

**2024年度
株洲师范高等专科学校
部门决算**

目录

第一部分株洲师范高等专科学校单位概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分2024年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分2024年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况说明

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、一般性支出情况说明

十二、政府采购支出说明

十三、国有资产占用情况说明

十四、2024年度预算绩效情况说明

第四部分名词解释

第五部分附件

第一部分

株洲师范高等专科学校 单位概况

一、部门职责

株洲师范高等专科学校是株洲市人民政府主办主管的职业高等院校，主要从事全日制高等职业教育，开展科学研究、学术交流、继续教育 and 专业培训。学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的教育方针，坚持以立德树人为根本任务，为党育人，为国育才。具体负责高等专门应用技能型人才培养、科学研究和文化事业的管理与服务工作。

二、机构设置

（一）内设机构设置。株洲师范高等专科学校内设机构包括：党政办公室、组织人事处、宣传统战部、教务处、计划财务处、招生就业指导处、学生工作处、后勤保卫处、资产管理处、纪检监察室、团委、科研中心、图书与信息中心、学前教育学院、小学教育学院、艺术教育学院、信息技术学院、继续教育学院、马克思主义学院。

（二）决算单位构成。本单位无独立核算的下属单位，2024年度部门决算汇总公开单位仅包括株洲师范高等专科学校本级。

第二部分

部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表
单位：万元

部门：株洲师范高等专科学校

收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	7548.95	一、一般公共服务支出	14	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	15	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	16	0.60
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	17	
五、事业收入	5	2587.21	五、教育支出	18	10063.23
六、经营收入	6		六、科学技术支出	19	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	20	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	21	72.33
	9			22	
本年收入合计	10	10136.16	本年支出合计	23	10136.16
使用非财政拨款结余	11		结余分配	24	
年初结转和结余	12		年末结转和结余	25	
总计	13	10136.16	总计	26	10136.16

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表

部门：株洲师范高等专科学校

单位：万元

项 目		本年收入合 计	财政拨款收 入	上级补助收 入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入
功能分类科目编 码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		10136.16	7548.95		2587.21			
203	国防支出	0.60	0.60					
2030601	兵役征集	0.60	0.60					
205	教育支出	10063.23	7476.02		2587.21			
2050302	中等职业教育	50.34	50.34					
2050305	高等职业教育	10012.89	7425.68		2587.21			
208	社会保障和就业支出	72.33	72.33					
2080799	其他就业补助支出	54.50	54.50					
2080801	死亡抚恤	17.83	17.83					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表
单位：万元

部门：株洲师范高等专科学校

项 目		本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上级支 出	经营支出	对附属单位补 助支出
功能分类科 目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		10136.16	7509.07	2627.08			
203	国防支出	0.60		0.60			
2030601	兵役征集	0.60		0.60			
205	教育支出	10063.23	7491.25	1068.57			
2050302	中等职业教育	50.34		50.34			
2050305	高等职业教育	10012.89	7491.25	2521.64			
208	社会保障和就业支出	72.33	17.83	54.50			
2080799	其他就业补助支出	54.50		54.50			
2080801	死亡抚恤	17.83	17.83				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表
单位：万元

部门：株洲师范高等专科学校

收入			支出					
项 目	行次	金额	项 目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	7548.95	一、一般公共服务支出	16				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	17				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	18	0.60	0.60		
	4		四、公共安全支出	19				
	5		五、教育支出	20	7476.02	7476.02		
	6		六、科学技术支出	21				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	22				
	8		八、社会保障和就业支出	23	72.33	72.33		
	9		……	24				
本年收入合计	10	7548.95	本年支出合计	25	7548.95	7548.95		
年初财政拨款结转和结余	11		年末财政拨款结转和结余	26				
一般公共预算财政拨款	12			27				
政府性基金预算财政拨款	13			28				
国有资本经营预算财政拨款	14			29				
总计	15	7548.95	总计	30	7548.95	7548.95		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：公开 05 表
单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		7548.95	4921.87	2627.08
203	国防支出	0.60		0.60
2030601	兵役征集	0.60		0.60
205	教育支出	7476.02	4904.04	2571.98
2050302	中等职业教育	50.34		50.34
2050305	高等职业教育	7425.68	4904.04	2521.64
208	社会保障和就业支出	72.33	17.83	54.50
2080799	其他就业补助支出	54.50		54.50
2080801	死亡抚恤	17.83	17.83	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

部门：公开 06 表
单位：万元

经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	4487.17	302	商品和服务支出	137.51	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	1192.09	30201	办公费	8.12	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴		30202	印刷费	1.88	30702	国外债务付息	
30103	奖金	1058.47	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	753.68	30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	426.87	30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	213.44	30207	邮电费		31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	175.27	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	100.73	30209	物业管理费	1.92	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	194.19	30211	差旅费		31008	物资储备	
30113	住房公积金	367.75	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费	4.68	30213	维修（护）费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费	92.54	31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	297.18	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	211.91	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费	2.62	31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	19.47	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	0.99	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	9.19	399	其他支出	
30307	医疗费补助	64.81	30227	委托业务费		39906	赠与	
30308	助学金		30228	工会经费		39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金		30229	福利费		39908	对民间非营利组织和群众	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		39999	其他支出	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	6.53			
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	14.72			
人员经费合计		4784.35	公用经费合计					

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：公开 07 表
单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行费			公务 接待费	合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行费			公务 接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：公开 08 表
单位：万元

