

2024年度  
中共株洲市委组织部  
部门决算

# 目 录

## 第一部分 单位概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

## 第二部分 2024年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

## 第三部分 2024年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算收入支出决算情况说明
- 九、国有资本经营预算支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、一般性支出情况说明
- 十二、政府采购支出说明
- 十三、国有资产占用情况说明
- 十四、重点项目预算的绩效评价结果等情况说明

#### **第四部分 名词解释**

#### **第五部分 附件**

# 第一部分

## 中共株洲市委组织部 单位概况

## 一、部门职责

### 1.主要职能。

（1）负责研究和指导全市党组织建设以及党组织的设置原则、隶属关系和活动内容、工作方式等有关问题；研究、指导全市党员队伍建设，主管党员管理和发展工作，指导、协调党员教育工作；会同有关部门对县市区委和市委管理的企事业单位党委换届选举及单位党委（党组）民主生活会进行指导；组织开展党的建设理论研究。

（2）负责全市干部队伍建设的宏观管理，制订或参与制订全市组织、干部、人事工作的重要政策和制度；会同有关部门研究制订适应现代企业制度要求的国有企业领导班子和企业经营管理者队伍建设的政策和制度，提出加强宏观指导的意见和建议。

（3）负责市委管理的领导班子及其成员工作实绩的考核，提出县市区、市直部委办局和其他列入市委管理的领导班子调整、配备的意见和建议；负责市委管理的干部的考察、任免、工资、待遇、出国（境）、离（退）休审批手续的办理；承办市委管理干部的调配、交流及转业军官安置工作；负责市级领导班子换届选举和届中调整的有关工作；承办省管干部的任免、工资、待遇、离（退）休呈报手续；负责全市科级干部的宏观管理；负责全市干部公开选拔工作宏观指导，承办副处级以上干部公开选拔的具体工作；负责干部援藏的有关工作；指导国家公务员制度的实施，负责全市党委、人大、政协、群众团体和民主党派等机关参照国家公务员制度管理的组织实施和宏观指导。组织落实培养选拔中青年干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部的有关工作。指导县市区、市直部委办局、

大中型企业和事业单位领导班子的思想作风建设。

（4）研究制订全市组织管理信息系统建设规划，指导全市组织系统信息网络建设；负责全市干部人事档案、党内统计和干部统计工作的宏观指导。

（5）负责干部监督工作的指导和实施，负责全市组织工作和干部工作的督促检查，及时向中央组织部、省委组织部和市委反映重要情况，提出建议并对反映领导班子和领导干部的重要问题进行调查了解和督办；负责有关干部监督制度落实情况的督查和历史遗留问题的审查。

（6）负责制订全市干部教育培训规划，指导、协调、检查全市干部教育工作；组织市委管理的干部和一定层次的中青年干部以及组织（政工、人事）部门负责人的培训；负责上级调训干部的组织 and 协调。

（7）调查了解知识分子工作情况，制订或参与制订有关知识分子工作的政策；指导、协调、检查知识分子工作；负责市级有突出贡献专家的评选和管理工作，组织指导开展有关活动。

（8）负责指导全市组织（政工、人事）部门的自身建设，加强企业指导和培训，提高整体素质。

（9）领导和管理市委老干部局，指导、管理和协调党校、人事、机构编制工作。

（10）承办市委和省委组织部交办的其他工作。

## **二、机构设置**

（一）内设机构设置。

根据编办核定，共有内设机构 18 个：办公室（新闻宣传办公

室）、人事科（机关党委）、研究室（政策法规科）、组织一科（市党代表大会代表联络工作办公室）、组织二科（市委基层党建工作领导小组办公室）、组织三科、干部一科（市公开选拔领导干部工作办公室）、干部二科、干部三科、干部四科、干部队伍建设规划办公室、公务员一科、公务员二科、干部教育科、干部监督科（举报中心、巡视巡察工作联络办公室）、干部信息管理科、考核评价办公室、人才工作办公室。下设副处级参公单位党员教育中心和事业单位株洲市人才发展中心。

## （二）决算单位构成。

本单位无独立核算的下属单位，2024 年度部门决算汇总公开单位仅包括市委组织部本级。

# 第二部分

## 部门决算表



# 收入支出决算总表

公开 01 表  
单位：万元

部门：中共株洲市委组织部

收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	2475.18	一、一般公共服务支出	14	1711.64
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	15	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	16	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	17	
五、事业收入	5		五、教育支出	18	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	19	367.12
七、附属单位上缴收入	7		七、社会保障和就业支出	20	201.15
八、其他收入	8		八、卫生健康支出	21	104.63
	9		九、住房保障支出	22	90.64
本年收入合计	10		本年支出合计	23	
使用非财政拨款结余	11		结余分配	24	
年初结转和结余	12		年末结转和结余	25	
总计	13		总计	26	2475.18

注：1.本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。  
2.本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

# 收入决算表

公开 02 表

部门：中共株洲市委组织部

单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计								
<b>201</b>	<b>一般公共服务支出</b>	1711.64	1711.64					
20132	组织事务	1711.64	1711.64					
2013201	行政运行	1199.87	1199.87					
2013202	一般行政管理事务	174.65	174.65					
2013204	公务员事务	162.68	162.68					
2013299	其他组织事务支出	174.45	174.45					
<b>206</b>	<b>科学技术支出</b>	367.12	367.12					
20699	其他科学技术支出	367.12	367.12					
2069999	其他科学技术支出	367.12	367.12					
<b>208</b>	<b>社会保障和就业支出</b>	201.15	201.15					

20805	行政事业单位养老支出							
2080501	行政单位离退休	53.21	53.21					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	96.62	96.62					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	49.31	49.31					
20808	抚恤							
2080801	死亡抚恤							
<b>210</b>	<b>卫生健康支出</b>	115.15	115.15					
21011	行政事业单位医疗	42.11	42.11					
2101101	行政单位医疗	23.02	23.02					
2101199	其他行政事业单位医疗支出	39.5	39.5					
<b>221</b>	<b>住房保障支出</b>	90.64	90.64					
22102	住房改革支出	90.64	90.64					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

# 支出决算表

公开 03 表  
单位：万元

部门：中共株洲市委组织部

项 目		本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		2475.18	1449.39	1025.79			
<b>201</b>	<b>一般公共服务支出</b>	1711.64	1052.98	146.89			
20132	组织事务	1711.64	1052.98	146.89			
2013201	行政运行	1199.87					
2013202	一般行政管理事务	174.65		174.65			
2013204	公务员事务	162.68		162.68			
2013299	其他组织事务支出	174.45		174.45			
<b>206</b>	<b>科学技术支出</b>	367.12		367.12			
20699	其他科学技术支出	367.12		367.12			
2069999	其他科学技术支出	367.12		367.12			
<b>208</b>	<b>社会保障和就业支出</b>	201.15	201.15				
20805	行政事业单位养老支出						

2080501	行政单位离退休	53.21	53.21				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	96.62	96.62				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	49.31	49.31				
20808	抚恤						
2080801	死亡抚恤						
<b>210</b>	<b>卫生健康支出</b>	115.15	115.15				
21011	行政事业单位医疗	42.11	42.11				
2101101	行政单位医疗	23.02	23.02				
2101199	其他行政事业单位医疗支出	39.5	39.5				
<b>221</b>	<b>住房保障支出</b>	90.64	90.64				
22102	住房改革支出	90.64	90.64				
2210201	住房公积金						

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

# 财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表  
单位：万元

部门：

收入			支出					
项 目	行次	金额	项 目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	2475.18	一、一般公共服务支出	14	1711.64	1711.64		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	15				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	16				
	4		四、公共安全支出	17				
	5		五、教育支出	18				
	6		六、科学技术支出	19	367.12	367.12		
	7		七、社会保障支出	20	201.15	201.15		
			八、卫生健康支出	21	104.63	104.63		
			九、住房保障支出	22	90.64	90.64		
本年收入合计	8		本年支出合计	23				
年初财政拨款结转和结余	9		年末财政拨款结转和结余	24				
一般公共预算财政拨款	10			25				
政府性基金预算财政拨款	11			26				
国有资本经营预算财政拨款	12			27				
总计	13	2475.18	总计	28	2475.18	2475.18		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

# 一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：公开 05 表

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		2475.18	1449.39	1025.79
<b>201</b>	<b>一般公共服务支出</b>	1199.87	1052.98	146.89
20132	组织事务	1199.87		146.89
2013201	行政运行	1199.87		146.89
2013202	<b>一般行政管理事务</b>	174.65		174.65
2013204	公务员事务	162.68		162.68
2013299	其他组织事务支出	174.45		174.45
<b>206</b>	<b>科学技术支出</b>	367.12		367.12
20699	其他科学技术支出	367.12		367.12

