

**2024年度**  
**中共株洲市天元区委组织部**  
**部门决算**

# 目录

## 第一部分 中共株洲市天元区委组织部概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置及决算单位构成

## 第二部分 部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

## 第三部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况
- 八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况
- 九、财政拨款三公经费支出决算情况说明
- 十、关于机关运行经费支出说明
- 十一、一般性支出情况说明
- 十二、关于政府采购支出说明
- 十三、关于国有资产占用情况说明
- 十四、关于2024年度预算绩效情况的说明

十五、其他

第四部分 名词解释

第五部分 附件

# 第一部分

## 中共株洲市天元区委组织部 概况

## 一、 部门职责

（一）研究和指导全区党的组织建设；指导党建理论研究；指导、协调全区党员教育、管理和发展工作；指导区直机关党组织的思想、组织和作风建设；负责区直机关党组织的考察、考核、任免工作；督促、指导区管领导班子定期召开民主生活会，检查贯彻民主集中制落实情况；承办全区党费收缴、管理、使用工作。

（二）组织制定或参与制定全区党的建设、干部、人事工作的重要政策和制度。

（三）负责全区干部队伍的管理。负责工委、区委管理的领导班子及领导干部的管理考核；提出工委、区委管理的领导班子及领导干部调整、配备的意见和建议；负责工委、区委管理领导干部的考察、任免；负责待遇、离（退）休等有关手续的办理；承办公委、区委管理干部的调配、交流、出国（境）以及转业军官安置的有关事宜；负责市管干部的任免、待遇、离（退）休呈报手续；负责全区公开选拔和竞争上岗工作的宏观指导。承办全区副科级以上干部的公开选拔和竞争上岗的具体工作；负责干部挂职的有关工作；负责全区干部人事档案、干部信息和统计工作的指导。

（四）研究制定干部队伍建设的总体规划；加强后备干部队伍建设，负责区管后备干部的培养教育和选拔管理工作；做好培养和选拔中青年干部、妇女干部、少数民族干部和党外干部工作。

（五）组织实施国家公务员法，负责全区公务员和参照公务员队伍管理的具体工作。

（六）负责干部监督工作的指导和实施；负责有关干部监督制度落实情况的督查。

（七）贯彻落实上级人才工作部门和区人才工作领导小组有关工作部

署、要求和协调相关事项；负责协调、督促和检查全区人才工作的开展情况；牵头负责人才领导小组工作会议的组织实施，督促落实会议决定的有关事项；协调落实专项重点人才工作和重大人才平台建设。

（八）负责指导全区组织（政工、人事）部门的自身建设，加强业务指导和培训，提高整体素质。

（九）负责中共株洲高新技术产业开发区工作委员会的组织工作、干部工作和人才工作。

（十）负责指导全区非公有制经济组织和社会组织中党组织的设置、管理和活动开展，党的组织制度、党内生活制度的建设，党员的发展、教育、管理和服务工作；协调督促有关部门和单位做好非公有制经济组织和社会组织党的建设。

（十一）贯彻执行党和国家有关老干部工作的方针、政策和法规，制订本区老干部工作的实施方法；指导老干部党组织建设；指导、协助区关心下一代工作委员会工作。

（十二）完成上级和区委交办的其他任务。

（十三）职能转变。

1. 加强区委组织部对老干部工作的领导和管理，划入原区委老干部局行政职能。

2. 加强区委组织部对直属机关党务工作的领导和管理，并入原区直属机关工作委员会。

3. 加强区委组织部对公务员工作的管理，划入区人力资源和社会保障局公务员管理职责。

4. 加强对机构编制工作的领导，归口管理区委机构编制委员会办公室。

## 二、机构设置及决算单位构成

（一）内设机构设置。中共株洲市天元区委组织部内设机构包括：办公室（研究室）、组织组、干部组、人才办。归口管理的事业单位包括：区委党校。下设事业单位有区老干部服务中心、区人才服务中心，区委组织部党员教育中心。均为非独立核算。

（二）决算单位构成。中共株洲市天元区委组织部 2023 年部门决算汇总公开单位构成包括：中共株洲市天元区委组织部本级。

# 第二部分

## 部门决算表



收入支出决算总表

部门：中国共产党株洲市天元区委员会组织部

公开01表  
金额单位：元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	22,573,934.55	一、一般公共服务支出	31	6,093,273.97
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	160,524.81
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	11,503,129.41
	9		九、卫生健康支出	39	323,515.50
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	4,197,121.86
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	296,369.00
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	22,573,934.55	本年支出合计	57	22,573,934.55
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29	0.00	年末结转和结余	59	
总计	30	22,573,934.55	总计	60	22,573,934.55

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。  
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表  
金额单位：元

部门：中国共产党株洲市天元区委员会组织部								
项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		22, 573, 934. 55	22, 573, 934. 55					
2013201	行政运行	3, 212, 936. 97	3, 212, 936. 97					
2013202	一般行政管理事务	30, 000. 00	30, 000. 00					
2013204	公务员事务	241, 518. 00	241, 518. 00					
2013299	其他组织事务支出	2, 329, 668. 00	2, 329, 668. 00					
2019999	其他一般公共服务支出	279, 151. 00	279, 151. 00					
2050802	干部教育	160, 524. 81	160, 524. 81					
2080116	引进人才费用	7, 510, 966. 90	7, 510, 966. 90					
2080501	行政单位离退休	2, 480, 218. 21	2, 480, 218. 21					
2080503	离退休人员管理机构	581, 769. 98	581, 769. 98					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	342, 316. 48	342, 316. 48					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	30, 974. 64	30, 974. 64					
2080801	死亡抚恤	545, 542. 00	545, 542. 00					
2089999	其他社会保障和就业支出	11, 341. 20	11, 341. 20					
2100717	计划生育服务	7, 680. 00	7, 680. 00					
2101101	行政单位医疗	128, 829. 93	128, 829. 93					
2101103	公务员医疗补助	187, 005. 57	187, 005. 57					
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	62, 500. 00	62, 500. 00					
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	4, 134, 621. 86	4, 134, 621. 86					
2210201	住房公积金	296, 369. 00	296, 369. 00					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

