

2026年项目支出方向绩效目标汇总表

填报单位（盖章）：中共株洲市渌口区委组织部

序号	项目名称	项目金额（万元）	备注
1	村干部基本报酬和离任村干部补贴	4613.6	
2	村（社区）主职养老保险补贴	22.95	
3	村干部人身意外保险	47.1	
4	驻村第一书记和工作队员保险和驻村党建帮扶	27	
5	新一届村（社区）两委干部履职能力提升培训	20	新增
6	选调生到村任职工作经费	33	
7	绩效考核和组织工作经费	10	
8	老年活动和老年党组织经费	200	
9	人才专项工作经费	100	
10	关心下一代工作经费	12	
11	干部人事档案数字化建设	32	
合计金额		5117.65	

单位财务负责人：石研芳

填表人：陶志露

2026年项目支出绩效目标表

填报单位（盖章）：中共株洲市渌口区委组织部

金额单位：万元

项目名称	村干部基本报酬和离任村干部补贴经费							
项目金额	4613.6	项目类别	特定目标类					
项目支出实施期	2026年度							
本年度绩效目标	建立规范、及时、足额的村干部报酬及离任干部补贴发放机制，保障基层干部基本经济待遇，稳定村干部队伍，激励在职村干部担当作为，体现对离任村干部的历史贡献关怀，夯实农村基层组织建设基础，提升村级治理效能。							
本年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	村干部工作经费	4613.6	万	≤		
	产出指标	质量指标	覆盖人员合规率	100	百分比	=		
			动态管理更新率	100	百分比	=		
		数量指标	村干部（社区）人数	785	个	=		
			退职村干部人数	2623	个	=		
		时效指标	在职村干部报酬补贴发放及时率	每月30日前发放到位		无	定性	
			离任村干部补贴发放及时率	2月前发放到位		无	定性	
	效益指标	社会效益指标	村干部履职积极性	促进村干部履职尽责，所在村年度重点任务完成率稳步提升		无	定性	
			在职村干部队伍稳定率		98	百分比	≥	
			离任干部生活保障度	相关群体对生活状况的满意度有所提升		无	定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离任村干部满意度		85	百分比	≥	
			在职村干部满意度		90	百分比	≥	

2026年项目支出绩效目标表

填报单位（盖章）：中共株洲市渌口区委组织部

金额单位：万元

项目名称	村（社区）主职养老保险补贴						
项目金额	22.95	项目类别	特定目标类				
项目支出实施期	2026年度						
本年度绩效目标	进一步激发和调动村足岗位创业干事的热情，切实增强村干部服务发展、服务群众、服务民生的责任意识，为全区村（社区）主职购买养老保险。						
本年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	村主干养老保险补贴	22.95	万元	≤	
	产出指标	质量指标	覆盖人员合规率	100	百分比	=	
			补贴发放准确率	100	百分比	=	
		数量指标	全区村（社区）主职人数	153	个	=	
		时效指标	项目完成和资金拨付时限	2026年6月前发放到位	无	定性	
	效益指标	社会效益指标	村主干岗位吸引力	提高岗位吸引力，反映为村主干岗位的报名竞选比例保持稳定或有所提升，高素质人才愿意留任。	无	定性	
			履职后顾之忧缓解度	减轻村主干个人养老保险缴费负担，使其更专注于村级事务管理和服务群众。	无	定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益村主干满意度	95	百分比	≥	

2026年项目支出绩效目标表

填报单位（盖章）：中共株洲市渌口区委组织部

金额单位：万元

项目名称	村干部意外保险						
项目金额	47.1	项目类别	特定目标类				
项目支出实施期	2026年度						
本年度绩效目标	按政策落实好村干部人身意外保险待遇，建立职业风险保障机制，有效抵御因意外伤害、重大疾病等带来的经济风险，体现组织关怀，增强村干部岗位安全感与归属感。						
本年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	村干部意外保险成本	47.1	万元	≤	
	产出指标	质量指标	保险覆盖到位率	100	百分比	=	
			保单条款适配度	98	百分比	≥	
			投保手续办理及时率	100	百分比	=	
		数量指标	全区村干部人数	785	个	=	
		时效指标	资金使用时限	2026年	无	定性	
	效益指标	社会效益指标	风险保障水平	能对典型风险提供有效的经济补偿。	无	定性	
			岗位风险抵御能力	显著降低因意外事件导致村干部个人及家庭陷入困境的风险。	无	定性	
			组织关怀与激励效果	提升村干部的职业荣誉感和队伍凝聚力。	无	定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	被保险村干部满意度	95	百分比	≥		