项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表
单位：万元

部门：

项 目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

第三部分

2024年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收、支总计10136.16万元。与上年相比，增加1056.59万元，增长11.64%，主要是因为办学规模扩大而增加的人员经费和公用经费。

二、收入决算情况说明

本年收入合计10136.16万元，其中：财政拨款收入7548.95万元，占74.48%；事业收入2587.21万元，占25.52%。

三、支出决算情况说明

本年支出合计10136.16万元，其中：基本支出7509.07万元，占74.08%；项目支出2627.08万元，占25.92%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收、支总计7548.95万元，与上年相比，增加836.99万元，增长12.47%，主要是因为办学规模扩大而增加的人员公用经费和高职助学金、生均拨款等专项经费。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出7548.95万元，占本年支出合计的74.48%，与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加836.99万元，增长12.47%，主要是因为办学规模扩大而增加的人员公用经费和高职助学金、生均拨款等专项经费。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出7548.95万元，主要用于以下方面：国防（类）支出0.6万元，占0.01%；教育（类）支

出7476.02万元，占99.03%；社会保障和就业（类）支出72.33万元，占0.96%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为5376.89万元，一般公共预算财政拨款支出决算数为7548.95万元，完成年初预算的140.40%，其中：

1、国防支出（类）国防动员（款）兵役征集（项）。

年初预算为0万元，支出决算为0.6万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：征兵工作经费的年中下达。

2、教育支出（类）职业教育（款）中等职业教育（项）。

年初预算为43.34万元，支出决算为50.34万元，完成年初预算的116.15%，决算数大于年初预算数的主要原因是：职业教育改革试点引导资金的年中下达。

3、教育支出（类）职业教育（款）高等职业教育（项）。

年初预算为5333.55万元，支出决算为7425.68万元，完成年初预算的139.23%，决算数大于年初预算数的主要原因是：高校学生资助中央直达资金、生均拨款中央资金及其他专项资金的年中下达。

4、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为54.50万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：学生一次性求职补贴和高技能人才培养基

地补助资金的年中下达。

5、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。

年初预算为0万元，支出决算为17.83万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：退休教师去世追加的抚恤金。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出4921.87万元，其中：人员经费4784.35万元，占基本支出的97.21%，主要包括基本工资、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助；公用经费137.52万元，占基本支出的2.79%，主要包括办公费、印刷费、物业管理费、租赁费、专用材料费、劳务费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

“三公”经费财政拨款支出预算为0万元，支出决算为0万元，其中：

因公出国（境）费支出预算为0万元，支出决算为0万元。

公务接待费支出预算为0万元，支出决算为0万元。

公务用车购置费预算为0万元，支出决算为0万元。

公务用车运行维护费支出预算为0万元，支出决算为0万元。

2024年度我单位“三公”经费均由自有资金安排预算。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出决算中，公务接待费支出决算0万元，因公出国（境）费支出决算0万元，公务用车购置费及运行维护费支出决算0万元。其中：

1、因公出国（境）费支出决算为0万元。

2、公务接待费支出决算为0万元。

3、公务用车购置费及运行维护费支出决算为0万元。截止2024年12月31日，我单位开支财政拨款的公务用车保有量为1辆。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出。

十、机关运行经费支出说明

本单位为财政补助事业单位，不属于机关运行经费适用范围。

十一、一般性支出情况说明

2024年度，会议费年初预算0万元，支出决算为0万元，完成年初预算的0%。本单位未召开三类会议。

培训费年初预算30万元，支出决算为16万元，完成年初预算的53.33%。用于学校教师外出参加培训，人数65人，内容为教学能力及技能培训，经费支出为16万元（含教学费、住宿费、伙食

费、交通费）。

十二、政府采购支出说明

2024年度政府采购支出总额2026.79万元，其中：政府采购货物支出407.13万元、政府采购工程支出224.66万元、政府采购服务支出1394.99万元。授予中小企业合同金额2026.79万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额2026.79万元，占政府采购支出总额的100%。

十三、国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，共有车辆2辆，其中，主要领导干部用车2辆；单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

十四、2024年度预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，我部门组织对2024年度部门整体支出和专项资金实施了全覆盖性的绩效评价，撰写了绩效自评报告。2024年整体支出10136.16万元，其中：基本支出7509.07万元，项目支出2627.08万元，2024年度一般公共预算项目支出涉及项目15个，涉及资金2627.08万元，占一般公共预算项目支出总额的100%。

从评价情况来看，全部完成绩效目标，绩效评价结果为优。

详见附表。

十五、其他

无。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、“三公经费”支出：纳入市财政预算管理的“三公经费”，是指用财政拨款安排的因公出国（境）、公务用车购置及运行和公务接待费。其中，因公出国（境）反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各项公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办

公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、取暖费、物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分

附件

2024 年度株洲师范高等专科学校部门整体支出 绩效自评报告

为贯彻落实党中央、国务院“全面实施预算绩效管理”要求，强化支出责任意识，提高财政资金使用效益和管理水平，根据《株洲市财政局关于开展 2024 年度绩效自评工作的通知》要求，我校认真组织开展了 2024 年度部门整体支出绩效自评工作，现将有关情况报告如下：

