

A类
同意公开

株洲市科学技术局文件

株科办〔2025〕49号

签发人：张俊

关于市政协十届四次会议第2104228号建议的 回 复

杨志虎委员：

关于《赋能先进硬质材料产业，加快推进人才队伍建设》提案我局已收悉，经研究，现答复如下：

一、加快拓宽专业人才培养渠道方面

一是推动湖南工业大学、湖南铁道职业技术学院围绕“粉末冶金技术”、“精密数控加工”等领域增设专业方向，力争硬质合金相关专业招生规模同比扩大30%，年定向培养人数突破600人。二是推进以株硬集团等产业龙头企业与国内硬质材料领域的高校合作共建“先进硬质材料现代产业学院”，定向培养我市企业急需的产业技术人才。三是积极推进“以工信部专精特新产业学院为基础”在株设立中小微企业技术服务中心，通过开发定制

化课程，为企业技术人员开展定制化技能培训。

二、加快构建科产教融合育人体系方面

一是引导株硬集团、欧科亿等龙头企业，建设高技能人才培训基地及技能大师工作室，进一步保障传统技艺焕新、新兴技术发展和特色产业升级的人才供给。二是推行“双师工作室”机制，加大《株洲市双师工作室奖励办法》和《株洲市鼓励在株高校毕业生就业创业奖励办法》对硬质合金产业的支持力度。三是深化产教融合。支持硬质合金等产业企业、园区与高校合作开办订单班，支持硬质合金等产业企业技能大师进校园高校名师进企业设立“双师工作室”，推进产教协同培养硬质合金产业人才。

三、加快推动中小企业人才结构优化方面

一是推动绘制产业人才需求图谱。联合株洲硬质合金产业协会、龙头企业（如株洲硬质合金集团）及高校院所，开展产业链人才需求调研，重点梳理切削工具、耐磨材料、精密模具等细分领域的技术研发、工艺改进、智能制造等岗位缺口，形成包含技能等级、知识结构、经验要求的动态人才需求数据库，定期向中小企业发布《硬质合金产业紧缺人才目录》。二是推动校企“订单式”培养合作机制。推动湖南工业大学、株洲职业技术学院等本地院校与中小企业共建“硬质合金现代产业学院”，根据企业需求设置粉末冶金、材料工程、数控加工等定制化课程模块，开设“企业定向班”，学生在校期间参与企业项目实训，毕业后直

接对接技术岗位，缩短人才培养周期。三是实施高层次创新人才引进工程。梳理并利用现有的各类产业政策，对中小企业引进的材料研发、设备升级、数字化转型等领域的领军人才，给予安家补贴及项目启动资金；建立“人才飞地”，在长沙、深圳等城市设立研发工作站，吸引高端人才柔性入驻，通过技术咨询、联合攻关等方式服务本地企业。三是开展技能型人才提升行动依托株洲市职业技能公共实训基地，针对中小企业一线技术工人开展粉末成型、烧结工艺、精密磨削等实操技能培训，年培训规模不低于2000人次，考核合格者颁发职业技能等级证书，并给予企业每人500-1000元培训补贴；组织“名师带徒”活动，由龙头企业技能大师与中小企业青年技工结对，通过实操指导、工艺传承提升技能水平。

四、加快落实技能技术职称评审体系方面

一是积极开展各类竞赛，建立竞赛激励机制。依托《株洲市培育激励“株洲工匠”十条措施》，建立竞赛奖励机制，指导企业技术人员参加世界级、国家级、省级等(职工)职业技能大赛，通过以赛促学，激励提升技能人才专业能力，促进创新人才培养。二是积极培育企业职称自主评价力量。以株洲硬质合金集团有限公司和株洲钻石切削刀具股份有限公司职称自主评价为基础，积极指导欧科亿等产业龙头企业和湖南有色金属职业技术学院完成社会培训评价机构备案，进一步扩充我市硬质合金产业人才评

价力量。

下一步我们将坚持问题导向，结合我市实际，积极发挥职能作用，进一步强化硬质合金人才培养工作。