2069999	其他科学技术支出	367.12		367.12
<b>208</b>	社会保障和就业支出	201.14	201.14	
20805	行政事业单位养老支出			
2080501	行政单位离退休	53.21	53.21	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	98.62	98.62	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	49.31	49.31	
20808	抚恤			
2080801	死亡抚恤			
<b>210</b>	卫生健康支出	104.63	104.63	
21011	行政事业单位医疗	104.63	104.63	
2101101	行政单位医疗	42.11	42.11	
2101103	公务员医疗补助	23.02	23.02	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	39.5	39.5	
<b>221</b>	住房保障支出	90.64	90.64	
22102	住房改革支出	90.64	90.64	
2210201	住房公积金	90.64	90.64	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。



# 一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

部门：公开 06 表

单位：万元

经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1147.09	302	商品和服务支出	248.41	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	332.62	30201	办公费	1.75	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	155.91	30202	印刷费	0.04	30702	国外债务付息	
30103	奖金	296.05	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	107.56	30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	53.78	30207	邮电费		31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	43.57	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	25.07	30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	40.71	30211	差旅费	23.3	31008	物资储备	
30113	住房公积金	90.64	30212	因公出国（境）费用	6.98	31009	土地补偿	
30114	医疗费	1.19	30213	维修（护）费	4.59	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	53.88	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费	18.51	30216	培训费	0.2	31013	公务用车购置	
30302	退休费		30217	公务接待费	1.19	31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	24.33	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	17.53	399	其他支出	
30307	医疗费补助	10.37	30227	委托业务费		39906	赠与	
30308	助学金		30228	工会经费	30.08	39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金	0.67	30229	福利费	53.07	39908	对民间非营利组织和群众	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	24	39999	其他支出	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	60.96			
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	24.72			
人员经费合计		1200.	公用经费合计					248.41

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：公开 07 表  
单位：万元

项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分 类科目 编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表  
单位：万元

部门：

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。  
本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

# 财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：公开 09 表

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务 接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务 接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
34	5	24	0	24	5	50.07	24.88	24	0	24	1.19

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

# 第三部分

## 2024年度部门决算情况 说明

## 一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计 2475.18 万元。与上年相比，增加 79.81 万元，增长 3.33%，主要是因为：部门专项经费因工作需要有所扩充，年中追部门性工作经费用于主题教育未结费用、开展党纪学习教育经费等。

## 二、收入决算情况说明

本年收入合计2475.18万元，其中：财政拨款收入2475.18万元，占100.0%，无其他收入。

## 三、支出决算情况说明

本年支出合计2475.18万元，其中：基本支出1449.39万元，占58.56%；项目支出1025.79万元，占41.44%。

## 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2023 年度财政拨款收、支总计 2475.18 万元。与上年相比，增加 79.81 万元，增长 3.33%，主要是因为：部门专项经费因工作需要有所扩充，年中追部门性工作经费用于主题教育未结费用、开展党纪学习教育经费等。

## 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

### （一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 2475.18 万元，占本年支出合计的 100%，与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加 79.81 万元，增长 3.33%，主要是因为：部门专项经费因工作需要有所扩充，年中追部门性工作经费用于主题教育未结费用、开展党纪学习教育经费等。

## （二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出2395.37万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出1605.01万元，占67%；科学技术（类）支出383.24万元，占16%；社会保障和就业（类）支出221.39万元，占9.24%；卫生健康（类）支出94.92万元，占3.96%；住房保障（类）支出90.81万元，占3.79%。

## （三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数2043.22万元，一般公共预算财政拨款支出决算数为2475.18万元，完成年初预算的121.14%，其中：

### 1、一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）。

年初预算为1180.97万元，支出决算为1199.87万元，与上年持平。

### 2、一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。

年初预算为258万元，支出决算为174.65万元，完成年初预算67.69%，决算数小于年初预算数的主要原因是：年初预算中的党代表活动经费和组织和党建（含两新党建）工作经费部分资金直接通过财政划拨指标方式拨付。

### 3、一般公共服务（类）组织事务（款）公务员事务（项）。

年初预算为180万元，支出决算为162.68万元，完成年初预算的90.37%，决算数小于年初预算数的主要原因是：根据工作安排调整，结余部分资金。

### 4、一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为174.45万元，决算数大于年初预

算数的主要原因是：年中追加城市基层党建推进筹备会工作经费、部门业务性工作经费等。

5、科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为367.12万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加人才队伍建设专项经费。

6、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。

年初预算为51.65万元，支出决算为53.21万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：离休干部津补贴待遇调整。

7、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。

年初预算为109.89万元，支出决算为98.62万元，完成年初预算的89.74%，年初预算预留一个月工资指标。

8、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。

年初预算为53.76万元，支出决算为49.7万元，完成年初预算的92.4%，年初预算预留一个月工资指标。

9、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。

年初预算为47.4万元，支出决算为42.11万元，完成预算数的88.83%，主要原因是：年初预算预留一个月工资指标。

11、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。



年初预算为25.71万元，支出决算为23.02万元。完成预算数的89.53%，主要原因是：年初预算预留一个月工资指标。

12、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）主要原因是：年初预算预留一个月工资指标。

年初预算为42.04万元，支出决算为39.5万元，完成预算数的93.95%，主要原因是：主要原因是：年初预算预留一个月工资指标。

13、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。

年初预算为92.61元，支出决算为90.64万元，完成预算数的97.87%，主要原因是：年初预算预留一个月工资指标。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出1449.39万元，其中：人员经费1200.97万元，占基本支出的82.86%，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、住房公积金、离休费、退休费、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助；公用经费248.41万元，占基本支出的17.14%，主要包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、其他商品和服务支出、办公设备购置、公务用车购置。

## 七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

### （一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

“三公”经费支出情况：2024年“三公”经费预算数34万元，“三公”经费决算数为50.07万元，完成预算的147.26%。其中：

因公出国（境）费支出预算为 5 万元，支出决算为 24.88 万元，比上年实际支出增加 24.88 万元，增减变化的主要原因是：2024 年组织或参与 2（批）次出国活动。

公务接待费支出预算数为 5 万，支出决算数为 24.88 万元，完成预算的 497.6%。比上年实际支出减少 0.52 万，减少 30.4%增减变化的主要原因是：2024 年组织或参与 2（批）次出国活动。

公务用车购置费及运行维护费全年支出预算为 24 万元，支出决算为 24 万元，完成预算的 100%。其中：公务用车运行维护费决算数为 24 万元，比上年减少 0.18 万元。

## （二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，公务接待费支出决算 1.19 万元，占 2.37%，因公出国（境）费支出决算 24.88 万元，占 49.69%，公务用车购置费及运行维护费支出决算 24 万元，占 47.93%。其中：

1、因公出国（境）费支出决算为 24.88 万元，全年安排 2 批次因公出国（境）活动。

2、公务接待费支出决算为 1.19 万元，全年共接待来访团组 13 个、来宾 69 人次，主要是接受相关部门调研指导工作或交流考察发生的接待支出。

3、公务用车购置费及运行维护费支出决算为 24 万元，其中：公务用车购置费 0 万元，公务用车运行维护费 24 万元，主要用于燃油费、维修费、保险费、路桥费等支出，截止 2024 年 12 月 31 日，我单位开支财政拨款的公务用车保有量为 4 辆。

## 八、政府性基金预算收入支出决算情况

本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

## **九、国有资本经营预算支出决算情况说明**

本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出。

## **十、机关运行经费支出说明**

2024年度机关运行经费支出256.36万元，年初预算248.41万元，与年初预算持平。

## **十一、一般性支出情况说明**

2024年度开支会议费6.09万元，用于召开基层党建工作述职评议、全市领导干部大会、党纪学习教育总结大会等，人数1000人次；2024年部机关培训费28.29万元，用于开展全市组工干部培训班、公务员管理工作经费支出全市新录用公务员培训等费。

## **十二、政府采购支出说明**

2024年度政府采购支出总额544.76万元，其中：政府采购货物支出58.35万元、政府采购工程支出8.42万元，政府采购服务支出477.99万元。授予中小企业合同金额136.79万元，占政府采购支出总额的25.11%，其中：授予小微企业合同金额120.61万元，占政府采购支出总额的22.14%。

## **十三、国有资产占用情况说明**

截至2024年12月31日，共有车辆4辆，其中，机要通信用车0辆、应急保障用车4辆，单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

