

**2026 年茶陵县医疗保障局  
部门预算公开**

# 目 录

## 第一部分 2026 年部门预算公开说明

- 一、部门基本概况
  - (一) 职能职责
  - (二) 机构设置
  - (三) 主要工作任务
- 二、部门预算单位构成
- 三、部门收支总体情况
- 四、一般公共预算拨款支出
- 五、政府性基金预算支出
- 六、其他重要事项的情况说明
- 七、名词解释

## 第二部分 2026 年部门预算表

- 1、收支总表
- 2、收入总表
- 3、支出总表
- 4、支出预算分类汇总表（按政府预算经济分类）
- 5、支出预算分类汇总表（按部门预算经济分类）
- 6、财政拨款收支总表
- 7、一般公共预算支出表

8、一般公共预算基本支出表

9、一般公共预算基本支出表--人员经费(工资福利支出)(按政府预算经济分类)

10、一般公共预算基本支出表--人员经费(工资福利支出)(按部门预算经济分类)

11、一般公共预算基本支出表--人员经费(对个人和家庭的补助)(按政府预算经济分类)

12、一般公共预算基本支出表--人员经费(对个人和家庭的补助)(按部门预算经济分类)

13、一般公共预算基本支出表--公用经费(商品和服务支出)(按政府预算经济分类)

14、一般公共预算基本支出表--公用经费(商品和服务支出)(按部门预算经济分类)

15、一般公共预算“三公”经费支出表

16、政府性基金

17、政府性基金预算支出分类汇总表(按政府预算经济分类)

18、政府性基金预算支出分类汇总表(按部门预算经济分类)

19、国有资本经营预算表

20、财政专户管理资金预算支出表

21、专项资金预算汇总表

22、项目支出绩效目标表

23、整体支出绩效目标表

注：以上部门预算报表中，空表表示本部门无相关收支情况。

# 第一部分 茶陵县医疗保障局 2026 年部门预算公开说明

## 一、部门基本概况

### （一）职能职责

1、贯彻执行党和国家、省、市有关医疗保障工作的方针政策和法律法规，拟订全县医疗保障事业发展规划并组织实施。

2、加强对医疗保障领域重大问题的调查研究，拟订全县医疗保险、生育保险、医疗救助等方面的管理制度和政策措施并组织实施、监督执行。

3、组织拟订全县医疗保障筹资和待遇政策并监督、指导实施，完善动态调整和区域调剂平衡机制，建立健全与筹资水平相适应的待遇调整机制；组织拟订并实施长期护理保险制度改革方案。

4、制定全县定点医药机构协议和支付管理办法并组织实施，建立健全医疗保障信用评价体系和信息披露制度，监督管理纳入医保范围内的医疗服务行为和医疗费用，依法查处医疗保障领域违法违规行为。

5、负责全县医疗保障经办管理、公共服务体系和信息化建设；指导和监督全县医疗保险、生育保险、医疗救助等医疗保障经办业务；落实和完善异地就医管理和费用结算政策；建立

健全医疗保障关系转移接续制度；开展医疗保障领域合作交流。

6、监督管理相关医疗保障基金和专项资金，建立健全医疗保障基金安全防控机制，协调推进医疗保障基金支付方式改革；

7、按照动态调整机制，贯彻执行全省城乡统一的药品、医用耗材、医疗服务项目、医疗服务设施等医保目录和支付标准。贯彻落实全省药品和医用耗材价格、医疗服务项目和医疗服务设施收费等政策，协助建立市场主导的社会医药服务价格形成机制，执行全省价格信息监测和信息发布制度。贯彻落实全省药品、医用耗材的招标采购政策并监督实施。

8、承办县人民政府交办的其他事项。

## （二）机构设置

茶陵县医疗保障局是县人民政府授权负责管理医疗保障工作的直属正科级事业单位。内设办公室、财务股、医药服务管理股及基金监管股等 4 个股室，下设 2 个非独立核算机构。编制人数 42 人，其中：行政编制人数 7 人，事业编制人数 34 人，工勤编制人数 1 人。全系统共有人员 39 人，其中在职人员 35 人，劳务派遣 3 人，离休人员 0 人，退休人员 1 人。

## （三）主要工作任务

茶陵县医疗保障局的主要工作任务是：

（一）坚持党建引领，持续推进行风建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以群众身边不正之风和腐败问题集中整治为契机，聚焦群众急难愁盼问题，紧扣医保工作职能，改进工作作风，强化责任担当，持续解决医保工作中存在的问题，办好一批群众可感可及的民生实事。

（二）强化责任担当，加强医保基金管理。一是加强医保基金支出管理，严格控制医疗费用不合理增长。二是持续开展医保基金专项检查，严厉打击欺诈骗保行为。针对重点领域重点科室重点项目开展常态化、不定期专项治理，不断拓展打击诈骗医保基金工作的广度和深度。进一步建立健全日常巡查、专项检查、飞行检查、重点检查等相结合的多形式检查制度，实现日常稽核、自查自纠、抽查复查全覆盖。三是推进信息化建设，加快运用医保智能监管系统，强化医保数据赋能，不断完善非现场监管与现场监管有机结合的监管布局，以信息化引领基金监管工作高质量发展。

（三）持续提升服务水平，推动“高效办成一件事”。持续优化医保公共服务，增强干部服务意识，提高服务能力，简化办事流程，以打造“15分钟医保服务圈”为目标，搭建医保公共服务基层代办、“一窗通办”体系。全面落实异地就医费用直接结算，不断规范门诊慢特病认定和报销，落实好一站式服务、