一、部门（单位）基本情况

（一）学校职能职责

学校属于全额拨款事业单位（公益二类事业单位），经费来源为财政拨款和单位事业收入。学校坚持以教师教育为主体，以小学教师、幼儿园教师人才培养为重点，信息技术、艺术表演、旅游管理、平面设计等特色专业人才培养协调发展。学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的教育方针，紧扣立德树人根本任务，把建设“特色鲜明、三湘一流”的高水平师范院校为目标，坚持“立足教师教育特色，服务地方基础教育”，全面推进学校高质量发展。主要职责为：1.贯彻执行国家、省关于高等教育的法律法规和规章制度；2.学校以立德树人为根本任务，承担人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作等基本职能；3.学校根据地方和区域经济

社会发展需要及自身办学条件，依法自主设置和调整专业，建立学科自我发展、动态调整、交叉融合机制，保持合理的学科结构、专业规模和学科发展的前瞻性、战略性；4.学校根据人才培养目标，自主制定人才培养方案，组织实施教学活动。各专业人才培养方案突出行业职业技能特色；5.学校以全日制专科层次学历教育为主，其中五年制大专招生对象为符合录取条件的初中毕业生，三年制大专招生对象为符合录取条件的高中阶段毕业生，适度开展非全日制学历教育和非学历教育等。学校按照国家核定的办学规模自主制定招生方案；6.学校依法确定和调整学历教育修业年限，实行学分制和弹性学制，学校依法对符合条件的毕业生授予并颁发毕业证书，学校对非学历教育的学生颁发结业证书；7.学校鼓励教职工和学生开展教学研究与应用实践，构建教学与办园一体化发展模式，推动产学研合作。积极争取政府和业界资源，优化人才培养环境，提高学校办学水平；8.学校鼓励教师继续教育。建立有效教师培训机制，为教师继续教育和学术交流创造条件；9.学校依法与自然人、法人和其他组织签订和履行合同；10.完成市委、市政府交办的其他任务。

（二）机构设置

学校是公益二类事业单位，我校无下属单位，内设机构 18 个（均为正科级单位），其中党政管理机构 10 个，分别为：党政办公室、组织人事处、宣传统战部、教务处、学生工作处、计划

财务处、招生就业指导处、后勤保卫处、资产管理处、纪检监察室；教学教辅机构 2 个，分别为：科研中心、图书与信息中心；教学机构 6 个，分别是：学前教育学院、小学教育学院、艺术教育学院、信息技术学院、马克思主义学院、继续教育学院。

（三）人员情况

我校核定的编制数为 276 个，核定的编外人员员额为 2 个、原校办工厂工作人员 3 人。截止 2025 年 4 月 30 日，我校实际在编人数为 253 人，在职人员控制率 91.2%；退休人员 111 人，编外人员 2 人，原校办工厂工作人员 3 人，聘用的编外人员员额与上级部门批复人数一致。

二、一般公共预算支出情况

根据我校 2024 年部门预算批复表，批复我校 2024 年一般公共预算收入 5376.89 万元，其中基本支出预算 4916.67 万元，项目支出预算 460.22 万元（本年收入 5376.89 万元、上年结转结余 0 万元），调整后实际预算数 7548.95 万元，其中基本支出预算调整 5.2 万元，预算调整率 0.11%，项目支出预算调整 2166.86 万元，预算调整率 470.83%。

表 1.部门整体收支情况明细表

类别	单位: 万元		
	年初预算	预算调整	调整后预算
基本支出	4916.67	5.2	4921.87
其中：人员经费	4892.22	-107.86	4784.36
日常公用经费	24.45	113.06	137.51

项目支出	460.22	2166.86	2627.08
合计	5376.89	2172.06	7548.95

(一) 基本支出

1.基本支出预、决算情况

2024 年基本支出预算数 4916.67 万元，其中：工资福利支出 4600.94 万元、一般商品和服务支出 24.45 万元、对个人和家庭补助 291.28 万元。

2024 年基本支出决算数 4921.87 万元，其中：工资福利支出 4487.17 万元、一般商品和服务支出 137.51 万元、对个人和家庭补助 297.18 万元，年末结转结余 0 万元。

表 2.基本支出决算数与预算数、上年数对比情况

项 目	2023 年决算	2024 年调整 后 预算	2024 年决算	年末结余	2024 年决算较上年决算 增+（减-）	
					金额	比例
工资福利支出	4260.46	4487.17	4487.17	0	226.71	5.32%
商品和服务支出	1000.72	137.51	137.51	0	-863.21	-86.26%
对个人和家庭的补助	296.58	297.18	297.18	0	0.6	0.20%
资本性支出	343.64	0	0	0	-343.64	-100.00%
合计	5901.40	4921.87	4921.87	0	-979.53	-16.60%

2. “三公经费”支出情况

严格控制“三公”经费开支，预决算信息按规定时间在政府门户网站进行公开；我校的“三公”经费全部从事业收入中安排，无一般公共预算支出。

(二) 项目支出

1.2024 年度项目资金分配安排与实际支出明细

2024 年度我局部门预算内项目支出年初预算为 460.22 万元，调整后预算为 2627.08 万元，本年度项目支出决算数为 2627.08 万元，项目资金结余 0 万元，主要项目资金情况如下：