部门：中国共产党株洲市天元区委员会组织部

公开03表  
金额单位：元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		22, 573, 934. 55	6, 739, 120. 69	15, 834, 813. 86			
2013201	行政运行	3, 212, 936. 97	3, 212, 936. 97				
2013202	一般行政管理事务	30, 000. 00		30, 000. 00			
2013204	公务员事务	241, 518. 00		241, 518. 00			
2013299	其他组织事务支出	2, 329, 668. 00		2, 329, 668. 00			
2019999	其他一般公共服务支出	279, 151. 00		279, 151. 00			
2050802	干部教育	160, 524. 81		160, 524. 81			
2080116	引进人才费用	7, 510, 966. 90		7, 510, 966. 90			
2080501	行政单位离退休	2, 480, 218. 21	1, 983, 804. 90	496, 413. 31			
2080503	离退休人员管理机构	581, 769. 98		581, 769. 98			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	342, 316. 48	342, 316. 48				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	30, 974. 64	30, 974. 64				
2080801	死亡抚恤	545, 542. 00	545, 542. 00				
2089999	其他社会保障和就业支出	11, 341. 20	11, 341. 20				
2100717	计划生育服务	7, 680. 00		7, 680. 00			
2101101	行政单位医疗	128, 829. 93	128, 829. 93				
2101103	公务员医疗补助	187, 005. 57	187, 005. 57				
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	62, 500. 00		62, 500. 00			
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	4, 134, 621. 86		4, 134, 621. 86			
2210201	住房公积金	296, 369. 00	296, 369. 00				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表  
金额单位：元

部门：中国共产党株洲市天元区委员会组织部

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营预 算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	22,573,934.55	一、一般公共服务支出	33	6,093,273.97	6,093,273.97		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	160,524.81	160,524.81		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	11,503,129.41	11,503,129.41		
	9		九、卫生健康支出	41	323,515.50	323,515.50		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44	4,197,121.86	4,197,121.86		
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	296,369.00	296,369.00		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				

	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
<b>本年收入合计</b>	27	22,573,934.55	<b>本年支出合计</b>	59	22,573,934.55	22,573,934.55		
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
<b>总计</b>	32	22,573,934.55	<b>总计</b>	64	22,573,934.55	22,573,934.55		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

# 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

金额单位：元

部门：中国共产党株洲市天元区委员会组织部

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		22,573,934.55	6,739,120.69	15,834,813.86
2013201	行政运行	3,212,936.97	3,212,936.97	
2013202	一般行政管理事务	30,000.00		30,000.00
2013204	公务员事务	241,518.00		241,518.00
2013299	其他组织事务支出	2,329,668.00		2,329,668.00
2019999	其他一般公共服务支出	279,151.00		279,151.00
2050802	干部教育	160,524.81		160,524.81
2080116	引进人才费用	7,510,966.90		7,510,966.90
2080501	行政单位离退休	2,480,218.21	1,983,804.90	496,413.31
2080503	离退休人员管理机构	581,769.98		581,769.98
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	342,316.48	342,316.48	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	30,974.64	30,974.64	
2080801	死亡抚恤	545,542.00	545,542.00	
2089999	其他社会保障和就业支出	11,341.20	11,341.20	
2100717	计划生育服务	7,680.00		7,680.00
2101101	行政单位医疗	128,829.93	128,829.93	
2101103	公务员医疗补助	187,005.57	187,005.57	
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	62,500.00		62,500.00
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	4,134,621.86		4,134,621.86
2210201	住房公积金	296,369.00	296,369.00	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表  
金额单位：元

部门：中国共产党株洲市天元区委员会组织部

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	3,556,093.32	302	商品和服务支出	624,010.47	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	849,683.60	30201	办公费	116,178.50	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	587,495.00	30202	印刷费	55,222.00	30702	国外债务付息	
30103	奖金	1,122,077.90	30203	咨询费		310	资本性支出	29,670.00
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30205	水费		31002	办公设备购置	16,280.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	342,316.48	30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	30,974.64	30207	邮电费	26,417.42	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	128,829.93	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	187,005.57	30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	13,390.00
30112	其他社会保障缴费	11,341.20	30211	差旅费	32,489.50	31008	物资储备	
30113	住房公积金	296,369.00	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	610.00	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	2,529,346.90	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费	159,998.00	30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费		30217	公务接待费	2,910.00	31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	545,542.00	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	1,540,001.00	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	11,100.00	399	其他支出	
30307	医疗费补助	283,805.90	30227	委托业务费	15,200.00	39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费	18,016.73	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金		30229	福利费	45,034.00	39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	165,730.00	39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	135,102.32			
人员经费合计		6,085,440.22	公用经费合计					653,680.47

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：中国共产党株洲市天元区委员会组织部

公开07表  
金额单位：元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。



国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：中国共产党株洲市天元区委员会组织部

公开08表  
金额单位：元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计			0.00	

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：中国共产党株洲市天元区委员会组织部

公开09表  
金额单位：元

预算数						决算数					
合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费				小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2,910.00					2,910.00	2,910.00					2,910.00

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

## **第三部分**

# **2024年度部门决算情况说明**

## 一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收、支总计2257.39万元。与上年相比，减少887.65万元，减少28.22%，主要是因为人才经费等项目经费收入支出显著减少，部分人才补贴在2025年初拨付。

## 二、收入决算情况说明

2024年度收入合计2257.39万元，其中：财政拨款收入2257.39万元，占100%。

## 三、支出决算情况说明

2024年度支出合计2257.39万元，其中：基本支出673.91万元，占29.85%；项目支出1583.48万元，占70.15%。

## 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收、支总计2257.39万元，与上年相比，减少887.65万元，减少28.22%，主要是因为人才经费等项目经费收入支出显著减少，部分人才补贴在2025年初拨付。

