

**2023年度
株洲市教师培训中心
部门决算**

目录

第一部分株洲市教师培训中心单位概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分2023年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分2023年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况说明

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、一般性支出情况说明

十二、政府采购支出说明

十三、国有资产占用情况说明

十四、2023年度预算绩效情况说明

十五、其他

第四部分名词解释

第五部分附件

第一部分

株洲市教师培训中心 单位概况

部门职责

（一）贯彻执行国家和省、市有关教师培训工作的法律法规和方针政策，拟订全市教师培训方案，并组织实施。

（二）负责全市中学教师、中职教师和市区幼师、小学教师与全市幼儿园长、中小学校和中职学校校长的继续教育、远程培训教育和国内外交流培训的有关工作。

（三）负责全市中小学教师、中职教师、幼师继续教育学分登记和审核；承担全市中小学教师、中职教师、幼师教育技术能力培训和测试、普通话的培训和教师资格证的培训、考试的相关工作。

（四）负责全市幼儿园、中小学校和中职学校教师校本培训和继续教育研究活动的指导和服务；指导和督查业务工作和县级师训机构的师训工作。

（五）完成市人民政府和市教育局交办的其他工作。

二、机构设置

（一）内设机构设置。株洲市教师培训中心内设机构包括：培训教育科、指导交流科、办公室。

（二）决算单位构成。本单位无独立核算的下属单位，2023年度部门决算汇总公开单位仅包括株洲市教师培训中心本级。

第二部分

部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表
单位：万元

部门：株洲市教师培训中心

收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1017.00	一、一般公共服务支出	14	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	15	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	16	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	17	
五、事业收入	5		五、教育支出	18	980.68
六、经营收入	6		八、社会保障和就业支出	19	36.32
七、附属单位上缴收入	7		九、卫生健康支出	20	
八、其他收入	8		十九、住房和保障支出	21	
	9			22	
本年收入合计	10	1017.00	本年支出合计	23	1017.00
使用非财政拨款结余	11		结余分配	24	
年初结转和结余	12		年末结转和结余	25	
总计	13	1017.00	总计	26	1017.00

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表

部门：株洲市教师培训中心

单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补 助收入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入
功能分类 科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		1017. 00	1017. 00					
205	教育支出	980. 68	980. 68					
20502	普通教育	352. 90	352. 90					
2050204	高中教育	4. 60	4. 60					
2050299	其他普通教育支出	348. 30	348. 30					
20599	其他教育支出	627. 78	627. 78					
2059999	其他教育支出	627. 78	627. 78					
208	社会保障和就业支出	36. 32	36. 32					
20808	抚恤	36. 32	36. 32					

2080801	死亡抚恤	36.32	36.32				
---------	------	-------	-------	--	--	--	--

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表

部门：株洲市教师培训中心

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		1017.00	542.60	474.40			
205	教育支出	980.68	506.28	474.40			
20502	普通教育	352.90	21.10	331.80			
2050204	高中教育	4.60	4.60				
2050299	其他普通教育支出	348.30	16.50	331.80			
20599	其他教育支出	627.78	485.18	142.60			
2059999	其他教育支出	627.78	485.18	142.60			
208	社会保障和就业支出	36.32	36.32				
20808	抚恤	36.32	36.32				

2080801	死亡抚恤	36.32	36.32				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

部门：株洲市教师培训中心

公开 04 表
单位：万元

收入			支出					
项 目	行次	金额	项 目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1017.00	一、一般公共服务支出	14				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	15				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	16				
	4		五、教育支出	17	980.68	980.68		
	5		八、社会保障和就业支出	18	36.32	36.32		
	6		九、卫生健康支出	19				
	7		十九、住房保障支出	20				
本年收入合计	8	1017.00	本年支出合计	21	1017.00	1017.00		
年初财政拨款结转和结余	9		年末财政拨款结转和结余	22				
一般公共预算财政拨款	10			23				
政府性基金预算财政拨款	11			24				
国有资本经营预算财政拨款	12			25				
总计	13	1017.00	总计	26	1017.00	1017.00		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开 05 表
单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		1017.00	542.60	474.40
205	教育支出	980.68	506.28	474.40
20502	普通教育	352.90	21.10	331.80
2050204	高中教育	4.60	4.60	
2050299	其他普通教育支出	348.30	16.50	331.80
20599	其他教育支出	627.78	485.18	142.60
2059999	其他教育支出	627.78	485.18	142.60
208	社会保障和就业支出	36.32	36.32	
20808	抚恤	36.32	36.32	
2080801	死亡抚恤	36.32	36.32	