表 3.项目资金支出情况

序号	项目名称	年初预算	实际指标可用数	支出金额	执行率	单位：万元
						超支 (+) / 结余 (-)
1	高职国家奖助学金 (含服役资金)	169.88	670.19	670.19	100%	0
2	大专生均拨款经费 (含中央奖补、职教改革试点引导资金)	247	1701.46	1701.46	100%	0
3	中职免学费经费	42.96	51.72	51.72	100%	0
4	心理健康教育专项	0.38	0.38	0.38	100%	0
5	平安校园建设	0	30	30	100%	0
6	2024 年楚怡杯省职院技能竞赛 (中职戏曲)	0	7	7	100%	0
7	其他项目支出	0	166.33	166.33	100%	0
合计		460.22	2627.08	2627.08	100%	0

2.2024 年度项目资金使用情况分析

学校按照《项目支出绩效评价管理》（财预〔2020〕10 号）文件，2024 年度制定了《专项资金管理办法》，明确项目经费使用坚持“专款专用、绩效评、跟踪监督”的原则，专项资金的使用上级部门有明确管理办法的，严格按照规定执行，专项资金使用单位认真执行财务规章制度和会计核算办法，严格按照规定的补助范围、补助标准和支出内容使用专项资金，以切实保证专项资金的使用效益。在使用过程中，一是分项核算执行情况进行把

关，建立"预算-支付-核算"三端联动系统。二是对绩效目标达成度进行控制，主要是赛事类项目，盘活赛后设施的使用率。

3.2024 年度项目资金管理情况分析

为进一步保证经济活动合法合规、资产安全和使用有效，提高资金使用效益，根据有关财经法规的规定，学校在项目资金管理中，一是强化制度体系建设，健全完善了学校《内部控制工作手册》，修订完善 20 项业务制度，通过内控管理，参照《学校采购管理办法》，建立采购需求论证专家库，降低参数模糊导致的溢价风险。通过《项目绩效管理办法》：建立"目标设定-运行监控-评价应用"闭环。通过建章立制、定期自查和宣传普及财经纪律，全方位提升财务管理水平，全面提升学校项目资金管理效能。

三、政府性基金预算支出情况

无

四、国有资本经营预算支出情况

无

五、社会保险基金预算支出情况

无

六、资金使用及绩效情况（包含单位管理的公共专项）

（一）整体支出绩效情况

2024 年，学校党委和行政坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想

会主义思想为指引，在市委、市政府的正确领导下，深入学习贯彻党的二十大精神，落实立德树人根本任务，努力办好人民满意的教育，一手抓转型，一手抓发展，各项事业取得扎实成效，学校高质量发展迈出坚实步伐。根据预算绩效管理要求，学校对照年初《2024 年整体支出绩效目标表》对全校整体支出开展了绩效自评，2024 年学校立德树人成效显著、内涵建设步伐坚实、教学质量全面提升、社会服务持续加强，各项工作取得了良好成效。整体绩效目标完成率 100%，自评为优。

1、党建引领开创新篇。一是坚持加强政治建设。坚持党对学校的全面领导，确保正确办学方向。认真落实党委领导下的校长负责制，全年召开党委会会议 25 次，校长办公会 22 次。二是扎实推进组织建设。不断推进党支部规范化建设，学前教育学院党支部获评全省教育系统“先进基层党组织”。发展师生党员 70 名，圆满完成全年党员发展计划任务。三是不断强化思想建设。严格落实“第一议题”制度，深入学习宣传党的二十届三中全会精神，确保学习全覆盖。新成立了马克思主义学院，标志我校思想政治教育迈向了新台阶。同时，坚持强化对校内各种意识形态阵地的规范管理，全年召开意识形态工作专题研究会议 5 次，将意识形态工作责任从“软任务”转变为“硬指标”。四是全面加强党风廉政建设。认真开展党纪学习教育，打造学校清廉文化园地，扎实推进“清廉学校”建设。

2、育人质量稳步提升。一是育人模式实现创新。学校马克思主义学院与湖南省炎帝陵基金会办公室、市委党史研究室建立了合作关系，积极探索“文化+思政”“党建+思政”融合育人新模式。探索“特色课”，开启了株洲本土红色文化资源挖掘与思政教学融合新尝试。二是教师素质整体提高。2024 年学校招聘录用了 9 名教职工，毕业于“双一流”、211、985 学校的比例达到 56%。成功申报 1 名国内访问学者、1 名湖南省青年骨干教师培养对象。组织 4 次面向不同教师群体的专题培训班，教师参加各级各类培训达 1646 人次，培训率达 100%。三是师德师风建设机制不断完善。通过教代会表决通过了《株洲师范高等专科学校高校教师系列职称评审评价标准（修订意见）》，组织了学校在高职阶段首次职称评审工作，提高了教职工积极性。出台了《学校师德师风建设责任落实实施办法》等规章制度，全面夯实师德师风建设基础。四是校企合作深入开展。推动校企共建专业 2 个，与万豪集团、凯悦集团、湖南普亲老龄产业有限公司等多家单位签订订单培养协议，与湖南省人民政府直属机关第一幼儿园签订合作战略协议，积极探索产教融合新模式。

3、事业发展成果丰硕。一是以赛促学有新亮点。师生参加“楚怡杯”湖南省职业院校教学技能竞赛获得 4 金 10 银 8 铜；教师参加“楚怡杯”教学能力比赛获得 1 金 1 银 3 铜。首次承办“楚怡杯”省职业院校技能竞赛中职戏曲表演赛项及株洲市首届托育机