一窗口办理、一单制结算，最大限度减少服务对象办事时间和办事成本。

## **二、部门预算单位构成**

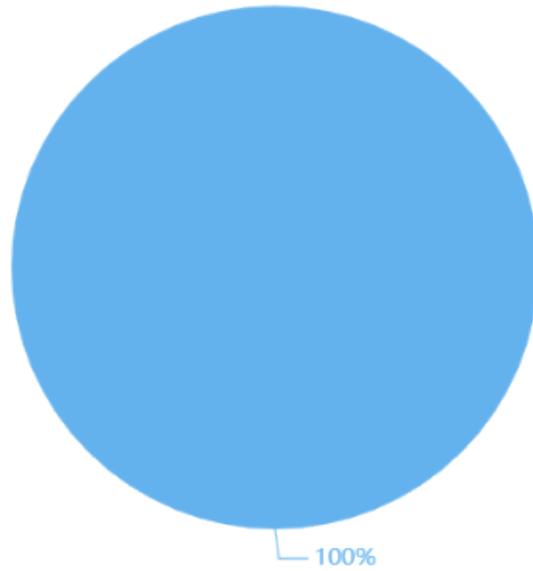
茶陵县医疗保障局部门只有本级，没有其他二级预算单位，因此，纳入 2026 年部门预算编制范围的只有茶陵县医疗保障局本级。

## **三、部门收支总体情况**

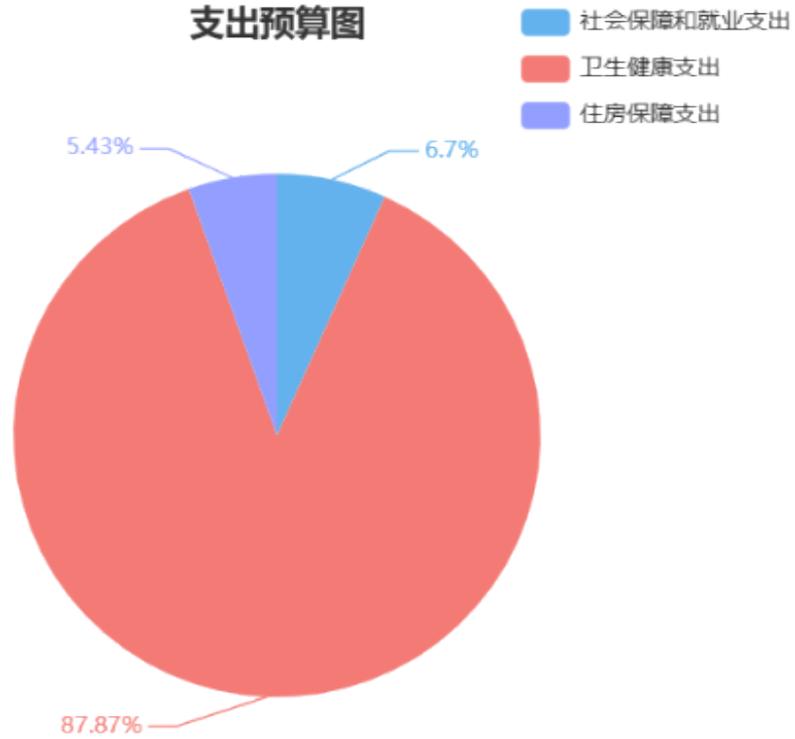
**（一）收入预算：**包括一般公共预算、政府性基金、国有资本经营预算等财政拨款收入，以及经营收入、事业收入等单位资金。2026 年本单位收入预算 762.12 万元，其中：一般公共预算拨款 762.12 万元，政府性基金预算拨款 0.00 万元，国有资本经营预算拨款 0.00 万元，社会保障基金预算资金 0.00 万元，财政专户管理资金收入 0.00 万元，上级财政补助收入 0.00 万元，事业收入 0.00 万元，事业单位经营服务收入 0.00 万元，上级单位补助收入 0.00 万元，附属单位上缴收入 0.00 万元，其他收入 0.00 万元。2026 年收入较去年增加 29.69 万元，上升 4.05%。主要是本年度人员较去年增加 2 人。

收入预算图

一般公共预算拨款收入



(二) 支出预算: 2026年本单位支出预算 762.12 万元, 其中: 社会保障和就业支出 51.09 万元, 卫生健康支出 669.64 万元, 住房保障支出 41.39 万元。支出较去年增加 29.69 万元, 上升 4.05%。主要是本年度人员较去年增加 2 人。



#### 四、一般公共预算拨款支出

2026年本单位一般公共预算拨款支出预算762.12万元，其中：社会保障和就业支出51.09万元，占6.70%；卫生健康支出669.64万元，占87.87%；住房保障支出41.39万元，占5.43%。具体安排情况如下：

**（一）基本支出：**2026年本单位基本支出预算数573.12万元，主要是为保障单位正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费。

**（二）项目支出：**2026年本单位项目支出预算189.00万元，

主要是单位为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出，包括有关事业发展专项、专项业务费、基本建设支出等，其中：2026年城乡居民医疗保险征收经费127.00万元，主要用于2026年城乡居民医疗保险征收代办工作资金。2026年双通道审核经办费20.00万元，主要用于采取政府购买服务的方式由中标单位对双通道进行审核所产生的经办费用；2026年医保举报奖励金2.00万元，主要用于向医疗保障行政部门反映涉嫌违法违规使用基本医疗保险（含生育保险）基金、医疗救助基金等医疗保障基金行为并提供相关线索，经查证属实，奖励给举报人的资金；2026年医保综合服务管理20.00万元，主要用于提高医保服务效能、维护参保人权益，为医保可持续发展提供坚实支撑；2026年医疗救助审核经办费20.00万元，主要用于采取政府购买服务的方式由中标单位对医疗救助进行审核所产生的经办费用。

## **五、政府性基金预算支出**

2026年本单位无政府性基金预算拨款支出。

## **六、国有资本经营预算支出**

2026年本单位无国有资本经营预算拨款支出。

## **七、其他重要事项的情况说明**

（一）机关运行经费：2026年本单位机关运行经费122.55

万元，比上年预算增加 0.34 万元，上升 0.28%。主要是本年度人员较去年增加 2 人。

**（二）“三公”经费预算：**2026 年本单位“三公”经费预算数为 0.00 万元，其中，公务接待费 0.00 万元，公务用车购置及运行费 0.00 万元（其中，公务用车购置费 0.00 万元，公务用车运行费 0.00 万元），因公出国（境）费 0.00 万元。2026 年“三公”经费预算与 2025 年持平，主要是遵循“厉行节约、反对浪费”的原则。

