

2020年度

**株洲市芦淞区总工会
部门决算**

目 录

第一部分 株洲市芦淞区总工会概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置及决算单位构成

第二部分 2020年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分 2020年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况说明

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

十、2020年度预算绩效情况说明

十一、其他重要事项说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

株洲市芦淞区总工会 概况

一、部门职责

（一）贯彻执行党和国家有关工人运动和工会工作的方针、政策，制订芦淞区工人运动发展规划，进行工会工作宏观指导和管理。

（二）贯彻执行芦淞区工会代表大会确定的方针、任务，依照法律和《中国工会章程》，组织和指导各级工会坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，认真履行引导职工听党话、跟党走的政治责任，切实承担维护职工合法权益的基本职责，组织开展工会各项工作。

（三）认真履行工会维护、建设、参与、教育等社会职能。代表和维护职工的合法权益，参与国家、社会事务管理；指导全区各企、事业单位实行民主管理和民主监督；协调劳动关系，调解社会矛盾；提高职工的思想道德和科学文化技术素质。

（四）调查研究有关职工利益的重大问题，反映职工群众的情绪、愿望和要求，提出意见和建议；参与涉及职工切身利益的政策、措施、制度和有关法规规章草案的拟订；参与安全检查和伤亡事故的调查处理，维护女职工的特殊权益。

（五）依照法律和章程，指导全区基层工会自身建设，做好全区企业、事业单位和党政机关的工会组建、换届选举和审查审批工作；协助党委做好工会干部管理和培训的有关工作。

（六）动员和组织指导职工开展劳动和技能竞赛以及合理化建议、技术创新、技术协作活动。

（七）组织开展职工文体体育活动，办好工会的文化、教育、体育事业。

（八）受区政府委托，会同区有关部门共同做好区以上各级劳动模范和先进生产（工作）者的推荐、评选、表彰以及管理工作；负责全国、省、市五一劳动奖、工人先锋号获得者的推荐、评选、表彰和管理工作。

（九）依法做好全区工会经费收缴上解和管理使用工作；对全区工会经费进行审计监督，保证工会经费的合理使用。

（十）完成区委、区政府交办的其他任务。

二、机构设置及决算单位构成

（一）内设机构设置。株洲市芦淞区总工会内设股室包括：区职工服务中心，为股级全额拨款公益一类事业单位。

（二）决算单位构成。区总工会 2020 年部门决算汇总公开单位构成仅包括：区总工会本级。

第二部分

部门决算表

（见附表）

第三部分

2020年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2020年度收、支总计221.75万元（收入总计含年初结转和结余2.81万元，支出总计含年末结转和结余2.81万元）。与上年相比，减少3.98万元，减少1.8%，主要是因为今年受新冠肺炎疫情影响，整体缩减费用。

二、收入决算情况说明

本年收入合计218.94万元，其中：财政拨款收入218.94万元，占100.0%。

三、支出决算情况说明

本年支出合计218.94万元，其中：基本支出202.94万元，占92.7%；项目支出16万元，占7.3%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020年度财政拨款收、支总计218.94万元，与上年相比，减少3.98万元，减少1.8%，主要是因为今年受新冠肺炎疫情影响，整体缩减费用。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2020年度一般公共预算财政拨款支出218.94万元，占本年支出合计的100.0%，与上年相比，一般公共预算财政拨款支出减少3.98万元，减少1.8%，主要是因为今年受新冠肺炎疫情影响，整体缩减费用。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2020年度一般公共预算财政拨款支出218.94万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出（类）213.9万元，占97.7%；城乡社区支出（类）5.04万元，占2.3%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2020年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为233.64万元，一般公共预算财政拨款支出决算数为218.94万元，完成年初预算的93.7%，其中：

1、一般公共服务支出（类）政协事务（款）行政运行（项）。

年初预算为0万元，支出决算为1.47万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：因日常工作需要追加了部分预算；

2、一般公共服务支出（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）行政运行（项）。

年初预算为0万元，支出决算为97.22万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：因日常工作需要追加了部分预算；