## 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

### （一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年度财政拨款支出2257.39万元，占本年支出合计的100%，与上年相比，财政拨款支出减少887.65万元，减少28.22%，主要是因为人才经费等项目经费收入支出显著减少部分人才补贴在2025年初拨付。

### （二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度财政拨款支出2257.39万元，主要用于以下方面：

一般公共服务（类）支出609.33万元，占26.99%；教育（类）支出16.05万元，占0.71%；社会保障和就业支出（类）支出1150.31万元，占50.96%；卫生健康支出（类）支出32.35万元，占1.44%；农林水支出（类）支出419.71万元，占18.59%；住房保障支出（类）支出29.64万元，占1.31%。

### （三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度财政拨款支出年初预算数为821.4万元，支出决算数为2257.39万元，完成年初预算的2.75%，其中：

#### 1、一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）。

年初预算为325.55万元，支出决算为321.29万元，完成年初预算的98.69%，决算数小于年初预算数的主要原因是：厉行节约与经费合理使用。

#### 2、一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。

年初预算为0万元，支出决算为3万元，完成年初预算的100%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加指标支付，故决算增加。

#### 3、一般公共服务（类）组织事务（款）公务员事务（项）。

年初预算为44万元，支出决算为24.15万元，完成年初预算的54.89%，决算数小于年初预算数的主要原因是：部分公务员事务工作未达到付款条件。

#### 4、一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支

出（项）。

年初预算为8万元，支出决算为232.97万元，完成年初预算的2900.12%，决算数大于年初预算数的主要原因是：离任村干部补贴属于公共专项，预算时未纳入部门预算，执行时在部门预算。

5、一般公共服务（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为27.92万元，完成年初预算的100%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加指标支付，故决算增加。

6、教育支出（类）进修及培训（款）干部教育（项）

年初预算为18万元，支出决算为16.05万元，完成年初预算的89.17%，决算数小于年初预算数的主要原因是：厉行节约与经费合理使用。

7、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）。

年初预算为0万元，支出决算为751.10万元，完成年初预算的100%，决算数大于年初预算数的主要原因是：人才经费属于公共专项，预算时未纳入部门预算，执行时增加部门决算。

8、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。

年初预算为266.2万元，支出决算为248.02万元，完成年初

预算的93.17%，决算数小于年初预算数的主要原因是：人员异动。

9、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)离退休人员管理机构(项)。

年初预算为61.18万元，支出决算为58.18万元，完成年初预算的95.10%，决算数小于年初预算数的主要原因是：部分老干部离世。

10、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)

年初预算为34.79万元，支出决算为34.23万元，完成年初预算的98.39%，决算数小于年初预算数的主要原因是：人员异动。

11、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)

年初预算为0万元，支出决算为3.10万元，完成年初预算的100%，决算数大于年初预算数的主要原因是：人员异动。

12、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)死亡抚恤(项)

年初预算为0万元，支出决算为54.55万元，完成年初预算的100%，决算数大于年初预算数的主要原因是：部分老干部离世。

13、社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出

（款）其他社会保障和就业支出（项）

年初预算为1.07万元，支出决算为1.13万元，完成年初预算的105.61%，决算数大于年初预算数的主要原因是：人员异动。

14、卫生健康支出（类）计划生育事务（款）计划生育事务（项）。

年初预算为0万元，支出决算为0.77万元，完成年初预算的100%，决算数大于年初预算数的主要原因是：独生子女费为年中追加项目。

15、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。

年初预算为13.06万元，支出决算为12.88万元，完成年初预算的98.62%，决算数小于年初预算数的主要原因是：人员异动。

16、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。

年初预算为19.44万元，支出决算为18.70万元，完成年初预算的96.19%，决算数小于年初预算数的主要原因是：人员异动。

17、农林水支出（类）农业（款）对高校毕业生到基层任职补助（项）。

年初预算为0万元，支出决算为6.25万元，完成年初预算的100%，决算数大于年初预算数的主要原因是：选调生补助经



费属于公共专项，预算时未纳入部门预算，执行时增加部门决算。

18、农林水支出（类）农村综合改革（款）对村民委员会和村党支部的补助（项）

年初预算为0万元，支出决算为413.46万元，完成年初预算的100%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加指标支付，故决算增加。

19、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。

年初预算为30.11万元，支出决算为29.64万元，完成年初预算的98.44%，决算数小于年初预算数的主要原因是：人员异动。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度财政拨款基本支出673.91万元，其中：

人员经费608.54万元，占基本支出的90.30%，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、离休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助。

公用经费65.37万元，占基本支出的9.7%，主要包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、信息网络及软件购置更新。

## 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况

2024年度无政府性基金收支。

## 八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况

2024年度无国有资本经营预算收支。

## 九、财政拨款三公经费支出决算情况说明

### （一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

“三公”经费财政拨款支出预算为0.3万元，支出决算为0.29万元，完成预算的96.67%，决算数与上年持平。其中：

因公出国（境）费支出预算为0万元，支出决算为0万元。

公务接待费支出预算为0.3万元，支出决算为0.29万元，完成预算的96.67%，决算数与上年持平。

公务用车购置费支出预算为0万元，支出决算为0万元。

公务用车运行维护费支出预算为0万元，支出决算为0万元。

### （二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出决算中，公务接待费支出决算0.29万元，占100%，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%，公务用车购置费及运行维护费支出决算0万元，占0%。其中：

1、因公出国（境）费支出决算为0万元。

2、公务接待费支出决算为0.29万元，全年共接待来访团组2个、来宾19人次，主要是省人才办项目考察和西藏扎囊县干部调研发生的接待支出。

3、公务用车购置费及运行维护费支出决算为 0 万元，其中：公务用车购置费 0 万元。公务用车运行维护费 0 万元，截至 2024 年 12 月 31 日，我单位开支财政拨款的公务用车保有量为 0 辆。

## 十、关于机关运行经费支出说明

本部门2024年度机关运行经费支出65.37万元，比上年决算数减少8.16万元，降低11.10%。主要原因是：严格落实“过紧日子”要求，主动压减一般性支出，机关运行经费支出有所缩减。