--	--	--	--

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开 06 表
单位：万元

经济分类 科目编码	科目名称	决算数	经济分类 科目编码	科目名称	决算数	经济分类 科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	319.06	302	商品和服务支出	62.78	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	103.13	30201	办公费	1.51	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	2.22	30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金	70.96	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	45.27	30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	30.58	30206	电费	1.00	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	15.29	30207	邮电费		31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	13.33	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	2.50	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	13.09	30211	差旅费	0.05	31008	物资储备	
30113	住房公积金	25.16	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费	0.03	30213	维修（护）费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	160.76	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费	6.34	30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	87.20	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	36.32	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	4.14	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	23.31	399	其他支出	
30307	医疗费补助	26.76	30227	委托业务费	4.32	39906	赠与	
30308	助学金		30228	工会经费	3.20	39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金		30229	福利费	4.80	39908	对民间非营利组织和群众	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		39999	其他支出	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	4.71			
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	17.38			
人员经费合计		479.82			公用经费合计			62.78

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开 07 表
单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行费			公务 接待费	合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行费			公务 接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.15	0	0	0	0	0.15	0	0	0	0	0	0

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

政府性基金预算财政拨款收入支出决

部门：株洲市教师培训中心

公开 08 表
单位：万元

		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分 类科目 编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况
本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开 09 表
单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

第三部分

2023年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2023年度收、支总计1017万元。与上年相比，增加20.26万元，增长2.03%，主要是因为新添国培项目，以致于项目经费比上年增加许多。

二、收入决算情况说明

本年收入合计1017万元，其中：财政拨款收入1017万元，占100.0%。

三、支出决算情况说明

本年支出合计1017万元，其中：基本支出542.60万元，占53.35%；项目支出474.40万元，占46.65%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2023年度财政拨款收、支总计1017万元，与上年相比，增加20.26万元，增长2.03%，主要是因为新添国培项目，以致于项目经费比上年增加许多。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出1017万元，占本年支出合计的100.0%，与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加20.26万元，增长2.03%，主要是因为新添国培项目，以致于项目经费比上年增加许多。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出1017万元，主要用于以下方面：教育（类）支出980.68万元，占96.43%；社会保障和就

业（类）支出36.32万元，占3.57%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为517.25万元，一般公共预算财政拨款支出决算数为1017万元，完成年初预算的196.62%，其中：

1、教育支出（类）普通教育（款）普通教育（项）。

年初预算为0万元，支出决算为4.60万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：追加教师资格面试考试经费。

2、教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为348.30万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加“综合教育发展专项”经费和“2022-2023年中小学幼儿园教师国培计划中央专项资金”。

3、教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）。

年初预算为517.25万元，支出决算为627.78万元，完成年初预算的121.37%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加“综合教育发展专项”经费。

4、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。

年初预算为0万元，支出决算为36.32万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：追加死亡抚恤金。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023年度一般公共预算财政拨款基本支出542.60万元，其中：人员经费479.82万元，占基本支出的88.43%，主要包括基本

工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助；公用经费62.78万元，占基本支出的11.57%，主要包括办公费、电费、物业管理费、差旅费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

“三公”经费财政拨款支出预算为0.15万元，支出决算为0万元，决算数小于预算数的主要原因是：本单位未从一般公共预算财政拨款中列支因公出国（境）费用、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中：

因公出国（境）费支出预算为0万元，支出决算为0万元，与上年相比金额一致。

公务接待费支出预算为0.15万元，支出决算为0万元，与上年相比金额一致。

公务用车购置费预算为0万元，支出决算为0万元，与上年相比金额一致。

公务用车运行维护费支出预算为0万元，支出决算为0万元，与上年相比金额一致。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2023年度“三公”经费财政拨款支出决算中，公务接待费支

