

附件1

2024年度株洲市九方中学部门整体支出 绩效自评报告

一、部门（单位）职能职责

株洲市九方中学是湖南省株洲市教育局直属高中学校，系全额拨款事业单位。主要职能是全面贯彻落实党和国家的教育方针、政策，立德树人，为党育人，为国育才；实施高中学历教育，促进基础教育发展；完成市委、市政府和市教育局交办的其他工作。

2. 机构设置和人员情况

根据株洲市机构编制委员会办公室《关于明确株洲市九方中学为正县级事业单位的通知》（株编办〔2007〕215号）文件，我校为正县级事业单位。我校正处级领导职务2人（党委书记1人、校长兼党委副书记1人），副处级领导职务4人（其中副书记兼纪委书记1人，副校长3人），内设7个内设机构：党政办公室、教学管理部、学生管理部、德育部、后勤服务部、人力资源部、财务室。

部门（单位）名称：株洲市九方中学

2025年5月8日



2024年度株洲市九方中学部门整体支出 绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

1、部门职能职责

株洲市九方中学是湖南省示范性高级中学，是株洲市教育局直属高中学校，系全额拨款的公益二类事业单位。主要职能是全面贯彻落实党和国家的教育方针、政策，立德树人，为党育人，为国育才；实施高中学历教育，促进基础教育发展；完成市委、市政府和市教育局交办的其他工作。

2、机构设置和人员情况

根据株洲市机构编制委员会办公室《关于明确株洲市九方中学为正县级事业单位的通知》（株编办〔2007〕215号）文件，我校为正县级事业单位。我校正处级领导职数2人（党委书记1人、校长兼党委副书记1人），副处级领导职数4人（其中副书记兼纪委书记1人、副校长3人）。我校设7个内设机构：党政办公室、教学管理部、学生发展部、教师发展部、后勤服务部、人力资源部、安全保卫部。

我校实有在职在编人数**129**人、离休人员**0**人、退休人员**126**人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2024年度支出数3153.56万元，基本支出数2989.83万元，其中：人员经费2743.46万元，公用经费246.37万元。

（二）项目支出情况

项目支出年初预算数0万元，年中调整163.73万元，决算数163.73万元，其中基本建设类项目0万元。

三、政府性基金预算支出情况

2024年度政府性基金预算支出为710.3万元。其中：项目支出710.3万元。

四、国有资本经营预算支出情况

2024年度国有资本经营预算支出为0元。

五、社会保险基金预算支出情况

2024年度社会保险基金预算支出为0元。

六、资金使用及绩效情况（包含单位管理的公共专项）

（一）整体支出绩效情况

一、坚持政治引领毫不动摇

（一）坚决抓好党建工作

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，掀起了学习的热潮。其中理论学习中心组集中研讨超过12次，党委会“第一议题”学习共计40余次，主题实践活动等形式开展宣讲7次，真正做到了师生全覆盖。

深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》。组织全体教职员工观看警示片、参观警示教育基地等方式，使党纪学习教育入心入脑，开展自查自纠，对发现的问题和线索及时处理，让党纪的利剑高悬成为常态。

在七一表彰中段彩云老师被评为“株洲市优秀共产党员”；陈碧霞被评为市教育系统优秀党务工作者；范小凤、刘佳、傅

瑶被评为市教育系统优秀党员；我校 21 名党员被评为我校优秀共产党员、优秀党务工作者。

（二）坚决落实巡察整改工作

对于十三届市委第四轮巡察反馈的 100 多个问题，限时改进，狠抓落实。积极与市委各部门、市纪委监委等各部门对接销号，不折不扣地抓好整改落实工作。截至目前，完成了机构编制、统计、国家安全、依法治国、保密、统战、意识形态等专项整改，巡察反馈的四个方面 14 类问题 36 项具体问题，已完成整改 31 项，阶段性完成 4 项，未完成 1 项；移交的 17 个立行立改问题，已全部完成整改；巡察移交的 2 件信访件，均已办结。

（三）坚决做好选人用人工作

进行职能中心职责调整。根据市委编办《关于市九方中学机构编制事项调整的批复》（〔2024〕79 号）为进一步强化学校管理，优化科室职能，结合工作实际，年后拟对学校内设机构设置和职能进行调整。综合事务中心更名为党政办公室，课程教学中心更名为教学管理部，学生发展中心更名为学生发展部，教师发展中心更名为教师发展部，后勤服务中心更名为后勤服务部。拟成立人力资源部、安全保卫部。拟撤销对外交流中心，信息与资源中心。能够助推深化高中课程改革和高考改革实践，有利于推进学校教育教学管理改革。

中层干部年龄结构日趋合理。目前，我校有 80 后干部 8 人，其中 90 后干部 3 人，今年上半年提拔了一名正科级干部，选拔

了一批后备干部到重要岗位进行锻炼，营造了愿为善为、主动作为的干事创业良好氛围。

二、狠抓办学质量毫不松懈

（一）深入推进五育并举

落实立德树人根本任务。聚焦学生价值引导、品格锤炼和习惯养成。召开九方中学德育论坛，修订《株洲市九方中学学生管理条例》，印发《株洲市九方中学班主任工作手册》，开展高三百日誓师、成人礼、高考加油助威活动，开展高一新生军训，全年共组织4次研学实践活动。2024年罗赛花老师获得株洲市优秀班主任荣誉称号。

