

2024年度  
株洲市人力资源和社会保障  
局（本级）部门决算

## 目 录

### 第一部分 株洲市人力资源和社会保障局（本级）概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置及决算单位构成

### 第二部分 部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

### 第三部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况

九、关于机关运行经费支出说明

十、一般性支出情况说明

十一、关于政府采购支出说明

十二、关于国有资产占用情况说明

十三、关于2024年度预算绩效管理情况的说明

#### 第四部分 名词解释

#### 第五部分 附件

**第一部分**

**株洲市人力资源和社会保障局（本级）**

**概况**

## 一、部门职责

（一）贯彻执行有关人力资源和社会保障工作的法律、法规和方针、政策。拟订全市人力资源和社会保障事业发展政策、规划，并组织实施。

（二）拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责全市促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟定高校毕业生就业政策。

（四）统筹推进建立全市覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订全市统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并建立全市统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟订全市劳动人事争议调解仲裁工作规划和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制。监督实施职工工作时间、休息休假和假期制度，监督实施消除非法使用童工政策

和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处劳动保障案件。

（七）牵头推进全市深化职称制度改革，拟订并组织实施专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订并落实吸引留学人员来株(回国)工作或定居政策，组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）会同有关部门拟订全市事业单位人员工资收入分配政策并组织实施，建立全市企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。实施全市企事业单位人员福利和离退休政策。

（十）会同有关部门拟订全市农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十一）会同有关部门组织实施国家表彰奖励制度和拟订市级表彰奖励制度，根据授权承办市级及以上表彰奖励活动等相关工作，承担全市评比达标表彰有关工作。负责全市为民办实事考核有关工作。

（十二）完成市委、市政府交办的其他任务。

## 二、机构设置及决算单位构成

（一）内设机构设置。株洲市人力资源和社会保障局（本级）内设机构包括：办公室（宣传科）、法规与行政审批科（信访科）、规划财务科、就业促进与失业保险科（农民工工作科）、人力资源流动管理科、职业能力建设科、专业技术人员管理科、事业单位人事管理科、劳动关系科、工资福利科、养老保险科、工伤保险科（市劳动能力鉴定工作委员会办公室）、社会保险基金监督和审计科、表彰奖励科、人事科。

（二）决算单位构成。2024 年度部门决算汇总公开单位仅包括株洲市人力资源和社会保障局（本级）。

## 第二部分

### 部门决算表



# 收入支出决算总表

公开 01 表

金额单位：万元

部门：株洲市人力资源和社会保障局

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	4,133.00	一、一般公共服务支出	31	155.50
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	402.80
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	129.00
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	3,199.52
	9		九、卫生健康支出	39	147.39
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	23.90
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	74.89

	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
<b>本年收入合计</b>	27	4,133.00	<b>本年支出合计</b>	57	4,133.00
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29	0.00	年末结转和结余	59	
<b>总计</b>	30	4,133.00	<b>总计</b>	60	4,133.00

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

# 收入决算表

公开 02 表  
金额单位：万元

部门：株洲市人力资源和社会保障局

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		4,133.00	4,133.00					
201	一般公共服务支出	155.50	155.50					
20101	人大事务	1.50	1.50					
2010102	一般行政管理事务	1.50	1.50					
20132	组织事务	154.00	154.00					
2013202	一般行政管理事务	154.00	154.00					
205	教育支出	402.80	402.80					
20503	职业教育	402.80	402.80					
2050302	中等职业教育	396.20	396.20					
2050303	技校教育	6.60	6.60					
206	科学技术支出	129.00	129.00					
20602	基础研究	129.00	129.00					
2060208	科技人才队伍建设	129.00	129.00					
208	社会保障和就业支出	3,199.52	3,199.52					
20801	人力资源和社会保障管理事务	2,035.03	2,035.03					
2080101	行政运行	860.01	860.01					
2080102	一般行政管理事务	737.52	737.52					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	437.50	437.50					

20805	行政事业单位养老支出	288.14	288.14					
2080501	行政单位离退休	160.62	160.62					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	82.54	82.54					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	44.97	44.97					
20807	就业补助	761.73	761.73					
2080701	就业创业服务补贴	57.70	57.70					
2080712	高技能人才培养补助	678.99	678.99					
2080799	其他就业补助支出	25.03	25.03					
20808	抚恤	74.84	74.84					
2080801	死亡抚恤	74.84	74.84					
20899	其他社会保障和就业支出	39.80	39.80					
2089999	其他社会保障和就业支出	39.80	39.80					
210	卫生健康支出	147.39	147.39					
21011	行政事业单位医疗	147.39	147.39					
2101101	行政单位医疗	39.00	39.00					
2101103	公务员医疗补助	21.31	21.31					
2101199	其他行政事业单位医疗支出	87.08	87.08					
212	城乡社区支出	23.90	23.90					
21299	其他城乡社区支出	23.90	23.90					
2129999	其他城乡社区支出	23.90	23.90					
221	住房保障支出	74.89	74.89					
22102	住房改革支出	74.89	74.89					
2210201	住房公积金	74.89	74.89					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

# 支出决算表

公开 03 表  
金额单位：万元

部门：株洲市人力资源和社会保障局

项目		本年支出 合计	基本支出	项目支出	上 缴 上 级 支 出	经 营 支 出	对附属单位补 助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		4,133.00	1,445.25	2,687.75			
201	一般公共服务支出	155.50		155.50			
20101	人大事务	1.50		1.50			
2010102	一般行政管理事务	1.50		1.50			
20132	组织事务	154.00		154.00			
2013202	一般行政管理事务	154.00		154.00			
205	教育支出	402.80		402.80			
20503	职业教育	402.80		402.80			
2050302	中等职业教育	396.20		396.20			
2050303	技校教育	6.60		6.60			
206	科学技术支出	129.00		129.00			
20602	基础研究	129.00		129.00			
2060208	科技人才队伍建设	129.00		129.00			
208	社会保障和就业支出	3,199.52	1,222.98	1,976.55			
20801	人力资源和社会保障管理事务	2,035.03	860.01	1,175.02			
2080101	行政运行	860.01	860.01				

2080102	一般行政管理事务	737.52		737.52			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	437.50		437.50			
20805	行政事业单位养老支出	288.14	288.14				
2080501	行政单位离退休	160.62	160.62				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	82.54	82.54				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	44.97	44.97				
20807	就业补助	761.73		761.73			
2080701	就业创业服务补贴	57.70		57.70			
2080712	高技能人才培养补助	678.99		678.99			
2080799	其他就业补助支出	25.03		25.03			
20808	抚恤	74.84	74.84				
2080801	死亡抚恤	74.84	74.84				
20899	其他社会保障和就业支出	39.80		39.80			
2089999	其他社会保障和就业支出	39.80		39.80			
210	卫生健康支出	147.39	147.39				
21011	行政事业单位医疗	147.39	147.39				
2101101	行政单位医疗	39.00	39.00				
2101103	公务员医疗补助	21.31	21.31				
2101199	其他行政事业单位医疗支出	87.08	87.08				
212	城乡社区支出	23.90		23.90			
21299	其他城乡社区支出	23.90		23.90			
2129999	其他城乡社区支出	23.90		23.90			
221	住房保障支出	74.89	74.89				
22102	住房改革支出	74.89	74.89				
2210201	住房公积金	74.89	74.89				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

# 财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表  
金额单位：万元

部门：株洲市人力资源和社会保障局

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	4,133.00	一、一般公共服务支出	33	155.50	155.50		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	402.80	402.80		
	6		六、科学技术支出	38	129.00	129.00		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	3,199.52	3,199.52		
	9		九、卫生健康支出	41	147.39	147.39		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43	23.90	23.90		
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				

	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	74.89	74.89		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
<b>本年收入合计</b>	27	4,133.00	<b>本年支出合计</b>	59	4,133.00	4,133.00		
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
<b>总计</b>	32	4,133.00	<b>总计</b>	64	4,133.00	4,133.00		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。