## 十一、一般性支出情况说明

2024年本部门开支会议费5.24万元，用于召开机关干部进小区动员大会会议，人数522人，内容为会场布置用水和资料印制；

开支培训费14.35万元，用于开展初任职干部专题培训、骨干班培训等7个主体班、5个专题班，人数约1200人次，内容为后备干部业务提升培训、新任职干部岗前培训等。

## 十二、关于政府采购支出说明

本部门2024年度政府采购支出总额142.23万元，其中：政府采购货物支出34.88万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出107.35万元。授予中小企业合同金额142.23万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额142.23万元，占授予中小企业合同金额的100%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%，服务采购授予中小企业合

同金额占服务支出金额的100%。

### **十三、关于国有资产占用情况说明**

截至2024年12月31日，本单位共有车辆0辆，其中，主要领导干部用车0辆，机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、其他用车0辆；单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

### **十四、关于2024年度预算绩效情况的说明**

#### **（一）绩效管理工作开展情况**

财政支出绩效评价结果应用是深化绩效评价工作的基本前提，也是增强资金绩效意识、优化财政支出管理、合理配置公共资源、完善支出结构、提升资金使用效益的关键抓手。我们高度重视绩效评价结果应用：其一，将评价结果作为次年预算安排经常性拨款与项目支出资金的重要依据；其二，运用评价结果推动问题整改措施落实到位；其三，依托绩效评价动态掌握资金配置与使用情况，据此调整支出方向、优化任务计划、校准绩效目标，持续强化项目管理，切实提高资金使用效益。绩效自评结果已通过天元区政府门户网站主动公开，自觉接受社会监督。

#### **（二）部门（单位）整体支出绩效情况**

##### **1、紧盯目标，基层党建全面提升**

一是有力有序开展主题教育。严格对标市委主题教育办有关要求，统筹推进理论学习、调查研究、推动发展、建设整改、

建章立制各项工作。举办读书班，51名在职县处级领导通过集中自学与专题研讨相结合的方式，读原著、学原文、悟原理。坚持分级分类指导，依托“三会一课”“一月一课一片一实践”主题党日活动，推进1000余个基层党组织16000余名党员扎实开展理论学习。二是大兴调查研究，推动在职县处级领导结合“走找想促”开展“五联”活动，深入村（社区）、中小企业一线走访，调研指导机关干部进小区工作、城乡帮困项目，联系信访积案，发现并提交问题559个，解决其中涉及高质量发展、民生保障、发展与安全等方面问题509个，化解信访维稳突出问题13个，以实际行动提高居民群众获得感、幸福感。探索推行“组工干部蹲社区”活动，区镇两级组工干部直插社区（小区）一线，对200余个小区党支部运行情况进行实地调研指导，给出问题答疑，帮助基层党组织在党员管理、党务纪实等方面进一步减负赋能。三是持续建强组织。持续深化“活力家园”建设，做实党建引领小区治理“1+6”模式，亿都漫城小区党建引领小区治理工作获省委领导高度认可。连续第二年开展机关干部进小区工作。选派412名机关党员、干部，下沉67个老旧小区、城中村和11个农贸市场，深入开展组建小区自治组织、美化人居环境、帮扶困难群体等工作，推动成立业主委员会4个，引导成立小组自治委员会6支，解决一批老旧小区改造、环境整治、车辆道闸安装等民生实事。四是全域推进基层治理。激励街道健全治理组织，引导社区、小区常态化开展丰富多彩的邻里活动。以小区主办、社区联办等方式，各小区党支部组织开展观看露

天电影、暑期亲子营、“小区BA”等各类活动600余场次，推出财富湘江小区“业主开放日”、尚格小区“多彩尚格”、湘水湾小区“湾湾夜市”等一批居民参与度高、口碑好，有一定影响力的小区活动，以活动带动居民走出家门，参与到小区治理各项工作。推选四、五星级小区党支部5个，市级优秀小区党支部书记5名，红色物业示范项目12个，以先进典型的示范引领，提振做优基层治理信心。五是聚力两新建设。成立新业态、新就业群体行业党组织，依托劳动者港湾、建宁驿站和社区党群服务中心建设新就业群体服务站点3个。举办“红色CEO”课堂2期，成功推选市级两新领域标杆党组织4家、优秀企业家2人，区级表彰标杆党组织10家。以“红领导师”为契机，打造4个“一企一品”项目，探索建立“跟党一起创业”全生命周期工作机制，打造“跟党一起创业”园区非公党建品牌。

## 2、树牢导向，干部队伍活力迸发

一是落实巡视整改。充分认识巡视工作的重要性和紧迫性，以端正的态度扎实做好巡视前各项准备和自查自纠工作。统筹推进迎检资料准备，责任分解明晰，形成任务清晰、责任明确、上下联动、齐抓共管的工作格局。按照选人用人专项检查组的统一要求，完成并做好31项资料清单的准备工作，确保巡视专项检查组布置的各项任务在规定时间内完成，1件信访事项有效答复解决，巡视整体反馈情况较好。二是激发干部队伍活力。用鲜明导向树立选人用人风向标，多渠道发现、培养、使用干实事敢担当善作为的干部。建立《公务员职级优先晋升情形清