3、一般公共服务支出（类）群众团体事务（款）行政运行（项）。

年初预算为191.64万元，支出决算为112.8万元，完成年初预算的58.9%，决算数小于年初预算数的主要原因是：指标进行调整；

4、一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）。

年初预算为0万元，支出决算为1.18万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：因日常工作需要追加了部分预算；

5、一般公共服务支出（类）统战事务（款）行政运行（项）。

年初预算为0万元，支出决算为0.52万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：因日常工作需要追加了部分预算；

6、一般公共服务支出（类）市场监督管理事务（款）行政运行（项）。

年初预算为0万元，支出决算为0.71万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：因日常工作需要追加了部分预算；

7、一般公共服务支出（类）群众团体事务（款）其他群众团体事务支出（项）。

年初预算为42万元，支出决算为0万元，决算数小于年初预算数的主要原因是：指标进行调整。

8、城乡社区支出（类）城乡社区管理事务（款）城管执法（项）。

年初预算为0万元，支出决算为5.04万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：因日常工作需要追加了部分预算；

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020年度一般公共预算财政拨款基本支出202.94万元，其中：人员经费141.64万元，占基本支出的69.8%，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、住房公积金、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助；公用经费61.3万元，占基本支出的30.2%，主要包括办公费、印刷费、委托业务费、工会经

费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

“三公”经费财政拨款支出预算为0万元，支出决算为0万元，其中：

因公出国（境）费支出预算为0万元，支出决算为0万元，与上年持平，无总体情况说明。

公务接待费支出预算为0万元，支出决算为0万元，与上年持平，无总体情况说明。

公务用车购置费及运行维护费支出预算为0万元，支出决算为0万元，与上年持平，无总体情况说明。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2020年度“三公”经费财政拨款支出决算中，公务接待费支出决算0万元，因公出国（境）费支出决算0万元，公务用车购置费及运行维护费支出决算0万元。其中：

1、因公出国（境）费支出决算为0万元，全年安排因公出国（境）团组0个，累计0人次，无具体情况说明。

2、公务接待费支出决算为0万元，全年共接待来访团组0个、来宾0人次，无具体情况说明。

3、公务用车购置费及运行维护费支出决算为0万元，其中：公务用车购置费0万元，本单位未购置公务用车。公务用车运行维护费0万元，截止2020年12月31日，我单位开支财政拨款

的公务用车保有量为 0 辆。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

九、国有资本经营预算支出决算情况

本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出。

十、2020年度预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，本单位组织对2020年度部门整体支出开展了绩效自评，从评价情况来看，预算执行及时、有效，绩效目标得到较好实现，绩效管理水平不断提高。

部门整体支出绩效评价报告详见第五部分。

十一、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出说明

2020年度机关运行经费支出61.3万元，比年初预算数增加33.46万元，增长120.2%，主要原因是：财政代扣各单位工会经费未进行项目核算；比上年决算数减少3.08万元，降低4.8%。主要原因是：今年受新冠肺炎疫情影响，整体缩减费用。

（二）一般性支出情况说明

2020年开支会议费0万元；开支培训费0万元。

（三）政府采购支出说明

2020年度政府采购支出总额0万元，其中：政府采购货物支出0万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。

授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中：
授予小微企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%。

（四）国有资产占用情况说明

截至2020年12月31日，共有车辆0辆；单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

（五）其他

本单位没有独立网站，因此只在芦淞区政府信息公开专栏中公开。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、“三公经费”支出：指通过财政拨款资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金。

第五部分

附件

2020 年度株洲市芦淞区总工会 支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）区总工会基本情况

株洲市芦淞区总工会(以下简称区总工会)是群团组织,为正科级。区总工会行政编制 3 名。设主席 1 名,副主席 2 名。

区总工会的主要职责是:

（一）贯彻执行党和国家有关工人运动和工会工作的方针、政策，制订芦淞区工人运动发展规划，进行工会工作宏观指导和管理。

（二）贯彻执行芦淞区工会代表大会确定的方针、任务，依照法律和《中国工会章程》，组织和指导各级工会坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，认真履行引导职工听党话、跟党走的政治责任，切实承担维护职工合法权益的基本职责，组织开展工会各项工作。