# 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

金额单位：万元

部门：株洲市人力资源和社会保障局

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		4,133.00	1,445.25	2,687.75
201	一般公共服务支出	155.50		155.50
20101	人大事务	1.50		1.50
2010102	一般行政管理事务	1.50		1.50
20132	组织事务	154.00		154.00
2013202	一般行政管理事务	154.00		154.00
205	教育支出	402.80		402.80
20503	职业教育	402.80		402.80
2050302	中等职业教育	396.20		396.20
2050303	技校教育	6.60		6.60
206	科学技术支出	129.00		129.00
20602	基础研究	129.00		129.00
2060208	科技人才队伍建设	129.00		129.00
208	社会保障和就业支出	3,199.52	1,222.98	1,976.55
20801	人力资源和社会保障管理事务	2,035.03	860.01	1,175.02
2080101	行政运行	860.01	860.01	
2080102	一般行政管理事务	737.52		737.52
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	437.50		437.50

20805	行政事业单位养老支出	288.14	288.14	
2080501	行政单位离退休	160.62	160.62	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	82.54	82.54	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	44.97	44.97	
20807	就业补助	761.73		761.73
2080701	就业创业服务补贴	57.70		57.70
2080712	高技能人才培养补助	678.99		678.99
2080799	其他就业补助支出	25.03		25.03
20808	抚恤	74.84	74.84	
2080801	死亡抚恤	74.84	74.84	
20899	其他社会保障和就业支出	39.80		39.80
2089999	其他社会保障和就业支出	39.80		39.80
210	卫生健康支出	147.39	147.39	
21011	行政事业单位医疗	147.39	147.39	
2101101	行政单位医疗	39.00	39.00	
2101103	公务员医疗补助	21.31	21.31	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	87.08	87.08	
212	城乡社区支出	23.90		23.90
21299	其他城乡社区支出	23.90		23.90
2129999	其他城乡社区支出	23.90		23.90
221	住房保障支出	74.89	74.89	
22102	住房改革支出	74.89	74.89	
2210201	住房公积金	74.89	74.89	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

# 一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

金额单位：万元

部门：株洲市人力资源和社会保障局

人员经费			公用经费					
科目 代码	科目名称	决算数	科目 代码	科目名称	决算数	科目 代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	970.81	302	商品和服务支出	185.91	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	283.18	30201	办公费		30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	148.09	30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金	225.32	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	15.57	30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	82.54	30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	44.97	30207	邮电费		31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	37.00	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	21.31	30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	37.15	30211	差旅费		31008	物资储备	
30113	住房公积金	74.89	30212	因公出国（境）费用	6.98	31009	土地补偿	
30114	医疗费	0.79	30213	维修（护）费	7.90	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	288.53	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费	8.92	30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费		30217	公务接待费	8.91	31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	74.14	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	154.17	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	

30306	救济费		30226	劳务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助	51.30	30227	委托业务费		39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费	25.34	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金		30229	福利费	70.91	39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	18.60	39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	47.09	39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	0.19			
人员经费合计		1,259.34	公用经费合计					185.91

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

## 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表  
金额单位：万元

部门：株洲市人力资源和社会保障局

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：我单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

## 国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

部门：株洲市人力资源和社会保障局

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计			0.00	

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：我单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

## 财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

金额单位：万元

部门：株洲市人力资源和社会保障局

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
34.49	6.98	18.60		18.60	8.91	34.49	6.98	18.60		18.60	8.91

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

# **第三部分**

## **2024年度部门决算情况说明**



## 一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计 4133.00 万元。与上年相比,减少 287.95 万元,降低 6.5%,主要是因为年中上级转移支付、指标调剂新增项目支出较上年减少。

## 二、收入决算情况说明

2024 年度收入合计 4133.00 万元,其中:财政拨款收入 4133.00 万元,占 100%。

## 三、支出决算情况说明

2024 年度支出合计 4133.00 万元,其中:基本支出 1445.25 万元,占 35.0%;项目支出 2687.75 万元,占 65.0%。

## 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计 4133.00 万元,与上年相比,减少 287.95 万元,降低 6.5%,主要是因为年中上级转移支付、指标调剂新增项目支出较上年减少。

## 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

### (一)一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度财政拨款支出 4133.00 万元,占本年支出合计的 100.0%,与上年相比,财政拨款支出减少 287.95 万元,降低 6.5%,主要是因为年中上级转移支付、指标调剂新增项目支出较上年减少。

### (二)一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度财政拨款支出 4133.00 万元,主要用于以下方面:一般公共服务(类)支出 155.50 万元,占 3.8%;支出教育(类)

支出 402.8 万元，占 9.7%；科学技术（类）支出 129.00 万元，占 3.1%；社会保障和就业（类）支出 3199.52 万元，占 77.4%；卫生健康（类）支出 147.39 万元，占 3.6%；城乡社区支出 23.90 万元，占 0.6%；住房保障（类）支出 74.89 万元，占 1.8%。

### **（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况**

2024 年度财政拨款支出年初预算数为 2230.21 万元，支出决算数为 4133.00 万元，完成年初预算的 185.3%，其中：

1、一般公共服务支出（类）人才事务（款）一般行政管理事务（项）。

年初预算为0万元，支出决算为1.5万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中财政追加薪酬调查经费1.5万元。

2、一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。

年初预算为0万元，支出决算为154.00万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中财政追加事业单位集中引才工作经费104.00万元、人才发展专项资金50.00万元。

3、教育支出（类）职业教育（款）中等职业教育（项）。

年初预算为0万元，支出决算为396.2万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中财政划转中职学校春、秋季学期助学金396.2万元。

4、教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）。

年初预算为0万元，支出决算为6.6万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中财政划转中职学校奖学金6.6万元。

5、科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设

(项)。

年初预算为0万元，支出决算为129.00万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中财政划转人才队伍建设专项经费支出，发放2023年青年科技人才新取得职称补助129.00万元。

6、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项)。

年初预算为875.42万元，支出决算为860.01万元，完成年初预算的98.2%。

7、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项)。

年初预算为812.5万元，支出决算为737.52万元，完成年初预算的90.8%。决算数小于预算数的主要原因是：年中财政扣减人力资源专项支出65万元。

8、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)。

年初预算为0万元，支出决算为437.5万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中财政调追加发放高层次人才安家补贴327.5万元、自收自支事业编制人员经费补助39.29万元、高层次人才认定等工作经费14.79万元、2024年产业高级职称专场评审经费支出8.7万元、高校毕业生“三支一扶”计划补助资金4.82万元、结转上年市青年科技人才补助42.4万元。

9、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)。

年初预算为174.04万元，支出决算为160.62万元，完成年初预算的92.3%，决算数小于年初预算数的主要原因是：年中有

退休人员死亡，该项支出减少。

10、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)。

年初预算为92.86万元，支出决算为82.54万元，完成年初预算的88.9%，决算数小于年初预算数的主要原因是：年中人员调动，人数减少。

11、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)。

年初预算为46.43万元，支出决算为44.97万元，完成年初预算的96.9%，决算数小于年初预算数的主要原因是：年中人员调动，人数减少。

12、社会保障和就业支出(类)就业补助(款)就业创业服务补贴(项)。

年初预算为0万元，支出决算为57.7万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中财政转移支付中央就业补助资金29.76万元、支付2024年职业技能师资培训班20万元、和谐劳动关系市场监管工作经费3.98万元、高校毕业生创业政策宣传费3.96万元。

13、社会保障和就业支出(类)就业补助(款)高技能人才培训补助(项)。

年初预算为0万元，支出决算为678.99万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中财政追加2024年高技能人才培训补助资金628.99万元、2024年技能大师工作室补助资金50万元。

14、社会保障和就业支出(类)就业补助(款)其他就业补助支出(项)。

年初预算为0万元，支出决算为25.03万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中财政追加2024年省补助构建和谐劳动关系项目经费11.87万元、就业用工社保数字服务9.91万元、结转上年第十届职业技能大赛专项经费3.25万元。

15、社会保障和就业支出（类）抚恤支出（款）死亡抚恤支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为74.84万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：2024年有5名退休人员死亡，发放抚恤金、丧葬费。

16、社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为39.8万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中财政追加省补助人力资源和社会保障经费39.8万元。

