

**2024年度
株洲市教师培训中心
部门决算**

目录

第一部分株洲市教师培训中心单位概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分2024年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分2024年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况说明

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、一般性支出情况说明

十二、政府采购支出说明

十三、国有资产占用情况说明

十四、2024年度预算绩效情况说明

十五、其他

第四部分名词解释

第五部分附件

第一部分

株洲市教师培训中心 单位概况

部门职责

（一）贯彻执行国家和省、市有关教师培训工作的法律法规和方针政策，拟订全市教师培训方案，并组织实施。

（二）负责全市中学教师、中职教师和市区幼师、小学教师与全市幼儿园长、中小学校和中职学校校长的继续教育、远程培训教育和国内外交流培训的有关工作。

（三）负责全市中小学教师、中职教师、幼师继续教育学分登记和审核；承担全市中小学教师、中职教师、幼师教育技术能力培训和测试、普通话的培训和教师资格证的培训、考试的相关工作。

（四）负责全市幼儿园、中小学校和中职学校教师校本培训和继续教育研究活动的指导和服务；指导和督查业务工作和县级师训机构的师训工作。

（五）完成市人民政府和市教育局交办的其他工作。

二、机构设置

（一）内设机构设置。株洲市教师培训中心内设机构包括：培训教育科、指导交流科、办公室。

（二）决算单位构成。本单位无独立核算的下属单位，2024年度部门决算汇总公开单位仅包括株洲市教师培训中心本级。

第二部分

部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：株洲市教师培训中心

单位：万元

收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	985.53	一、一般公共服务支出	14	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	15	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	16	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	17	
五、事业收入	5		五、教育支出	18	980.47
六、经营收入	6		八、社会保障和就业支出	19	5.06
七、附属单位上缴收入	7		九、卫生健康支出	20	
八、其他收入	8		十九、住房和保障支出	21	
	9			22	
本年收入合计	10	985.53	本年支出合计	23	985.53
使用非财政拨款结余	11		结余分配	24	
年初结转和结余	12		年末结转和结余	25	
总计	13	985.53	总计	26	985.53

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表

部门：株洲市教师培训中心

单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补 助收入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入
功能分类 科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		985. 53	985. 53					
205	教育支出	980. 47	980. 47					
20502	普通教育	153. 38	153. 38					
2050299	其他普通教育支出	153. 38	153. 38					
20599	其他教育支出	827. 09	827. 09					
2059999	其他教育支出	827. 09	827. 09					
208	社会保障和就业支出	5. 06	5. 06					
20808	抚恤	5. 06	5. 06					
2080801	死亡抚恤	5. 06	5. 06					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表

单位：万元

部门：株洲市教师培训中心

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		985.53	638.86	346.67			
205	教育支出	980.47	633.80	346.67			
20502	普通教育	153.38	153.38				
2050299	其他普通教育支出	153.38	153.38				
20599	其他教育支出	827.09	480.42	346.67			
2059999	其他教育支出	827.09	480.42	346.67			
208	社会保障和就业支出	5.06	5.06				
20808	抚恤	5.06	5.06				
2080801	死亡抚恤	5.06	5.06				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

部门：株洲市教师培训中心

公开 04 表
单位：万元

收入			支出					
项 目	行次	金额	项 目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	985.53	一、一般公共服务支出	14				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	15				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	16				
	4		五、教育支出	17	980.47	980.47		
	5		八、社会保障和就业支出	18	5.06	5.06		
	6		九、卫生健康支出	19				
	7		十九、住房保障支出	20				
本年收入合计	8	985.53	本年支出合计	21	985.53	985.53		
年初财政拨款结转和结余	9		年末财政拨款结转和结余	22				
一般公共预算财政拨款	10			23				
政府性基金预算财政拨款	11			24				
国有资本经营预算财政拨款	12			25				
总计	13	985.53	总计	26	985.53	985.53		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：公开 05 表
单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		985.53	638.86	346.67
205	教育支出	980.47	633.80	346.67
20502	普通教育	153.38	153.38	0.00
2050299	其他普通教育支出	153.38	153.38	0.00
20599	其他教育支出	827.09	480.42	346.67
2059999	其他教育支出	827.09	480.42	346.67
208	社会保障和就业支出	5.06	5.06	0.00
20808	抚恤	5.06	5.06	0.00
2080801	死亡抚恤	5.06	5.06	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开 06 表
单位：万元