## **十四、重点项目预算的绩效评价结果等情况说明**

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2023年度部门整体支

出开展了绩效自评，从评价情况来看，预算执行及时、有效，绩效目标得到较好实现，绩效管理水平不断提高。部门整体支出绩效评价报告详见第五部分。

# 第四部分

## 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、“三公经费”支出：指通过财政拨款资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金。

# 第五部分

## 附件

# 2024 年度部门（单位）整体支出 绩效自评报告

## 一、部门（单位）基本情况

### （一）基本情况。

#### 1.主要职能。

（1）负责研究和指导全市党组织建设以及党组织的设置原则、隶属关系和活动内容、工作方式等有关问题；研究、指导全市党员队伍建设，主管党员管理和发展工作，指导、协调党员教育工作；会同有关部门对县市区委和市委管理的企事业单位党委换届选举及单位党委（党组）民主生活会进行指导；组织开展党的建设理论研究。

（2）负责全市干部队伍建设的宏观管理，制订或参与制订全市组织、干部、人事工作的重要政策和制度；会同有关部门研究制订适应现代企业制度要求的国有企业领导班子和企业经营管理者队伍建设的政策和制度，提出加强宏观指导的意见和建议。

（3）负责市委管理的领导班子及其成员工作实绩的考核，提出县市区、市直部委办局和其他列入市委管理的领导班子调整、配备的意见和建议；负责市委管理的干部的考察、任免、工资、待遇、出国（境）、离（退）休审批手续的办理；承办市委管理干部的调配、交流及转业军官安置工作；负责市级领导班子换届选举和届中调整的有关工作；承办省管干部的任免、工资、待遇、离（退）休呈报手续；负责全市科级干部的宏观管理；负责全市干部公开选拔



工作宏观指导，承办副处级以上干部公开选拔的具体工作；负责干部援藏的有关工作；指导国家公务员制度的实施，负责全市党委、人大、政协、群众团体和民主党派等机关参照国家公务员制度管理的组织实施和宏观指导。组织落实培养选拔中青年干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部的有关工作。指导县市区、市直部委办局、大中型企业和事业单位领导班子的思想作风建设。

（4）研究制订全市组织管理信息系统建设规划，指导全市组织系统信息网络建设；负责全市干部人事档案、党内统计和干部统计工作的宏观指导。

（5）负责干部监督工作的指导和实施，负责全市组织工作和干部工作的督促检查，及时向中央组织部、省委组织部和市委反映重要情况，提出建议并对反映领导班子和领导干部的重要问题进行调查了解和督办；负责有关干部监督制度落实情况的督查和历史遗留问题的审查。

（6）负责制订全市干部教育培训规划，指导、协调、检查全市干部教育工作；组织市委管理的干部和一定层次的中青年干部以及组织（政工、人事）部门负责人的培训；负责上级调训干部的组织 and 协调。

（7）调查了解知识分子工作情况，制订或参与制订有关知识分子工作的政策；指导、协调、检查知识分子工作；负责市级有突出贡献专家的评选和管理工作，组织指导开展有关活动。

（8）负责指导全市组织（政工、人事）部门的自身建设，加强企业指导和培训，提高整体素质。

（9）领导和管理市委老干部局，指导、管理和协调党校、人

事、机构编制工作。

(10) 承办市委和省委组织部交办的其他工作。

**2.机构情况。**根据编办核定，共有内设机构 18 个：办公室（新闻宣传办公室）、人事科（机关党委）、研究室（政策法规科）、组织一科（市党代表大会代表联络工作办公室）、组织二科（市委基层党建工作领导小组办公室）、组织三科、干部一科（市公开选拔领导干部工作办公室）、干部二科、干部三科、干部四科、干部队伍建设规划办公室、公务员一科、公务员二科、干部教育科、干部监督科（举报中心、巡视巡察工作联络办公室）、干部信息管理科、考核评价办公室、人才工作办公室。下设副处级参公单位党员教育中心和事业单位株洲市人才发展中心。

**3.人员情况。**2024 年末本单位实有人数 67 人（其中：在职 67 人，离休 1 人，退休 12 人）。实有在职人员与上年持平。

## **二、一般公共预算支出情况**

(一) 基本支出情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1449.39 万元，占总支出的 58.56%，人员经费为 1220.97 万元，公用经费为 248.41 万元。

(二) 项目支出情况。

2024 年度部门一般公共预算财政拨款项目支出 1025.79 万元，占总支出 41.44%。

**三、政府性基金预算支出情况:**无

**四、国有资本经营预算支出情况:** 无

**五、社会保险基金预算支出情况:** 无

**六、资金使用及绩效情况**

### （一）整体支出绩效情况

2024 年我部在省委组织部的精心指导和市委的坚强领导下，不断推动组织工作高质量发展，单位整体支出绩效目标实现较好，全面完成绩效目标任务。

（一）深入开展党的创新理论武装。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动党的创新理论入脑入心、见行见效。开展集中专题培训。全省率先组织开展 5 期市管干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神专题研讨班，轮训 1487 人次，实现市管干部全覆盖。抓好党纪学习教育。认真承担组织者、参与者“双重责任”，开展“一进两送”，将《条例》教学纳入党校 52 个班次学习，组织支部书记讲纪律党课 1.1 万余次，党员干部参加实践学习活动 5 万余人次，省级以上媒体 40 余次报道我市相关经验。强化党员日常教育。推深做实“一月一课一片一实践”主题党日，开展学习讨论 5.6 万余次，党组织书记讲党课 1.8 万余次，社会实践活动 48 万余人次，1.2 万多名流动党员参加。发动党员到重点项目、乡村振兴、志愿服务、防汛抢险一线亮身份、当先锋，涌现出一大批先进典型，2 人被评为“湖南省优秀共产党员”。

（二）锻造高素质专业化干部队伍。坚持新时代好干部标准，以政治建设为统领，健全选育管用全链条机制，着力打造“忠诚、专业、创新、高效、廉洁”干部队伍。深入开展政治素质考察。结合届中班子运行调研，完成 9 个县市区（含园区）、株洲经开区领导班子和领导干部政治素质考察，全面完成 37 家市直单位政治素

质考察反馈，进一步压实政治建设责任。**精细精准选用干部。**服务市委常委会研究任免干部 11 批次 593 人，其中提拔正处职干部 20 人、副处职干部 71 人，提任 42 岁以下处级干部 20 人，干部队伍结构、整体功能进一步强化。株洲市选人用人“一报告两评议”主要指标连续三年稳居全省市州第一方阵。**推动干部能力提升。**围绕经济金融、乡村振兴、基层治理、园区产业等专题分级分类举办培训班，累计培训万余人次。选派千余名干部到基层一线、巡视巡察、项目建设、信访维稳、招商引资等重点工作中实践锻炼。**从严监督管理干部。**健全落实领导班子和领导干部动态综合分析研判机制，动态评估领导班子运行状况和领导干部工作状态、思想状况。加强日常监管，认真落实轮岗交流和廉政谈话等有关制度。强化“一树两严”教育，优化高质量发展绩效考核指标体系，引导干部树立和践行正确政绩观。**激励干部担当作为。**严格落实“三个区分开来”，推动干部能上能下常态化，为 10 人澄清正名，及时调“下”不适宜担任现职干部 12 人。用好职务职级并行政策，一二级、三四级调研员职数使用率分别提升至 87.6%、89.1%，全市 105 个乡镇（街道）均配备四级调研员以上职级。

（三）织密建强基层组织体系。深入实施“动力党建”工程，着力“打地基、搭平台、配资源、给激励、树导向”，连续三年基层党建述职获“好”等次。做实做细片组邻“三长制”。全市选配片长 7537 名，组长 2.88 万名，邻长 10.18 万名（村 6.09 万名，社区 4.09 万名），联系服务群众 115.9 万户，邻长平均联系 11 户，为群众提供微服务 77.1 万件（次）。**创新推动党建引领基层治理。**从破解城市

居民“原子化”难题入手，全面推行党建引领小区治理“1+6”模式，实现小区（网格）党组织全覆盖。召开第二届城市基层治理大会，举行“四方议事会”2100余场次，打造“红色物业”项目100余个，开展“千名干部进小区”活动，举办四届“幸福邻里节”，群众自治热情得到有效激发。合泰、富家垅片区“联建共治”经验获新华社等央媒推介。**扎实推动抓党建促乡村振兴。**出台加强村（社区）党组织书记队伍建设的十条措施，着眼换届加强后备力量培育储备，从村（社区）书记中考核招聘86名乡镇（街道）事业编制人员。市级选派33名第一书记推进软弱涣散整顿，353支驻村工作队开展“组团式”帮扶，推动驻点村村均集体经济增收30%。稳步推进村级债务防范化解。**切实为基层减负赋能。**深化“小马拉大车”整治，全面落实省委为基层减负赋能75条措施，取消对市直单位的绩效考核和村干部坐班制，清退违规借调干部246名。引导村干部把减负腾出的时间精力用于谋划发展、服务群众，推动上门解决群众各类问题3万余件次。