17、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。

年初预算为40.44万元，支出决算为39万元，完成年初预算的96.4%。

18、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。

年初预算为22.09万元，支出决算为21.31万元，完成年初预算的96.5%。

19、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）。

年初预算为88.9万元，支出决算为87.08万元，完成年初预

算的98%。

20、城乡社区支出（类）其他城乡社区支出（款）其他城乡社区支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为23.9万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中财政追加对人事局老院进行“三供一业”改造项目资金23.9万元。

21、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。

年初预算为77.51万元，支出决算为74.89万元，完成年初预算的96.6%。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1445.25 万元，其中：

人员经费1259.34万元，占基本支出的87.1%，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、离休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助。

公用经费 185.91 万元，占基本支出的 12.9%，主要包括维修（护）费、公务接待费、因公出国（境）费用、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

## 七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

### （一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 34.49 万元，支出决算为 34.49 万元，完成预算的 100.0%；与上年相比增加 13.74 万元，增长 66.2%。决算数大于上年数的主要原因一是 2023 年度本单位无因公出国（境）费开支，2024 年 8 月经省、市人民政府批准，公派 1 人参团出访乌兹别克斯坦、哈萨克斯坦开展经贸活动，开支 6.98 万元，二是公务用车运行维护费随着公务车使用年限增长，相应车辆维修费较上年有所增加，增加 8.16 万元。

## **（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明**

1.因公出国（境）费支出预算为 6.98 万元，支出决算为 6.98 万元，完成预算的 100.0%；与上年相比增加 6.98 万元，增长 100.0%。决算数大于上年数的主要原因是 2023 年度本单位无此项开支，2024 年 8 月经省、市人民政府批准，公派 1 人参团出访。2024 年度安排因公出国（境）团组 1 个，累计 1 人次，主要包括：公派 1 人参团出访乌兹别克斯坦、哈萨克斯坦开展经贸活动。

2.公务用车购置费及运行维护费支出预算为 18.6 万元，支出决算为 18.6 万元，完成预算的 100.0%；与上年相比增加 8.16 万元，增长 78.2%。其中：

公务用车购置费支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，与上年相比持平。

公务用车运行维护费支出预算为 18.6 万元，支出决算为 18.6 万元，主要是燃油费、维修费、保险费等支出，完成预算

的 100.0%；与上年相比增加 8.16 万元，增长 78.2%。决算数大于上年数的主要原因是随着公务车使用年限增长，相应车辆维修费较上年有所增加。截止 2024 年 12 月 31 日，我单位开支财政拨款的公务用车保有量为 6 辆。

3.公务接待费支出预算为 8.91 万元，支出决算为 8.91 万元，完成预算的 100.0%；与上年相比减少 1.39 万元，降低 13.5%。决算数小于上年数的主要原因是严格贯彻落实厉行节约、反对浪费精神，加强公务接待管理，严格控制相关费用，支出相应减少。2024 年度共接待来访团组 51 个、来宾 472 人次，主要是接待上级主管部门来株督导、检查工作，同级部门以及县(市)有关人员交流、汇报相关工作发生的接待支出。

## 八、政府性基金预算收入支出决算情况

本单位无政府性基金收支。

## 九、关于机关运行经费支出说明

本部门 2024 年度机关运行经费支出 185.91 万元，比年初预算数减少 24.33 万元，降低 11.6%。主要原因是：按财政要求，将在公用经费支付的职工未休年假补助 23.63 万元，调整为人员经费列支。

## 十、一般性支出情况说明

2024 年本部门开支会议费 0 万元；开支培训费 0 万元；本单位无举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动的预算和开支。

## 十一、关于政府采购支出说明

本部门 2024 年度政府采购支出总额 652.51 万元，其中：



政府采购货物支出 119.33 万元、政府采购工程支出 65.13 万元、政府采购服务支出 468.04 万元。授予中小企业合同金额 587.57 万元，占政府采购支出总额的 90.0%，其中：授予小微企业合同金额 208.82 万元，占授予中小企业合同金额的 35.5%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 93.6%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 53.3%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 94.3%。

## 十二、关于国有资产占用情况说明

截至 2024 年 12 月 31 日，单位共有车辆 6 辆，其中，机要通信用车 3 辆、离退休干部服务用车 3 辆；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

## 十三、关于 2024 年度预算绩效情况的说明

**（一）绩效评价工作开展情况。**组织对 2024 年度本单位整体支出开展绩效自评，涉及项目 13 个，共涉及资金 4133.00 万元。其中，一般公共预算项目 13 个 2687.75 万元，占一般公共预算支出总额的 65.0%；政府性基金预算项目 0 个 0 万元；国有资本经营预算项目 0 个 0 万元；社会保险基金预算项目 0 个 0 万元。

**（二）绩效评价结果。**2024 年度本部门（单位）整体支出全年预算数 4415.73 万元，执行数 4133.00 万元，完成预算的 93.6%，绩效自评得分 99.36 分，评价等级为“优”。绩效目标完成情况：一是产出指标全面完成年初目标。2024 年，全市城镇新增就业 6 万人，完成年度任务的 113.2%。创业带动就业成效

明显，新发放创业担保贷款 3.57 亿元，带动就业 8503 人。完成创业培训 9457 人。劳动关系总体稳定，加强劳动关系协调，立案受理劳动人事争议案件 469 件，涉及劳动者 566 人、金额 1.14 亿元，当期结案 440 件，结案率达 92.1%。按照年度工作计划，组织实施 2024 年市直事业单位集中公开招聘（选调）工作，本次发布公开招聘（选调）计划 358 个，其中公开招聘计划 346 个，公开选调计划 12 个；二是效益指标全面完成年初目标。就业创业“进”的态势更加向好，以全力打造“‘就’在株洲有未来”就业品牌为总揽，大力实施“职引未来、创响未来、技兴未来、护航未来”四大行动；社会保障“优”的格局更加稳定，稳步推进企业职工基本养老保险全国统筹，不断巩固失业保险、工伤保险省级统筹成果，大力开展企业年金扩面提质行动，全面推进个人养老金制度，全市社保基金运行保持高度安全稳定；劳动关系“和”的局面更加巩固，人事人才“硬”的支撑更加凸显。发现的主要问题及原因：一是在预算执行过程中，与年初预算编制有偏差，主要是因为年中上级转移支付、本级追加项目资金较多；二是资金支出进度分配不均匀，主要是财政指标下达较晚；三是部分专项数量绩效指标设定不科学，实际数值与预算值偏差较大，主要是因为预算编制不合理。下一步改进措施：一是着重加强绩效指标体系建设，提高项目支出绩效目标设置的科学性和可操作性，建立完善符合本单位的绩效指标体系；二是在预算执行过程中，加强预算绩效日常监控，积极与各业务部门进行沟通协作，围绕绩效目标，适时监

控绩效目标实现程度和预算执行情况，发现偏离，及时采取纠偏措施，全面提高财政资金使用效益。

**（三）评价结果应用情况。**通过组织对部门整体绩效开展自评工作，形成客观、准确、全面、完整的绩效自评报告，进一步建立健全本单位预算绩效管理工作机制，为编制下年度部门预算做好准备。并按时在本单位门户网站上予以公开，接受社会监督。

## 第四部分

### 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、“三公经费”支出：纳入市财政预算管理的“三公经费”，是指用财政拨款安排的因公出国（境）、公务用车购置及运行和公务接待费。其中，因公出国（境）反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各项公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、取暖费、物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

# 第五部分

## 附 件

# 2024年度部门(单位)整体支出绩效自评报告

## 一、部门概况

### (一) 单位基本情况

1.主要职能。株洲市人力资源和社会保障局组建于2011年7月，为株洲市人民政府工作部门，负责贯彻落实党中央关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署，贯彻落实省委、市委关于人力资源和社会保障工作的部署要求，承担全市就业创业、社会保障、职业技能培训、专业技术人员管理、劳动关系、市政府绩效评估等工作，配合或会同有关部门开展人才队伍建设、机关事业单位人员工资收入分配、事业单位人事管理等工作。

2. 机构情况。株洲市人力资源和社会保障局为财政预算拨款的正处级全额行政单位，下设15个科处室。

3. 人员情况。核定我局机关行政编制44人，事业编制5人，合计49人。2024年底实有在职人员49人，退休人员79人。

(二) 单位整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围等。

2024年度总支出为4133.00万元，基本支出1445.25万元，占财政拨款支出的34.97%；项目支出2687.75万元，占财政拨款支出的65.03%。按支出经济分类分析，工资福利支出970.81万元，