构保育师职业技能竞赛。在 2024 年“舞动中国—排舞联赛”总决赛中，我校以湖南省开放项目特等奖身份晋级国赛，并勇夺国赛一等奖；在省第十届大学生研究性学习成果展示竞赛中获一等奖 1 项，二等奖 1 项；获省高职高专楚怡读书行动活动优秀组织奖 2 项；师生参加省级其他各类比赛，共获得一等奖 2 项，二等奖 6 项，三等奖 18 项，优胜奖 8 项。二是专业建设有新进展。探索专业转型升级，新设社会体育等 5 个专业。验收认定 3 个省职业教育精品课程，立项 2 个“楚怡”教师教学创新团队、2 个“楚怡”教学名师、1 个“楚怡”名师工作室。小学教育、音乐教育 2 个专业获评省高等职业学校专业人才培养方案和专业技能考核标准与题库“优秀”等级。学校四个名师工作室被评为市级“优秀工作室”。首届高职毕业生 1229 人顺利毕业，毕业设计抽查全部合格。三是科研工作有新成绩。出台（修订）科研管理制度 3 个；全年纵向科研项目立项 66 项，其中省级 26 项，资助项目 13 项；横向课题累计立项 5 项；教师出版学术专著 6 部，发表论文 75 篇，获得专利授权 6 项，5 项理论类研究成果参加湖南省社科评审委成果鉴定全部获得通过，其中 1 项被鉴定为省内先进。四是学校治理有新突破。将 2024 年确定为内控制度建设年，出台了《株洲师范高等专科学校高校教师系列职称评审评价标准（试行）》《株洲师范高等专科学校绩效工资方案（修订版）》等 20 个制度文件，编纂完成内控制度手册，推动学校管理向规范化、系统化、

科学化迈进。严格落实过紧日子的要求，出台《株洲师范高等专科学校贯彻落实过紧日子要求实施方案》，压紧压缩不必要的财务支出，有效控制运行成本。五是校园建设有新举措。建成学校清廉文化园地，举办学校第二届读书节暨楚怡读书行动、高雅艺术进校园等活动，校园文化氛围日益浓厚。学校参赛队在第六届湖南省高校校园好声音大赛中斩获总决赛三等奖，展现了师专学子蓬勃的青春风采。不断推进校园升级改造，成立心理健康教育指导中心和心理健康教研室，建成“一站式”学生社区综合服务中心，实现学生管理服务提质增效。以“平安建设示范校”立项为契机，全面提升校园安全水平。

4、社会服务彰显担当。一是助力乡村振兴工作。校领导同志多次赴联系点走访调研，看望慰问结对监测户。开展学生暑期“三下乡”活动，通过送教下乡、课业帮扶、走访慰问困难户等形式，以实际行动贯彻落实乡村振兴各项安排部署。二是开展志愿服务活动。“拾穗者”“幼爱”“小青柠”志愿服务队深入各社区、幼儿园开展结对共建活动，“红音符”志愿服务队绘制科普、教育宣传画，2024年“幸福株洲 一起来”文艺惠民专场演出成功举办。三是发挥统战群团工作职能作用。通过定期开展座谈、走访等方式支持民主党派及成员履行参政议政和民主监督职能。承办了株洲市委民盟举办的庆祝教师节座谈会活动。积极做好学校工会工作和离退休老同志工作、妇联工作、“校友回湘”工作等。

（二）项目支出绩效情况

1.年初预算项目“高职国家奖助学金（含服兵役资金）”金额 169.88 万元，年中执行调增 500.31 万元，实际支出 670.19 万元，结余结转 0 万元；年初预算项目“大专生均拨款经费（含中央奖补、职教改革试点引导资金）”金额 247 万元，年中执行调增 1454.46 万元，实际支出 1701.46 万元，结余结转 0 万元；年初预算项目“中职免学费经费”金额 42.96 万元，年中执行调增 8.76 万元，实际支出 51.72 万元，结余结转 0 万元；年初预算项目“心理健康教育专项”金额 0.38 万元，年中执行调增 0 万元，实际支出 0.38 万元，结余结转 0 万元。项目实施及绩效情况如下：

（1）高职国家奖助学金（含服兵役资金）项目

项目支出 670.19 万元，主要用于支持学生国家奖助金和服兵役资助资金的发放。项目实施及绩效情况如下：

一是全力推进“资助助航”工程，筑牢成长成才之梯。加强家庭经济困难学生库动态管理，完成学生奖助贷勤补免各类工作，共计发放资助金 715.197 万元。其中，国家资助方面：共 3299 人次获得国家奖学金、国家助学金和国家励志奖学金，累计预计发放金额 667.985 万元。根据国家对服兵役高校学生资助政策，对在校退役士兵学生、退役复学学生共计 2 人次发放国家助学金，入伍补偿和学费减免等共计 5.54 万元。为 2 名新生开通“绿

色通道”。办理学生生源地助学贷款预计 443 余人次、预计发放助学贷款累计 279 万元。校内资助方面：发放校内奖学金 387 人次、共计 29.74 万元。发放临时困难补助 6 人次，共计 0.6 万元。慰问受灾意外伤害学生 8 人次，共计 0.232 万元。勤工助学本专科发放总计 10.6 万元。五年制大专发放 5 人学校助学金共计 0.5 万元。完成《株洲师范高等专科学校校级奖学金管理办法（修订版）》制度的修订完善。加强校际沟通联系，挂靠怀化师专有 1 人获国家奖学金，8 人获国家励志奖学金，5 人获学校奖学金。