经济分类 科目编码	科目名称	决算数	经济分类 科目编码	科目名称	决算数	经济分类 科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	329.40	302	商品和服务支出	193.40	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	100.50	30201	办公费	2.46	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	3.69	30202	印刷费	0.00	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	70.90	30203	咨询费	0.00	310	资本性支出	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	45.27	30205	水费	0.00	31002	办公设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	31.03	30206	电费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	15.52	30207	邮电费	0.00	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	13.34	30208	取暖费	0.00	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	7.66	30209	物业管理费	2.50	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	15.87	30211	差旅费	0.00	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	25.39	30212	因公出国（境）费用	0.00	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	0.23	30213	维修（护）费	0.00	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	0.00	30214	租赁费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	116.06	30215	会议费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	149.95	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	86.90	30225	专用燃料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	5.18	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	24.10	30227	委托业务费	4.56	39906	赠与	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	7.32	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	12.25	39908	对民间非营利组织和群众	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	39999	其他支出	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	2.50			0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30240	税金及附加费用	0.00			0.00
			30299	其他商品和服务支出	5.63			0.00
人员经费合计		445.47			公用经费合计			193.40

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开 07 表
单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行费			公务 接待费	合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行费			公务 接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.05	0	0	0	0	0.05	0.05	0	0	0	0	0.05

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

政府性基金预算财政拨款收入支出决

部门：株洲市教师培训中心

公开 08 表
单位：万元

		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分 类科目 编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况
本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开 09 表

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

第三部分

2024年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

当年收入支出预算为 985.53 万元，与上年对比减少 31.47 万元，减幅 3.05%，变动主要原因人员经费减少 34.36 万元，公用经费减少 19.33 万元，项目支出增加 22.22 万元。

二、收入决算情况说明

本年收入合计985.53万元，其中：财政拨款收入985.53万元，占100.0%。

三、支出决算情况说明

本年支出合计985.53万元，其中：基本支出638.86万元，占64.82%；项目支出346.67万元，占35.18%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

根据报表项目分析财政拨款收入、支出情况，为 985.53 万元，其中基本支出 638.86 万元、项目支出 346.67 万元。基本支出包括工资福利支出 329.40 万元、商品和服务支出 193.40 万元、对个人和家庭补助支出 116.06 万元；项目支出 346.67 万元。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出985.53万元，占本年支出合计的100.0%，与上年对比减少31.47万元，减幅3.09%，变动主要原因人员经费减少34.36万元，公用经费减少19.33万元，项目支出增加22.22万元。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出985.53万元，主要用于

以下方面：教育（类）支出980.47万元，占99.49%；社会保障和就业（类）支出5.06万元，占0.51%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为488.79万元，一般公共预算财政拨款支出决算数为985.53万元，完成年初预算的201.63%，其中：

1、教育支出（类）普通教育（款）普通教育（项）。

年初预算为0万元，支出决算为0万元，决算数与年初预算数一致。

2、教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为153.38万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加“2024年中小学幼儿园教师国家级培训计划中央专项资金”。

3、教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）。

年初预算为488.79万元，支出决算为827.09万元，完成年初预算的169.21%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加“综合教育发展专项”经费。

4、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。

年初预算为0万元，支出决算为5.06万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：追加死亡抚恤金。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出638.86万元，其中：人员经费445.47万元，占基本支出的69.73%，主要包括基本工资、

津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助；公用经费193.40万元，占基本支出的30.27%，主要包括办公费、电费、物业管理费、差旅费、培训费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

“三公”经费财政拨款支出预算为0.05万元，支出决算为0.05万元，决算数小于预算数的主要原因是：本单位未从一般公共预算财政拨款中列支因公出国（境）费用、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中：

因公出国（境）费支出预算为0万元，支出决算为0万元，与上年相比金额一致。

公务接待费支出预算为0.05万元，支出决算为0.05万元，与上年相比金额一致。

公务用车购置费预算为0万元，支出决算为0万元，与上年相比金额一致。

公务用车运行维护费支出预算为0万元，支出决算为0万元，与上年相比金额一致。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出决算中，公务接待费支出决算0.05万元，因公出国（境）费支出决算0万元，公务用车

购置费及运行维护费支出决算0万元。其中：

1、因公出国（境）费支出决算为0万元，全年安排因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2、公务接待费支出决算为0.05万元，全年共接待来访团组0个、来宾3人次。

3、公务用车购置费及运行维护费支出决算为0万元，其中：公务用车购置费0万元，未购置公务用车。公务用车运行维护费0万元，截止2024年12月31日，我单位开支财政拨款的公务用车保有量为0辆。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出。