**（三）一般性支出情况：**2026 年本单位会议费预算 0.4 万元，拟召开城乡居民医疗保险征缴等业务性专项会议，人数 80 人，内容为城乡居民医疗保险征缴方面的工作安排等；培训费预算 0.4 万元，拟开展提高职工的专业技能和知识水平的工作培训及医保政策相关方面培训培训，人数 20 人，内容为提高专业人员专业能力和知识水平；未举办节庆、晚会、论坛、赛事活动。

**（四）政府采购情况：**2026 年本单位政府采购预算总额 51.28 万元，其中，货物类采购预算 8 万元；工程类采购预算 0 万元；服务类采购预算 43.28 万元。

**（五）国有资产占用使用及新增资产配置情况：**截至 2025 年 12 月，我单位房屋面积借用 1287.9 平方米，价值装修支出

18.97 万元，其中：办公用房 982.86 平方米，价值 14.48 万元，业务用房 0 平方米，价值 0 万元，其他用房 305.04 平方米，价值 4.49 万元。截至 2025 年 12 月底，本单位共有公务用车 0 辆，其中，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他按照规定配备的公务用车 0 辆；单位价值 50 万元以上通用设备 0 台，单位价值 100 万元以上专用设备 0 台。2026 年拟新增配置公务用车 0 辆，其中，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他按照规定配备的公务用车 0 辆；新增配备单位价值 50 万元以上通用设备 0 台，单位价值 100 万元以上专用设备 0 台。

**（六）预算绩效目标说明：** 本单位所有支出实行绩效管理。纳入 2026 年部门整体支出绩效目标的金额为 762.12 万元，其中，基本支出 573.12 万元，项目支出 189.00 万元，具体绩效目标详见报表。

## **八、名词解释**

1. 一般公共预算：是对以税收为主体的财政收入，安排用于保障和改善民生、推动经济社会发展、维护国家安全、维持国家机构正常运转等方面的收支预算。一般公共预算收入即通常所指的“财政收入”，按照 2015 年 1 月 1 日起施行的

新《预算法》，改称“一般公共预算收入”。全县一般公共预算收入由地方收入、上划中央收入、上划省级收入三部分构成。

2. 政府性基金预算：是对依照法律、行政法规的规定在一定期限内向特定对象征收、收取或者以其他方式筹集的资金，专项用于特定公共事业发展的收支预算。应当根据基金项目收入情况和实际支出需要，按基金项目编制，做到以收定支。

3. 国有资本经营预算：是对国有资本收益作出支出安排的收支预算。应当按照收支平衡的原则编制，不列赤字，并安排资金调入一般公共预算。

4. 社会保险基金预算：是对社会保险缴款、一般公共预算安排和其他方式筹集的资金，专项用于社会保险的收支预算。应当按照统筹层次和社会保险项目分别编制，做到收支平衡。

5. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

6. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

7. “三公”经费：是指商品和服务支出中的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。

8. 机关运行经费：机关运行经费指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行，用于购买货物和服务

的各项资金。包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料费及一般设备购置费、办公用房水电费、公务用车运行维护费及其他费用。

## **第二部分 2026 年部门预算表**

# 2026年预算公开表

单位编码： 165001

单位名称： 茶陵县医疗保障局

# 单位预算公开表

一、单位预算报表	
1	收支总表
2	收入总表
3	支出总表
4	支出预算分类汇总表（按政府预算经济分类）
5	支出预算分类汇总表（按部门预算经济分类）
6	财政拨款收支总表
7	一般公共预算支出表
8	一般公共预算基本支出表
9	一般公共预算基本支出表--人员经费(工资福利支出)(按政府预算经济分类)
10	一般公共预算基本支出表--人员经费(工资福利支出)(按部门预算经济分类)
11	一般公共预算基本支出表--人员经费(对个人和家庭的补助)(按政府预算经济分类)
12	一般公共预算基本支出表--人员经费(对个人和家庭的补助)(按部门预算经济分类)
13	一般公共预算基本支出表--公用经费(商品和服务支出)(按政府预算经济分类)
14	一般公共预算基本支出表--公用经费(商品和服务支出)(按部门预算经济分类)
15	一般公共预算“三公”经费支出表
16	政府性基金预算支出表
17	政府性基金预算支出分类汇总表（按政府预算经济分类）
18	政府性基金预算支出分类汇总表（按部门预算经济分类）
19	国有资本经营预算支出表
20	财政专户管理资金预算支出表
21	专项资金预算汇总表
22	项目支出绩效目标表
23	整体支出绩效目标表

## 收支总表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

收入		支出					
项目	预算数	项目（按功能分类）	预算数	项目（按部门预算经济分类）	预算数	项目（按政府预算经济分类）	预算数
一、一般公共预算拨款收入	762.12	（一）一般公共服务支出		一、基本支出	573.12	一、机关工资福利支出	449.06
经费拨款	762.12	（二）外交支出		工资福利支出	449.06	二、机关商品和服务支出	309.55
纳入一般公共预算管理的非税收入拨款		（三）国防支出		商品和服务支出	122.55	三、机关资本性支出	
行政事业性收费收入		（四）公共安全支出		对个人和家庭的补助	1.51	四、机关资本性支出（基本	
专项收入		（五）教育支出		二、项目支出	189.00	五、对事业单位经常性补助	
国有资本经营收入		（六）科学技术支出		按项目管理的工资福利支出		六、对事业单位资本性补助	
国有资源（资产）有偿使用收入		（七）文化旅游体育与传媒支出		按项目管理的商品和服务支出	187.00	七、对企业补助	
罚没收入		（八）社会保障和就业支出	51.09	按项目管理的对个人和家庭的补	2.00	八、对企业资本性支出	
捐赠收入		（九）社会保险基金支出		债务利息及费用支出		九、对个人和家庭的补助	3.51
政府住房基金收入		（十）卫生健康支出	669.64	资本性支出（基本建设）		十、对社会保障基金补助	
其他纳入一般公共预算管理的非税收		（十一）节能环保支出		资本性支出		十一、债务利息及费用支出	
一般债券		（十二）城乡社区支出		对企业补助（基本建设）		十二、债务还本支出	
外国政府和国际组织贷款		（十三）农林水支出		对企业补助		十三、转移性支出	
外国政府和国际组织捐赠		（十四）交通运输支出		对社会保障基金补助		十四、其他支出	
二、政府性基金预算拨款收入		（十五）资源勘探工业信息等支出		其他支出			
三、国有资本经营预算拨款收入		（十六）商业服务业等支出		三、事业单位经营服务支出			
四、社会保障基金预算资金		（十七）金融支出					
五、财政专户管理资金收入		（十八）援助其他地区支出					
六、上级财政补助收入		（十九）自然资源海洋气象等支出					
一般公共预算补助		（二十）住房保障支出	41.39				
政府性基金补助		（二十一）粮油物资储备支出					
国有资本经营预算补助		（二十二）国有资本经营预算支出					
七、事业收入		（二十三）灾害防治及应急管理支					
八、事业单位经营收入		（二十四）预备费					
九、上级单位补助收入		（二十五）其他支出					
十、附属单位上缴收入		（二十六）转移性支出					
十一、其他收入		（二十七）债务还本支出					
		（二十八）债务付息支出					
		（二十九）债务发行费用支出					
		（三十）抗疫特别国债安排的支出					
本年收入合计	762.12	本年支出合计	762.12	本年支出合计	762.12	本年支出合计	762.12
上年结转结余		年终结转结余		年终结转结余		年终结转结余	
收入总计	762.12	支出总计	762.12	支出总计	762.12	支出总计	762.12