单》，在晋升情形中引入年度考核的量化依据，注重择优导向、兼顾干部资历。启动天元区公务员职务与职级、事业单位管理岗位职员等级常态化晋升工作，已开展三批公务员职级常态化晋升，共计晋升156人次。职级使用率相较于2023年末，区直部门从55%提高到了72%；乡镇从31%提高到了52%。用系统思维谋划干部队伍建设，着眼于未来5~10年事业需要和干部队伍结构的需要培育干部，特别是在入口端、基础环节打好提前量，今年以来共提拔重用干部75人次，其中35岁左右的年轻干部提拔重用占总提拔重用人数的45%。女干部、党外干部、少数民族干部的使用也较为充分。三是完善干部管理监督。建立全方位日常监督管理体系。坚持“凡提必核”，半年来对转任、提拔和重用的83名干部的三龄两历、干部身份等信息进行任前审核。落实全面从严治党、从严管理监督干部要求，及时修订《关于加强和改进区管干部因私出国（境）管理监督工作的通知》，规范审批程序，从严审查审批，严格证件管理，进一步严格区管干部因私出国（境）审批管理工作。根据上级要求，做好2023年领导干部个人有关事项报告的集中填报工作，组织对全区副处实职及以上领导干部、三级高级法官、二级调研员及以上职级干部，共64人开展填报培训，高质量完成我区领导干部个人有关事项报告工作。四是打造干部培养品牌。全年累计组织专题培训11期2200余人次，干企互联活动4期，实现全区科级及以上干部、85后年轻干部轮训全覆盖。“新锋营”带领优秀青年干部到改革发展前沿重地“沉浸式”学习，淬炼全面深化改革

的坚定决心和坚实作风。打造“高新朋友圈”，通过系列干企互联活动使机关干部和新区企业青年双向拓宽朋友圈、升级朋友圈，增强双方情感粘合度，提升彼此认同感。“天元青训营”以5期“自定义”课堂推动全区480余名“85”后年轻干部走出舒适圈、升级朋友圈、突破认知圈，转变“辛苦不兴奋”状态，实现活力昂扬、热情兴奋、扎实苦干的青年干部培养裂变反应。五是做实作风建设年。结合高新区、天元区、高科集团“三位一体”改革，探索特色先进做法和亮点工作，多次被中央、省市重要媒体推荐。组织企业大会，推动产业上下游密切协同、大中小企业融通发展的“交流圈”，创新开发“党校+”政企校培训模式持续深化干部基层治理能力。推进年轻干部培养长效机制，通过调查研究、山塘水库走访调研、基层治理深度体验、农副产品助力推荐、“小巨人”企业品牌推广等行动，着力提升年轻干部基层治理、园区服务、乡村振兴、产业培育等全方位本领。

### 3、服务升级，人才高地持续构建

一是探索人才服务新举措。2023年底以来，持续深入走访企业，与企业家、企业人才、人资负责人进行对话交流，听取人大代表意见建议，了解企业人才的需求和问题，发掘人才服务新办法。同时探索人才飞地建设。在广泛调研的基础上，就在长沙高新区建设人才飞地的相关事项，与有关部门、三方公司进行谈判磋商，推进飞地计划落地。二是升级优化人才政策。围绕市人才政策“新30条”，以补位创新为原则，聚焦政策服



务功能，关注企业现实需求，2024年7月修订出台了《株洲高新区（天元区）人才精准服务支持政策》。申报兑现人才资金，2024年申报认定市级高层次人才安家补贴2人，高层次人才分类认定101人，认定重点产业自培博士4人。今年，累计对区级高层次人才、优秀青年人才、技能人才等2090人，兑现人才资金1700余万元。三是落实人才服务，丰富人才活动。根据人才绿色通道服务管理办法，今年协调解决了13位新区人才子女入学需求。联合企业服务局分片区开展集中走访送政策行动，上门讲讲惠企政策“干货”；定期走访企业家，了解人才生活工作情况，进行解忧纾困。为解决人才安居之忧，先后两次开展人才小区福利购房活动，70套优惠房源销售一空，每套住房综合优惠金额超10万元，切实为人才挣得实惠。为促进人才间交流互动，先后开展了人才科创交流、人才亲子魔术秀、卡丁车赛、图书馆亲子奇妙夜、人才及家属三伏贴等特色亲子、健康活动。举办人才服务月，让人才及家属集中体验新区人才氛围；开展青年人才交友季系列活动，促进青年人才间交友和互动。四是树立人才宣传品牌。联合株洲日报开展了“活力高新，才赢未来”新区人才专题报道宣传，挖掘新区人才创新创业事迹，不断扩大新区人才影响力和号召力。同时加强典型经验推广，在红网、株洲日报等省市媒体，将人才小区、人才亲子活动、医疗健康服务等好的做法进行宣传推广，扩大新区人才品牌知晓度。五是落实市级人才工作部署。根据全市“制造名城，株洲@你”系列活动安排，今年初，开展了“人才汇聚，活力高新”

返乡大学生交流会；组织了区内50余名返株大学生参加“‘职’选株洲 ‘就’有未来”2024年返株大学生专场推介会暨招聘会活动。7月，举办2024年株洲市大学生暑期实践营开营仪式，来自全国各地高校200余名大学生参加仪式；暑期实践营活动期间，还组织开展了“厂BA” & “校BA”、盛夏光年音乐节等系列活动。

### **（三）存在的问题及原因分析**

1.对绩效管理相关要求理解不够透彻，在年初预算编制绩效目标时，存在部分绩效指标不够全面、指向模糊、设置不够具体细化，且量化考核依据不足的问题。

2.部分预算支出进度仍待加快。因业务部门重视不足、结算周期滞后等因素，相关预算支出执行进度明显滞后。

### **十五、其他**

本单位部门决算在天元区政府门户网站信息公开平台上的财政信息模块中公开。

# 第四部分

## 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、“三公经费”支出：指通过财政拨款资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金。

# 第五部分

## 附 件

# 2024 年度部门（单位）整体支出 绩效自评报告

中共株洲市天元区委组织部

2025 年 5 月 30 日

# 2024 年度天元区委组织部整体支出 绩效自评报告

## 一、预算单位基本情况

（一）主要职能。本单位主要负责研究和指导全区党的组织建设；指导党建理论研究；组织制定或参与制定全区党的建设、干部、人事工作的重要政策和制度。负责全区干部队伍的管理；研究制定干部队伍建设的总体规划；组织实施国家公务员法，负责全区公务员和参照公务员队伍管理的具体工作。负责干部监督工作的指导和实施；负责有关干部监督制度落实情况的督查。贯彻落实上级人才工作部门和区人才工作领导小组有关工作部署、要求和协调相关事项。负责指导全区组织（政工、人事）部门的自身建设，加强业务指导和培训，提高整体素质。负责中共株洲高新技术产业开发区工作委员会的组织工作、干部工作和人才工作。负责指导全区非公有制经济组织和社会组织中党组织的设置、管理和活动开展，党的组织制度、党内生活制度的建设，党员的发展、教育、管理和服务工作。贯彻执行党和国家有关老干部工作的方针、政策和法规，制订本区老干部工作的实施方法。加强对机构编制工作的领导，归口管理区委机构编制委员会办公室。以及完成上级和区委交办的其他任务。