二是将社会主义核心价值观融入资助育人全过程，开展励志教育、感恩教育、诚信教育，组织“助学·筑梦·铸人”主题活动，传播资助育人正能量。

（2）大专生均拨款经费（含中央奖补、职教改革试点引导资金）项目

项目支出 1701.46 万元，主要用于改善学校专业教学条件，支持学校专业内涵建设。项目实施及绩效情况如下：

显著提升专业内涵。响应湖南省关于“专科层次师范院校转型发展”的要求，大力压缩师范专业的招生规模，新设智慧养老等紧密对接地方产业发展需求的专业，与湖南普亲、北京新迈尔等 6 家企业签订了订单培养或共育人才协议，校企合作的广度和深度大幅提升。坚持推进校级教研教改项目建设，遴选立项了 3 个校级专业教学资源库、15 门精品在线课程、5 本新形态教材和 2 个专业教学创新团队，为培育省级项目打下了基础。立项省级优秀人培 2

个，数量比去年翻了一番，在师专院校中与湖幼并列第一；立项省“楚怡”行动高水平教师队伍建设项目 5 个，在师专院校中位列第二；遴选 5 支队伍参加教师教学能力比赛全部获奖，其中省级一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 3 项，在师专院校中位列第一；组织参加楚怡杯湖南省学生技能比赛获得 4 金 10 银 8 铜，在师专院校中位列第三，学校获评优秀组织奖单位。两支参赛队伍首次代表湖南省参加了世界职业院校技能大赛。经费补助也更好的保障了教学、科研、后勤、招生、就业等运行方面的支出，2024 年学校完成红旗路校区提质改造工作，开启了“一校两址”办学。新增 7 个实训室，“弦歌”阅览室建成，心理咨询室、学生食堂完成升级改造。实训条件得到明显改善，实训教学质量有效提升，学校荣获湖南省文明校园荣誉称号，成功立项省“平安建设示范校”。进一步为学生创造了良好的学习氛围和学习环境。

（3）中职免学费经费项目

项目支出 51.72 万元，主要用于中职学生教育、学开支，支持中职学生思想政治建设。项目实施及绩效情况如下：

大力开展学生安全教育、法治教育和思想政治教育，中职学校免学费受助人占应受助学生数的比例 100%，中职学生免学费达标率 100%，中职学生流失率 3%以内。为中职阶段学生提供良好的教育教学环境，持续提升中职学生人才培养质量。

（4）心理健康教育专项项目

项目支出 0.38 万元，主要用于学生心理健康教育，支持心理健康系列工作。项目实施及绩效情况如下：

全力推进“心理导航”工程，筑牢心理健康之网。一是积极构建心理健康教育四级网络体系，提升心理专项工作技能。开展“大学生双相情感障碍的识别与治疗”“绘画心理分析在辅导员心理工作中的运用”“大学生常见精神问题的识别和处理”等专题讲座。为全校师生开展 4 场心理素质拓展活动。组织专兼职心理教师参加心理健康教育教师培训。二是组织开展心理主题教育活动，提升师生心理健康素养。为心理委员印制《心理健康微指南——心理委员篇》；印制《株洲师范高等专科学校心理健康微指南——心理咨询篇》发放给全校学生，宣传心理服务热线，为学生提供咨询平台。开展校园心理情景剧大赛、世界精神卫生日科普活动、团体辅导活动、大学生心理素质拓展、茶艺疗心读书分享会等系列活动。三是扎实推进心理危机预防与干预工作，及时发现学生心理安全隐患。开展全校学生心理健康排查与干预工作，及时将排查出心理困难学生纳入《学生心理危机预警库》，对库内学生实行动态监测；开展“大走访大谈心”活动，共谈话 3173 人次；安排心理咨询值班，接待学生超 200 人次；协同各学院开展危机干预 20 人次。四是提高辅导员心理健康教育辅导能力，充分运用两室教室+心理咨询室)为学生提供心理健康服务。多措并举“校院联动”促进平安校园，确保科普宣传和心理

教育覆盖到每一位学生，全面提升学生心理健康素养。

2.年中追加项目“平安校园建设”，金额30万元，实际支出30万元，结余结转0万元；年中追加项目“2024年楚怡杯省职院技能竞赛（中职戏曲）”，金额7万元，实际支出7万元，结余结转0万元。项目实施及绩效情况如下：

（1）平安校园建设项目

项目支出30万元，主要用于学校平安校园建设，支持建设校园安全防控体系。项目实施及绩效情况如下：完成校园安防设备的全面升级和安装调试，确保监控覆盖率达到100%，门禁系统正常运行率不低于95%，消防器材配备齐全且完好率达到100%。完成了校园安全隐患的全面排查与整改，整改完成率达到100%，组织开展了不少于6次安全教育培训活动，师生安全知识知晓率达到95%以上，组织4次应急演练，师生应急逃生技能掌握率达到90%以上。

（2）2024年楚怡杯省职院技能竞赛（中职戏曲）项目

项目支出7万元，主要用于“2024年度湖南省职业院校技能竞赛中职文化艺术大类赛点”（教师赛和学生赛）项目。支持湖南省职业院校技能竞赛。项目实施及绩效情况如下：

通过合理、高效使用专项经费，全面保障2024年度湖南省职业院校技能竞赛中职文化艺术大类戏曲表演（教师赛和学生赛）赛点组织与实施工作顺利实施。确保赛点布置完备、评委专