## 支出总表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

功能科目			科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
类	款	项								
			合计		762.12	573.12	189.00			
			165	茶陵县医疗保障局	762.12	573.12	189.00			
			165001	茶陵县医疗保障局	762.12	573.12	189.00			
208			208	社会保障和就业支出	51.09	51.09				
208	05		20805	行政事业单位养老支出	50.11	50.11				
208	05	05	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	50.11	50.11				
208	99		20899	其他社会保障和就业支出	0.98	0.98				
208	99	99	2089999	其他社会保障和就业支出	0.98	0.98				
210			210	卫生健康支出	669.64	480.64	189.00			
210	11		21011	行政事业单位医疗	43.42	43.42				
210	11	01	2101101	行政单位医疗	41.64	41.64				
210	11	99	2101199	其他行政事业单位医疗支出	1.78	1.78				
210	15		21015	医疗保障管理事务	626.22	437.22	189.00			
210	15	01	2101501	行政运行	437.22	437.22				
210	15	99	2101599	其他医疗保障管理事务支出	189.00		189.00			







# 财政拨款收支总表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	762.12	一、本年支出	762.12
（一）一般公共预算拨款	762.12	（一）一般公共服务支出	
经费拨款	762.12	（二）外交支出	
纳入一般公共预算管理的非税收入拨款		（三）国防支出	
（二）政府性基金预算拨款		（四）公共安全支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（五）教育支出	
（四）社会保险基金预算资金		（六）科学技术支出	
（五）上级财政补助收入		（七）文化旅游体育与传媒支出	
一般公共预算补助		（八）社会保障和就业支出	51.09
政府性基金补助		（九）社会保险基金支出	
国有资本经营预算补助		（十）卫生健康支出	669.64
二、上年结转		（十一）节能环保支出	
（一）一般公共预算拨款		（十二）城乡社区支出	
（二）政府性基金预算拨款		（十三）农林水支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（十四）交通运输支出	
（四）社会保险基金预算资金		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	
		（十九）自然资源海洋气象等支出	
		（二十）住房保障支出	41.39
		（二十一）粮油物资储备支出	
		（二十二）国有资本经营预算支出	
		（二十三）灾害防治及应急管理支出	
		（二十四）预备费	
		（二十五）其他支出	
		（二十六）转移性支出	
		（二十七）债务还本支出	
		（二十八）债务付息支出	
		（二十九）债务发行费用支出	
		（三十）抗疫特别国债安排的支出	
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	762.12	支 出 总 计	762.12

## 一般公共预算支出表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

功能科目			科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出	
						小计	人员经费			公用经费
类	款	项		工资福利支出	对个人和家庭的补助					
				合计	762.12	573.12	449.06	1.51	122.55	189.00
			165	茶陵县医疗保障局	762.12	573.12	449.06	1.51	122.55	189.00
			165001	茶陵县医疗保障局	762.12	573.12	449.06	1.51	122.55	189.00
208			208	社会保障和就业支出	51.09	51.09	51.09			
208	05		20805	行政事业单位养老支出	50.11	50.11	50.11			
208	05	05	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	50.11	50.11	50.11			
208	99		20899	其他社会保障和就业支出	0.98	0.98	0.98			
208	99	99	2089999	其他社会保障和就业支出	0.98	0.98	0.98			
210			210	卫生健康支出	669.64	480.64	356.58	1.51	122.55	189.00
210	11		21011	行政事业单位医疗	43.42	43.42	43.42			
210	11	01	2101101	行政单位医疗	41.64	41.64	41.64			
210	11	99	2101199	其他行政事业单位医疗支出	1.78	1.78	1.78			
210	15		21015	医疗保障管理事务	626.22	437.22	313.16	1.51	122.55	189.00
210	15	01	2101501	行政运行	437.22	437.22	313.16	1.51	122.55	
210	15	99	2101599	其他医疗保障管理事务支出	189.00					189.00
221			221	住房保障支出	41.39	41.39	41.39			
221	02		22102	住房改革支出	41.39	41.39	41.39			

# 一般公共预算支出表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

功能科目			科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
						小计	人员经费		
类	款	项		工资福利支出	对个人和家庭的补助				
221	02	01	2210201	住房公积金	41.39	41.39	41.39		

## 一般公共预算基本支出表

单位：茶陵县医疗保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	449.06	449.06	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50.11	50.11	
30112	其他社会保障缴费	2.76	2.76	
30111	公务员医疗补助缴费	5.08	5.08	
30110	职工基本医疗保险缴费	36.56	36.56	
30103	奖金	72.90	72.90	
30101	基本工资	163.44	163.44	
30102	津贴补贴	76.82	76.82	
30113	住房公积金	41.39	41.39	
303	对个人和家庭的补助	1.51	1.51	
30399	其他对个人和家庭的补助	1.51	1.51	
302	商品和服务支出	122.55		122.55
30207	邮电费	2.60		2.60
30215	会议费	0.40		0.40
30216	培训费	0.40		0.40
30228	工会经费	14.10		14.10
30213	维修（护）费	2.00		2.00