（二）机构设置和人员情况。本部门共有编制数 23，实有人数 20。内设科室 4 个，分别为：办公室（研究室）、组织组、

干部组（干部监督组、干部信息组）、人才办。归口管理机构编制委员会办公室，领导和管理党员教育中心 1 个参公单位，区委党校、人才服务中心、老干部服务中心 3 个事业单位。

## 二、一般公共预算支出情况

### （一）基本支出情况

2024 年支出 2257.39 万元，基本支出 673.91 万元，其中人员经费支出 608.54 万元，公用经费支出 65.37 万元。

### （二）项目支出情况

2024 年支出 2257.39 万元，项目支出 1583.48 万元，其中人才专项经费支出 751.1 万元，离任村干部补贴 201.24 万元，老干活动慰问运转经费 107.82 万元，村级运转经费 413.46 万元。

## 二、政府性基金预算支出情况

无

## 三、国有资本经营预算支出情况

无

## 四、社会保险基金预算支出情况

无

## 六、资金使用及绩效情况（包含单位管理的公共专项）

### （一）整体支出绩效情况

#### 1.凝心铸魂，夯实思想政治根基

精心组织党的二十届三中全会培训。把党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察湖南重要讲话精神作为各类培训班主课必修课。组织开展党的二十届三中全会精神轮训 3 期，邀



请省、市委党校教师进行专题授课 9 次，完成全区副科级以上 612 名干部全覆盖培训。大力推动领导干部上讲台，区委书记作专题辅导 1 次，邀请 2 名区领导、6 名区直部门相关负责人到党校授课。形成了领导干部示范宣讲、宣讲团集中宣讲、青少年主题宣讲、“门前有理”微宣讲、“理上网来”网络宣讲的模式，组织全区 1.7 万余名科级及以下干部、基层党员深入学习党的二十届三中全会精神。

扎实开展党纪学习教育。严格按照关于开展党纪学习教育的有关要求，围绕新修订的《中国共产党纪律处分条例》抓好集中学习、专题辅导、交流研讨等系列活动的开展。邀请市委党校教师、区纪委相关负责同志进行专题授课 2 次，发动各级党组织书记讲纪律党课 436 次，党员、干部讲微党课 1352 次、观看警示教育片 1.65 万人次、参加实践活动 2.15 万人次。

强化政治训练党性锻炼。引导干部树立正确政绩观。对习近平总书记围绕树立和践行正确政绩观作出的一系列重要论述，进行专题授课 1 次。加强党性教育。将今年以来新提拔的科级干部、部门骨干、年轻干部、初入职干部、村（社区）书记和基层治理骨干作为重点对象，举办培训班 7 期。持续加强理想信念教育、党的宗旨教育、政治纪律和政治规矩教育、革命传统教育。

## 2.选贤任能，提振干部队伍“精气神”

鲜明树立选人用人导向。一是既看干部在日常工作中的担当与实绩，也注重在产业招商、信访维稳、基层治理等急难险

重一线考察识别干部，大力使用敢担当、善作为的干部。全年共提拔重用干部 47 人次。二是建立常态化晋升政策体系和工作机制。注重择优导向、兼顾干部资历，加强职级晋升政策向基层和一线倾斜的力度，激发干部干事创业激情。全年开展常态化职级晋升三批次，晋升公务员 171 人次。其中乡镇（街道）晋升 51 人次，占有晋升人次的 30%。职级职数使用率较 2023 年末，区直部门从 70%提高到 76%，乡镇街道从 52%提高到 64%。推动使用好较高职级职数，全区七个基层均至少有一名较高职级公务员。三是强化实干历练。与荷塘区联合举办 2024 加快发展新质生产力暨创新成果转化能力提升专题培训班，重点选派经济、产业等部门的 50 余名干部赴合肥学经验、学做法。利用上派下挂、对口帮扶等政策，选派优秀干部到省、市委（直）部门、泸溪县实践锻炼。

加大优秀年轻干部选拔培养力度。一是系统招考引进。通过省考公务员、选调生、事业编面向社会招聘等方式共招录公务员 34 人，事业编干部 22 人（不含教育和卫生系统）。二是系统选拔任用。严格落实年轻干部配备要求，全年提拔重用 35 岁左右干部 24 人次，占总提拔重用人数的 51%。严格落实《党政领导干部规划纲要》中对领导班子结构的要求，合理配备“四类”干部比例。加强选调生培育，严格落实选调生到村任职工作要求。

全面从严加强管理监督。一是规范借调干部。自破解基层治理“小马拉大车”突出问题开展以来，发布《关于严格规范借

调工作人员工作的提示》，开展三轮借调干部清退摸底工作，全面清理违规借调干部并常态化监管。二是深化干部日常管理监督。发布《关于进一步加强不担任领导职务的职级公务员考勤管理的工作提示》，明确职级公务员工作纪律要求。规范干部因私出国（境）的审批程序。高质量完成全区领导干部个人有关事项报告工作。