（四）**强化高质量发展人才支撑。**围绕打造“制造名城”事业发展所需的人才队伍，大力引才育才，获评“2024年度中国最佳引才城市”。**打造人才招引品牌。**开展“智汇潇湘 才聚株洲”招才引智活动，擦亮“制造名城进名校”引才品牌，书记市长带队赴武汉、西安等地开展引才活动8场，235所国内外知名高校近2万名大学生走进株洲，名校学子与株洲实现“双向奔赴”。全年新引进高层次人才136人，外专人才70人，专精特新柔性引才15人。**搭建人才成长平台。**推动成立北斗时空信息研究院、航空产业研究院、天元智能

科学研究院等新型研发平台，支持人才（团队）“揭榜挂帅”，全力举荐人才获评国省级人才项目 23 项。实施“双创人才”计划，评选“青年科技之星”。开展“小荷”行动，给予 66 名青年科技工作者 780 万扶持资金和跟踪培养。株洲市产教联合体成功入选首批国家级市域产教联合体。优化人才发展环境。连续第三年举办“520”青年人才集体婚礼，常态化举办制造名城“早餐会”、“神农大讲堂”、人才沙龙等品牌活动，持续营造敬才爱才的城市氛围。搭建人才信息化公共服务平台，常态化帮助高层次人才解决困难需求。株洲连续五年入选中国最具人才吸引力百强城市前六十。

## （二）项目支出绩效情况

### 1.部门预算：党代表活动经费

2024 年党代表活动经费专项资金年初预算数为 70 万，全年实际支出数为 70 万元，执行率为 100%，主要用于支持市党代表组开展活动、党代表走访慰问困难党员群众以及开展党代表相关工作所产生的办公费、印刷费、劳务费、书籍资料购买费、无固定收入代表参加活动补贴等日常支出。

### 2.部门预算：公务员管理工作经费

公务员管理工作专项资金年初预算数 180 万元，年度项目支出 162.8 万元，执行率 90.4%。主要用于全市公务员考录、公开遴选、公务员培训、奖励、工资福利等工作保障经费。完善公务员分类管理体系；按省里统一安排部署，完成年度公务员考录工作，公开遴选工作，公务员统计、工资统计工作，公务员日常业务工作；慰问困难公务员。项目实施及绩效目标中，既定目标均已完成。

### **3.部门预算：组织和党建工作经费（含两新党建工作经费）**

组织和党建工作经费（含两新党建工作经费）为长期项目，主要用途和内容是为市委两新工委办公室运转、两新组织党支部书记工作津贴、新建两新组织党组织启动工作提供经费保障等。2024 年资金总额为 130 万元。2024 年的绩效目标完成较好，积极支持各市直综合（行业）党委和直管企业开展党建活动，经费补助都在 2024 年度如期完成。强化政治引领方面，开展党的二十届三中全会精神宣讲，举办“红色 CEO 课堂”、“两企三新”党组织书记成都培训班、行业协会商会负责人培训班等。强化“两个覆盖”，指导成立市网约配送员、快递物流等行业党委。强化关爱服务方面，开展“暖新聚力”十大关爱行动，搭建“幸福株洲·纠纷调解云平台”，建立新就业群体“听－应－解－评”闭环体系。组织“骑士节”系列活动，着力解决进门难、停车难、就餐难等问题。强化作用发挥方面，持续开展“国企带民企”活动，打造 6 条党建示范产业链；举办“永远跟党走”民企创业故事会，引导参与基层治理、乡村振兴。我市两新党建工作影响力不断扩大。

### **4.部门预算：干部信息数字化及 XC 项目。**

涉密项目，不作公开评价。

### **5.年中追加：人才发展专项经费**

人才发展专项经费是指年初预算市级公共专项市人才发展专项经费拨付至部机关使用的经费，年中追加 454.96 万元，实际支出 367.12 万元，结余结转 87.84 万元。主要用于专家疗休、领导联系专家、高层次人才机场出行及高铁出行 VIP 服务、神农大讲堂、制

造名城进名校、名校进名城等活动经费。书记市长带队赴武汉、西安等地开展引才活动 8 场，235 所国内外知名高校近 2 万名大学生走进株洲，名校学子与株洲实现“双向奔赴”。全年新引进高层次人才 136 人，外专人才 70 人，专精特新柔性引才 15 人，积极组织市领导服务联系专家、专家疗休等活动，为人才提供优质服务。

#### **6.年中追加：城市基层治理大会筹备工作经费**

年中追加城市基层治理大会筹备工作经费 40.5 万元，实际支出 40.5 万元。主要用于专题宣传片制作、场地租赁、基层治理创新案例编排、大会策划费，案例集印刷费等。基层治理大会专项资金使用效果明显，得到省里媒体关注和点赞，会议宣传报道和视频热度较高，影响力较广；分享案例主题鲜明、内容丰富、形式多样，对提升群众基层治理自主性有积极促进作用；活动现场气氛热烈，得到参会的各级领导和基层治理一千余人的一致好评，圆满实现了预期目标，取得较好工作成效。

#### **8.年中追加：部门专项工作经费**

年中追加大兴调查研究、党纪学习教育工作经费 150 万元，实际支出 149.24 万元。主要用于全市主题教育、党纪学习教育工作费用。

#### **9.公共专项：党员教育培训经费**

党员教育培训专项资金，年初预算 41 万元，实际支出 40.9862 万元，结余 0.0138 万元。项目实施及绩效情况如下：举办党员教育重点培训班 2 期，支出 28.3862 万元；株洲组工网国产化适配升级 4.9 万元；支持举办株洲市党员发展对象培训班 7.7 万元。



2024 年，使用党员教育培训专项资金共培训党员、党员发展对象 365 人，株洲组工网按时完成服务器国产化适配升级。在预算执行过程中，始终按时间和进度的绩效管理目标要求，合理安排资金的使用，经费执行率达 99.97%，保证了各项工作的顺利进行，较好的实现了预算项目绩效目标。

## **10.公共专项：市人才发展专项基金**

市人才发展专项基金年初预算 4000 万元，实际支出 3186.68 万元，结余结转 813.32 万元。坚持全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，深入贯彻党的二十大、二十届三中全会和全国组织工作会议精神，落实省委十二届七次全会和省委人才工作领导小组会议精神，深入实施“人才强市”战略，紧紧围绕“培育制造名城、建设幸福株洲”，推动全市人才工作高质量发展主要用于人才引育用留等各方面工作。经费坚持政策导向，对接省芙蓉人才行动计划，以落实“人才 30 条”为主线，按照省、市人才政策规定的重点人才项目、人才活动和人才服务，合理安排资金使用情况,株洲连续五年入选中国最具人才吸引力百强城市榜单。

## **11.公共专项：村级集体经济发展专项资金**

年初预算村级集体经济发展专项资金主要用于支持软弱涣散整顿、“返薄”风险村集体经济发展和抓党建促乡村振兴示范乡镇、示范村奖补资金。2024 年资金总额为 650 万元，实际支出 647 万元。2024 年的绩效目标完成较好，所有资金及时拨付至各县市区。2024 年全市村均集体经济经营性收入同比 2023 年增幅长 47.73%，6 万以下的返薄风险村全面清零，村均在全省的排名从 2023 年的第 9 提升至 2024 年的第 5，集体经济发展水平得到有效提升。

## **12.公共专项：基层主职干部养老保险市级补助**

年初预算项目基层主职干部养老保险市级补助主要用于支持对在任村（社区）主职购买养老保险给予补贴，2024 年资金总额为 70 万元，实际支出 57.68 万元。2024 年的绩效目标完成较好，所有补助资金及时拨付至各县市区，有效保障了基层干部待遇，充分调动了基层干部的工作积极性，持续激发了基层干部干事创业的热情。