2026年项目支出绩效目标表

填报单位（盖章）：中共株洲市渌口区组织部

金额单位：万元

项目名称	驻村第一书记和工作队员工作经费						
项目金额	27	项目类别	特定目标类				
项目支出实施期	2026年度						
本年度绩效目标	通过安排驻村第一书记和工作队员，进一步加强基层党组织建设，提高基层党组织的政治素质和战斗力；不断壮大村集体经济、促进农民增收致富；提升乡村治理水平，推进乡村全面振兴。						
本年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	驻村第一书记和工作队员工作经费	27	万元	≤	
	产出指标	时效指标	资金使用时限	2026年	无	定性	
		质量指标	驻村工作队到村率	100	百分比	=	
		数量指标	工作队人数	35	人	≥	
			工作队数量	16	个	=	
	效益指标	社会效益指标	发挥驻村工作队作用，推进乡村全面振兴	效果显著	无	定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	驻村工作队满意度	90	百分比	≥	

2026年项目支出绩效目标表

填报单位（盖章）：中共株洲市株洲市娄口区委组织部

金额单位：万元

项目名称	新一届村（社区）两委干部履职能力提升培训							
项目金额	20	项目类别	特定目标类					
项目支出实施期	2026年度							
本年度绩效目标	做好新一届村（社区）两委干部履职能力提升培训。							
本年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	村干部培训经费	20	万	≤		
	产出指标	质量指标	培训任务完成率	100	百分比	=		
			培训师资配备达标率	90	百分比	≥		
			培训资料发放及时性与完备率	100	百分比	=		
		数量指标	村干部（社区）人数	785	个	=		
	时效指标	资金使用时限	2026年	无	定性			
	效益指标	社会效益指标	干部履职核心能力提升度	参训干部对党的创新理论、路线方针政策的理解掌握程度显著提升；依法办事、民主管理、群众工作、推动发展、化解矛盾等核心履职能力明显增强。		无	定性	
	班子整体功能增强效果		参训后“两委”班子团结协作意识增强，工作思路更加清晰，决策科学化、民主化水平提高，整体运行效能提升。		无	定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	上级管理部门对培训效果的认可度	90	百分比	≥		
参训干部对培训的满意度			90	百分比	≥			

2026年项目支出绩效目标表

填报单位（盖章）：中共株洲市渌口区委组织部

金额单位：万元

项目名称	选调生到村任职工作经费						
项目金额	33	项目类别	特定目标类				
项目支出实施期	2026年度						
本年度绩效目标	按照渌组通〔2024〕3号文件，落实好渌口区选调生生活补助和到村任职工作补助。						
本年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	选调生工作经费	33	万元	≤	
	产出指标	数量指标	选调生人数	28	个	=	
			选调生服务群众活动	4	次	≥	
			选调生国情调研活动	1	次	≥	
			选调生教育培训活动	1	次	≥	
		质量指标	选调生补贴保障率	100	百分比	=	
			选调生到村任职率	100	百分比	=	
	时效指标	资金使用时限	2026年	无	定性		
	效益指标	社会效益指标	选调生助力乡村发展	效果显著	无	定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	选调生满意度	95	百分比	≥		

2026年项目支出绩效目标表

填报单位（盖章）：中共株洲市渌口区委组织部

金额单位：万元

项目名称	绩效考核和组织工作经费							
项目金额	10	项目类别	特定目标类					
项目支出实施期	2026年度							
本年度绩效目标	<p>每月调度市对区绩效考核指标向上对接、落实情况，对指标排名靠后的单位负责同志及时督促，并纳入到领导干部个人平时考核内容；采取报表加实地核查的方式对各责任单位绩效考核指标落实情况进行督导；将单位绩效考核结果与领导干部个人考核等次挂钩，同时加大考核结果运用，将考核结果与干部选拔任用、管理监督结合起来，进一步推动“考人”与“考事”相结合。</p>							
本年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	绩效考核经费	10	万元	≤		
	产出指标	数量指标	全区每个单位年度考核次数		81	次	=	
		质量指标	绩效考核达标率		100	百分比	=	
		时效指标	资金使用时限		2026年	无	定性	
	效益指标	社会效益指标	改进推动高质量发展的政绩考核		效果显著	无	定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	绩效考核对象满意度		90	百分比	≥	