### 3.育才聚才，激发人才队伍活力

聚焦科创前沿，激发创新潜能。一是紧盯创新成果转化年重点工作任务，扎实推进工业大学博士进企业行动，促进本地高校优质科研和人才资源流向园区，服务地方企业，首批为宏工智能、嘉成科技、润伟智能3家企业成功授牌。二是组织部分高层次人才代表前往武汉进行科创研学，深入高校与头部企业，搭建起一座连接科创资源与人才的桥梁；举办研发降本提质增效研修班，邀请行业专家分享前沿技术与实战经验，吸引辖区多家企业的300多名研发人员和技术骨干参加，助力企业降本增效。三是建设人才“朋友圈”。精心举办“天元直面会”三期，累计参加人数200余人。聚集高校、科研院所、企业、政府部门等人才，围绕人工智能、新能源等领域，为企业、科研机构及人才搭建了直接对话的高效平台，实现技术需求与科研成果的精准对接。

加强人文互动，精准关怀人才。立足人才实际需求，不断策划文化生活、医疗健康、互动交友等系列活动。在今年厂BA比赛季，组织青年科技之星等人才及家属和来株参加实践营的

清华大学、北京大学、浙江大学等 20 多所高校的 200 多名学子前往现场观赛，让人才体验株洲厂矿文化的体育魅力。9 月开展的人才服务月举办了人才万丰湖水上运动、人才卡丁车赛活动，让广大人才朋友率先体验本地丰富的文旅资源。着力解决人才子女入学、购房安居等人才重点关注的事项。今年以来协调解决 20 名新区人才子女入学需求。在高科·壹号领域二期正式挂牌“人才交流中心”，打造人才专属的文化交流空间，真正让人才朋友安居、乐居。

落实人才政策，选树品牌典型。高效落实人才认定和项目申报等重点任务。今年推荐入选省“三尖”人才 5 人，株洲市领军人才 6 人（含团队），两名 90 后青年科技人才入选株洲市青年科技之星。2024 年申报认定株洲市高层次人才 61 人，安家补贴 4 人，自培博士 3 人。严格落实政策兑现等工作，有序推进 2024 年区级优秀青年人才、技能人才申报认定工作。持续打造“株洲高新人才”品牌建设与宣传，开展“活力高新，才赢未来”新区人才专题报道，不断扩大新区人才影响力和号召力。人才交流中心挂牌、人才服务月活动经验做法被红网、株洲日报等省市媒体刊发转载。

#### 4. 强基固本，提升基层治理水平

做优做强城市基层治理。织密基层治理体系。新组建小区独立党支部 20 个，选优配强小区党支部书记 27 名，推动 29 个小区实现党支部班子和业委会成员交叉任职。在社区党组织和小区党支部的领导下，全区 756 名“片长”、3921 名“组长”、

12142名“邻长”在基层治理一线积极发挥骨干作用，组建业委会（物管会）156个、小区自治委员会58个，实现375个小区治理组织全覆盖。充实社区工作力量。采取面向社会公开招聘的方式，完成33名社区专职工作者的招聘。持续开展机关干部进小区活动。从各区直机关单位优选324名以“90后”年轻干部为主的精干力量组成32支工作队，选配7名群众工作经验丰富、威望较高的职级干部担任工作队顾问，进驻28个老旧小区、城中村和8个农贸市场。开展大湖塘社区连片式老旧小区、城中村“联建共治”活动，调动19个区直机关单位下派4支片区工作队。推动成立了一批小区自治委员会、小区业委会，解决了一批老旧小区改造、便民服务、安防监控安装等问题。

深入推进抓党建促乡村振兴。落实赋能举措。7名优秀村（社区）党组织书记考核招聘为镇（街道）事业编制人员，进一步激励村（社区）两委在基层治理、乡村振兴一线担当作为。提前谋划换届工作。开展村（社区）两委班子运行情况届中分析，102个村（社区）逐一分析研判形成报告。对现有690名两委干部逐一分析，精心酝酿储备村（社区）后备力量380余人，每名后备力量明确至少一名帮带导师“传帮带”。

切实为基层减负。清理村（社区）门牌、工作牌2236块。在严格落实省委明确取消的57项工作事项外，区级额外取消不应由村（社区）承担的工作事项3项。取消村（社区）干部坐班制，推动两委干部上门入户，让村（社区）干部把腾出的时间精力更好地投入到推动乡村振兴、凝聚人心、服务群众上。

统筹抓好传统领域党建工作。提升“两企三新”党组织两个覆盖质效。在全区 34 家国家级“小巨人”企业、152 家省级专精特新企业实现党组织全覆盖。充分发挥国企党建示范引领作用。规范有序完成高科集团党委、纪委换届选举工作。形成“跟党走一起创业”“升旗手”“服务先锋、汽博引擎”等支部特色品牌。在办学治校中突出党的领导。全面落实中小学校党组织领导的校长负责制。推动党建引领医卫系统多措并举惠民。打造“一院一特色”、家医组团上门为民服务、设置健康服务站点等特色活动。

#### 5. 紧扣中心大局，不断提升履职质效

坚持用心用情、精准精细，做好老干部服务工作。深化“红霞映天元”志愿服务品牌，志愿宣讲队深入校园和社区，共开展了 70 余场宣讲活动，覆盖了全区 32 所中小学，受教育学生超 1 万名。积极引导离退休干部发挥“五优势五作用”。关工委牵头开展老党员隔代教育宣讲、贫困学生帮扶，区幸福教育基金会开展“幸福助学”活动，老科协组织“老科技专家团”进企业、村社区提供膳食讲座、技术指导、农业知识培训 30 余次，成功在唯尚科技公司成立“老科技专家工作站”，为企业提供支持帮助。在“献策湖南”“献策株洲”金点子征集活动中，荣获优秀组织奖和先进个人。

强化部门自身建设。扎实开展部机关党纪学习教育。把引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪作为首要任务贯穿始终，推动精读细读规定书目，重点研读跟岗位职责相关的内容，组织机关干部集体学习 5 次、讲党课 2 次。不断提升组工干部综

合素质能力。持续开展“四个一（讲一堂课、写一篇文章、汇报一次工作、读一些书）”年轻干部上台分享活动。今年以来 10 名干部上讲台分享，进一步激发了工作积极性和创新精神。