## 一般公共预算基本支出表

单位：茶陵县医疗保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30239	其他交通费用	25.05		25.05
30201	办公费	3.00		3.00
30211	差旅费	2.00		2.00
30205	水费	1.00		1.00
30226	劳务费	13.68		13.68
30202	印刷费	2.00		2.00
30206	电费	3.00		3.00
30227	委托业务费	8.00		8.00
30299	其他商品和服务支出	45.32		45.32
合计		573.12	450.57	122.55

# 一般公共预算基本支出表--人员经费(工资福利支出)(按政府预算经济分类)

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

功能科目			单位代码	单位名称(功能科目)	总 计	机关工资福利支出					对事业单位经常性补助		
类	款	项				合计	工资奖金 津补贴	社会保 险缴费	住房公 积金	其他工 资福 利支出	合计	工资福 利支 出	其他对 事业 单位 补 助
				合计	449.06	449.06	313.16	94.51	41.39				
			165	茶陵县医疗保障局	449.06	449.06	313.16	94.51	41.39				
			165001	茶陵县医疗保障局	449.06	449.06	313.16	94.51	41.39				
208	05	05	165001	机关事业单位基本养老保险缴费支出	50.11	50.11		50.11					
208	99	99	165001	其他社会保障和就业支出	0.98	0.98		0.98					
210	11	01	165001	行政单位医疗	41.64	41.64		41.64					
210	11	99	165001	其他行政事业单位医疗支出	1.78	1.78		1.78					
210	15	01	165001	行政运行	313.16	313.16	313.16						
221	02	01	165001	住房公积金	41.39	41.39			41.39				

# 一般公共预算基本支出表--人员经费(工资福利支出)(按部门预算经济分类)

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

功能科目			单位代码	单位名称(功能科目)	总计	工资津补贴					社会保障缴费					住房公积金	其他工资福利支出			
类	款	项				合计	基本工资	津贴补贴	奖金	绩效工资	合计	机关事业单位基本养老保险缴费	职业年金缴费	职工基本医疗保险缴费	公务员医疗补助缴费		其他社会保障缴费	合计	伙食补助费	医疗费
				合计	449.06	313.16	163.44	76.82	72.90	94.51	50.11		36.56	5.08	2.76	41.39				
			165	茶陵县医疗保障局	449.06	313.16	163.44	76.82	72.90	94.51	50.11		36.56	5.08	2.76	41.39				
			165001	茶陵县医疗保障局	449.06	313.16	163.44	76.82	72.90	94.51	50.11		36.56	5.08	2.76	41.39				
208	05	05	165001	机关事业单位基本养老保险缴费支出	50.11					50.11	50.11									
208	99	99	165001	其他社会保障和就业支出	0.98					0.98					0.98					
210	11	01	165001	行政单位医疗	41.64					41.64			36.56	5.08						
210	11	99	165001	其他行政事业单位医疗支出	1.78					1.78					1.78					
210	15	01	165001	行政运行	313.16	313.16	163.44	76.82	72.90											
221	02	01	165001	住房公积金	41.39											41.39				

# 一般公共预算基本支出表--人员经费(对个人和家庭的补助)(按政府预算经济分类)

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

功能科目			单位代码	单位名称（功能科目）	总计	社会福利和救济	助学金	个人农业生产补贴	离退休费	其他对个人和家庭的补助
类	款	项								
				合计	1.51					1.51
			165	茶陵县医疗保障局	1.51					1.51
			165001	茶陵县医疗保障局	1.51					1.51
210	15	01	165001	行政运行	1.51					1.51



# 一般公共预算基本支出表--公用经费(商品和服务支出) (按政府预算经济分类)

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

功能科目			单位代码	单位名称(功能科目)	总计	机关商品和服务支出										对事业单位经常性补助		
类	款	项				合计	办公经费	会议费	培训费	专用材料购置费	委托业务费	公务接待费	因公出国(境)费用	公务用车运行维护费	维修(护)费	其他商品和服务支出	合计	商品和服务支出
				合计	122.55	122.55	52.75	0.40	0.40		21.68			2.00	45.32			
			165	茶陵县医疗保障局	122.55	122.55	52.75	0.40	0.40		21.68			2.00	45.32			
			165001	茶陵县医疗保障局	122.55	122.55	52.75	0.40	0.40		21.68			2.00	45.32			
210	15	01	165001	行政运行	122.55	122.55	52.75	0.40	0.40		21.68			2.00	45.32			

# 一般公共预算基本支出表--公用经费(商品和服务支出)(按部门预算经济分类)

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

功能科目			单位代码	单位名称(功能科目)	总计	办公费	印刷费	咨询费	手续费	水费	电费	邮电费	取暖费	物业管理费	差旅费	因公出国(境)费用	维修(护)费	租赁费	会议费	培训费	公务接待费	专用材料费	被装购置费	专用燃料费	劳务费	委托业务费	工会经费	福利费	公务用车运行维护费	其他交通费	税金及附加费用	其他商品和服务支出
类	款	项																														
				合计	122.55	3.00	2.00			1.00	3.00	2.60			2.00		2.00		0.40	0.40					13.68	8.00	14.10			25.05		45.32
			165	茶陵县医疗保障局	122.55	3.00	2.00			1.00	3.00	2.60			2.00		2.00		0.40	0.40					13.68	8.00	14.10			25.05		45.32
			165001	茶陵县医疗保障局	122.55	3.00	2.00			1.00	3.00	2.60			2.00		2.00		0.40	0.40					13.68	8.00	14.10			25.05		45.32
210	15	01	165001	行政运行	122.55	3.00	2.00			1.00	3.00	2.60			2.00		2.00		0.40	0.40					13.68	8.00	14.10			25.05		45.32

## 一般公共预算“三公”经费支出表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

单位编码	单位名称	“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
	合计	0.00					
165	茶陵县医疗保障局						
165001	茶陵县医疗保障局						

注：本表反映2026年度一般公共预算“三公”经费支出情况，表格中单元格空白表示数据为零。

# 政府性基金预算支出表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

科目编码	科目名称	合计	本年政府性基金预算支出				项目支出
			小计	人员经费		公用经费	
				工资福利支出	对个人和家庭的补助		
	合计	0.00					