占财政拨款支出的23.49%；商品和服务支出1245.84万元，占财政拨款支出的30.14%；对个人和家庭的补助支出1229.52万元，占财政拨款支出的29.75%；资本性支出7.85万元，占财政拨款支出的0.19%；对企业补助678.99万元，占财政拨款支出16.43%。

## 二、一般公共预算支出情况

### （一）基本支出

2024年基本支出1445.25万元，包含人员经费1259.34万元，日常公用经费185.91万元。

本单位2024年度“三公”经费财政拨款支出34.49万元，其中：因公出国（境）支出6.98万元，公务用车购置及运行维护费支出18.60万元，公务接待费支出8.91万元。与2023年度相比增加13.74万元，主要变动原因：因公出国（境）费2023年度无此项开支，2024年8月经省、市人民政府批准，公派1人参团出访乌兹别克斯坦、哈萨克斯坦开展经贸活动，开支6.98万元；公务用车运行维护费增加8.16万元，主要是随着公务车使用年限增长，相应车辆维修费较上年有所增加。

### （二）项目支出

2024年项目支出2687.75万元。包含年初预算安排人力资源和社会保障专项支出150.3万元；年初预算安排市直事业单位公开招聘专项经费135万元；年初预算安排社保基金监管专项经费19.25万元；年初预算安排专业技术人员职业资格考试考务经费



285.89万元；年初预算安排职业技能鉴定考试考务经费35.28万元；年初预算安排工伤鉴定工作经费39万元；年初预算安排人社专项支出112.6万元；年中追加安排就业专项资金749.85万元；年中追加安排人才队伍建设专项经费563.69万元；年中追加安排中职学校奖学金6.6万元、助学金396.2万元；年中追加安排事业单位集中引才工作经费104万元；其他零星项目90.09万元。

### 三、资产管理情况

本单位办公资产配置按照《株洲市市级行政事业单位国有资产配置管理规定》、《株洲市市级行政事业单位通用资产配置标准》等相关规定严格执行，加强资产管理与预算管理结合。根据《株洲市政府采购管理办法》等相关规定规范政府采购行为，降低行政成本，促进廉政建设。

根据财政报表数据反映，2024年末资产总额7169.89万元，其中：货币资金76.1万元，其他应收款3.11万元，存货0.86万元，固定资产净值7,089.82万元（固定资产原值12,516.86万元，累计折旧5,427.04万元，净值7,089.82万元）。

我局资产主要体现为固定资产。对于固定资产的配置、管理、处置等我局制定了固定资产管理办法。固定资产管理遵循资产管理和预算管理相结合、实物管理与价值管理相结合的原则。建立健全了固定资产购置、验收、保管、使用和处置等内部管理制度。单位对固定资产进行定期清查，并及时进行账务

处理。处置固定资产严格履行审批手续。

2024年我局资产配置合理，无超资产配置标准情况，账实相符。资产审批手续规范、齐全。

#### 四、政府性基金预算支出情况

2024年度本单位无政府性基金预算支出。

#### 五、国有资本经营预算支出情况

2024年度本单位无国有资本经营预算支出。

#### 六、社会保险基金预算支出情况

2024年本单位无社会保险基金预算支出。

#### 七、部门整体支出绩效情况

##### （一）整体支出绩效情况

我局合理使用财政预算资金，整体支出绩效良好，全面完成相关绩效目标任务，所有相关考核指标达标。2024年决算总支出4133万元，较年初预算增加1902.8万元，差异产生的主要原因是是上级转移支付、财政指标调剂、追加预算新增项目支出较多。

产出指标全面完成年初目标。2024年，全市城镇新增就业6万人，完成年度任务的113.2%。创业带动就业成效明显，新发放创业担保贷款3.57亿元，带动就业8503人。完成创业培训9457人。就业服务提质升级，创新开展“311就业服务节”“云上指导、职为你来”等活动9场。举办招聘活动513场，提供岗位23.5

万个，促成6.47万人初步达成就业意向。劳动关系总体稳定。加强劳动关系协调，劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动完成收官。为300家新办企业提供用工指导、劳动合同示范文本。加大根治欠薪力度，治欠保支无极端事件、无群体性事件、无重大欠薪舆情。提升劳动仲裁效能，立案受理劳动人事争议案件469件，涉及劳动者566人、金额1.14亿元；当期结案440件，结案率达92.1%。按照年度工作计划，组织实施2024年市直事业单位集中公开招聘（选调）工作，本次发布公开招聘（选调）计划358个，其中公开招聘计划346个，公开选调计划12个。

效益指标全面完成年初目标。就业创业“进”的态势更加向好，以全力打造“‘就’在株洲有未来”就业品牌为总揽，大力实施“职引未来、创响未来、技兴未来、护航未来”四大行动；社会保障“优”的格局更加稳定，稳步推进企业职工基本养老保险全国统筹，不断巩固失业保险、工伤保险省级统筹成果，大力开展企业年金扩面提质行动，全面推进个人养老金制度，全市社保基金运行保持高度安全稳定；劳动关系“和”的局面更加巩固，人事人才“硬”的支撑更加凸显。

## （二）项目支出绩效情况

1.年初预算项目“专业技术人员职业资格考试考务经费”专项，年中执行调减2.11万元，实际支出285.89万元，结转结余0万元。项目实施及绩效情况如下：组织完成2024年度市公务员

招录考试笔试和各类专业技术人员职业资格考试,共计10场次,直接服务考生5万人次,为公务员录用及各类专业技术人才选拔提供保障和量化指标的支撑。

2.年初预算项目“职业技能鉴定考试考务经费”专项,年中执行调减4.72万元,实际支出35.28万元,结转结余0万元。项目实施及绩效情况如下:完成2024年度等级认定工作计划,等级认定人数达到15790人,提高劳动者素质,加强就业能力。

3.年初预算项目“劳动能力鉴定经费”专项,年中执行调减1万元,实际支出39万元,结转结余0万元。项目实施及绩效情况如下:2024年为因工伤残职工与非因工或因病丧失劳动能力人员组织进行医学鉴定3012人次,用于其伤残赔付或办理因病丧失劳动能力办理提前退休的相关政策依据。保障了劳动者合法权益,维护了社会稳定。

4.年初预算项目“人社专项支出”专项,年中执行调减1.4万元,实际支出112.6万元,结转结余0万元。项目实施及绩效情况如下:确保正常开展人力资源和社会保障相关工作,全面落实就业优先战略,不断加大政策支持和工作力度,全市新增农村劳动力转移就业1.35万人,推动全市就业大局总体稳定、就业质量持续提升。稳步推进企业职工基本养老保险全国统筹,不断巩固失业保险、工伤保险省级统筹成果。大力开展企业年金扩面提质行动,全面推进个人养老金制度,促进了社会保险

制度更加公平可持续发展。

5.年初预算项目“人力资源和社会保障”专项，年中执行调减25.15万元，实际支出150.3万元，结转结余0.5万元。主要用于开展人社信息安全建设，拓展社会保障卡应用，实施“三支一扶”高校毕业生招募考试工作，开展2024年度我市专业技术人员职称评审等工作。项目实施及绩效情况如下：通过开展人社信息安全建设，完善了人社信息安全体系，保障了全市养老、工伤、失业等社会保险业务的安全办理，确保了全市参保人员信息安全。大力推广第三代社会保障卡应用，全市新增发行29.4万张，集交通出行、图书馆、政务、景点一卡通，惠及老百姓。有序开展高校毕业生“三支一扶”招募考试工作，最终招募“三支一扶”人员18名，充实到基层干部队伍。2024年我市推荐申报各系列高级职称2711人，组织各系列中初级职称评审994人，进一步激励专业技术人员的进取精神，促进了专业技术人才的成长和各项事业的发展。向上级推荐先进个人、先进集体100余人。事业单位记功、嘉奖2000余人次，发挥了先进的典型示范作用，调动了广大事业单位工作人员的积极性、创造性，激发了干事创业热情，促进了全市的物质文明、精神文明、政治文明建设。