（三）认真履行工会维护、建设、参与、教育等社会职能。代表和维护职工的合法权益，参与国家、社会事务管理；指导全区各企、事业单位实行民主管理和民主监督；协调劳动关系，调解社会矛盾；提高职工的思想道德和科学文化技术素质。

（四）调查研究有关职工利益的重大问题，反映职工群众的情绪、愿望和要求，提出意见和建议；参与涉及职工切身利益的

政策、措施、制度和有关法规规章草案的的拟订；参与安全检查和伤亡事故的调查处理，维护女职工的特殊权益。

（五）依照法律和章程，指导全区基层工会自身建设，做好全区企业、事业单位和党政机关的工会组建、换届选举和审查审批工作；协助党委做好工会干部管理和培训的有关工作。

（六）动员和组织指导职工开展劳动和技能竞赛以及合理化建议、技术创新、技术协作活动。

（七）组织开展职工文体体育活动，办好工会的文化、教育、体育事业。

（八）受区政府委托，会同区有关部门共同做好区以上各级劳动模范和先进生产（工作）者的推荐、评选、表彰以及管理工作；负责全国、省、市五一劳动奖、工人先锋号获得者的推荐、评选、表彰和管理工作。

（九）依法做好全区工会经费收缴上解和管理使用工作；对全区工会经费进行审计监督，保证工会经费的合理使用。

（十）完成区委、区政府交办的其他任务。

（二）区总工会年度整体支出绩效目标，部门专项资金绩效目标、其他项目支出（除省级专项资金以外）绩效目标

1、年度整体支出绩效目标

加强全区基层工会组织建设，组织和动员广大干部职工切实履行建设、参与、教育、维护等职能，坚持以党建带工建，围绕产业项目建设、企业帮扶等重点工作，把工会工作融入到“四城

一中心”建设的实践中去。进一步加强工会组织覆盖、组织工会活动、维护职工正当权益，努力让职工群众真正感受到工会是最可信赖的“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

2、其他项目支出（除省级专项资金以外）绩效目标

两节慰问：一是帮扶困难职工 600 人次，对他们进行大病救助、生活救助和金秋助学等。二是开展劳动保护，对露天高温作业的一线职工进行“送清凉”慰问。三是在全区范围内大力弘扬劳模精神，关心爱护劳模，支持劳模发挥骨干带头作用，使劳模精神不断发扬光大。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

- 1、2020 年度年初预算资金 233.64 万元。
- 2、2020 年度单位一般公共预算财政拨款收入 218.94 万元。
- 3、2020 年度单位一般公共预算财政拨款支出 218.94 万元，其中：项目支出 16 万元，基本支出 202.94 万元，其中：人员经费 141.64 万元，公用经费 61.3 万元。

（二）项目支出情况

2020 年度项目支出合计 16 万元，其中：1、两节慰问项目支出 16 万元。

三、政府性基金预算支出情况

无。

四、国有资本经营预算支出情况

无。

五、社会保险基金预算支出情况

无

六、资金使用及绩效情况

(一) 部门整体支出绩效情况

今年，我区各级工会组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻落实市总十五届二次全会和区委经济工作会议、区委两会精神，全面履行各项职能，健全维权机制、强化自身建设，切实保护、调动和发挥了广大职工的工作积极性和创造性，有利推动了工会各项工作的顺利开展。现总结如下：

1、职工政治思想工作得到新提升

一年来，区总党组坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神作为贯穿全年的工作主线，不断提高政治站位，强化理论武装，深化职工思想政治引领，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。

(1) 狠抓职工意识形态。区总党组牢牢掌控劳动领域意识形态斗争主导权,加强宣传和正面引导。加强网络意识形态建设,维护信息网络安全。今年六月,召开了全区工会系统应急处置工作会议,学习了上级关于抓好劳动领域意识形态工作的有关文件,部署了有关工作,排查了不稳定因素。特别针对新冠肺炎疫情,强化了疫情防控的宣传教育和舆论引导工作。