注：如本表格为空，则表示本年度未安排此项目。

## 政府性基金预算支出分类汇总表（按政府预算经济分类）

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

功能科目			单位代码	单位名称（功能科目）	总 计	机关工资福利支出	机关商品和服务支出	机关资本性支出	机关资本性支出(基本建设)	对事业单位经常性补助	对事业单位资本性补助	对企业补助	对企业资本性支出	对个人和家庭的补助	对社会保障基金补助	债务利息及费用支出	债务还本支出	转移性支出	其他支出
类	款	项																	
				合计	0.00														

注：如本表格为空，则表示本年度未安排此项目。

## 政府性基金预算支出分类汇总表（按部门预算经济分类）

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

功能科目			单位代码	单位名称（功能科目）	总 计	基本支出				项目支出							
类	款	项				合计	工资福利支出	一般商品和服务支出	对个人和家庭的补助	合计	按项目管理的商品和服务支出	按项目管理的对个人和家庭的补助	债务利息及费用支出	资本性支出（基本建设）	资本性支出	对企业补助（基本建设）	对企业补助
				合计	0.00												

注：如本表格为空，则表示本年度未安排此项目。

# 国有资本经营预算支出表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

科目编码	科目名称	合计	本年国有资本经营预算支出				项目支出
			小计	人员经费		公用经费	
				工资福利支出	对个人和家庭的补助		
	合计	0.00					

注：如本表格为空，则表示本年度未安排此项目。

# 财政专户管理资金预算支出表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

科目编码	科目名称	合计	本年财政专户管理资金预算支出				项目支出
			小计	人员经费		公用经费	
				工资福利支出	对个人和家庭的补助		
	合计	0.00					

注：如本表格为空，则表示本年度未安排此项目。

# 专项资金预算汇总表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

单位代码	单位名称（专项名称）	预算额度									预算编制方式		
		总计	一般公共预算						政府性基金	国有资本经营预算	社会保险基金预算资金	编入部门预算金额	财政代编金额
			一般公共预算小计	经费拨款	纳入一般公共预算管理的非税收入	一般债券	外国政府和国际组织贷款	外国政府和国际组织赠款					
	合计	189.00	189.00	189.00							189.00		
165	茶陵县医疗保障局	189.00	189.00	189.00							189.00		
165001	2026年城乡居民医疗保险征收经费	127.00	127.00	127.00							127.00		
165001	2026年双通道审核经办费	20.00	20.00	20.00							20.00		
165001	2026年医保举报奖励金	2.00	2.00	2.00							2.00		
165001	2026年医保综合服务管理	20.00	20.00	20.00							20.00		
165001	2026年医疗救助审核经办费	20.00	20.00	20.00							20.00		

# 项目支出绩效目标表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注	
165001	茶陵县医疗保障局	189.00											
165001	2026年城乡居民医疗保险征收经费	127.00	保障城乡居民医保征收工作顺利推进，完成年度参保目标任务，参保率不低于95%。	成本指标	经济成本指标	代办工作经费	127	考核征收经费总支出控制情况	满分10分，每超过5万扣1分	万元	≤		
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	年度参保完成人数	458153	考核参保任务完成情况	满分8分：满分：完成参保任务数，完成任务数的90%以上得6分，完成任务数的80%以上得4分，完成任务数的70%以上得2分，其他得0分	人	≥		
						征收覆盖乡镇（街道）数	100	考核征收工作地域覆盖情况	满分10分，满分：覆盖率达到100%，每少一个乡镇（街道）扣1分，扣完为止	%	≤		
						征缴宣传资料印发数	20	考核参保宣传	满分6分，满分：印刷数≥20万份，每少1万份，扣1分，扣完为止	万份	≥		
					质量指标	乡镇征缴积极性	提高	考核乡镇的参保积极性	满分6分，满分：有所提高，合格（4分）：提高不明显，零分：没有提高		定性		
						参保率	95	考核城乡居民参保覆盖程度	满分10分，满分：参保率≥95%，95%<参保率≤85%得8分，85%<参保率≤70%，得6分，参保率小于70%得0分	%	≥		
				时效指标	按县政府文件规定时间完成征缴	2026年1月31日	考核是否在规定时间内完成	满分8分，满分：按时完成，逾期30天内得4分，超过30天不得分		定性			
				效益指标	经济效益指标								
社会效益指标	医疗保障覆盖公平性	显著提升	考核困难群众参保保障情况		满分8分，满分：覆盖公平，一般得5分，差距明显不得分		定性						

## 项目支出绩效目标表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注
165001	2026年城乡居民医疗保险征收经费	127.00	保障城乡居民医保征收工作顺利推进，完成年度参保目标任务，参保率不低于95%。	效益指标	社会效益指标	参保居民医疗负担减轻程度	效果明显	考核城乡居民医保对居民经济压力的缓解作用	满分8分，满分：效果明显，一般得5分，差距明显不得分		定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标	医保征收体系完善程度	成效明显	考核对长期征收工作机制的支撑作用	满分6分，满分：成效明显，合格（4分）：提升不明显，零分：没有提升		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	参保群众满意度	92	考核群众对征收服务的满意度	满分10分，满分：满意度≥92%，92%<满意度≤80%得8分，80%<满意度≤60%，得6分，满意度小于60%得0分	%	≥	
165001	2026年双通道审核经办费	20.00	保障双通道药品审核工作有序开展，实现审核业务“高效、精准、合规”，确保符合条件的参保人员及时享受政策待遇，同时防范基金流失风险。	成本指标	经济成本指标	审核经办费	20	双通道审核经办费	满分10分，每超过10万扣1分	万元	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	审核按时办结率	95	在规定时间内完成审核的业务占比（按医保经办服务规范设定占比）	满分12分，满分：办结率≥95%，95%<办结率≤80%得9分，小于80%不得分	%	≥	
					质量指标	审核准确率	99	经复核无差错的审核业务占比（含资格认定合规性、报销金额核算准确性）	满分10分，满分：准确率≥99%，99%<准确率≤95%得6分，准确率小于95%得0分	%	≥	
					时效指标	报销资金发放及时性	100	报销资金发放及时性	满分14分，满分：100%兑付，每延迟1例兑付扣1分，扣完为止	%	≤	
				效益指标	经济效益指标	患者家庭负担	减轻	患者家庭负担	满分12分，满分：有效减轻，合格（8分）：减轻不明显，零分：没有减轻		定性	