6.年初预算项目“直事业单位公开招聘工作”专项，实际支出135万元，结余结转0万元。主要用于完成2024年市直事业

单位公开遴选、公开招聘工作计划。项目实施及绩效情况如下：按照年度工作计划，组织实施2024年市直事业单位集中公开招聘（选调）工作，本次发布公开招聘（选调）计划358个，其中公开招聘计划346个，公开选调计划12个。为用人单位引进了一批优秀人才，促进了人才流动，加强了我市事业单位人才队伍建设，优化了队伍结构。

7.年初预算项目“社会保险基金监督专项资金”，实际支出19.25万元，结余结转0.75万元。项目实施及绩效情况如下：社保基金监管工作坚持问题导向、突出工作重点、抓好制度落实，通过加强对社保经办的稽核内控和监督检查，组织风险防控联点调研，开展业务培训和警示教育，确保社保基金监管各项政策措施落地，不断筑牢社保基金安全堤坝，确保了全市社保基金运行平稳、风险可控。

8.年中追加项目“就业专项资金”，金额755.46万元，实际支出749.85万元，结余结转5.61万元。（包含：2024年高技能人才培训基地补助资金628.99万元、2024年技能大师工作室补助资金50万元、就业用工社保数字服务9.91万元、2024年职业技能师资培训班20万元、2024年中央就业补助资金29.76万元、高校毕业生创业政策宣传专项3.96万元、上年结转和谐劳动关系劳动力市场监管专项3.98万元、上年结转第十届职业技能大赛专项经费3.26万元）。项目实施及绩效情况如下：出台《株洲

市项目（工种）制高技能人才培养基地申报通知》，经专家评审审核通过后，发放8家单位2024年高技能人才培养基地补助资金1472万元，其中4家单位628.99万元由人社部门代付，进一步夯实了技能人才培养基础能力；出台《关于申报2024年株洲市技能大师工作室建设项目的通知》，经专家评审团评审出10家技能大师工作室，拨付2024年技能大师工作室补助资金50万元，持续加大了对技能人才的培养力度；组织举办两期全市职业技能师资培训班，对全市100名职业培训教师进行系统培训，加强了职业技能培训师资队伍建设，提高了职业技能培训教学水平；通过对高校毕业生开展就业创业宣传等，进一步提升高校毕业生等青年群体就业创业政策知晓度和精准度；组织开展“四送”惠企行动和劳动力市场监管宣传活动，促进劳动关系和谐稳定。

9.年中追加项目“人才队伍建设专项经费”，金额563.9万元，实际支出563.69万元，结余结转0.21万元。人才队伍建设专项经费563.69万元（包含：2024年高层次人才分类认定、新引进人才补贴等工作经费14.79万元、2023年青年科技人才新取得职称补助129万元、结转上年青年科技人才职称补助42.4万元、高层次人才安家补贴327.5万元、人才发展专项资金50万元）。项目实施及绩效情况如下：由我局牵头组织2024年高层次人才分类认定、新引进高层次人才补贴和重点产业企业自培博士补贴申报、评审相关工作，认定高层次人才473人、确定安家补贴

发放对象68人、重点产业企业自培博士补贴发放对象10人，并及时兑现相关待遇；发放2022年-2023年度株洲市青年科技人才1112名新取得中、高级职称补助171.4万元；圆满举办了株洲市2024年度硬质合金等产业高级职称专场评审，76名参评者通过评审，评审工作获得省市有关领导高度评价，取得良好的社会效应。健全了市青年科技人才选拔、培养、使用、激励、保障等全链条支持机制，造就规模宏大的青年科技人才队伍，推进人才强市战略。

10.年中追加项目“中职学校奖学金”，金额6.6万元，实际支出6.6万元，结转结余0万元。项目实施及绩效情况如下：严格按照国家相关法律法规，按照客观、公正、公平的原则，经评审确定，发放市本级技工院校11名国家奖学金6.6万元，在全市中等职业学校树立榜样，形成努力学习文化知识，不断提升专业技能的良好氛围。

11.年中追加项目“中职学校助学金”，金额595.86万元，实际支出396.2万元，结转结余199.66万元。项目实施及绩效情况如下：严格按照国家相关法律法规，认真做好免学费资助政策的宣传和认定等相关工作，发放市本级技工学校3962人次春、秋季助学金396.2万元，使符合条件的家庭经济困难学生应享尽享，更好地推进国家中职免学费政策的贯彻实施。

12.年中追加项目“事业单位集中引才工作经费”，金额104



万元，实际支出104万元，结转结余0万元。项目实施及绩效情况如下：配合组织部组织实施了2024株洲市事业单位面向高校优秀应届毕业生的招聘工作,发布招聘计划共174个，录用125名优秀应届毕业生。为用人单位引进优秀人才，响应国家政策导向，促进就业公平。

13.年中追加其他零星项目98.38万元，金额98.38万元,实际支出90.09万元，结余结转8.29万元。项目实施及绩效情况如下：按省人社厅统一部署组织2024年高校毕业生“三支一扶”计划招募工作，最终确定招募18人,经过体检、考察环节后已上岗正式开始服务，项目实际支出4.82万元；拨付自收自支事业编制人员经费补助39.29万元；组织2024年工资集体协商“春季要约行动”启动仪式，项目实际支出11.87万元；举办株洲市2024年度硬质合金等产业高级职称专场评审，76名参评者通过评审，评审工作获得省市有关领导高度评价，取得良好的社会效应，项目支出8.7万元；开展薪酬调查工作，项目经费1.5万元；对人事局老院进行“三供一业”改造，工程顺利完工，项目实际支出23.9万元。

#### 八、存在的问题及原因分析

在预算执行过程中，与年初预算编制有偏差，主要是因为年中上级转移支付、本级追加项目资金较多；资金支出进度分配不均匀，主要是财政指标下达较晚；部分专项数量绩效指标

设定不科学，实际数值与预算值偏差较大，主要是因为预算编制不合理。

## 九、下一步改进措施

进一步增强我局部门预算编制的科学性、合理性。着重加强绩效指标体系建设，提高项目支出绩效目标设置的科学性和可操作性，建立完善符合本单位的绩效指标体系。在预算执行过程中，加强预算绩效日常监控，积极与各业务部门进行沟通协作，围绕绩效目标，适时监控绩效目标实现程度和预算执行情况，发现偏离，及时采取纠偏措施，全面提高财政资金使用效益。

## 十、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过组织对部门整体绩效开展自评工作，形成客观、准确、全面、完整的绩效自评报告，进一步建立健全本单位预算绩效管理工作机制，为编制下年度部门预算做好准备。并按时在本单位门户网站上予以公开，接受社会监督。

## 2024 年度部门（单位）整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2024 年实际在职人数		控制率	
	49		49		100%	
经费控制情况（万元）	2023 年决算数		2024 年预算数		2024 年决算数	
三公经费	20.75		44		34.49	
1、公务用车购置和维护经费	10.44		21		18.6	
其中：公车购置	0					
公车运行维护	10.44		21		18.6	
2、出国经费	0		5		6.98	
3、公务接待	10.31		18		8.91	
项目支出：	2853.37		812.5		2687.75	
1、业务经费	303.12		482		472.77	
2、运行维护经费						
...						
3、市级专项资金（一个专项一行）	2550.25		330.5		2214.98	
人力资源和社会保障专项支出	184.79		175.5		150.3	
市直事业单位公开招聘专项经费	135		135		135	
社会保险基金监督专项	17.93		20		19.25	
就业专项资金	933.25		0		749.85	
人才队伍建设专项经费	603.24		0		563.69	
助学金	598.4		0		396.2	
奖学金	21.6		0		6.6	
事业单位集中引才工作经费			0		104	
其他零星项目	56.04		0		90.09	
公用经费	352.88		210.25		185.91	
其中：办公经费	264.02		188.25		185.91	
水费、电费、差旅费	88.86		22		0	
会议费、培训费	0		0		0	
政府采购金额	——		708.27		652.51	
部门基本支出预算调整	——		95.24		95.24	
楼堂馆所控制情况 （2023 年完工项目）	批复规模 （m <sup>2</sup> ）	实际规模 （m <sup>2</sup> ）	规模控制 率	预算投资 （万元）	实际投资 （万元）	投资概算 控制率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	1、提高政治站位,勤俭办理一切事务。 2、压实部门责任,严格控制各项支出。 3、加强财会监督,构建厉行节约长效机制。					