十、机关运行经费支出说明

机关运行经费是指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中的日常公用经费支出。本单位为财政补助事业单位/经费自理事业单位，不属于机关运行经费适用范围。

十一、一般性支出情况说明

2024年度，会议费年初预算0万元，支出决算为0万元，本单位未召开三类会议。

培训费年初预算0万元，支出决算为0万元。

本单位无举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动的预算和开支。

十二、政府采购支出说明

2024年度政府采购支出总额179.20万元，其中：政府采购货物支出53.76万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出125.44万元。授予中小企业合同金额179.20万元，占政府采购支出总额的100.0%，其中：授予小微企业合同金额90.35万元，占政府采购支出总额的50.42%。

十三、国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，共有车辆0辆，单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

十四、2024年度预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，我部门组织对2024年度部门整体支出和专项资金实施了全覆盖性的绩效评价，撰写了绩效自评报告。2024年整体支出985.53万元，其中：基本支出638.86万元，项目支出346.67万元，2024年度一般公共预算项目支出涉及项目15个，涉及资金346.67万元，占一般公共预算项目支出总额的100.0%。

从评价情况来看，（是否）全部完成绩效目标，绩效评价结果为优。

详见附表。

十五、其他

本单位没有独立网站，因此只在部门决算公开专栏中公开。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、“三公经费”支出：纳入市财政预算管理的“三公经费”，是指用财政拨款安排的因公出国（境）、公务用车购置及运行和公务接待费。其中，因公出国（境）反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各项公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、日常维修费、专用材

料及一般设备购置费、办公用房水电费、取暖费、物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分

附件

2024 年度株洲市教师培训中心 部门（单位）整体支出绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

（一）预算部门（单位）主要职能

1. 贯彻执行国家和省、市有关教师培训工作的法律法规和方针政策，拟定全市教师培训方案，并组织实施。

2. 负责全市中学教师、中职教师和市区幼师、小学教师与全市幼儿园长、中小学校和中职学校校长的继续教育、远程培训教育和国内外交流培训的有关工作。

3. 负责全市中小学教师、中职教师、幼师继续教育学分登记与审核；承担全市小学教师、中职教师、幼师教育技术能力培训与测试、普通话的培训和教师资格证的培训、考试的相关工作。

4. 负责全市幼儿园、中小学校和中职学校教师校本培训和继续教育研究活动的指导和服务；指导和督查全市教师学科培训基地的业务工作和县级师训机构的师训工作。

5. 完成市人民政府和市教育局交办的其他事项。

（二）机构设置和人员情况

株洲市教师培训中心是负责株洲市中小学教师继续教育培训工作的正处级全额拨款事业单位，由株洲市教育局领导和管理。株编办[2011] 326 号文件核定我中心全额拨款事业编制 14 名，截至 2024 年 12 月 31 日单位在职 14 人，退休 43 人，共计 57 人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2024 年全年支出 985.53 万元，其中：一般公共预算支出 985.53 万元。基本支出 638.86 万元，人员经费支出 445.46 万元，公用经费支出 193.4 万元（含国培专项资金 149.95 万元、教师资格考试面试劳务费 2.8 万元）。

（二）项目支出情况

2024 年项目支出 346.67 万元。

三、政府性基金预算支出情况

2024 年无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2024 年无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2024 年无社会保险基金预算支出。

六、资金使用及绩效情况（包含单位管理的公共专项）

（一）整体支出绩效情况

——“双名计划”快速起航。我们借教育部和省教育厅实施“双名计划”政策东风，在全省率先实施株洲市“双名计划”，将其列入市级教师培训重大专项、纳入全市高端人才培养计划。按照“师德优良、愿望强烈、专业精通、合作良好、资质过硬”要求，通过严格笔试和面试。制定出台了《株洲市“双名计划”培养实施方案》、《培养对象管理办法》和《工作室建设及管理办

法》。提出了三年阶梯式培养目标，一体化设计三年培养目标体系和课程体系，为“双名”培养对象及其工作室核心成员分别量身定制了“三航工程”（启航、引航、领航）和“三立工程”（立标、立行、立业）。分期分批组织到北京大学等高水平大学进行高端培训和跟岗实践。建立了市、县、校三级联合管理体制，推进工作室标准化建设，支持工作室开展校本研修、课题研究、送教下乡等活动，加强过程考核和综合考核。我市的“双名计划”走在全省乃至全国地级市前列，在省教师培训管理者会议上作唯一经验介绍，经验材料《名不名，大家评——株洲市“双名计划”造就新时代“大先生”》在《湖南日报》2024年12月25日06版刊登。