## （二）项目支出绩效情况

对应年初预算申报及年中预算调整的项目分别描述绩效情况（可单独提供项目绩效评价报告），填报项目支出绩效自评表（附件 4）。表述格式参考如下：

1.年初预算项目“干部教育及管理经费”30 万元，实际支出 27.34 万元，结余结转 0 万元。项目主要用于干部管理、干部监督、干部教育工作日常办公、会议资料、后勤保障等支出。

2.年初预算项目“老干活动慰问运转经费”109.38 万元，实际支出 107.82 万元，结余结转 0 万元。项目主要用于保证老干部各项补助慰问发放到位，开展老年大学等活动，丰富老同志的文娱生活，保障老干部活动中心水、电、气和日常维护等正常运转。

3.年初预算项目“人才经费”956 万元，实际支出 751.1 万元，结余结转 183.93 万元。项目资金用于落实政策奖补支持，累计兑现人才资金 735 余万元，涉及区级优秀青年人才、技能人才等 1356 人，举办“人才服务月”主题系列活动，不断提高人才尊享感。

4.年初预算项目“机关干部进小区专项工作经费”22 万元，实际支出 18.67 万元，结余结转 0 万元。项目资金用于保障机关干部进小区工作正常运转，开展工作相关支出。

5.年初预算项目“选调生补助经费”32万元，实际支出32万元，结余结转0万元。项目资金用于发放选调生一次性生活补助。

6.年初预算项目“离任村干部补贴”201.24万元，实际支出201.24万元，结余结转0万元。主要用于发放离任村干部补助。我部认真根据《关于株洲市天元区离任村干部生活补贴实施办法（试行）的通知》有关规定，按时发放837名离任村干部生活补助。

7.年初预算项目“党员教育培训经费”0.36万元，实际支出0.36万元，结余结转0万元。主要用于党员教育培训。

8.年中追加项目“机关干部进小区工作队经费”，金额3万元，实际支出2.81万元，结余结转0万元。项目资金用于保障组织部进小区工作队正常工作相关支出。

9.年中追加项目“村级运转经费”，金额502万元，实际支出413.46万元，结余结转0万元。主要用于村干部基本报酬的发放。

10.年中追加项目“‘湘江大讲堂’视频会议系统建设经费”，金额28万元，实际支出27.91万元，结余结转0万元。主要用于“湘江大讲堂”视频会议系统建设。

11.年中追加项目“2024年城镇职工独生子女奖励金”，金额0.77万元，实际支出0.77万元，结余结转0万元。主要用于城镇职工独生子女奖励金的发放。

## 七、存在的问题及原因分析



存在的问题：村级运转经费、人才经费这两个专项执行率偏低的情况，

原因分析：一是由于年底国库集中支付余额不足，导致人才经费部分预算未在当年执行，顺延至第二年即 2025 年初拨付；二是村级运转经费属于年中划转至我单位项目，年初预算由其他单位编制，故预决算偏差大。

## 八、下一步改进措施

我部今后将更加审慎地编制年初预算，严格审核并考量，分析具体情况，抓好预算执行，降低偏差。

## 九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

见附件

## 十、其他需要说明的情况

无

附件：部门整体支出绩效自评表

2024 年度部门（单位）整体支出绩效自评表

区级预算部门（单位）名称			中国共产党株洲市天元区委员会组织部					
年度预算申请（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	821.4	2558.66	2257.39	10	88.23%	8.8	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中：一般公共预算：2257.39			其中：基本支出：673.91				
	政府性基金拨款：0			项目支出：1583.48				
	纳入专户管理的非税收入拨款：0							
	其他资金：0							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	一是加大年轻干部的选拔培养力度。二是加强对区管领导班子的考核调研。三是加强干部队伍的教育培训。四是科学组织实施绩效考核。 党建工作： 一是坚持抓党建促乡村振兴。二是坚持抓党建促基层治理。三是坚持抓党建促经济社会发展。 人才工作： 一是落实人才强区战略，修订人才政策体系。二是延展特色活动，打造人才工作新品牌。三是创新人才服务举措，打造宜业宜居人才生态环境。			一、紧盯目标，基层党建全面提升，有序开展主题教育，大兴调查研究，持续建强组织，深化“活力家园”建设，全域推进基层治理，聚力两新建设。 二、树牢导向，干部队伍活力迸发。落实巡视整改，激发干部队伍活力、完善干部管理监督、完善干部管理监督、做实作风建设年 三、服务升级，人才高地持续构建，探索人才服务新举措、升级优化人才政策，落实人才服务，丰富人才活动，树立人才宣传品牌、落实市级人才工作部署。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（40分）	数量指标	工资、津贴补贴发放人数	21人	20人	5	5	
			公务员职级晋升人数	≥50人次	179人次	5	5	
			组织培训次数	≥5场	8场	5	5	
			新认定人才数量	高层次人才≥50人，区级优秀青年人才≥500人，技能人才≥5人。	认定株洲市高层次人才61人，区级优秀青年人才664人，技能人才12人	5	5	
		质量指标	重点经费保障覆盖率	≥90%	100%	5	5	
			组织事务工作完成率	≥90%	100%	5	5	
		时效指标	工作按时开展	≥90%	100%	5	5	
			资金按时拨付	≥90%	100%	5	5	

	效益指标 (20分)	经济效益指标	发放各类人才补贴增强企业竞争力情况	好	好	10	9	
		社会效益指标	部内全年工作情况，服务干部、人才、老干部情况，社会稳定情况	好	好	10	9	
		生态效益指标						
		可持续影响指标						
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	干部满意度	≥90%	≥95%	2.5	2.5	
			人才满意度	≥90%	≥95%	2.5	2.5	
			党员满意度	≥90%	≥95%	2.5	2.5	
			离退休干部满意度	≥90%	≥95%	2.5	2.5	
	成本指标 (20分)	经济成本指标	人员经费	608.54 万元	608.54 万元	10	10	
			运转经费	≦67.51 万元	65.37 万元	10	10	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
总分						100	96.8	

填表人：

填报日期：

联系电话：

单位负责人签字：