# 2024 年度部门（单位）整体支出绩效自评表

市级预算部门（单位）名称			株洲市人力资源和社会保障局					
年度预算申请（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2230.21	4415.73	4133	10	93.6%	9.36	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中：一般公共预算：4133 万元			其中：基本支出：1445.25 万元				
	政府性基金拨款：			项目支出：2687.74 万元				
	纳入专户管理的非税收入拨款：							
	其他资金：							
年度总体目标	年度目标			实际完成情况				
	全局将深入贯彻党的二十大精神，坚决落实中央、省、市各项决策部署，聚焦“培育制造名城、建设幸福株洲”战略目标，坚持人民至上、增进民生福祉。深入落实就业优先战略，坚持劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业相结合的方针，广搭供需平台，促进广大劳动者充分就业；健全社会保障体系，强化社会保障制度统一性、规范性和约束性，增强人民群众基本生活保障的信心和预期，提高社保公共服务便利化水平，增强人民群众获得感；激发人事人才活力，让人才红利加速释放；构建和谐劳动关系，不断完善协商协调、争议处理、行政指导、监察执法、风险防控等机制，持续改善劳动者就业条件，有效维护劳动者合法权益。			全局围绕中心大局，聚力主责主业，精心谋事、踏实干事、敬业成事，圆满完成各项年度目标任务，取得较好成效。就业创业“进”的态势更加向好，以全力打造“‘就’在株洲有未来”就业品牌为总揽，大力实施“职引未来、创响未来、技兴未来、护航未来”四大行动；社会保障“优”的格局更加稳定，稳步推进企业职工基本养老保险全国统筹，不断巩固失业保险、工伤保险省级统筹成果，大力开展企业年金扩面提质行动，全面推进个人养老金制度，全市社保基金运行保持高度安全稳定；劳动关系“和”的局面更加巩固，人事人才“硬”的支撑更加凸显。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	公开招聘、选调人数	260 人	295 人	5	5	
			社保基金监督检查频次	2 次	4 次	5	5	
			选拔招聘“三支一扶”人员人数	10 人	18 人	10	10	
			评审人数	1600 人	3705 人	5	5	
		质量指标	招聘人员适岗率	95%	100%	10	10	
		时效指标	完成及时率	95%	100%	10	10	
		效益指标	经济效益指标					
	社会效益指标		促进高校毕业生就业创业效率、质量	提升	提升	10	10	
			高、中、初级专业技术人才结构科学性	更加合理	更加合理	10	10	

		生态效益指标	...					
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续	效果明显	效果明显	5	5	
			维护社会稳定、构建和谐劳动关系	效果明显	效果明显	5	5	
		满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众对人社工作的满意度	90%	95%	10	10
	...							
	成本指标	经济成本指标	机关运行成本	≤210.25 万元	185.91 万元	5	5	
			...					
		社会成本指标						
			...					
		生态环境成本指标						
	总分					100	99.36	

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	专业技术人员职业资格考试考务经费							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局				实施单位	株洲市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分	
	年度资金总额	288	285.89	285.89	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	288	285.89	285.89				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	年度目标				实际完成情况			
	组织完成 2024 年度市公务员招录考试笔试和各类专业技术人员职业资格考试，为公务员录用及各类专业技术人才选拔提供保障和量化指标的支撑。				组织完成 2024 年度市公务员招录考试笔试和各类专业技术人员职业资格考试，共计 10 场次，直接服务考生 5 万人次，为公务员录用及各类专业技术人才选拔提供保障和量化指标的支撑。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	组织考试 场次	17 场	10 场	10	5	省厅计划外下达 考试任务减少， 今后及时跟进上 级工作安排，调 整目标值。
			服务考生 人数	8 万人	5 万人	10	5	省厅计划外下达 考试任务减少， 随之报考人数相 应减少，今后及 时跟进上级工作 安排，调整目标 值。
		质量指标	组考原则	公开、平等、 竞争、择优	公开、平等、 竞争、择优	20	20	
		时效指标	考试计划 完成及时率	95%	100%	10	10	
	效益指标	经济效 益指标						
		社会效 益指标	为公务员 录用及各 类专业技 术人才选 拔提供保 障和量化 指标的支 撑	效果显著	效果显著	20	20	
		生态效 益指标						

		可持续影响指标							
	满意度指标	服务对象满意度指标	各类考试组考满意度	98%	100%	10	10		
	成本指标	经济成本指标	项目总成本	≤288 万元	285.89 万元	10	10		
		社会成本指标	...						
			生态环境成本指标	...					
		总分					100	90	

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	职业技能鉴定考试考务经费							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局			实施单位	株洲市人力资源和社会保障局机关			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	40	35.28	35.28	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	40	35.28	35.28				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	年度目标			实际完成情况				
	完成 2024 年度等级认定工作计划，提高劳动者素质，加强就业能力。			完成 2024 年度等级认定工作计划，等级认定人数达到 15790 人，提高劳动者素质，加强就业能力。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改进措施
	产出指标	数量指标	等级认定 人数	3500 人	15790 人	20	10	学校加强宣 传力度，充分 调动了学生 学习技能的 积极性，鉴定 人数激增。今 后全面考虑 诸多因素，加 强目标值设 定的合理性。
		质量指标	认定原则	公平、公正	公平、公正	10	10	
		时效指标	工作完成 及时率	98%	100%	10	10	
	效益指标	经济效 益指标						
		社会效 益指标	劳动者素 质、就业 能力。	进一步提升	进一步提 升	20	20	
		可持续影 响指标						
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	等级认定 对象满意 度	95%	95%	10	10	
	成本指标	经济成本 指标	项目总成 本	≤40 万元	35.28 万元	20	20	
		社会成本 指标						
生态环境 成本指标								
总分						100	90	



## 2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	劳动能力鉴定经费							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局			实施单位	株洲市人力资源和社会保障局机关			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	40	39	39	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	40	39	39				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	年度目标			实际完成情况				
	每年为因工伤残职工与非因工或因病丧失劳动能力人员提供医学鉴定结论，用于其伤残赔付或办理因病丧失劳动能力办理提前退休的相关政策依据。保障劳动者合法权益，维护社会稳定。			2024 年为因工伤残职工与非因工或因病丧失劳动能力人员组织进行医学鉴定 3012 人次，用于其伤残赔付或办理因病丧失劳动能力办理提前退休的相关政策依据。保障劳动者合法权益，维护社会稳定。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标内容	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	医学鉴定人次	2000 人次	3012 人次	20	10	对申请鉴定人数预估不足，今后科学、合理设置目标值。
		质量指标	鉴定完成率	90%	100%	10	10	
		时效指标	完成鉴定时限	90 天之内	90 天之内	10	10	
	效益指标	经济效益指标	伤残鉴定赔付标准、办理提前退休依据	出具结论	出具结论	10	10	
		社会效益指标	保障劳动者合法权益，维护社会稳定	效果显著	效果显著	10	10	
		可持续影响指标						
	满意度指标	服务对象满意度指标	申请鉴定对象满意度	90%	95%	10	10	
	成本指标	经济成本指标	项目总成本	<40 万元	39 万元	20	20	
		社会成本指标						
生态环境成本指标								
总分						100	90	

## 2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人社专项支出							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局				实施单位	株洲市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	114	150.8	12.6	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	114	112.6	12.6				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	年度目标				实际完成情况			
	确保正常开展人力资源和社会保障相关工作。				确保正常开展人力资源和社会保障相关工作，全面落实就业优先战略，不断加大政策支持和工作力度，推动全市就业大局总体稳定、就业质量持续提升，促进了社会保险制度更加公平可持续发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	全市新增农村劳动力转移就业人数	≥1.6 万人	1.35 万人	10	2	经济大环境不景气，加大就业宣传政策，搭建就业平台。
		质量指标	适岗率	≥95%	100%	20	20	
		时效指标	工作完成及时率	≥95%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	确保正常开展人力资源和社会保障工作	进一步确保	进一步确保	15	15	
		生态效益指标						
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续	效果明显	效果明显	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众对人社工作的满意度	≥90%	95%	10	10	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	≤114 万元	112.6 万元	10	10	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
总分						100	92	