——国培省培稳居前列。2024年全市一共选派3411名教师参加国家级和省级培训，其中选派3340名教师参加国培项目，乡村教师2230人，占全市国培参与率66.80%，为乡村教育发展提供了强有力的人才支撑。统筹做好“国培、省培”和市培计划，做到从项目申报、学员遴选、督促参培、督学辅导、跟踪管理、信息反馈到总结反思的全链条精细化管理，“国培、省培”参培率100%，结业率100%，截止12月中旬全面高效完成“国培、省培”计划，综合考核继续位居全省前列。加强国培省培管理员队伍和辅导员队伍（工作坊主）建设，落实培训项目管理责任制，两支队伍团结协作，实现了培训管理全程的无缝对接。根据市财政对培训项目资金支出报批程序和政府采购限额等要求，主动向

主管副市长和财政局、教育局领导报告情况，积极与财政局、教育局相关科室沟通，及时落实项目实施审批手续，为国培省培和市培项目顺利实施奠定了坚实基础。

——**专项培训成效显著**。高质量做好市直学校新进青年教育培训，丰富培训内容，严格考核管理，增强培训针对性，保持培训的连续性，全年共培训新教师 352 人，结业 169 人，评选优秀学员 23 人。教育督导干部（督学）能力提升培训，2024 年 8 月 1 日至 7 日在西南大学进行了株洲市骨干督学培训，来自各县市区、直属单位共计 55 名督学参加培训。

——**常态工作规范有序**。高质量组织好教师网络培训和线上学习：开展株洲市中小学管理干部专题网络研修，2000 名中小学校的中层及以上干部参加研修，合格率 100%。开展 2024 年寒、暑期教师研修，分别有 25050 人、23696 人完成学习。依托“株洲教师教育网络学院”平台，更新 7 门公开课资源，全年共有 23216 名教师参加线上学习。积极组织株洲市中小学教师在线集体备课大赛，共有 5682 名教师组建的 1528 支团队报名参赛，其中有效团队 1283 支，采取“双评+仲裁”的异地评审方式，完成市直区域推选和市级遴选工作，评选出市级一等奖团队 425 支（推送参加省级评审）、二等奖团队 534 支，最佳组织学校 20 个。高质量做好教师资格面试、认定、注册和继续教育学分管理等工作：完成上、下半年两次中小学教师资格考试（面试）工作，共计 5084 人。上、下半年各开展一次教师资格认定工作，共计 1979 人通过认定。采取全程网络办理，完成 3021 名教师资格定期注

册；完成全体教师继续教育学分登记和审核工作。高质量办好《株洲教育发展》杂志，开辟“美好教育”专栏，推介株洲典型，推广株洲经验，展示株洲形象，服务美好教育大局，影响力大幅提升。

（二）项目支出绩效情况

对应年初预算申报及年中预算调整的子项目分别描述绩效情况（可单独提供项目绩效评价报告），填报项目支出绩效自评表（附件4）。表述格式参考如下：

（1）教师数字素养提升专项行动 20 万。根据上级要求，开展全国中小学党组织书记校长能力提升专项培训，有 380 人参加培训并合格；开展湖南省中小学校（幼儿园）党组织书记、校（园）长网络研修，468 名书记、校长参加培训并合格；开展株洲市中小学管理干部专题网络研修，2000 名中小学校的中层及以上干部参加研修，合格率 100%。开展 2024 年寒、暑期教师研修，分别有 25050 人、23696 人完成学习。依托“株洲教师教育网络学院”平台，更新 7 门公开课资源，全年共 23216 名教师参与线上学习。积极组织株洲市中小学教师在线集体备课大赛，共有 5682 名教师组建的 1528 支团队报名参赛，其中有效团队 1283 支，采取“双评+仲裁”的异地评审方式，完成市直区域推选和市级遴选工作，评选出市级一等奖团队 425 支（推送参加省级评审）、二等奖团队 534 支，最佳组织学校 20 个。在线集体备课大赛获省级“最佳组织奖”，组织工作受到省级领导大会表扬。