（2）常搞思想政治宣传。发挥党组理论学习中心组示范作用,充分利用职工讲堂、劳模讲堂、职工书屋、劳模工作室等载体,持续深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神进机关、进园区、进企业、进车间、进班组。5月19日开展了工人阶级宣传月暨“劳模精神耀三湘”宣讲活动,邀请了4位全国级、省级、市级劳模讲述自己的故事,全区400多位干部职工听了宣讲,受到感激,激发了爱党爱国、爱岗敬业、干事创业的豪情。11月11至12日,区总党组成员以讲党课的形式,开展了党的十九届五中全会精神进社区、进企业的宣传活动。

（3）多维开展精神文化活动。深化“中国梦·劳动美”主题教育,积极参加市总开展的“培育好家风——女职工在行动”主题活动,引导广大职工积极践行社会主义核心价值观。组织全区工会系统开展了迎新春联欢会、送春联进企业、第六届职工健步行、中国舞培训等活动,努力建设积极向上、广泛参与的职工文化,丰富广大职工精神文化生活。

2、职工维权帮扶取得新成效

城市困难职工全市率先解困脱困。落实民生“100”工程,推动城市困难职工解困脱困工作纳入党委、政府脱贫攻坚大局,纳入双联帮扶体系,做到每一个建档城市困难职工有区领导帮扶、责任单位帮扶。对建档困难职工由区总本级按照“精准识别、精

准建档、精准退出”的原则,通过实施就业帮扶、社保政策、医疗救助、助学工程、安居工程和兜底保障六大帮扶工程,今年共争取到中央财政资金 4.14 万元,本级专项资金 7.65 万元,对 49 名困难职工进行了救助。在今年 6 月底,全区全总级、省总、市级、区级 74 名困难职工全部实现脱贫,是全市率先脱贫解困的单位。

工会维权制度进一步完善。全面贯彻落实十九届四中、五中全会关于健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度要求,推动基层工会民主选举、职工(代表)大会、厂务公开、职工董事监事、民主评议等制度机制落实,有序推进职工参与公司治理。持续深化劳动关系三方四家机制,开展集体协商“稳就业促发展构和谐”行动,深入推进工资集体协商工作。配合区人社局、区司法局落实农民工工资支付保障制度,加强对欠薪农民工的法律援助和生活救助,做好工会劳动法律监督,健全劳动争议调处机制,依法维护职工合法权益,构建和谐劳动关系。

职工普惠服务广泛开展。元旦春节送温暖活动筹集资金 17.76 万元惠及 615 名职工,争取中项、省级专项资金以及本级帮扶资金 9.59 万元,帮扶困难职工 67 人;职工医疗互助到目有三批共 174 人,获得 15.44 万元住院补偿;深入开展“送文化、惠职工”活动,送春联进企业,“湘观影 送电影惠职工”邀请 310 名职工、一线医务工作者观看电影,组织书画艺术进劳模工作室活动。推进户外劳动者服务站点建设,把区内“建宁驿站”全部建成户外劳动者服务站,成为株洲市户外劳动者服务站的创建者和

引领者。

3、劳模精神注入新内涵

深化劳动和技能竞赛。9月，发动10多个企业24名技术能手参加“石峰杯”轨道交通职业技能竞赛，成为9个县市区中唯一获得优秀组织奖的单位。指导区服饰产业协会开展了直播带货比赛，税务系统、奇迹超市开展劳动竞赛，天泽置业公司开展模特大赛，让劳模精神和劳模力量引领了社会正能量。

促进劳模工作室提质升级。扩大“周宏桥劳模工作室”的影响力，将之建成市级劳模工作室，组织了书画家进劳模工作室活动，叫响做实劳模创新工作室工作品牌，促进劳模及职工的政治素质提升、业务技能提升，发挥劳模创新工作室引领作用，示范和带动更多职工立足岗位精研技艺、创新创优。

