

HNPR-2025-11029

# 湖南省人力资源和社会保障厅文件

湘人社规〔2025〕27号

## 湖南省人力资源和社会保障厅 关于发布湖南省 2025 年企业工资 指导线的通知

各市州人力资源和社会保障局，省直和中央驻湘有关单位，各企业集团：

为落实国家对收入分配的宏观调控要求，加强政府对企业工资分配的正确引导，合理调整收入分配关系，引导企业在生产发展和经济效益提高的基础上合理增加职工工资，根据《关于印发〈试点地区工资指导线制度试行办法〉的通知》（劳部发〔1997〕27号）和《湖南省人民政府关于改革国有企业工资决定机制的意见》（湘政发〔2018〕32号）等文件规定，结合我省社会经济发展状况和预期目标，制定湖南省 2025 年企业工

资指导价。经人力资源社会保障部审核、省人民政府同意，现予发布。

## 一、2025 年我省工资指导价

（一）2025 年我省企业工资指导线上线为 9%。

（二）2025 年我省企业工资指导价基准线为 6%。

（三）2025 年我省企业工资指导价下线为 2%。

## 二、工资指导价执行范围

2025 年工资指导价适用于我省城镇各类企业和按照企业经营方式进行经营性活动的各类机构、团体。

（一）对经济效益比上年有较大增长幅度或扭亏成效显著的企业，可在工资指导线的基准线和上线区间内协商确定工资增长幅度。

（二）现有工资水平已超过所在地在岗职工平均工资 2 倍的企业和经济效益比上年增长幅度较小的企业，可在工资指导线的下线与基准线的区间内协商确定工资增长幅度。

（三）当年效益情况与往年持平或略有下降的企业，可结合自身实际参照下线确定工资增长幅度。

（四）对于经营亏损、职工工资发放出现困难的企业，经与工会或职工代表协商，工资可以零增长或负增长，但支付给劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

## 三、工作要求

（一）全省各类企业应建立健全工资决定机制和正常增长

机制，根据本企业经济效益和劳动生产率的具体情况，协商确定 2025 年度工资增长比例，合理安排工资增长。着力提高工资水平偏低、工资增长缓慢的普通职工，特别是生产一线及技术工人岗位人员工资水平，使生产一线职工工资增长幅度不低于职工平均工资增长幅度。

1. 国有企业（含国有独资、控股和实际控制的企业，下同）应按照国家工资决定机制改革的有关规定编制工资总额预算方案，在工资监管部门核准或备案的工资总额预算内，通过与工会开展工资集体协商，合理确定本企业 2025 年度的职工工资增长幅度和工资水平。

2. 非国有企业应依据工资指导线和劳动报酬增长与劳动生产率提高同步的要求，积极主动地与工会或职工协商代表开展工资集体协商，合理确定本企业 2025 年度的职工工资增长幅度和工资水平。

（二）各级工会组织要加强对企业工会工作的指导，与企业共同协商工资分配制度、分配形式及工资调整幅度，促进企业发展与维护职工权益有机结合，合理提高职工工资水平。

（三）各级人力资源社会保障行政部门要按规定做好国有企业工资总额执行结果的备案工作，加大对工资指导线和《湖南省企业工资集体协商条例》的宣传力度，加强对企业执行情况的监督检查，进一步发挥工资指导线的宏观调控作用，切实

提升工资指导线的实施效果和社会影响力。

湖南省人力资源和社会保障厅

2025年8月21日

（此件主动公开）

---

湖南省人力资源和社会保障厅办公室

2025年8月28日印发