出决算0万元，因公出国（境）费支出决算0万元，公务用车购置费及运行维护费支出决算0万元。其中：

1、因公出国（境）费支出决算为0万元，全年安排因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2、公务接待费支出决算为0万元，全年共接待来访团组0个、来宾0人次。

3、公务用车购置费及运行维护费支出决算为0万元，其中：公务用车购置费0万元，未购置公务用车。公务用车运行维护费0万元，截止2023年12月31日，我单位开支财政拨款的公务用车保有量为0辆。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出。

十、机关运行经费支出说明

机关运行经费是指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中的日常公用经费支出。本单位为财政补助事业单位/经费自理事业单位，不属于机关运行经费适用范围。

十一、一般性支出情况说明

2023年度，会议费年初预算0万元，支出决算为0万元，本单

位未召开三类会议。

培训费年初预算0万元，支出决算为0万元。

本单位无举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动的预算和开支。

十二、政府采购支出说明

2023年度政府采购支出总额102.86万元，其中：政府采购货物支出23.22万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出79.65万元。授予中小企业合同金额102.86万元，占政府采购支出总额的100.0%，其中：授予小微企业合同金额98.75万元，占政府采购支出总额的96.0%。

十三、国有资产占用情况说明

截至2023年12月31日，共有车辆0辆，单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

十四、2023年度预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，我部门组织对2023年度部门整体支出和专项资金实施了全覆盖性的绩效评价，撰写了绩效自评报告。2023年整体支出1017万元，其中：基本支出542.60万元，项目支出474.40万元，2023年度一般公共预算项目支出涉及项目12个，涉及资金474.40万元，占一般公共预算项目支出总额的100.0%。

从评价情况来看，（是否）全部完成绩效目标，绩效评价结果为优。

详见附表。

十五、其他

本单位没有独立网站，因此只在部门决算公开专栏中公开。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、“三公经费”支出：纳入市财政预算管理的“三公经费”，是指用财政拨款安排的因公出国（境）、公务用车购置及运行和公务接待费。其中，因公出国（境）反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各项公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办

公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、取暖费、物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分

附件

2023 年度株洲市教师培训中心部门 整体支出绩效自评报告

一、预算单位基本情况

（一）机构、人员构成

株洲市教师培训中心是负责株洲市中小学教师继续教育培训工作的正处级全额拨款事业单位，由株洲市教育局领导和管理。株编办[2011] 326 号文件核定我中心全额拨款事业编制 14 名，截至 2023 年 12 月 31 日单位在职 14 人，退休 43 人，共计 57 人。

（二）单位主要职责

1. 贯彻执行国家和省、市有关教师培训工作的法律法规和方针政策，拟定全市教师培训方案，并组织实施。

2. 负责全市中学教师、中职教师和市区幼师、小学教师与全市幼儿园长、中小学和中职学校校长的继续教育、远程培训教育和国内外交流培训的有关工作。

3. 负责全市中小学教师、中职教师、幼师继续教育学分登记与审核；承担全市小学教师、中职教师、幼师教育技术能力培训与测试、普通话的培训和教师资格证的培训、考试的相关工作。