（2）局直学校新进青年教师培训 10 万。高质量完成局直学校新进青年教师培训，2024 年共培训新教师 352 人，结业 169

人，评选优秀学员 23 人。

（3）名优教师培养培训 223.67 万。2024 年组织到北京大学等高水平大学集中培训 3 批 300 人次，省外名校跟岗实践 40 人次，85 个工作室完成标准化建设，工作室集中研修 352 批次，送教下乡 116 批次，入校诊断 267 批次，课题立项 102 个，资助出版学术专著 8 部，线上研修形成常态，产出了一大批优质教研教学资源，被市级以上媒体报道 130 多次，受到社会各方面的广泛好评。经验材料《名不名，大家评——株洲市“双名计划”造就新时代“大先生”》在《湖南日报》2024 年 12 月 25 日 06 版刊登。

（4）初中校长任职资格培训 20 万。2024 年 10 月 20 日至 25 日，组织了株洲市初中校长任职资格培训，来自各县市区初中学校共计 70 名学员参加培训并顺利结业。

（5）株洲教育工作宣传 20 万。完成四期《株洲教育发展》纸质杂志的编辑及发行工作，共发行 6000 本，取得了良好反响。

（6）教师服务工作专项 18 万。完成上、下半年两次中小学教师资格考试（面试）工作，共计 5084 人。上、下半年各开展一次教师资格认定工作，共计 1979 人通过认定。完成 3021 名教师资格定期注册工作，其中合格人数 2735 人，暂缓人数 71 人，不在注册范围人数 33 人。按时发布学分登记情况，完成 2024 年度市直单位校本培训立项和审核，10 多个市级项目立项、学分录入及审核。

（7）档案数字化建设专项 15 万。2024 年完成二楼、六楼

两间档案室监控系统安装，完成 50 份人事档案、293 袋学生档案、385 本攸师学籍册、26 份委培合同、498 盒文书档案、86 盒工程档案、600 盒会计档案、10000 份业务档案整理和数字化工作。

（8）教育督导干部（督学）能力提升培训 20 万。2024 年 8 月 1 日至 7 日在西南大学进行了株洲市骨干督学培训，来自各县市区、直属单位共计 55 名督学参加培训。

七、存在的问题及原因分析

1. 现有的教师培训项目绩效评估指标体系不够科学，有待完善。

2. 专项资金到账时间较晚，对项目按计划实施造成困难。

3. 近年因国家政策的变化，我单位工作职能扩充，工作量增大，但人员编制没有及时调整，财政预算也没有增加，所以单位运转经费十分紧张，缺口逐年递增，这在一定程度上影响教师培训绩效的提升。

八、下一步改进措施

1. 根据教师培训特点，结合株洲实际，建立教师培训项目绩效评估指标体系。基于“扬优长，补短板，强队伍，促改革”的原则，制订县（市）区校教师培训工作绩效评估办法，引导区域（学校）教师培训工作特色发展。设置参训人数（参训到课率）、参训学科成绩合格率、结业率、优秀率、课程与授课满意度、管理与服务满意度、资金使用效益数据分析和研训成果评价系数等量化指标，以量化评价促进项目高质量实施。指导学校建立教师

专业发展数据库，量化评估教师专业发展绩效。

2. 积极联系财政，争取专项资金按时到位。

3. 积极争取市委、市政府、市财政支持，调整我中心的工作职能，增加编制，增加单位运转经费的预算安排。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

其他需要说明的情况

无。

附件：1. 2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

2. 2024 年度部门整体支出绩效自评表

3. 2024 年度项目支出绩效自评表

附件 2

2024 年度部门（单位）整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2024 年实际在职人数		控制率	
	14		14		100%	
经费控制情况（万元）	2023 年决算数		2024 年预算数		2024 年决算数	
三公经费	0		0.05		0.05	
1、公务用车购置和维护经费	0		0		0	
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费	0		0		0	
3、公务接待	0		0.05		0.05	
项目支出：	474.40		0		346.67	
1、业务工作经费	0		0		0	
2、运行维护经费	0		0		0	
.....						
3、市级专项资金（一个专项一行）	474.40		0		346.67	
综合教育发展专项	474.40		0		346.67	
公用经费	62.78		41.50		193.40	
其中：办公经费	1.51		2.50		2.46	
水费、电费、差旅费	1.05		1.05		1.05	
会议费、培训费	0		0		153.38	
政府采购金额	102.86		40.93		179.20	
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2024 年完工项目)	批复规模 (m²)	实际规模 (m²)	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概 算控制 率
	0	0		0	0	
厉行节约保障措施	推广网上办公，促进无纸化办公，控制办公采购数量。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：胡灿 填报日期：2025-5-7 联系电话：22637203 单位负责人签字：