## **13.公共专项：城市小区党群服务站建设经费**

2024 年，市财政预算城市小区党群服务站建设及运转经费共计 450 万元，分成 7 个部分支出 449.9 万元。一是小区党支部运转经费 233.4 万元，支出标准为全市 1167 个小区党支部按每个 2000 元的标准支出。二是党建引领重点片区“联建共治”集中攻坚行动补助经费 95 万元，支出标准为荷塘区 40 万元、芦淞区 20 万元、其他县市区 5 万元/个。三是业主组织促进会运转经费 10 万元。四是“红色物业”项目奖补经费 40 万元。五是首创案例分享会 3 万元。六是第二届基层治理大会 47.5 万元。七是小区党支部阵地建设补助经费 21 万元，含向荷塘区委组织部拨付 10 万元，支持补助荷塘区新建、改建小区党群服务站；向石峰区委组织部拨付 11 万元，支持补助石峰区在田心片区新建党群服务中心和提质党群服务站。通过城市小区党群服务站建设，推动党组织“三会一课”等组织生活更加规范常态，使党的基层组织有形、有效、有力嵌入基层治理的“神经末梢”，让群众感受到党组织就在身边；持续发挥小区党群服务站阵地作用，依托阵地开展“四方议事会”，推动基层协商议事机制不断完善、氛围更加浓厚，各级各方参与基层治理热情不断增强；

更好发挥小区党支部作用，链接推动各方资源下沉小区，创新开展“一月一活动”、幸福邻里节、志愿服务、基层治理大会等活动，党员示范作用和党建引领成效更加明显，推动基层治理成本切实下降，居民群众获得感、幸福感、安全感和满意度不断提升。

#### **14.公共专项：选调生补助经费**

“选调生补助经费”专项资金年初预算 164 万元，实际支出 164 万元。主要用于为选调生保障充足的一次性补助和到村工作补助的市本级配套资金。2024 年初预计招收 80 人（0.5 万元/人），需安排到村工作补助配套资金 40 万元；2024 年 8 月，根据省委组织部统一安排，株洲实际招录 2024 届选调生 88 人，所需配套资金为 44 万元，需在下一年度补足差额（4 万元）；项目的实施和绩效情况良好。下一步我办将严格执行预算管理要求，积极对接省委组织部干部规划办，精准研判每年选调生招录人数，尽可能避免超出资金预算。

### **七、存在的问题及原因分析**

2024 年，部办公室进一步加强绩效管理，加大年中绩效监控力度，项目资金执行率有所提高，但是由于计划变更、工作目标变化等客观原因，导致预算执行与年初绩效目标不可避免地存在细微偏差。此外，部分资金拨付进度较慢，我部主管的市级公共专项资金有 5000 余万元需拨付到各单位使用，其中部分资金需按程序逐级下拨，拨付到位时已接近年底，有的单位难以及时开支使用。

### **八、下一步改进措施**

一是硬化预算刚性约束。加强临时性业务工作预算管理，严禁无预算、超预算安排支出。二是加强全过程绩效管理。合理制定绩

效目标，强化绩效运行动态监测，及时纠正执行偏差，确保实现预期目标。三是规范实施政府采购和政府购买服务。严格落实“无预算，不采购”，认真理清政府购买服务范围，减少辅助性服务采购，严格执行采购程序，不得化整为零规避程序。

## 九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

无

附件：1.2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

2.2024 年度部门整体支出绩效自评表

3.2024 年度项目支出绩效自评表

## 2024 年度部门（单位）整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2024 年实际在职人数		控制率	
	80		67		83.75%	
经费控制情况（万元）	2023 年决算数		2024 年预算数		2024 年决算数	
三公经费	25.96		34		50.07	
1、公务用车购置和维护经费	24.18		24		24	
其中：公车购置	0		24		24	
公车运行维护	24.18		0		0	
2、出国经费	0		5		24.88	
3、公务接待	1.78		5		1.19	
项目支出：	781.31		570		1025.79	
1、业务经费	392.59		570		479.32	
2、运行维护经费	0		0		0	
3、市级专项资金	388.72		0		546.47	
其中：人才发展专项经费	383.24		0		0	
部门工作业务性经费	5.48		0		0	
公用经费	347.2		256.36		248.41	
其中：办公经费	213.26					
水费、电费、差旅费	36.57				49.09	
会议费、培训费	2.55				34.38	
政府采购金额	——				544.76	
部门基本支出预算调整	——					
楼堂馆所控制情况 （2023 年完工项目）	批复规模 （m <sup>2</sup> ）	实际规模 （m <sup>2</sup> ）	规模控制 率	预算投资 （万元）	实际投资 （万元）	投资概 算控制 率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	严格落实党政机关带头过“紧日子”的要求，进一步规范财务管理制度，经部务会审议通过，办公室编印内部管理制度等，在全体干部职工的共同配合下，加班工作餐费等办公经费得到了进一步压减。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：            填报日期：            联系电话：            单位负责人签字：

附件 2

2024 年度部门（单位）整体支出绩效自评表

市级预算部门（单位）名称			中共株洲市委组织部					
年度预算申请（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2043.22	2632.34	2475.18	10	94.03%	9.4	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中：一般公共预算：2632.34			其中：基本支出：1449.39				
	政府性基金拨款：0			项目支出：1025.79				
	纳入专户管理的非税收入拨款：0							
	其他资金：0							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	全面学习、把握、落实党的二十大精神，以“四化三可”理念集中做好“四个一”工作：紧扣一条主线，即学习贯彻党的二十大精神。锻造一支队伍，即锻造堪当“重振雄风”重任的高素质干部队伍。坚持一个导向，即大抓基层的导向。强化一个支撑，即强化人才“第一资源”的硬支撑。			已经全部完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标  (40分)	数量指标	组织召开人大、政协两会	各1次	各1次	3	3	
			对口服务单位数量	122个	122个	3	3	
			选调生座谈会召开次数	1次	1次	3	3	
			选调生集中培训次数	1次以上	1次	3	3	
			选调生考核次数	1次	1次	3	3	
			派出乡村振兴驻村工作队队员	1人	1人	3	3	
			举行组工干部培训班	1期	1期	3	3	
			外出集中引才次数	1次	1次	3	3	
			援藏干部慰问	1次	1次	3	3	
			全市性组织工作会议	1次	1次	3	3	
		质量指标	株洲组工网、“株洲党建”微信平台的点击量次数	1万次	超过1万次	5	5	
		时效指标	经费使用期限	12月底前	12月底前	5	5	

	效益指标 (20分)	社会效益指标	人才政策实施精准度	不断提高	不断提高	5	5	
			党建引领基层治理水平	“三长制”成效明显	为群众提供微服务60余万次	5	5	
		可持续影响指标	干部信息数字化水平	不断提高	不断提高	5	5	
			组织部门自身建设	不断加强	不断加强	9	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	党员、干部、公务员、人才队伍满意度	90%以上	90%以上	10	10	
	成本指标 (20分)	经济成本指标	培训费执行标准	400元/天	标准范围内开支	5	5	
			招录公务员成本	不高于2500元/人	2500元/人	5	5	
			驻村帮扶经费	15万元	15万元	5	5	
			选派援藏干部体检费支出标准	0.3万元/个	0.25万元/个	5	5	
总分						100	9.94	

填表人：            填报日期：            联系电话：            单位负责人签字：

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才队伍建设专项经费							
主管部门	市委组织部				实施单位	人才发展中心（人才办）		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	0	454.96	367.12	10			
	上年结转资金							
	其他资金							
	年度资金总额		454.96	367.12	10	80.85%	8.08	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，认真落实党的二十大精神和中央、省委人才工作会议重要部署，积极对接省委“芙蓉计划”，深入实施新时代人才强市战略，为实现“三高四新”美好蓝图，“培育制造名城、建设幸福株洲”提供坚强人才保障。				坚持全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，深入贯彻党的二十大、二十届三中全会和全国组织工作会议精神，落实省委十二届七次全会和省委人才工作领导小组会议精神，深入实施“人才强市”战略，紧紧围绕“培育制造名城、建设幸福株洲”，推动全市人才工作高质量发展。株洲连续五年入选中国最具人才吸引力百强城市榜单。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（40分）	数量指标	会同成员单位办结人大建议、政协提案	18 件	18 件	2	2	
			事业单位集中招录	1 场	1 场	2	2	
			持续开展“制造名城进名校”招才引智活动，赴外地开展引才活动	8 场	8 场	6	6	
			开展系列活动，共邀请235所国内外知名高校学子来到株	2 万人次	2 万人次	6	6	
			举办第三届青年人才集体婚礼	100 人	100 人	2	2	
			开通黄花机场、长沙南站人才出行VIP通道，提供便捷出	6800 人次	6800 人次	2	2	



