

# 茶陵县人力资源和社会保障局文件

---

## 茶陵县人力资源和社会保障局 2025年度法治政府建设情况报告

2025年，我局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，全面落实党中央、国务院及省、市、县关于法治政府建设的决策部署，将法治建设与人社核心业务深度融合，以法治思维赋能民生保障、以法治方式规范权力运行，为全县人社事业高质量发展提供了坚实法治保障。现将本年度工作情况报告如下：

### 一、工作开展情况

（一）强化政治引领，压实法治建设责任。一是扛牢主体责任。严格落实党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定，将法治政府建设纳入全局年度重点工作，与就业创业、社会保障、劳动关系等核心业务同部署、同推进、

同考核，全年召开党组会议专题研究法治建设工作 1 次，制定《2025 年茶陵县人社系统法治工作要点》，明确重点任务及责任分工。二是深化思想武装。构建“领导干部带头学、专题培训深入学、常态教育全员学”三维学习体系，组织党组理论学习中心组法治专题学习，开展法治讲座 3 期，覆盖干部职工 210 人次，重点学习《保障农民工工资支付条例》《劳动合同法》等核心法规，推动法治意识入脑入心。

**（二）规范行政行为，提升依法行政效能。**一是健全决策机制。严格执行重大行政决策程序，聘请法律顾问全程参与政策制定、合同审核等工作，确保决策合法合规。进一步梳理和优化权责清单 108 项、政务服务事项目录 396 项，全面实行行政许可事项清单管理。二是规范执法行为。深入落实行政执法“三项制度”，所有执法人员持证上岗，全年开展劳动保障监察“双随机、一公开”检查 2 次，检查企业 10 家，整改违法违规问题 1 项。聚焦欠薪治理、人力资源市场整顿等重点领域，排查工程建设项目 22 个，查处拖欠工资案件 133 件，为 459 名农民工追回工资 963.29 万元，农民工工资支付保障金缴存总额达 1060.5 万元。三是优化政务服务。推进“高效办成一件事”改革，全年办理相关业务 26236 件。落实“好差评”制度，政务服务满意率达 99.9%，梳理告知承诺制事项 143 项，持续提升惠企便民服务质效。

**（三）深化普法宣传，营造尊法学法氛围。**严格执行“谁执法谁普法、谁管理谁普法、谁服务谁普法”责任制，积极

参与全国人社系统法治知识竞赛活动，组织干部职工及社会公众参与网络答题 2000 余人次。通过户外电子广告发布政策解读、典型案例等内容 3 条；在政务服务中心设置法治宣传角，开展“送法进企业、进社区、进工地”活动 10 场，发放宣传资料 5000 余份，提供法律咨询 1200 余人次。

**（四）化解矛盾纠纷，维护社会和谐稳定。**完善劳动人事争议多元化解机制，全年受理劳动争议案件 83 件，审结 82 件，调解成功率 81.94%，结案率 98.79%，涉案金额 330 余万元；办理行政复议案件 5 件、行政诉讼案件 17 件，行政负责人出庭应诉率 100%。

## **二、存在的问题**

**（一）执法队伍建设有待加强。**部分干部职工法治思维和依法行政能力不足，运用法治方式解决复杂问题的水平有待提升；执法队伍中法律专业人才占比偏低，系统培训针对性不强，执法精准度和效能仍有提升空间。

**（二）普法宣传实效仍需提升。**普法宣传形式仍显单一，传统宣传方式占比偏高，新媒体普法内容的创新性、吸引力不足；部分企业和劳动者法治意识淡薄，存在不签订劳动合同、恶意讨薪等现象，增加了执法和维权难度。

**（三）部门协同联动不够紧密。**在欠薪治理、社保基金监管等工作中，与住建、公安、市场监管等部门的数据共享、联合处置机制不够完善，存在信息壁垒，协同监管效能未能充分发挥。

(四) 数字法治建设进展缓慢。“互联网+监管”应用深度不足，大数据、人工智能等技术在社保基金监管、劳动用工监测等领域的应用不够充分，精准监管、事前预警能力有待提升。

### 三、下一步工作打算

(一) 完善制度规范体系。对照法治政府建设要求，细化2026年法治工作举措，重点完善新就业形态劳动者权益保障、社保基金监管等领域制度规范。加强行政规范性文件合法性审查和清理工作，全年开展规范性文件清理1次，确保制度体系与时俱进。

(二) 提升普法宣传质效。创新普法宣传模式，加大新媒体普法投入，打造系列精品普法短视频和直播活动，提升普法吸引力和覆盖面。针对企业合规用工、劳动者权益保障等热点问题，开展“订单式”普法培训，推动普法从“被动宣传”向“主动服务”转变。

(三) 健全协同治理机制。加强与住建、公安、司法等部门的协作配合，建立健全数据共享、联合执法、案件移送等工作机制，打破信息壁垒，形成人社领域法治建设工作合力。深化失信联合惩戒，将恶意欠薪、违法用工企业纳入失信名单，强化信用监管效能。

(四) 推进数字法治建设。深化“互联网+监管”应用，运用大数据技术构建劳动用工、社保基金监管预警模型，提升精准监管和事前防范能力。优化线上调解、仲裁申请等数

数字化服务渠道，简化办理流程，降低维权成本，推动法治建设与数字化转型深度融合。

茶陵县人社局始终坚持以习近平法治思想为指引，正视存在的问题，补齐工作短板，持续推进法治政府建设提质增效，以更坚实的法治保障、更优质的人社服务，为茶陵县经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

茶陵县人力资源和社会保障局

2026年1月22日