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人力资源和社会保障专项支出							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局				实施单位	株洲市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	175.5	150.8	150.3	10	99.67%	9.97	
	其中：当年财政拨款	175.5	150.8	150.3				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	年度目标				实际完成情况			
	保障全市养老、工伤、失业、就业、人事人才等社会保障业务信息化平台的安全、稳定、高效运行，确保全市 400 万参保人员信息安全、开展人社信息安全建设，完善人社信息安全体系；根据国家、省部署，开展第四轮高校毕业生“三支一扶”招募工作，每年新招募高校毕生全部安排到基层事业单位工作，充实基层人才队伍；通过对专业技术人员的学术、技术、专业水平及工作业绩考核和评价，激励专业技术人员的进取精神，促进专业技术人才的成长和各项事业的发展；通过开展行政事业奖励，调动广大机关、事业单位工作人员的积极性、创造性，促进全市的物质文明、精神文明、政治文明建设。				通过开展人社信息安全建设，完善了人社信息安全体系，保障了全市养老、工伤、失业等社会保险业务的安全办理，确保了全市参保人员信息安全。大力推广第三代社会保障卡应用。有序开展高校毕业生“三支一扶” 招募考试工作，最终招募 “三支一扶” 人员 18 名，充实到基层干部队伍。2024 年我市推荐申报各系列高级职称 2711 人，组织各系列中初级职称评审 994 人，进一步激励专业技术人员的进取精神，促进了专业技术人才的成长和各项事业的发展。向上级推荐先进个人批次 100 余人。事业单位记功、嘉奖 2000 余人次，发挥了先进的典型示范作用，调动了广大事业单位工作人员的积极性、创造性，激发了干事创业热情，促进了全市的物质文明、精神文明、政治文明建设。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措 施
		数量指标	评审人数	≥1600 人	994 人	10	5	目标值包含县（区）评审人数，实际完成值调整口径，未包含县（区）评审人数，今后科学设置指标值。
	产出指标		向上级推荐先进个人、事业单位记功、嘉奖等人数	≥2100 人	2120 人	10	10	
			招募人数	≥10 人	18 人	10	10	

		质量指标	社会保障 业务平台 安全、稳 定、高效运 行能力	提升	进一步提 升	10	10	
			适岗率	≥95%	100%	10	10	
		时效指标	各项工作 完成及时 率	≥95%	100%	10	10	
			... ..					
	效益指标	经济效 益指标						
		社会效 益指标	专技人才 队伍建设 水平。	提升	进一步提 升	5	5	
			确保参保 人员信息 安全程度	提升	进一步 提升	5	5	
		生态效 益指标						
		可持续影 响指标	... ..					
			... ..					
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	用人单位 满意度	95%	100%	10	10	
			... ..					
	成本指标	经济成本 指标	项目总成 本	≤175.5 万元	150.3万 元	10	10	
			... ..					
		社会成本 指标						
		生态环境 成本指标						
总分						100	94.97	

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	市直事业单位公开招聘专项经费							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局				实施单位	株洲市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	135	135	135	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	135	135	135				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	年度目标				实际完成情况			
	完成 2024 年度市直事业单位公开招聘选调、公开招聘工作计划，为用人单位提供优秀人才，进一步优化单位人才队伍结构，促进就业人力资源合理流动，人员就业率得到提高。				按照年度工作计划组织实施 2024 年市直事业单位集中公开招聘（选调）工作，发布招聘（选调）计划共 358 个。为用人单位引进了一批优秀人才，促进了人才流动，加强了我市事业单位人才队伍建设，优化了队伍结构。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	公开招聘、 选调人数	260 人	295 人	20	20	
			招聘人员 适岗率	98%	100%	20	20	
		时效指标	各项工作 完成及时率	100%	100%	20	20	
		社会效益指标	为用人单 位提供优 秀人才，促 进就业人 力资源合 理流动	效果显著	效果显著	10	10	
		生态效益指标						
		可持续影响指标						
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	市直事业 单位聘用 满意度	98%	100%	10	10	
	成本指标	经济成本 指标	项目总成 本	135 万元	135 万元	10	10	
		社会成本 指标						
		生态环境 成本指标						
总分						100	100	

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	社保基金监管专项资金							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局				实施单位	株洲市人力资源和社会保障局机关		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	20	20	19.25	10	96.25%	9.62	
	其中：当年财政拨款	20	20	19.25				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	年度目标				实际完成情况			
	落实社保基金监管各项制度、确保社保基金高度安全稳定。				2024 年，社保基金监管工作坚持问题导向、突出工作重点、抓好制度落实，通过加强对社保经办的稽核内控和监督检查，组织风险防控联点调研，开展业务培训和警示教育，确保社保基金监管各项政策措施落地，不断筑牢社保基金安全堤坝，确保了全市社保基金运行平稳、风险可控。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织骨干业务培训次数	1 次	1 次	15	15	
			开展现场检查次数	4 次	4 次	15	15	
			第三方审计	1 次	0	10	0	因资金缺口较大，未开展本项第三方审计，向财政争取资金。
		质量指标	培训合格率	95%	100%	10	10	
			...					
		时效指标	活动开展及时率	98%	100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	确保社保基金监管各项制度落实到位、社保基金高度安全稳定	效果显著	效果显著	10	10	
		可持续影响指标						
	满意度指标	服务对象满意度指标	政府、企业、参保人员满意	95%	95%	10	10	
	成本指标	经济成本指标	项目总成本	20 万元	19.25	10	10	
		社会成本指标						
总分						100	89.62	

## 2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	就业专项资金							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局			实施单位	株洲市人力资源和社会保障局机关			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		755.46	749.85	10	99.26%	9.93	
	其中：当年财政拨款		755.46	749.85				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	年度目标			实际完成情况				
	按进度完成高技能人才基地及技能大师工作室项目评选，发放职业技能培训补贴，加大技能人才培养的力度，举办两期全市职业技能师资培训班；对高校毕业生开展就业创业宣传等，为其了解政策更加便利；组织开展“四送”惠企行动和劳动力市场监管宣传活动，促进劳动关系和谐稳定。			出台《株洲市项目（工种）制高技能人才培养基地申报通知》，经专家评审审核通过后，发放8家单位2024年高技能人才培养基地补助资金1472万元，其中4家单位628.99万元由人社部门代付，进一步夯实了技能人才培养基础能力；出台《关于申报2024年株洲市技能大师工作室建设项目的通知》，经专家评审团评审出10家技能大师工作室，拨付2024年技能大师工作室补助资金50万元，持续加大了对技能人才的培养力度；举办两期全市职业技能师资培训班，组织对全市100名职业培训教师进行系统培训，加强了职业技能培训师资队伍建设，提高了职业技能培训教学水平；通过对高校毕业生开展就业创业宣传等，进一步提升高校毕业生等青年群体就业创业政策知晓度和精准度；组织开展“四送”惠企行动和劳动力市场监管宣传活动，促进劳动关系和谐稳定。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措施
	产出指标	数量指标	技能大师工作室建设数量	10个	10个	10	10	
			师资培训人数	100人	100人	10	10	
			高技能人才基地建设数量	8个	8个	10	10	
		质量指标	提升高技能人才基地培训能力	充分提升	充分提升	5	5	

			提升师资教学能力	充分提升	充分提升	5	5	
		时效指标	项目建设进度	12 月底完成	12 月底完成	5	5	
			资金拨付进度	30 天	按时拨付	5	5	
	效益指标	经济效益指标	… …					
		社会效益指标	体现行业和企业培养技能人才的作用	更加凸显	更加凸显	5	5	
			展现株洲尊重人才、崇尚技能的良好风气。	充分展现	充分展现	5	5	
		生态效益指标						
			… …					
		可持续影响指标	社会劳动关系和谐稳定	进一步保持	进一步保持	10	10	
			… …					
		满意度指标	服务对象满意度指标					
	… …							
	成本指标	经济成本指标	技能大师工作室补助标准	5 万元/家	5 万元/家	10	10	
			高技能人才基地补助标准	32 万元/项	32 万元/项	10	10	
		社会成本指标						
			… …					
		生态环境成本指标						
			… …					
	总分						100	99.93