大力弘扬劳模精神。高质量做好了2020年省、市两级劳模推荐评选工作，我区新评市级劳模7人、省级劳模1人，推荐1名劳模成功评选为“最美芦淞人”，并推荐参评全国优秀农民工。加强劳模服务管理，9月23日至28日，组织区管劳模以及抗疫一线优秀医务工作人员到贵州息烽疗养院疗养，全面调查劳模生活状况，做好困难劳模帮扶服务工作。以工人阶级宣传月活动为契机，开展了劳模宣讲大会，大张旗鼓地宣传劳动模范、先进工作者，在全社会推动形成尊崇劳模、爱戴劳模、争当劳模的浓厚氛围。

4、工会改革创新迈出新步伐

“小三级”工会组织体系基本建成。进一步改革完善工会组织管理体系,努力构建乡镇(街道)、村(社区)、企业“小三级”工会组织体系。**规范“小三级”工会组织标准。**按照“六有五本五档二册”的工作标准,规范“小三级”工会组织。“六有”即:有工会牌子和印章、有办公场所和活动阵地、有工作制度、有独立的经费账户、有法人资格登记、有工会工作记录;“五本”即:合理化建议征集处理登记本、上级来文登记本、会议记录本、职工来信来访与处理登记本、各类活动登记本;“五档”,即困难职工档案、先进模范人物档案、集体合同和女职工专项集体合同档案、职代会及厂务公开资料档案、劳动竞赛档案;“二册”即:职工和会员花名册、会员代表花名册。**两明确强劲“枢纽”。**一是明确社区(村)工会主席由社区(村)党组织负责人兼任,女工委主任由妇女主任兼任。二是明确社区(村)工会换届选举与同级党组织换届选举统筹考虑、同步进行。今年10月10日,我区在建设街道率先开展党委和工会换届选举培训,以此推动明年街道、社区两级工会换届选举与同级党组织换届选举同步进行。**分类别夯实基础。产业链上企业集中建会。**今年9月以来,在区委组织部牵头头下,开展了产业链上企业党建带群建工作。区总召集链上企业召开党建带工建推进会和培训会,集中在9月和10月建会。到10月中旬,链上企业建立工会46家。**结合网格化工作主动吸纳会员。**通过分区划片,由所在社区(村)工会主动对接辖区内超市、经营商店、批发市场、餐饮服务业等小微企业、零散就业人员,宣传动

员他们加入工会。

工会考核激励机制进一步完善。建立基层工会考核评价和工作经费补助下拨挂钩机制,引导工会经费向基层倾斜、向职工倾斜。加强社会化工会工作者管理,落实《株洲市社会化工会工作者管理办法》,出台《芦淞区社会化工会工作者考核办法》,充分发挥社会化工会工作者作用。

5、职工服务取得新成绩

送清凉服务促进生产安全。将送清凉活动与芦淞区委、区政府的温暖企业行动相结合,区里党政主要领导共为 13 个单位的 1700 名职工送去了 10 万元的防暑物资,同时督促企业在高温天气抓好安全生产,关心关爱职工身体健康。

技能培训服务更有特色。我区“白关丝瓜”获得国家地理标志,今年的市场销售非常火爆,农民种植热情很高,8 月 27 日至 9 月中旬,我们与市总联手举办“一户一产业工人”培养工程白瓜丝瓜种植培训班。共开办了 3 期培训班,培训农民工 190 人。由于本次种植培训符合农民的需求,受到农民的热烈欢迎。

会员信息录入全面完成。我们将会员信息录入工作纳入职工服务范畴,将各项职工活动与信息录入结合起来,在今年 10 月份,全面完成 3 万人次的信息录入工作。

6、疫情防控和经济社会发展工作取得新进展

汇集工会力量全力抗疫。全区各级工会和工会干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,把思想和行动统

一到中央、省委、市委、区委关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和社会经济发展的决策部署上来,切实按照党委、政府(行政)的统一安排,深入基层一线,深入企业社区,有序参与本地区、本部门疫情防控工作,做到一切行动听指挥,步调一致抓落实。区总工会购买了 18 万元的物资,两次慰问一线防疫人员,免费发放医用口罩 8000 多个,酒精 400 斤,《疫情防控手册》1200 册。机关工作人员积极参加无人管理小区水机小区的防疫值守,主席肖小莉带病坚持抗疫,既是庆云街道抗疫包片领导,又是四季花园小区抗疫直接领导。区各基层工会组织纷纷投入疫情防控工作,开展疫情防控政策知识宣传,看望慰问一线防疫人员,筹集发放疫情防护物资,组织参与社区联防联控等工作。20 多个基层工会组织成立了 300 多人的工会志愿者队伍,汇集了强大的工会抗疫力量。