			行服务					
			设置青年人才驿站	7 个	7 个	2	2	
			制造名城早餐会	5 期	5 期	2	2	
			人才沙龙	8 期	8 期	2	2	
			神农大讲堂	5 期	5 期	2	2	
			组织专家疗养	1 次	1 次	2	2	
		质量指标	人才吸引力	持续入选百强城市榜单	2024 年城市人才吸引力 60 位	5	5	
			时效指标	经费使用期限	12 月底前	12 月底前	5	5
		效益指标 (20 分)	社会效益指标	人才政策修订	修订完善	修订“人才 45 条”	10	10
	可持续影响指标		人才服务信息化水平	持续保持	人才信息化平台持续保持	10	10	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	专家人才满意度	95%以上	95%以上	10	10	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	系列引才活动	136.57 万	136.57 万	6	6	
			高层次人才机场出行 VIP 服务经费	29.92 万	29.92 万	2	2	
			高层次人才高铁出行 VIP 服务经费	4 万	4 万	2	2	
			集体婚礼费用	29.8 万	29.8 万	2	2	
			人才信息化系统建设经费	9.13 万	9.13 万	2	2	
			人才沙龙	14.74 万	14.74 万	2	2	
神农大讲堂费用			7.14 万	7.14 万	2	2		
专家疗休养费			14.31 万	14.31 万	2	2		
总分					100	98.08		

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	市人才发展专项基金							
主管部门	市委组织部				实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	4000	4000	3186.68	10	79.67%	7.97	
	上年结转资金							
	其他资金							
	年度资金总额	4000	4000	3186.68	10	79.67%	7.97	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，认真落实党的二十大精神和中央、省委人才工作会议重要部署，积极对接省委“芙蓉计划”，深入实施新时代人才强市战略，为实现“三高四新”美好蓝图，“培育制造名城、建设幸福株洲”提供坚强人才保障。				坚持全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，深入贯彻党的二十大、二十届三中全会和全国组织工作会议精神，落实省委十二届七次全会和省委人才工作领导小组会议精神，深入实施“人才强市”战略，紧紧围绕“培育制造名城、建设幸福株洲”，推动全市人才工作高质量发展。株洲连续五年入选中国最具人才吸引力百强城市榜单。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标	事业单位集中引才	132人	132人	3	3	
			名师名校长培养计划	1批	1批	3	3	
			双创精英人才项目	36个	36个	3	3	
			新引进高层次人才和企业自培博士	77人	77人	3	3	
			小荷人才	30人	30人	3	3	
			取得中、高级职称的青年科技人才	874人	874人	3	3	
			“专精特新”小巨人企业柔性引才项目	15个	15个	3	3	
			设置青年人才驿站	7个	7个	3	3	
			科技特派员	130人	130人	3	3	

			持续开展系列引才活动	8 场	8 场	3	3	
		质量指标	人才吸引力	持续入选百强城市榜单	2024 年城市人才吸引力 60 位	5	5	
		时效指标	经费使用期限	12 月底前	12 月底前	5	5	
	效益指标（20 分）	社会效益指标	人才政策修订	修订完善	修订“人才 45 条”	10	10	
		可持续影响指标	人才服务信息化水平	持续保持	人才信息化平台持续保持	10	10	
	满意度指标（10 分）	服务对象满意度指标	专家人才满意度	95%	95%	10	10	
	成本指标（20 分）	经济成本指标	事业单位集中引才经费	104 万	104 万	2	2	
			“双名计划”第二期工作经费	102 万	102 万	2	2	
			双创精英人才项目经费支持	300 万	300 万	2	2	
			新引进高层次人才和企业自培博士发放安家补贴	327.5 万	327.5 万	2	2	
			“小荷人才”支持经费	177 万	177 万	2	2	
			取得中、高级职称的青年科技人才一次性补助	129 万	129 万	2	2	
			支持“专精特新”小巨人企业柔性引用人才项目 15 个	220 万	200 万	2	2	
青年人才驿站运营经费			16.8 万	16.8 万	2	2		
科技特派员补助			124.8 万	124.8 万	2	2		
持续开展系列引才活动			136.57 万	136.57 万	2	2		
总分						100	97.97	

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	党代表活动经费							
主管部门	市委组织部			实施单位	组织一科（党代表联络办）			
项目资金  （万元）		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	70	70	70	90	100%	90	
	上年结转资金							
	其他资金							
	年度资金总额	70	70	70	90	100%	90	
年度总体  目标	预期目标			实际完成情况				
	落实《中国共产党全国代表大会和地方各级代表大会代表任期制规定》《中国共产党株洲市代表大会代表任期制实施办法（试行）》文件要求，严格党代表资格管理、健全党代表履职平台、优化党代表工作机制，促使党代表更好发挥职能作用。			完成预期目标				
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	(40分)	数量指标	支持市党代表组的党代表开展履职活动	14个	14个	10	10	
			组织每名市党代表进工作室走访困难群众党员群众次数	每人一次以上	每人一次以上	10	10	
			党代表活动次数	每人一次以上	每人一次以上	10	10	
		质量指标	党代表履职水平	不断提高	不断提高	5	5	
		时效指标	任务完成及时情况	11月底前完成	11月底前完成	5	5	
		社会效益指标	加强与党员、群众的联系服务	不断加强	不断加强	20	20	

	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	对党代表满 意情况	95%以上	95%以上	10	10	
	成本指标 (20分)	经济成本 指标	支持市党代 表组的党代 表开展履职 活动	1000 元/人	1000 元/人	10	10	
			组织每名市 党代表进工 作室走访困 难党员群众	1000 元/人	1000 元/人	10	10	
总分						90	90	

备注：一个一级项目支出一张

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	党员教育培训经费							
主管部门	市委组织部			实施单位	市委组织部			
项目资金  (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	41	41	40.9862	10	99.97	9.9	
	上年结转资金	无	无	无	无	无	无	
	其他资金	无	无	无	无	无	无	
	年度资金总额	41	41	40.9862	10	99.97	9.9	
年度总体  目标	预期目标			实际完成情况				
	按照《中国共产党党员教育管理工作条例》有关规定，落实党员教育培训经费，保证工作需要，提高党员队伍建设质量，激发党组织的生机活力。为加快现代化株洲建设，大力实施‘三高四新’战略做出新的更大贡献。			1.举办 2 期市级党员教育培训重点班。 2.完成株洲组工网国产化适配升级。 3.举办 1 期株洲市党员发展对象培训班。				
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	举办党员教育重点培训班期数	2	2	10	10	
			举办株洲市党员发展对象培训班	1	1	10	10	
			株洲组工网国产化适配升级	1	1	10	10	
		质量指标	培训班目标	提升党员理论素养、党性修养和履职能力	提升党员理论素养、党性修养和履职能力	4	4	
			株洲组工网国产化适配升级目标	提高网站信息安全保障	网站信息安全得到提高	3	3	
		时效指标	完成时限	2024 年 12 月前	2024 年 12 月前	3	3	

	效益指标 (20分)	社会效益指标	党员教育资源丰富性	提高	得到提高	4	4	
			党员队伍政治素质	加强	得到加强	4	4	
			基层治理水平	提升	得到提升	3	3	
			党建工作的社会认可度	90%以上	98%	3	3	
			党员教育资源丰富性	提高	得到提高	3	3	
		可持续影响指标	党员教育培训结业率	95%以上	100%	3	3	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	教育培训对象满意度	90%以上	98%	10	9.8	
	成本指标 (20分)	经济成本指标	培训费执行标准	400元/人/天	在标准范围内	15	15	
			株洲组工网国产化适配升级技术服务	按市场价	在标准范围内	5	5	
总分						100	99.8	

备注：一个一级项目支出

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	城市小区党群服务站建设及运转经费							
主管部门	市委组织部			实施单位	市委组织部			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	450	450	449.9	10	99.97%	9.997	
	上年结转资金							
	其他资金							
	年度资金总额	450	450	449.9	10	99.97%	9.997	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	2024 年完成小区党群服务站新建、改扩建 1167 个党建引领重点片区“联建共治”取得实效，业主组织促进会开始运转，红色物业评选完成 100 个，基层治理大会成功举办，小区党支部阵地建设取得新成果。			圆满完成预期目标				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 (40 分)	数量指标	小区党支部数量	1167 个	1167 个	4	4	
			党建引领重点片区“联建共治”集中攻坚行动	9 个	9 个	3	3	
			业主组织促进会运转经费	1 个	1 个	1	1	
			“红 色 物 业”项目奖励经费	40 个	40 个	2	2	
			首创案例分享会经费	1 个	1 个	1	1	
			基层治理大会经费	1 个	1 个	3	3	
			小区党支部阵地建设补助经费	2 个	2 个	2	2	