家工作顺利开展、参赛师生竞赛体验良好，为来自湖南艺术职业学校、长沙航天学校等 12 所院校的 26 名参赛师生（教师 8 人、学生 18 人）提供了优质竞赛环境与服务，实现竞赛活动预期成效，展现学校作为承办方的专业能力与责任担当。

七、存在的问题及原因分析

（一）存在的问题

1.绩效管理机制有待完善。学校年度绩效目标设定后，年度绩效评价结果与来年预算调整挂钩未得到充分实现；绩效监控体系薄弱，绩效目标与执行进度同步监控有一定的滞后性。

2.项目资金支付存在一定时差。因专项指标下达受到政策性影响，专项资金有时需年底到位，可能导致平均支付进度较计划延迟，存在支付时差问题。

（二）原因分析

1.制度层面。缺乏高职院校专项立法支撑，现有管理办法多参照省级文件，职教特色细化不明显。

2.技术层面。高职院校绩效指标体系不健全，大多只有从普适性指标中进行，同时也有部分关键产出指标（如毕业生就业质量）数据采集困难，无法完全细化、量化。

八、下一步改进措施

（一）进一步规范预算管理，细化预算执行

一是加强部门协作，各部门根据实际情况合理编制部门预

算，财务部结合近几年预算总体情况对学校整体预算进行核实、调整；二是实行部门预算与实际执行相结合，将总体预算分解到每个部门，每个部门每月或每季度对预算执行情况进行分析，财务部分对学校整体预算执行进行分析，因客观原因确需要调整预算的应及时按程序进行预算调整。三是合理测算年度内各项收支，根据资金的来源渠道和支出内容，将收支完整纳入单位预算，严格执行政府采购相关规定。

（二）持续完善学校内部控制制度，加强对绩效目标的管理。

一是按照科学合理、公开透明、有关方面共同参与的原则，建立并完善内部控制制度，建立健全学校财务监管体系，建立健全学校财务监督制度。二是不断加强绩效管理力度，组建绩效管理委员会，由分管领导任主任，纳入业务骨干与外部专家，实行联席会议制；建立结果应用机制，将绩效评价与下年度预算挂钩，对连续绩效目标不理想部门压减 20% 资金预算。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

部门整体支出绩效自评结果将按照要求在学校门户网站和政府门户网站公开。

附件：2024 年度部门整体支出绩效自评表

附件

2024 年度部门（单位）整体支出绩效自评表

市直部门预算单位（包括二级机构）名称		株洲师范高等专科学校					
年度预算申请（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	9313.68	10260.56	10136.16	10	98.79%	9.88
	按收入性质分：			按支出性质分：			
	其中：一般公共预算：7548.95			其中：基本支出：7509.07			
	政府性基金拨款：0			项目支出：2627.08			
	纳入专户管理的非税收入拨款：2587.21						
	其他资金：0						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于教育的重要论述，紧扣立德树人根本任务，坚持内涵建设和外扩发展同步推进，以“服务株洲基础教育，培养时代新人”为办学理念，以改革创新为动力，以内涵建设为主线，以高质量人才培养为导向，以高层次人才队伍为支撑，以治理体系和治理能力现代化为保障，全面提高办学质量和办学水平，全面增强科研创新和社会服务能力，壮大发展学前教育等师范类专业，协调发展非师范类专业和继续教育，统筹发展学校各项事业，推进学校高质量发展。1 党的建设：落实党委领导下的校长负责制。进一步深化主题教育成果。推进省级高校样板党支部创建工作。加强师生入党积极分子和发展对象的培养。坚持党建带工建、带团建、带妇建。做好统战、老干工作。做好乡村振兴工作。落实意识形态责任制。加强“清廉学校”建设。2 教育教学：升级改造 16 个数字化专业标准体系，新建 2-3 个专业，人才培养方案 100%合格、课程体系优化完善。打造			1.有效控制运行成本。学校始终坚持“节约、高效、规范”的运行原则。2024 年，学校通过绩效工资方案修订、部门职责优化和经费结构调整，有效控制了运行成本。全年招聘教职工 9 人，其中“双一流”“985/211”毕业生占比达 56%，优化人员结构的同时控制了人力成本；全年组织 4 次教师专题培训，累计培训 1646 人次，实现培训率 100%，以较低成本提升教师整体素质；新建“清廉文化园地”、“一站式”学生社区服务中心，未报告超预算情况，显示出项目成本控制到位；成功承办“楚怡杯”省级技能竞赛、中职戏曲表演赛项等，争取上级资源支持并拉动资金使用效益。 2.管理效率。2024 年，学校以“内控制度建设年”为契机，推动管理效率显著提升：全年修订或出台制度文件 20 个，编纂完成《内控制度手册》，涵盖职称评审、绩效管理、师德师风等多个方面；全年召开党委会 25 次、校长办			