4. 负责全市幼儿园、中小学校和中职学校教师校本培训和继续教育研究活动的指导和服务；指导和督查全市教师学科培训基地的业务工作和县级师训机构的师训工作。

5. 完成市人民政府和市教育局交办的其他事项。

二、预算收支情况

2023 年预算收入 1017 万元，其中年初预算 517.25 万元，调整追加 499.75 万元。其他资金来源 0 万元。

2023 年支出 1017 万元，其中基本支出 542.60 万元，项目支出 474.40 万元，结余结转 0 万元。

三、资金使用及绩效情况

（一）整体支出绩效情况

——“双名计划”快速起航。我们借教育部和省教育厅实施“双名计划”政策东风，在全省率先实施株洲市“双名计划”，将其列入市级教师培训重大专项、纳入全市高端人才培养计划。按照“师德优良、愿望强烈、专业精通、合作良好、资质过硬”要求，通过严格笔试和面试，遴选出 102 位“双名”培养对象和 510 位优秀后备人才。制定出台了《株洲市“双名计划”培养实施方案》、《培养对象管理办法》和《工作室建设及管理办法》。提出了三年阶梯式培养目标，一体化设计三年培养目标体系和课程体系，为“双名”培养对象及其工作室核心成员分别量身定制了“三航工程”（启航、引航、领航）和“三立工程”（立标、立行、立业）。分期分批组织到北京师范大学、华中师范大学、清华大学、南京知名中小学进行高端培训和跟岗实践。建立了市、县、校三级联合管理体制，推进工作室标准化建设，支持工作室开展校本研修、课题研究、送教下乡等活动，加强过程考核和综合考核。我市的“双名计划”走在全省乃至全国地级市前列，在

省教师培训管理者会议上作唯一经验介绍,《湖南日报》以“优质均衡 双名先行”给予专门推介,成为教师培训的株洲名片。

——**国培省培稳居前列**。2023 年全市一共选派 3537 名教师参加国家级和省级培训,其中选派 3443 名教师参加国培项目,乡村教师 2512 人,占全市国培参与率 73.0%,为乡村教育发展提供了强有力的人才支撑。统筹做好“国培、省培”和市培计划,做到从项目申报、学员遴选、督促参培、督学辅导、跟踪管理、信息反馈到总结反思的全链条精细化管理,“国培、省培”参培率 100%,结业率 100%,截止 12 月中旬全面高效完成“国培、省培”计划,综合考核继续位居全省前列。加强国培省培管理员队伍和辅导员队伍(工作坊主)建设,落实培训项目管理责任制,两支队伍团结协作,实现了培训管理全程的无缝对接。根据市财政对培训项目资金支出报批程序和政府采购限额等要求,主动向主管副市长和财政局、教育局领导报告情况,积极与财政局、教育局相关科室沟通,及时落实项目实施审批手续,为国培省培和市培项目顺利实施奠定了坚实基础。

——**专项培训成效显著**。高质量做好市直学校新进青年教育培训,丰富培训内容,严格考核管理,增强培训针对性,保持培训的连续性,全年共培训新教师 374 人,结业 58 人。高质量做好市教育系统管理干部能力提升培训,组织市教育局机关科以上干部、直属学校二级机构主要领导和各县市区教育局主要领导 67 人,赴常德集中学习培训,既有宏观形势分析和政策解读,

又有教学教研讲座和实地参访研讨，大家收获满满。高质量做好茶陵教师培训专项，根据茶陵教师队伍现状和教育发展需求，精心设计培训方案，组织名优教师团队，分学段分学科实施培训，线上线下混合式研修，总计培训 1380 余人，受到培训对象广泛好评。

——常态工作规范有序。高质量完成信息技术应用能力提升 2.0 工程：完成全员培训和考核，全市共计 25287 人考核合格、2330 人考核优秀，市直学校 2067 人考核合格、286 人考核优秀，十个案例入选省典型案例。高质量组织好我市集体备课大赛参赛：组织 2362 支队伍参赛，选送 510 支团队参加省级评审，获一等奖 13 个、二等奖 136 个、三等奖 288 个，11 个单位获最佳组织奖。高质量组织好教师网络培训和线上学习：全年共有 23369 名教师参加线上学习，依托国家中小学智慧教育云平台做好寒、暑期和心理健康教育专题研修，分别有 27315 人、26044 人、11589 人完成学习。高质量做好教师资格面试、认定、注册和继续教育学分管理等工作：引入面试考官数字化管理系统，完成 5660 人的中小学教师资格证考试面试工作；采取全程网络办理，完成 1747 名高中教师资格认定；完成 3109 名教师资格定期注册；完成全体教师继续教育学分登记和审核工作。高质量办好《株洲教育发展》杂志，开辟“美好教育”专栏，《订阅号消息》推送稿件 92 篇，推介株洲典型，推广株洲经验，展示株洲形象，服务美好教育大局，影响力大幅提升。