		质量指标	小区党支部运转质量	保质保量	保质保量	2	2	
			党建引领重点片区“联建共治”集中攻坚行动质量	保质保量	保质保量	2	2	
			业主组织促进会运转质量	保质保量	保质保量	1	1	
			“红色物业”项目质量	保质保量	保质保量	2	2	
			首创案例分享会质量	保质保量	保质保量	1	1	
			基层治理大会质量	保质保量	保质保量	2	2	
			小区党支部阵地建设质量	保质保量	保质保量	2	2	
		时效指标	小区党支部运转完成时限	2024年12月前	2024年12月前	2	2	
			党建引领重点片区“联建共治”集中攻坚行动时限	2024年12月前	2024年12月前	2	2	
			业主组织促进会运转时限	2024年12月前	2024年12月前	1	1	
			“红色物业”项目时限	2024年12月前	2024年12月前	2	2	
			首创案例分享会时限	2024年6月前	2024年6月前	1	1	
			基层治理大会时限	2024年12月前	2024年12月前	2	2	
			小区党支部阵地建设时限	2024年12月前	2024年12月前	2	2	
	效益指标 (20分)	社会效益指标	党组织“三会一课”开展效果	有效	有效	4	4	
			党建引领成效和党员示范作用	更加明显	更加明显	4	4	

			基层群众自治活动阵地和议事场所覆盖率	大幅提升	大幅提升	4	4	
		可持续影响指标	居民幸福指数	不断提高	不断提高	4	4	
			基层治理骨干工作积极性	有效提升	有效提升	4	4	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	居民满意度	90%以上	90%以上	10	10	
	成本指标（20分）	经济成本指标	小区党支部运转补助标准	0.2万元/个	0.2万元/个	5	5	
			党建引领重点片区“联建共治”集中攻坚行动补助标准	荷塘区40万元、芦淞区20万元、其余县市区各5万元	荷塘区40万元、芦淞区20万元、其余县市区各5万元	4	4	
			业主组织促进会运转经费	10万元	10万元	1	1	
			“红色物业”项目奖补经费	1万元/个	1万元/个	3	3	
			首创案例分享会经费	3万元	3万元	1	1	
			基层治理大会经费	47.5万元	47.5万元	3	3	
小区党支部阵地建设补助经费			荷塘区10万元 石峰区11万元	荷塘区10万元 石峰区11万元	3	3		
总分						100	100	

备注：一个一级项目支出一张

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	组织和党建工作经费（含两新党建工作经费）							
主管部门	市委组织部				实施单位	市委组织部、市委社会工作部		
项目资金 （万元）		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	170	170	169.4	10	99.64	9.964	
	上年结转资金							
	其他资金							
	年度资金总额	170	170	169.4	10	99.64	9.964	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	加强分类指导，扎实推动“两企三新”党建工作。健全完善“两企三新”党建工作机制。持续深化政治引领。持续推动非公企业高质量发展。持续加强新就业群体党建工作。加强和改进社会组织党建。				全面提升新兴领域党建工作质效。坚持抓基层强基础、抓规范促提升、抓服务促治理。强化政治引领方面，开展党的二十届三中全会精神宣讲，举办“红色 CEO 课堂”、“两企三新”党组织书记成都培训班、行业协会商会负责人培训班等。强化“两个覆盖”，指导成立市网约配送员、快递物流等行业党委。强化关爱服务方面，开展“暖新聚力”关爱行动，搭建“幸福株洲·纠纷调解云平台”，建立新就业群体“听－应－解－评”闭环体系。组织“骑士节”系列活动，着力解决进门难、停车难、就餐难等问题。强化作用发挥方面，持续开展“国企带民企”活动，打造 6 条党建示范产业链；举办“永远跟党走”民企创业故事会，引导参与基层治理、乡村振兴。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标	数量指标	建立新兴领域行业党委数量	≥15 个	18 个	8	8	
			建立新就业群体党支部	≥28 个	30 个	8	8	

	(40 分)		打造党建示范产业链	≥5 条	6 条	8	8	
			选派红导师人数	≥10 人	12 人	8	8	
		质量指标						
		时效指标	资金支出时间	2024 年	2024 年 12 月	8	8	
	效益指标  (20 分)	经济效益指标	促进新兴领域党建工作和经济发展深度融合，推动经济发展	推动经济发展	推动经济发展	10	10	
		社会效益指标	推动新兴领域群体参与基层治理等，促进社会和谐稳定	积极促进社会和谐稳定	积极促进社会和谐稳定	10	10	
	满意度指标  (10 分)	服务对象满意度指标	相关新兴领域群体满意度	≥90%	95%	10	10	
	成本指标  (20 分)	经济成本指标	投入资金金额	≥130 万元	129.4 万元	10	9.95	因账号错误退回 6000 元
			红导师指导民营企业党建工作经费	≥0.6 万元/人	0.6 万元/人	10	10	
	总分						100	99.95

备注：一个一级项目支出一张

附件 3

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	选调生补助经费							
主管部门	市委组织部				实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	164	164	164	10	100%	10	
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
	年度资金总额	164	164	164	10	100%	10	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为选调生保障充足的一次性补助和到村工作补助的市本级配套资金。				选调生一次性补助已发放到位，到村工作补助配套发放到县市区，由县市区委组织部组织选调生进行报销。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（40分）	数量指标	2023届选调生一次性补助（生活补助）人数	63人	63人	8	8	
			2023届选调生到村工作补助人数	63人	63人	6	6	
			2024届选调生到村工作补助人数	80人	80人	6	6	实际招录2024届选调生88人（年初预计招录80人）
		质量指标	选调生基层生活保障水平	不断提高	2024年12月底	10	10	
		时效指标	工作经费报销时限	2024年12月底	2024年12月底	10	10	
	效益指标（20分）	经济效益指标	选调生基本保障	增强	达标	10	10	
		社会效益指标	选调生基层服务能力	不断加强	不断加强	5	5	
		可持续影响指标	选调生工作能力	不断提升	不断提升	5	5	

	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	群众对选调 生满意度	95%以上	100%	10	10	
	成本指标 (20分)	经济成本 指标	2023 届选 调生一次性 补助(生活 补助)配套 资金标准	本科生 1 万元/人 硕士研究 生 1.5 万元 /人	达标	8	8	
			2024 年度 2023 届选 调生到村工 作补助配套 资金标准	不超过 6250 元/人	6250 元/ 人	6	6	
			2024 年度 2024 届选 调生到村工 作补助配套 资金标准	不超过 5000 元/人	5000 元/ 人	6	6	
总分						100	100	

备注：一个一级项目支出一张表

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	公务员管理工作经费							
主管部门	株洲市委组织部				实施单位	株洲市委组织部公务员二科		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	180	180	162.8		90.4%	100	
	上年结转资金							
	其他资金							
	年度资金总额							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为落实公务员法以及相关配套规定，对全市公务员考录、公开遴选、公务员培训、考核奖励、工资福利及其他等经费予以保障。				均已完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标	招录公务员计划	大于等于100个	设招录计划538个，招录526人			
			遴选公务员计划	大于等于20个	设遴选计划21个，核减3个，招录18人			
			组织公务员培训	大于等于1次	3次			
			慰问困难公务员	大于等于30人	51人			
		质量指标	公务员考录事故次数	小于等于1次	0次			
			公务员考录投诉率	小于等于10次	0次			
			保障公务员相关制度实施	有效	有效			
		时效指标	各项工作任务完成及时情况	100%	能及时完成有关任务			
		社会效益指标	社会公众通过公务员考试实现就业	有效	有效			
			公务员队伍素质	不断提高	不断提高			
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	新录用公务员和招录、遴选单位满意度	95%以上	95%以上			
	成本指标（20分）	经济成本指标	招录公务员成本	2500元/人	2000元/人			
总分						100	100	

备注：一个一级项目支出一张表。

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	基层主职干部养老保险市级补助							
主管部门	市委组织部				实施单位			
项目资金 （万元）		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	70	70	57.68	10	82.4%	8.24	
	上年结转资金							
	其他资金							
	年度资金总额	70	70		10		8.24	
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	落实《关于开展在任村党组织书记、村民委员会主任参加基本养老保险补贴工作的通知》（株组〔2019〕54号）的要求，进一步关爱激励基层干部，充分调动工作积极性，持续激发基层干部干事创业的动力和激情				严格落实省、市相关要求，全面开展了在任村党组织书记、村民委员会主任参加基本养老保险财政补贴工作，按照标准及时拨付到县市区。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标  (40分)	数量指标	县市（含淅口区）村主职干部参保数量	1067	988	10	9.5	原因：数量变动 改进措施：提高编制预算准确性
			区村主职干部的补贴参保数量	148	88	10	9.5	原因：数量变动 改进措施：提高编制预算准确性
		质量指标	实现主干养老保险补贴全覆盖的村（农村社区）数量	1157	1157	10	10	
		时效指标	村（农村社区）主干养老保险补贴全覆盖完成时限	2024年12月底	2024年12月	10	10	
	效益指标  (20分)	经济效益指标	基层主职干部基本养老保险保障	有效	有效	10	10	
		社会效益指标	基层主职干部养老保险购买覆盖率	100%	100%	10	10	