## 2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才队伍建设专项经费								
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局				实施单位	株洲市人力资源和社会保障局机关			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额		563.9	563.69	10	99.96%	10		
	其中：当年财政拨款		563.9	563.69					
	上年结转资金								
	其他资金								
年度总体目标	年度目标				实际完成情况				
	由我局牵头组织 2024 年高层次人才分类认定、新引进高层次人才补贴和重点产业企业自培博士补贴申报、评审相关工作，发放 2022 年-2023 年度株洲市青年科技人才新取得中、高级职称补助，有效促使人才在我市安居乐业，进一步提升我市引才吸引力，为充分发挥人才的支撑作用提供有力保障；进一步激发人才活力，服务产业发展。				由我局牵头组织 2024 年高层次人才分类认定、新引进高层次人才补贴和重点产业企业自培博士补贴申报、评审相关工作，认定高层次人才 473 人、确定安家补贴发放对象 68 人、重点产业企业自培博士补贴发放对象 10 人，并及时兑现相关待遇；发放 2022 年-2023 年度株洲市青年科技人才 1112 名新取得中、高级职称补助 171.4 万元。健全了市青年科技人才选拔、培养、使用、激励、保障等全链条支持机制，造就规模宏大的青年科技人才队伍，推进人才强市战略。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	认定高层次人才人数	473 人	473 人	10	10		
			重点产业企业自培博士补贴发放对象	10 人	10 人	10	10		
			青年科技人才新取得中、高级职称补助人数	1112 人	1112 人	10	10		
		质量指标	资格审核原则	公开、公平、公正	公开、公平、公正	10	10		
		时效指标							
	效益指标	经济效益指标							
		社会效益指标	我市引才吸引力	得到有效提高	得到有效提高	10	10		
		生态效益指标							

		可持续影响指标	健全市青年科技人才选拔、培养、使用、激励、保障等全链条支持机制，推进人才强市战略。	提供有力保障	提供有力保障	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	发放对象满意度	95%	98%	10	10	
	成本指标	经济成本指标	重点产业企业自培博士补贴标准	3万元/年/人	3万元/年/人	10	10	
			引进高层次人才安家补贴标准	按A类人才200万元、B类100万元、C类50万元、D类20万元、E类10万元，分三年按5:3:2发放补贴	按A类人才200万元、B类100万元、C类50万元、D类20万元、E类10万元，分三年按5:3:2发放补贴	10	10	
		社会成本指标						
			... ..					
		生态环境成本指标						
			... ..					
	总分						100	100

## 2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	中职学校奖学金							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局			实施单位	株洲市人力资源和社会保障局机关			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		6.6	6.6	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款		6.6	6.6				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	年度目标			实际完成情况				
	根据相关精神，严格按照客观、公正、公平的原则，经评审确定，发放市本级技工院校国家奖学金，在全市中等职业学校树立榜样，形成努力学习文化知识，不断提升专业技能的良好氛围。			根据相关文件精神，按照客观、公正、公平的原则，经评审确定，发放市本级技工院校 11 名学生国家奖学金 6.6 万元，在全市中等职业学校树立榜样，形成努力学习文化知识，不断提升专业技能的良好氛围。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标	数量指标	奖学金发放人数	11 人	11 人	20	20	
		质量指标	资格评审原则	公平、公正、公开	公平、公正、公开	20	20	
		时效指标						
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	树立榜样，形成良好学习氛围	树立榜样，形成良好学习氛围	树立榜样，形成良好学习氛围	20	20	
		生态效益指标						
		可持续影响指标						
	满意度指标	服务对象满意度指标	获奖对象满意度	95%	100%	10	10	
	成本指标	经济成本指标	奖学金发放标准	6000 元/人	6000 元/人	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
总分						100	100	

## 2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	助学金							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局				实施单位	株洲市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		595.86	396.2	10	66.49%	6.65	
	其中：当年财政拨款		595.86	396.2				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标目标	年度目标				实际完成情况			
	严格按照国家相关法律法规，认真做好免学费资助政策的宣传和认定等相关工作，对符合条件的家庭经济困难学生发放助学金，更好地推进国家中职免学费政策的贯彻实施。				严格按照国家相关法律法规，认真做好免学费资助政策的宣传和认定等相关工作，发放市本级技工学校 3962 人次春季助学金 396.2 万元，使符合条件的家庭经济困难学生应享尽享，更好地推进国家中职免学费政策的贯彻实施。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标	数量指标	助学金受助人次	4000 人次	3962 人次	20	15	因部分学生银行账户信息错误，导致未发放成功，今后仔细核对学生账户信息。
		质量指标	资格评审原则	公平、公正、公开	公平、公正、公开	20	20	
		时效指标						
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	就学率	进一步提高	进一步提高	5	5	
			对困难学生家庭经济压力	部分减轻	部分减轻	5	5	
		生态效益指标						
		可持续影响指标	助学政策贯彻实施力度	进一步加强	进一步加强	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	资助对象满意度	95%	100%	10	10	
	成本指标	经济成本指标	助学金标准	1000 元/人	1000 元/人	20	20	
		社会成本指标						
总分						100	91.65	

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	事业单位集中引才工作经费							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局				实施单位	株洲市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		104	104	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款		104	104				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	年度目标				实际完成情况			
	配合组织部组织实施 2024 年株洲市事业单位面向高校优秀应届毕业生的招聘工作。				配合组织部完成了 2024 株洲市事业单位面向高校优秀应届毕业生的招聘工作,发布招聘计划共 174 个。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	公开招聘人数	150	125	20	15	由于少数招聘岗位没有达到开考比例,按规定取消该岗位招考任务等客观原因,减少招聘人数。今后加大高校优秀应届毕业生招聘宣传工作力度。
		质量指标	招聘人员适岗率	98%	100%	20	20	
		时效指标	招聘工作完成及时率	100%	100%	20	20	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	为用人单位引进优秀人才	效果明显	效果显著明显	10	10	
		可持续影响指标	促进就业公平,响应国家政策导向	效果显著	效果显著	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	市直事业单位聘用满意度	98%	100%	10	10	
	总分					100	95	

# 2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	其他零星追加项目							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局			实施单位	株洲市人力资源和社会保障局机关			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		98.38	90.09	10	91.57%	9.16	
	其中：当年财政拨款		98.38	90.09				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	年度目标			实际完成情况				
	根据省人社厅的统一部署，有序开展高校毕业生“三支一扶”工作；拨付自收自支事业编制人员经费补助；组织 2024 年工资集体协商“春季要约行动”启动仪式、开展薪酬调查，组织产业高级职称专场评审，对老院进行“三供一业”改造。			按省人社厅统一部署组织 2024 年高校毕业生“三支一扶”计划招募工作，最终确定招募 18 人,经过体检、考察环节后已上岗正式开始服务；拨付自收自支事业编制人员经费补助 39.29 万元；组织 2024 年工资集体协商“春季要约行动”启动仪式，开展薪酬调查，促进劳动关系和谐发展；组织株洲市 2024 年度硬质合金等产业高级职称专场评审，76 名参评者通过评审，评审工作获得省市有关领导高度评价，取得良好的社会效应，对人事局老院进行“三供一业”改造，工程顺利完工。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措施
	产出指标	数量指标	高校毕业 生“三支一 扶”招募人 数	18 人	18 人	15	15	
			高级职称 评审通过 人数	80 人	76 人	15	15	
		质量指标						
			...					
		时效指标	各项工作 完成及时 率	95%	100%	10	10	
			...					
	效益指标	经济效 益指标						
			...					
		社会效 益指标	服务基层 发展、补强 基层队伍	进一步加强	进一步加强	10	10	
...								

		生态效益指标	.....					
		可持续影响指标	进一步激发人才活力，服务产业发展	效果明显	效果明显	10	10	
			.....					
	满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	90%	95%	10	10	
			.....					
	成本指标	经济成本指标	自收自支事业编制人员经费补助	39.29 万元	39.29 万元	20	20	
			.....					
		社会成本指标						
			.....					
		生态环境成本指标						
.....								
总分						100	99.16	