精品课程，开发新形态教材，建设专业教学资源库。提升人才培养质量，学生专业技能抽查和毕业设计抽查合格率100%，职业资格获证率85%。3 队伍建设：加强干部队伍建设。加强师资队伍建设，组织开展师德师风建设专题活动，启动“双师型”教师认定工作。加强教师科研水平培训，鼓励教师申报校级课题、骨干教师申报省社科、省自然科学基金项目。启动高层次人才引进政策制定和实施，在正高级教授、博士等高层次人才引进上有突破。4 校园建设：完善一校两址办学管理制度，扩大办学场地容量。进一步改善学生住宿餐饮等条件。改善实训条件，建设专业实训室，新增教学仪器设备。完善校园信息化建设。加快推进株洲市托育综合服务中心项目建设。争创省级平安校园。5 招生就业：保持学校办学规模，生源质量持续提升。加强校内、外实训实习基地建设，推动校企合作。做好第一届大专毕业生就业工作，开展访企拓岗，我校毕业生就业率不低于湖南省高校毕业生初次就业率平均水平。6 学生工作：加大一校两址学生管理，探索新的管理模式。进一步提高学生思想政治教育、提升学生活动质量，采取多途径多方法大力加强心理健康与咨询工作；进一步提升辅导员综合素质。大力发展提升团委先锋模范作用，加强社团影响力。7 校园文化：新增图书3.5万册，电子图书1.5万册。举办“读书节”等活动。推进宣传阵地建设、校园文化建设和人才培养，提质升级校园网及新媒体功能，建设高水平宣传思想文化体系。					公会22次，确保重大决策及时有效落地；推动数字平台建设，实现教师档案管理、任务匹配、绩效可视化；建立部门、二级学院互评量化评价机制，并对党委会决策事项进行全过程跟踪。 3. 履职效能. 学校各部门聚焦主责主业，围绕“双高计划”及转型升级目标，履职效能不断增强：全年纵向项目立项66项(省级26项)，资助项目13项，横向课题5项；出版专著6部、发表论文75篇、授权专利6项；建设3个“楚怡”教师教学创新团队，2个教学名师；首届高职毕业生1229人顺利毕业，毕业设计抽查全部合格，质量评估合格率100%。 4. 社会效应。积极开展服务社会活动，社会影响力稳步扩大：组织“拾穗者”“幼爱”等志愿队，深入社区、幼儿园开展支教、慰问等活动；马克思主义学院与炎帝陵基金会、市委党史研究室等单位合作推进“文化+思政”项目；校企共建专业2个，与万豪集团、凯悦集团、湖南普亲老龄产业有限公司等签署订单培养协议；举办“幸福株洲·一起来”文艺演出，承办市首届托育保育师职业技能竞赛，提升学校社会美誉度。 5. 可持续发展能力。面向“十四五”规划目标，持续推进高质量发展：新设社会体育等5个专业，服务“一老一小”等民生需求；3个省级职业教育精品课程验收通过；小学教育、音乐教育2个专业获评省“优秀”级专业；实施“双师”培养等计划，提升可持续发展的人才支撑力；全面对标本科院校建设要求，争取政策支持，谋划进入本科发展赛道。 6. 服务对象满意度。服务师生质量不断优化，满意度持续向好：建成心理健康教育指导中心、心理健康教研室、“一站式”学生服务中心，提升学生生活与心理服务水平；师生获得省级比赛金奖5项、银奖11项、铜奖11项，充分体现教学成果和学生能力；持续推进“3+2专升本”、自考本科等项目；组织首次高级职称评审，健全师德师风考核机制，增强教师成就感和满意度。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	在校学生人数	≥7200人	7392	2	2	
			新招全日制学历教育生人数	≥2400人	2367人	2	1.97	

	(40 分)		设立 1+X 证书试点专业	≥2 门	2	2	2	
			科研项目数	≥ 52 个	66	2	2	
			精品课程	≥16 门	20	2	2	
			奖励或资助学生人	≥ 3000 人	3299	2	2	
			建立健全制度数	18 个	20 个	2	2	
			专利授权	≥ 5 项	6 项	2	2	
			教师培训人次	≥ 1200 人次	1646 人次	2	2	
		质量指标	毕业生初次就业率	≥ 80%	83%	2	2	
			学生专业技能抽查合格率	≥100%	100%	2	2	
			学生职业资格获证率	≥ 85%	90%	2	2	
			实训室建设达标率	≥ 90%	100%	2	2	
			科研成果获奖率	≥ 50%	56%	2	2	
			创建省级高校样板党支部	≥1 个	1 个	2	2	
			省级职业教育精品课程验收通过率	100%	100%	2	2	
			教师培训率	≥ 90%	95%	2	2	
			教师科研工作完成率	≥ 90%	91%	2	2	
		时效指标	学生奖助金发放及时性	及时	及时	2	2	
			年度工作任务完成率	≥100%	100%	2	2	
	效益指标	社会效益	专业资源服务地方行业数	≥ 30 个	41	5	5	
		效益指标	创建省级平安校园	≥1 个	1	5	5	

	(30分)	生态效益指标	改善校园文化建设	持续改善	持续改善	4	4	
		可持续发展指标	在校受教育学生人数	≥7200人	7392	4	4	
			新设置非师范类专业	≥2个	3个	4	4	
			建设株洲市托育综合服务中心	=1个	1个	4	4	
		形成特色鲜明的大学文化和精神	逐步形成	逐步形成	4	4		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	在校生满意度	≥95%	96%	4	4	
			用人单位满意度	≥95%	96%	3	3	
			教职工满意度	≥95%	96%	3	3	
	成本指标 (20分)	经济成本指标	经费支出	=9313.6771万元	10136.16万元	5	5	
		社会成本指标	承办各类政府、行政性社会项目	2	3	5	5	
总分						100	99.85	自评：优秀