（二）项目支出绩效情况

年中追加项目“综合教育发展专项”，金额 474.40 万元，实际支出 474.40 万元，结余结转 0 万元。项目实施及绩效情况如下：

（1）株洲服务工作专项项目

项目支出 9.40 万元。分别于 6 月和 10 月，开展教师资格认定工作，共计 1747 人通过认定。7 月-12 月，完成 3109 名教师资格定期注册工作。教师资格认定工作采取“全程网办”，从材料提交到证表领取，实现电子化和网络化，申请人均无需到现场，为申请人节约了大量交通和时间成本。分别于 5 月和 12 月完成两次中小学教师资格考试（面试）工作，共计 5660 人。面试工作引入考官管理平台，考官的信息管理和抽取全部实现数字化、智能化。

（2）国培专项项目

项目支出 153.80 万元。扎实做好“国培、省培”计划。2023 年全市一共选派 3537 名教师参加国家级和省级培训，其中选派 3443 名教师参加国培项目，乡村教师 2512 人，占全市国培参与率 73.0%；选派 94 名教师参加省培项目，乡村教师 62 人，占全市省培参与率 66.0%，为全市教育特别是乡村教育发展提供了强有力的人才支撑。2023 年，全市“国培、省培”参培率 100%，结业率 100%，确保优质高效完成了“国培、省培”计划。

（3）市本级中小学教师培训项目

项目支出 295.93 万元。主要包括如下：

信息技术应用能力提升工程 2.0 支出 22.20 万元，完成市直学校（单位）两次全员考核工作，1956 人考核合格，287 人考核优秀。全市 25585 人考核合格，2043 人考核优秀，基本完成全员培训和考核。组织 2362 支团队参加湖南省中小学教师在线集体备课大赛，并完成市直区域推选和市级遴选工作。依托“国家中小学智慧教育平台”，做好寒、暑期和心理健康教育专题研修。

新时代基础教育名师名校长（“双名计划”）研修支出 204.77 万元。为认真贯彻党中央国务院关于深化教师队伍建设的改革精神、教育部等八部委关于基础教育强师计划要求，株洲市教师培训中心迅速组织调研、制定培养方案、推进“双名计划”，取得初步成效。截止目前，组织到清华大学等高水平大学集中培训 4 批 378 人次，省外名校跟岗实践 52 人次，52 个工作室完成标准化建设，工作室集中研修 336 批次、送教下乡 85 批次、入学诊断 246 批次，课题立项 102 个，线上研修形成常态，产出了一大批优质教研教学资源，被市级以上媒体报道近 100 次，受到社会各方面的广泛好评。

高质量实施局直学校新进青年教师培训支出 11.40 万元，2023 年共培训新教师 374 人，结业 58 人。

质量提升与教师专业素养强化培训支出 23.66 万元。加强乡村教师培养培训，做好茶陵专项。由市“双名计划”工作室主持人领衔，本土名优教师为主组成专家团队，培训涵盖各学段 7 个学科教师和中小幼校（园）长共 15 个班，分班实施、时长一年

（集中培训 2 次，全程网络研修）。学员总计 1380 余人，培养茶陵县全县骨干教师。

株洲市教育系统管理干部培训支出 19.97 万元。2023 年 7 月 24 日至 28 日，全市教育系统的 67 位领导干部能力提升培训班圆满完成。

第九届中小学学科带头人评选活动支出 8.42 万元。公正评选第九届市级学科带头人，树立教师标杆人物。10 月份经过资料评审、现场考核、师生测评，结果公示，最后评出 298 名市级学科带头人。

（4）编辑出版《株洲教育发展》刊物

项目支出 15.27 万元。完成四期《株洲教育发展》纸质杂志的编辑及发行工作，共发行 6000 本，取得了良好反响。

年中追加项目“抚恤金专项”，金额 36.32 万元，实际支出 36.32 万元，结余结转 0 万元。项目实施及绩效情况：本年度单位有 4 位离退休人员因病过世，其中离休 1 人、退休 3 人。单位按照国家政策及时办理了抚恤金申报及支付工作，且工会也在合理情况下给予了组织对离退休人过世的慰问与关怀。