附件 3

2024 年度部门（单位）整体支出绩效自评表

市级预算部门（单位）名称			株洲市教师培训中心					
年度预算申请 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		488.79	994.17	985.53	10	99.13%	10
	按收入性质分：				按支出性质分：			
	其中： 一般公共预算：985.53				其中：基本支出：638.86			
	政府性基金拨款：0				项目支出：346.67			
	纳入专户管理的非税收入拨款：0							
	其他资金：0							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	围绕单位职责、行业发展规划、预算绩效目标，以预算资金管理为主线，总结单位资产管理和开展业务情况，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量单位整体及核心业务实施效果，完成率达到90%以上。				全部完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标	中小学教师定期注册人数 完成率	≥ 90%	92%	5	5	
			2024年“国培计划”、“省培计划”实施培训教师人数	≥ 3000人	3411人	5	5	
			市本级培训中小学教师人数	≥ 7000人	33206人	5	5	
			编辑出版《株洲教育发展》刊物数量	全年4期	4期	5	5	
		质量指标	培训学员合格率	≥ 95%	100%	5	5	
			教师资格定期注册符合要求	合法合规	合法合规	5	5	
		时效指标	培训计划按期完成率	≥ 95%	100%	10	10	
	效益指标 (20分)	经济效益指标	深入调研，整合资源，提高培训的	专项预算执行率达到100%	100%	5	5	

			针对性和实效性，提升专项经费的效益。					
		社会效益指标	参训教师教育教学能力	提高	提高	5	5	
		生态效益指标	加大乡村教师培训力度，促进教师资源均衡发展，营造良好的教育生态。	乡村教师培训学分合格率超过95%。	96%	5	5	
		可持续影响指标	教师队伍建设	有效	有效	5	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	参加培训教师的评估满意度	≥ 90 %	90%	5	5	
			中小学校对教师培训工作的评估满意度	≥ 90 %	90%	5	5	
	成本指标 (20分)	经济成本指标	人员培训成本控制率	≥ 90%	100%	10	10	
		社会成本指标	社会对培训教师能力的认可度	≥ 90%	100%	5	5	
		生态环境成本指标	夯实乡村教师基础教学能力	≥ 90%	100%	5	5	
	总分					100	100	

填表人：胡灿 填报日期：2025-5-7 联系电话：22637203 单位负责人签字：

附件 4

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	综合教育发展专项							
主管部门	株洲市教育局				实施单位	株洲市教师培训中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款	488.79	994.17	985.53	10	99.13%	10	
	上年结转资金							
	其他资金							
	年度资金总额	488.79	994.17	985.53	10	99.13%	10	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	围绕单位职责、行业发展规划、预算绩效目标，以预算资金管理为主线，总结单位资产管理和开展业务情况，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量单位整体及核心业务实施效果，完成率达到 90%以上。				全部完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（40 分）	数量指标	中小学教师定期注册人数 完成率	≥ 90%	92%	5	5	
			2024 年“国培计划”、“省培计划”实施培训教师人数	≥ 3000 人	3411 人	5	5	
			市本级培训中小学教师人数	≥ 7000 人	33206 人	5	5	
			编辑出版《株洲教育发展》刊物数量	全年 4 期	4 期	5	5	
		质量指标	培训学员合格率	≥ 95%	95%	5	5	
			教师资格定期注册符合要求	合法合规	合法合规	5	5	
		时效指标	培训计划按期完成率	≥ 95%	100%	10	10	
	效益指标（20 分）	经济效益指标	深入调研，整合资源，提高培训的	专项预算执行率达	100%	5	5	

			针对性和实效性，提升专项经费的效益。	到 100%				
		社会效益指标	参训教师教育教学能力	提高	提高	5	5	
		生态效益指标	加大乡村教师培训力度，促进教师资源均衡发展，营造良好的教育生态。	乡村教师培训学分合格率超过 95%。	96%	5	5	
		可持续影响指标	教师队伍建设	有效	有效	5	5	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	参加培训教师的评估满意度	≥ 90 %	90%	5	5	
			中小学校对教师培训工作的评估满意度	≥ 90 %	90%	5	5	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	人员培训成本控制率	≥ 90%	100%	10	10	
		社会成本指标	社会对培训教师能力的认可度	≥ 90%	100%	5	5	
		生态环境成本指标	夯实乡村教师基础教学能力	≥ 90%	100%	5	5	
	总分					100	100	

备注：一个一级项目支出一张表。

填表人：胡灿 填报日期：2025-5-7 联系电话：22637203 单位负责人签字：