2026年项目支出绩效目标表

填报单位（盖章）：中共株洲市渌口区委员会组织部

金额单位：万元

项目名称	老年活动和老年党组织经费						
项目金额	200	项目类别	特定目标类				
项目支出实施期	2026年度						
本年度绩效目标	<p style="text-align: center;">落实湘办[2017]32号文件精神，落实好离退休干部党组织党建工作经费。落实好《关于进一步规范完善离退休干部服务管理工作的通知》（株县办〔2016〕28号），落实好处级离退休干部、离休遗孀、涉改、离退休党工委等人员重阳节、春节、住院，去世、整生慰问、处级干部医疗、体检待遇。</p>						
本年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	老年活动和老年党组织	200	万元	≤	
	产出指标	数量指标	离退休党支部数	47	个	=	
			离退休党组织开展活动次数	2	次	≥	
			离退休党员人数	1212	人	=	
	时效指标	资金使用时限	2026年	无	定性		
	质量指标	离退休干部活动参与率	90	百分比	≥		
	效益指标	社会效益指标	离退休干部活动持续有效	离退休干部活动持续有效	无	定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	90	百分比	≥	

2026年项目支出绩效目标表

填报单位（盖章）：中共株洲市渌口区委组织部

金额单位：万元

项目名称	人才工作专项						
项目金额				项目类别	特定目标类		
项目支出实施期	2026年度						
本年度绩效目标	落实好区级干部培训、人才公寓补贴、人才奖励、人才活动等人才工作任务。						
本年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	人才工作经费	100	万元	≤	
	产出指标	数量指标	人才系列活动	10	个	≥	
			高层次人才和专家人才慰问次数	1	次	≥	
			科技特派员人数	43	人	=	
	时效指标	资金使用时限	2026年	无	定性		
	质量指标	人才政策服务覆盖面	90	百分比	≥		
	效益指标	社会效益指标	助推渌口区产业发展	高质量发展	无	定性	
			助力乡村振兴和人才振兴	助力乡村振兴和人才振兴	无	定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	专家人才满意度	90	百分比	≥	

2026年项目支出绩效目标表

填报单位（盖章）：中共株洲市渌口区委组织部

金额单位：万元

项目名称	关心下一代工作经费						
项目金额	12	项目类别	特定目标类				
项目支出实施期	2026年度						
本年度绩效目标	教育引导青少年树立和践行社会主义核心价值观，扎实推进青少年思想道德建设。坚持以人民为中心，重点突出培养青少年成长成才和关爱弱势群体工作，有效为青少年服务。加强关工委自身建设，为全面推进关工委工作提供组织保证。						
本年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	关心下一代工作经费成本	12	万元	≤	
	产出指标	质量指标	教育宣讲内容准确率	95	百分比	≥	
		数量指标	全区召开关工委大会	1	次	≥	
		时效指标	项目完成和资金使用时限	2026年	无	定性	
	效益指标	社会效益指标	动五老人员积极性，发挥关工委的职能作用	效果显著	无	定性	
			强青少年法治观念，提高青少年整体法律素质	效果显著	无	定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	青少年满意率	90	百分比	≥	

2026年项目支出绩效目标表

填报单位（盖章）：中共株洲市渌口区委组织部

金额单位：万元

项目名称	干部人事档案数字化建设						
项目金额	32	项目类别	特定目标类				
项目支出实施期	2026年度						
本年度绩效目标	完成存量干部档案的规范化、数字化处理，建立安全、可靠、高效的数字化档案管理系统，实现档案信息的精准采集、长期保存与便捷利用，全面提升档案管理工作的标准化和科学化水平。						
本年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	干部人事档案数字化建设	32	万元	≤	
	产出指标	质量指标	档案数字化完成率	80	百分比	≥	
			数据准确率与完整率	98	百分比	≥	
			数字化图像质量标准符合率	98	百分比	≥	
		数量指标	干部人事档案数	2000	本	≥	
	时效指标	资金使用时限	2026年	无	定性		
	效益指标	社会效益指标	档案查阅效率提升度	平均调阅一份档案的时间较传统纸质查阅方式显著缩短	无	定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	组织干部部门满意度	90	百分比	≥		