四、存在的问题及下一步改进措施

1. 现有的教师培训项目绩效评估指标体系不够科学，有待完善。
2. 专项资金到账时间较晚，对项目按计划实施造成困难。
3. 近年因国家政策的变化，我单位工作职能扩充，工作量增大，但人员编制没有及时调整，财政预算也没有增加，所以单位

运转经费十分紧张，缺口逐年递增，这在一定程度上影响教师培训绩效的提升。

4. 我中心是株洲市教育局下属的正处级事业单位，在编职工只有 14 人。因为单位小，乡村振兴工作任务重，且乡村振兴工作没有列入预算，本就十分紧张的公用经费根本无法支持乡村振兴工作支出。

5. 根据教师培训特点，结合株洲实际，建立教师培训项目绩效评估指标体系。基于“扬优长，补短板，强队伍，促改革”的原则，制订县（市）区校教师培训工作绩效评估办法，引导区域（学校）教师培训工作特色发展。设置参训人数（参训到课率）、参训学科成绩合格率、结业率、优秀率、课程与授课满意度、管理与服务满意度、资金使用效益数据分析和研训成果评价系数等量化指标，以量化评价促进项目高质量实施。指导学校建立教师专业发展数据库，量化评估教师专业发展绩效。

6. 积极联系财政，争取专项资金按时到位。

7. 建议财政设立乡村振兴工作专项，从根本上解决挤占教师培训专项经费问题。

8. 积极争取市委、市政府、市财政支持，调整我中心的工作职能，增加编制，增加单位运转经费的预算安排。

五、其他需要说明的情况

扶贫经费没有财政支持，在单位公用经费严重不足的情况下，扶贫工作支出在专项经费指标中列支。

附件：2023 年度部门整体支出绩效自评表
附件

2023 年度部门整体支出绩效自评表

部门名称	株洲市教师培训中心							
资金情况 (万元)	年度资金总额		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分（分值×执行率）
	合计		517.25	1017.00	1017.00	10	100%	10
	其中：当年财政拨款		517.25	1017.00				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	围绕单位职责、行业发展规划、预算绩效目标，以预算资金管理为主线，总结单位资产管理和开展业务情况，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量单位整体及核心业务实施效果，完成率达到 90%以上。				全部完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标	中小学教师定期注册人	≥ 90%	92%	5	5	
			2023 年“国培计划”、“省培计	≥ 3000 人	3537 人	5	5	
			市本级培训中小学教师	≥ 7000 人	32519 人	5	5	
			编辑出版《株洲教育	全年 4 期	4 期	5	5	
		质量指标	培训学员合格率	≥ 95%	100%	5	5	
			教师资格定期注册符合要求	合法合规	合法合规	5	5	
		时效指标	培训计划按期完成率	≥ 95%	100%	10	10	

	效益指标 (20分)	经济效益指标	深入调研，整合资源，提高培训的针对性和实效性，提升专项经费的效益。	专项预算执行率达到100%	100%	5	5	
		社会效益指标	参训教师教育教学能力	提高	提高	5	5	
		生态效益指标	加大乡村教师培训力度，促进教师资源均衡发展，营造良好的教育生态。	乡村教师培训学分合格率超过95%。	96%	5	5	
		可持续影响指标	教师队伍建设	有效	有效	5	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	参加培训教师的评估满意度	$\geq 90\%$	90%	5	5	
			中小学校对教师培训工作的评估满意度	$\geq 90\%$	90%	5	5	
	成本指标 (20分)	经济成本指标	人员培训成本控制率	$\geq 90\%$	100%	10	10	
		社会成本指标	社会对培训教师能力的认可度	$\geq 90\%$	100%	5	5	
		生态环境成本指标	夯实乡村教师基础教学能力	$\geq 90\%$	100%	5	5	
	总分					100	100	

备注：1. “执行率” = “全年执行数” / “全年预算数”；
2. 总分设置为 100 分，等级划分为：90 分（含）—100 分为优，80 分（含）—90 分为良，60 分（含）—80 分为中，60 分以下为差。