	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	基层干部满 意度	≥95%	≥95%	10	10	
	成本指标 (20分)	经济成本 指标 社会成本 指标	村主职干部 参保缴费财 政补贴标准 (南五县)	500	500	5	5	
村主职干部 参保缴费财 政补贴标准 (芦淞区、 荷塘区、石 峰区)			1000	1000	5	5		
村主职干部 参保缴费财 政补贴标准 (天元区)			800	800	10	10		
总分						100	97.24	

备注：一个一级项目支出一张

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	党建引领村级集体经济发展市级专项资金							
主管部门	市委组织部				实施单位			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	650		647	9.95	99.5%	9.95	
	上年结转资金							
	其他资金							
	年度资金总额	650		647	10	99.5%	9.95	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	消除“返薄”风险，鼓励发展村级集体经济，提升全市村级集体经济发展水平。				2024 年全市村均集体经济经营性收入同比 2023 年增幅长 47.73%，6 万以下的返薄风险村全面清零，村均在全省的排名从 2023 年的第 9 提升至 2024 年的第 5，集体经济发展水平得到有效提升。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（40 分）	数量指标	市级扶持壮大村级集体经济项目村	20	33	8	8	2024 年初上报编制预算。2024 年 9 月 23 日，组织部联合市财政局、市农业农村局印发《关于印发<党建引领扶持壮大村级集体经济发展工作方案>的通知》（株农联〔2024〕20 号）》，明确了资金使用项目和标准。
			抓党建促乡村振兴示范乡镇	5	2	8	8	
			抓党建促乡村振兴示范村	10	6	8	8	
			乡村振兴担当作为好支书	10	0（省组评选 6 人，但该项经费从市管党费中支出。）	8	8	
		质量指标	存在返薄风险的村	0	51	4	4	
		时效指标	奖补时限	2024 年 12 月底前	2024 年 12 月	4	4	
	效益指标（20 分）	经济效益指标	助推村级集体经济发展	有效	有效	10	10	
		社会效益指标	助力乡村振兴	有效	有效	10	10	

	满意度 指标 (10分)	服务对象满 意度指标	满意度	≥95%	≥95%	10	10	
成本指 标(20 分)		经济成本指 标	市级扶持壮 大村级集体 经济项目村 补贴资金	5万元/个	3万元/个	4	4	原因：《关于印发<党建引领扶持壮大村级集体经济工作方案>的通知》(株农联(2024)20号)中明确该项调整为“党组织软弱涣散村(社区)支持资金”，每村(社区)3万元，共计33个村(社区)。改进措施：提高编制预算准确性。
			发展村级集 体经济防 “返薄”扶持 资金及发展 村级集体经 济增幅奖励	415万元	10万元/个	4	3.5	原因：《关于印发<党建引领扶持壮大村级集体经济工作方案>的通知》(株农联(2024)20号)明确该项调整为“返薄”风险村集体经济提升项目支持资金，每村10万元，共计51个村。改进措施：提高编制预算准确性。
			抓党建促乡 村振兴示范 乡镇评选奖 励	15万元/个	10万元/个	4	3.5	原因：《关于印发<党建引领扶持壮大村级集体经济工作方案>的通知》(株农联(2024)20号)明确奖励标准。改进措施：提高编制预算准确性。
			抓党建促乡 村振兴示范 乡村评选奖 励	10万元/个	3万元/个	4	3.5	原因：《关于印发<党建引领扶持壮大村级集体经济工作方案>的通知》(株农联(2024)20号)明确奖励标准。改进措施：提高编制预算准确性。
			乡村振兴担 当作为好支 书评选奖励	1万元/个	0	4	3.5	原因：《关于印发<党建引领扶持壮大村级集体经济工作方案>的通知》(株农联(2024)20号)明确专项资金不用于奖励个人。该项奖励已从市管党费中支出。改进措施：提高编制预算准确性。
总分						100	96.95	

备注：一个一级项目支出一张

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	党建引领村级集体经济发展市级专项资金							
主管部门	市委组织部				实施单位			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	650		647	9.95	99.5%	9.95	
	上年结转资金							
	其他资金							
	年度资金总额	650		647	10	99.5%	9.95	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	消除“返薄”风险，鼓励发展村级集体经济，提升全市村级集体经济发展水平。				2024 年全市村均集体经济经营性收入同比 2023 年增幅长 47.73%，6 万以下的返薄风险村全面清零，村均在全省的排名从 2023 年的第 9 提升至 2024 年的第 5，集体经济发展水平得到有效提升。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（40 分）	数量指标	市级扶持壮大村级集体经济项目村	20	33	8	8	2024 年初上报编制预算。2024 年 9 月 23 日，组织部联合市财政局、市农业农村局印发《关于印发<党建引领扶持壮大村级集体经济工作方案>的通知》（株农联〔2024〕20 号）》，明确了资金使用项目和标准。
			抓党建促乡村振兴示范乡镇	5	2	8	8	
			抓党建促乡村振兴示范村	10	6	8	8	
			乡村振兴担当作为好支书	10	0（省组评选 6 人，但该项经费从市管党费中支出。）	8	8	
		质量指标	存在返薄风险的村	0	51	4	4	
		时效指标	奖补时限	2024 年 12 月底前	2024 年 12 月	4	4	
	效益指标（20 分）	经济效益指标	助推村级集体经济发展	有效	有效	10	10	
		社会效益指标	助力乡村振兴	有效	有效	10	10	
	满意度指标（10 分）	服务对象满意度指标	满意度	≥95%	≥95%	10	10	

	成本指标（20分）	经济成本指标	市级扶持壮大村级集体经济项目村补贴资金	5 万元/个	3 万元/个	4	4	原因：《关于印发<党建引领扶持壮大村级集体经济工作方案>的通知》（株农联〔2024〕20号）中明确该项调整为“党组织软弱涣散村（社区）支持资金”，每村（社区）3 万元，共计 33 个村（社区）。 改进措施：提高编制预算准确性。
			发展村级集体经济防“返薄”扶持资金及发展村级集体经济增幅奖励	415 万元	10 万元/个	4	3.5	原因：《关于印发<党建引领扶持壮大村级集体经济工作方案>的通知》（株农联〔2024〕20号）明确该项调整为“返薄”风险村集体经济提升项目支持资金，每村 10 万元，共计 51 个村。 改进措施：提高编制预算准确性。
			抓党建促乡村振兴示范乡镇评选奖励	15 万元/个	10 万元/个	4	3.5	原因：《关于印发<党建引领扶持壮大村级集体经济工作方案>的通知》（株农联〔2024〕20号）明确奖励标准。 改进措施：提高编制预算准确性。
			抓党建促乡村振兴示范乡村评选奖励	10 万元/个	3 万元/个	4	3.5	原因：《关于印发<党建引领扶持壮大村级集体经济工作方案>的通知》（株农联〔2024〕20号）明确奖励标准。 改进措施：提高编制预算准确性。
			乡村振兴担当作为好支书评选奖励	1 万元/个	0	4	3.5	原因：《关于印发<党建引领扶持壮大村级集体经济工作方案>的通知》（株农联〔2024〕20号）明确专项资金不用于奖励个人。该项奖励已从市管党费中支出。 改进措施：提高编制预算准确性。
总分						100	96.95	

备注：一个一级项目支出一张

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	干部信息数字化及 XC 项目							
主管部门				实施单位	干部信息管理科			
项目资金  (万元)		年初  预算数	全年  预算数	全年  执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	18	18	18	15	100	100	
	上年结转资金	103	103	102.99	85	99.9	99.9	
	其他资金							
	年度资金总额	121	121	120.99	100	99.9	99.9	
年度总体  目标				实际完成情况				
	完成项目初验，完成年度驻场服务			项目初验完成，驻场服务平稳有序完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度  指标值	实际  完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	(40 分)	数量指标	驻场人员	1	1			
			数字化合格率	98	99			
		质量指标	.....					
			时效指标					
				.....				

	效益指标  (20分)	经济效益指标						
			.....					
		社会效益指标						
			.....					
		生态效益指标						
			.....					
		可持续影响指标						
			.....					
	满意度指标  (10分)	服务对象满意度指标						
			.....					
	成本指标  (20分)	经济成本指标						
			.....					
		社会成本指标						
			.....					
		生态环境成本指标						
			.....					
	总分						100	

备注：一个一级项目支出一张