# 项目支出绩效目标表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注
165001	2026年双通道审核经办费	20.00	保障双通道药品审核工作有序开展，实现审核业务“高效、精准、合规”，确保符合条件的参保人员及时享受政策待遇，同时防范基金流失风险。	效益指标	社会效益指标	双通道政策知晓率	90	双通道政策知晓率	满分12分，满分：知晓率≥90%，90%<知晓率≤80%得9分，80%<知晓率≤60%得6分，小于60%不得分	%	≥	
					生态效益指标							
					可持续影响指标	医保经办服务规范化水平	稳步提升	医保经办服务规范化水平	满分10分，满分：有所提升，合格（6分）：提升不明显，零分：没有提升		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	群众对双通道工作的满意度	90	群众对双通道工作的满意度	满分10分，满分：满意度≥90%，90%<满意度≤80%得8分，80%<满意度≤60%，得6分，满意度小于60%得0分	%	≥	
165001	2026年医保举报奖励金	2.00	通过实施举报奖励，鼓励社会各界参与欺诈骗保监督，严厉打击各类欺诈骗取医保基金行为，有效遏制欺诈骗保案件发生，切实维护医保基金安全，提升群众对医保基金安全的满意度。	成本指标	经济成本指标	举报奖励金	2	举报奖励金	满分10分，每超出10万，扣1分	万元	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	宣传次数	2	医保基金监管宣传次数	满分10分，满分：宣传次数≥2次，合格（6分）：1次，零分：没有宣传	次	≥	
					质量指标	奖励兑付合规率	100	奖励兑付合规率	满分10分，满分：兑付合规，零分：兑付不合规	%	≤	
						线索核实准确率	95	对线索的核实情况	满分10分，满分：准确率≥95%，95%<准确率≤80%得8分，80%<准确率≤70%，得6分，准确率小于70%得0分	%	≥	
					时效指标	奖金拨付及时率	95	奖金兑付及时率	满分8分，满分：100%兑付，每延迟1例兑付扣1分，扣完为止	%	≤	

# 项目支出绩效目标表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注		
165001	2026年医保举报奖励金	2.00	通过实施举报奖励，鼓励社会各界参与欺诈骗保监督，严厉打击各类欺诈骗取医保基金行为，有效遏制欺诈骗保案件发生，切实维护医保基金安全，提升群众对医保基金安全的满意度。	效益指标	经济效益指标									
					社会效益指标	欺诈骗保遏制率	提升	欺诈骗保遏制率	满分10分，满分：有所提升，合格（6分）：提升不明显，零分：没有提升		定性			
						群众监督知晓率	80	群众监督知晓率	满分12分，满分：知晓率≥80%，80%<知晓率≤70%得9分，70%<知晓率≤60%得5分，小于60%不得分	%	≥			
					生态效益指标									
					可持续影响指标									
165001	2026年医保综合服务管理	20.00	提高医保服务效能，维护参保人权益，为医保可持续发展提供坚实支撑。	满意度指标	社会公众基金安全满意度	90	社会公众基金安全满意度	满分10分，满分：满意度≥90%，90%<满意度≤80%得8分，80%<满意度≤60%，得6分，满意度小于60%得0分	%	≥				
					服务对象满意度指标	举报人兑付满意度	92	举报人兑付满意度	满分10分，满分：满意度≥90%，90%<满意度≤80%得8分，80%<满意度≤60%，得6分，满意度小于60%得0分	%	≥			
165001	2026年医保综合服务管理	20.00	提高医保服务效能，维护参保人权益，为医保可持续发展提供坚实支撑。	成本指标	经济成本指标	医保系统维护成本								
						医保综合服务管理支出	20	医保经办服务管理经费	满分8分，每超出10万，扣1分	万元	≤			
					专家评审费									
					社会成本指标									
				生态环境成本指标										

## 项目支出绩效目标表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注
165001	2026年医保综合服务管理	20.00	提高医保服务效能，维护参保人权益，为医保可持续发展提供坚实支撑。	产出指标	数量指标	医保政策培训会	2	对工作人员进行医保政策培训次数	满分6分，满分≥2次，合格（4分）：1次，零分：没有培训	次	≥	
						飞行检查次数	2	飞行检查次数	满分7分，满分≥2次，合格（4分）：1次，零分：没有飞检	次	≥	
						医保政策宣传	持续	医保政策宣传	满分4分，满分：持续宣传，合格（2分）：偶尔宣传，零分：不宣传		定性	
						专家评审费	4	双通道、特门专家评审费	满分7分，每超出1万，扣1分	万元	≤	
						医保政策宣传印刷费	6	医保政策宣传印刷费	满分6分，每超出5万，扣1分	万元	≤	
						全覆盖检查次数	1	对医药机构全覆盖检查次数	满分5分，满分≥1次，零分：没有全覆盖检查	次	≥	
					质量指标	医保标准化水平	显著提升	医保标准化水平	满分6分，满分：显著提升，合格（4分）：提升不明显，零分：没有提升		定性	
						医保经办服务能力	有所提升	医保经办服务能力水平	满分6分，满分：有所提升，合格（4分）：提升不明显，零分：没有提升		定性	
						基金预警和风险控制能力	有所提高	基金预警和风险控制能力	满分6分，满分：有所提高，合格（4分）：提高不明显，零分：没有提高		定性	
						政策宣传知晓率	90	政策宣传知晓率	满分6分，满分：知晓率≥90%，90%<知晓率≤80%得5分，80%<知晓率≤60%，得2分，知晓率小于60%得0分	%	≥	
					时效指标	各项指标完成及时率	80	各项指标完成及时率	满分5分，满分：完成及时率≥80%，80%<完成及时率≤70%得3分，70%<完成及时率≤60%得1分，小于60%不得分	%	≤	
					效益指标	经济效益指标						