全力助推经济社会发展。从 3 月份开始,区总工会带领各基层工会组织积极协助企业安全有序复工复产,及时劝导符合复工条件的企业职工按时返岗,联合区人社局加强职工就业指导,发布企业用工信息,着力引导失业待岗职工再就业。加大企业服务力度,工会送温暖、送清凉等活动重点向受疫情影响较大的行业、企业倾斜。倡导基层工会按照每人不超过 300 元的标准向全体职工会员发放新冠肺炎疫情防控特别慰问消费券,区总为基层医疗机构的医务人员、环卫工人、困难企业以及在疫情防控中做出贡献的企业补助新冠肺炎防控慰问消费资金 47 万元,引导全区干

部职工提前发放全年节日慰问消费电子券 600 多万元，为刺激消费，繁荣市场经济作出了贡献。

切实关爱防疫一线人员。坚决落实省委、省政府和全总、省总、市总的安排部署，进一步关心关爱抗击新冠肺炎疫情的广大职工和工会会员，今年 9 月，区总安排专项经费组织疫情防护一线 4 名医务人员疗休养，切实将党和政府的关怀及工会的温暖送到每一位同志的心坎上。

7、工会组织工作效能和工作水平有新提升

推进从严治党向纵深发展。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，建立 16 项长效机制。严格落实“三重一大”、“一岗双责”等制度，严格遵守向区委请示报告工作制度。一以贯之落实中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义。区委巡察、主题教育检视、派驻纪检监察组日常监督检查反馈、审计反馈问题的全部整改销号。以提升组织力为重点，落实区总党组中心组学习制度，坚持“三会一课”、坚持党日活动，推动在职党员进社区活动，到社区宣传政策、讲党课，参与平安芦淞建设、禁毒宣传等，不断推进工会系统党组织规范化建设，不断提高工会系统党的建设质量。压紧压实全面从严治党主体责任，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐重要方略，营造风清气正的良好政治生态。

健全工会财务管理机制。贯彻落实中央和省委“过紧日子”文件精神，着力压减“三公”经费和一般性开支，推动经费使用向

抗击疫情倾斜、向重点工作倾斜、向基层倾斜。区总主动与区税务局对接，分析经费收缴情况，及时掌握收缴进度，确定了今年的工会经费收缴任务为 1365 万元。加强基层服务，促基层财务建设。7 月份，根据省总、市总的要求，对 2013 年以来上级补助专项资金进行了全面自查，确保专款专用。10 月，区总经审委对 6 个乡镇街道、4 个区直机关的工会财务进行了审计，对审计提出的问题，要求限时整改。加强日常指导和业务培训，规范基层工会经费使用管理。认真落实工会财务政策，规范专项资金管理和使用，严格按照适用范围和标准进行经费管理，专项资金做到专款专用。

加强工会干部队伍建设。通过以会代培方式，举办工会干部培训班，加强工会干部政治理论和业务知识学习，不断提升工会干部推动工会干部联基层、联群众，持之以恒推动作风更加务实、更接地气。持续拓展综合治理、安全生产、禁毒、党建联点、帮扶联点等工作，在工作中展现工会干部形象，发挥工会组织作用。

（二）专项资金支出绩效情况

本年度专项资金按照日常工作情况进行使用。对困难职工开展帮扶救助，对劳模进行走访慰问。按照《芦淞区总工会财政专项资金管理办法》进行日常监督管理使用。

区总工会通过基层工会层层审核上报，对 615 名困难职工发放了慰问物资；对他们实施“六个一批”帮扶措施，帮助缓解困难职工家庭医疗、就学、就业等困难。对 29 名劳模进行了走

访慰问。

七、存在的问题及原因分析

无

八、下一步改进措施

无

九、绩效自评结果拟应用和公开情况

无

十、其他需要说明的情况

无