## 项目支出绩效目标表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注	
165001	2026年医保综合服务管理	20.00	提高医保服务效能，维护参保人权益，为医保可持续发展提供坚实支撑。	效益指标	社会效益指标								
					生态效益指标								
					可持续影响指标	经办队伍专业能力	提升	经办队伍专业能力水平	满分8分，满分：有所提高，合格（5分）：提高不明显，零分：没有提高		定性		
				满意度指标	服务对象满意度指标	参保人员对医保服务的满意度	90	参保人员对医保服务的满意度	满分10分，满分：满意度≥90%，90%<满意度≤80%得8分，80%<满意度≤60%，得6分，满意度小于60%得0分	%	≥		
165001	2026年医疗救助审核经办费	20.00	规范医疗救助审核经办流程，保障救助资金精准高效发放，减轻困难群众医疗负担，健全医疗保障托底体系。	成本指标	经济成本指标	审核经办费	20	医疗救助审核经办费	满分10分，每超过10万扣1分；	万元	≤		
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	医疗救助审核人次	符合救助条件	第三类对象救助人次	满分8分，满分：符合救助条件，零分：有不符合条件的		定性		
					质量指标	救助对象认定准确率	100	严格按照政策标准核查	满分8分，满分：符合救助条件，零分：有不符合条件的纳入救助	%	≤		
						政策范围内救助比例	50	第三类对象救助比例不低于标准值	满分8分，满分：≥50%，其他：8-（50%-实际值）*8	%	≥		
				时效指标	救助资金发放及时性	及时	按规定时限拨付	满分8分，满分：在规定时间内拨付，其他：每超过30个工作日，扣1分；		定性			
效益指标	经济效益指标												

# 项目支出绩效目标表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注
165001	2026年医疗救助审核经办费	20.00	规范医疗救助审核经办流程，保障救助资金精准高效发放，减轻困难群众医疗负担，健全医疗保障托底体系。	效益指标	社会效益指标	医疗救助政策知晓率	85	救助对象对救助政策的知晓程度	满分10分，满分：知晓率≥85%，85%<知晓率≤70%得8分，70%<知晓率≤60%，得6分，知晓率小于60%得0分	%	≥	
						困难群众医疗费用负担减轻程度	有效缓解	救助对象医疗负担程度	满分12分，满分：救助对象就医负担减轻程度有效减轻，合格：救助对象就医负担程度有缓解，零分：发生冲击社会道德底线事件		定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标	医保经办服务规范化水平	稳步提升	医保经办服务能力水平	满分8分，满分：稳步提升，合格：有提升但不明显，零分：没有提升		定性	
						社会救助体系健全度	成效明显	对健全社会救助体系，提高社会救助水平的影响	满分8分，满分：成效明显，合格：有成效但不明显，零分：没有成效		定性	
					满意度指标	服务对象满意度指标	救助对象对审核经办服务满意度	90	救助对象对救助工作的满意度	满分10分，满分：满意度≥90%，90%<满意度≤80%得8分，80%<满意度≤60%，得6分，满意度小于60%得0分	%	≥

## 整体支出绩效目标表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
165001	茶陵县医疗保障局	762.12	762.12				573.12	189.00	1、增强基本医疗门诊保障能力，减轻城乡居民高血压、糖尿病医疗费用负担，逐步提高门诊医疗保障水平；2、利用宣传海报、横幅、电子显示屏、组织政策培训、专场宣传等形式宣传医保政策、打击欺诈骗保。保护医疗保障基金安全，维护广大参保人员合法权益；3、建立和强化基金监管长效机制，坚持打击欺诈骗保全覆盖、常态化，持续捍卫医保基金安全；4、按照档案规范化建设标准，规范化整理、归档，方便老百姓查询医保报销档案；5、城乡居民、城镇职工医保系统网络维护及智能监控。医疗救助、特殊门诊、普通门诊、“两病”门诊管理软件的开发。更安全、方便、快捷服务人民群众；6、完成特殊病种门诊、双通道评审工作。									
								成本指标	经济成本指标	专家评审费	≤	4	万元	对申请特殊门诊、双通道门诊的患者资料进行评审	满分5分，每超出1万，扣1分			
											生态环境成本指标							
								产出指标	数量指标	印发宣传资料数	≥	30	万份	大力宣传医保参保及报销等相关政策	满分4分，满分：印刷数≥30万份，每少5万份，扣1分，扣完为止			
										检查医药机构次数	≥	2	次	对医药机构进行常规检查	满分5分，满分≥2次，零分：没有全覆盖检查			
										参保率	≥	95	%	城乡居民及职工参保率	满分5分，满分：参保率≥95%，95%<参保率≤85%得4分，85%<参保率≤70%，得3分，参保率小于70%得0分			
										办理个人、企业的业务量	≥	10	万笔	在政务中心办理业务的笔数	满分5分，满分：业务量在10万笔以上，每少2万笔扣1分，扣完为止			
										飞行检查次数	≥	2	次	飞行检查	满分3分，满分≥2次，合格（2分）：1次，零分：没有飞检			
										人员培训	≥	2	次	对医保业务、政策知识进行培训	满分5分，满分≥2次，合格（4分）：1次，零分：没有培训			
										质量指标	医保政策知晓率	≥	85	%	医保政策知晓率	满分5分，满分：知晓率≥80%，80%<知晓率≤70%得3分，70%<知晓率≤60%得2分，小于60%不得分		



## 整体支出绩效目标表

单位：茶陵县医疗保障局

金额单位：万元

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
165001	茶陵县医疗保障局	762.12	762.12					573.12	189.00	1、增强基本医疗门诊保障能力，减轻城乡居民高血压、糖尿病医疗费用负担，逐步提高门诊医疗保障水平；2、利用宣传海报、横幅、电子显示屏、组织政策培训、专场宣传等形式宣传医保政策、打击欺诈骗保。保护医疗保障基金安全，维护广大参保人员合法权益。3、建立和强化基	满意度指标	服务对象满意度指标	参保人员对医保服务的满意度	≥	90	%	参保人员对医保服务的满意度	满分10分，满分：满意度≥90%，90%<满意度≤80%得8分，80%<满意度≤60%，得6分，满意度小于60%得0分	

注：如本表格为空，则表示本年度未安排此项目。