促进学生全面发展。积极开展科技节、艺术节、体育节、人文节、社团节、元旦文艺汇演等文体活动，为学生提供展示自我的舞台。2024年蓝海月同学在湖南省三独比赛荣获省一等奖的好成绩；获得株洲市中学教学班合唱比赛获中学组三等奖，株洲市第八届中小学生艺术展演获二等奖。2024年株洲市“至美杯”中小学生艺术作品大赛，2人获一等奖，5人获二等奖。在株洲市中小学生运动会中，我校获得男子团体总分全市第六名、城区高中第二名的优异成绩。桥牌比赛凌炫参加省桥牌比赛获得省第五名；阳光体育大课间活动获得株洲市二等奖；谢季洲等7人次获得二级运动员称号。高三年级学生体测“获得优秀组织奖”。

突出心理健康教育工作。开展第七届校园心理剧大赛、春季心理护航、525心理健康月活动、高三心理减压活动等形式多样的活动。邀请专家为全校教职员工开展危机干预培训。全年

心理咨询室值班 200 余次，接待学生家长咨询 90 余次。2024 年我校与株洲市三医院开启医校共建合作。

加强劳动教育。将劳动教育纳入学校课程体系，组织学生参加校园劳动、社会实践劳动等，组织高二全体学生赴罗家坪开展学农活动。

（二）深化教学质量

以制度为纲领。本年度新制定了《教材教辅征订办法》《教学质量评价方案》《教学类津贴与奖励办法》《九方中学与株洲市二中优生联合培养方案》，修订了《宏志生评审管理办法》《常态课督导方案》《备课组集体备课管理办法》《命题评价办法》《自主招生命题管理办法》等，以制度推进学校质量建设。本年度有地理、语文、化学、历史参与了湘东教学联盟命题，语文唐运怀等 3 位老师的命题质量得到高度认可。学业水平考查机考科目的合格率最低达到 94%以上，较 2023 年大幅度提高。

强化教学常规检查。全年进行了 4 次检查，2 次满意度调查，4 次教学讲评，突出师生优秀常规的引领作用。从十个维度对教师满意率进行了调查，总体评价 68 人次满意率 100%，161 人次 90%~99.9%，90%以下 2 人次。

全面开展学科竞赛。全面开展“宏志杯”学科竞赛，全面参加白名单竞赛。在 2024 年中，获得数学竞赛省三等奖 1 人，物理竞赛全国三等奖 2 人，地理小博士全国一等奖 1 人、全国二等奖 12 人、全国三等奖 4 人，地理奥赛省二等奖 1 人、三等

奖 2 人。外语素养大赛省一等奖 5 人，省二等奖 8 人，省三等奖 2 人，省优胜奖 16 人。

推行两考目标管理。高考升学率需要进一步提高。2024 年高考一本上线率 33.48%，本科录取率 76.55%，较 2023 年有所下降。个别科目成绩不够理想。2024 年高考，英语、物理、化学和生物的平均分低于株洲地区的平均分。专业生升学需要提质。2024 年高考专业生录取情况较好，“小而精”的专业生培养方式取得一定的成绩。但录取到名校的学生较少。优生培养需要加强。各年级组在优生培养方面办法不多，效果不明显。对此还需要进行深入地研究和实践。2024 年学考取得了优异成绩，9 科合格率达 100%。

（三）深耕教育教学研究

搭建教师发展平台。邀请湖南师范大学附中地理教研组长杨帆老师、市教科院副院长王讯、怀化三中校长董佳康、市二中高三年级部长单平等专家老师讲座。组织第五届“石峰论道”，开展教师素养大赛，包括课堂教学竞赛、解题大赛、命题大赛、讲题大赛。组织 2024 届高三 28 天备考计划宣讲活动，其中语文、地理、化学备课组获一等奖；承办湘东九校联盟高三地理学科一轮复习备考研讨会。组织市教科院春、秋季两季教学视导。

教学竞赛方面。2024 年，在湖南省普通高中心理健康教育教师专业能力竞赛中，傅瑶老师荣获省一等奖；在基础教育精品课评比中，王婷老师获省二等奖。在株洲市集体备课大赛中，李飞菲、黎运、郭炎鑫团队、李璐团队、莫媛媛、郭芬兰团队、

宋平、黎旭韬、史振华团队、陈伟芳团队、罗赛花团队等获市一等奖，李佳、向琴团队、余莉、胡佩玉团队、周苑茹团队、彭爱珠、宋洁、阳凯丽团队获市二等奖。在2024年春、秋季教学视导活动中，邓少林等18位老师的课获评优秀。在市中小心理心理教师教学竞赛中，傅瑶老师获一等奖；在市英语教师教学竞赛中，湛赠老师获二等奖；在市生物教师实验技能竞赛中，陈春华老师获一等奖；在省教育学会教学设计评比中，傅瑶老师获省一等奖；在市生物教学设计比赛中，李飞菲老师获一等奖。在市“高中英语原创题命制”比赛中，罗赛花老师获一等奖，彭爱珠等五位老师分获二、三等奖；在市地理现场命题比赛中，叶银粮老师获一等奖。在学校组织的课堂教学竞赛中，刘佳、周春华、傅瑶等3位老师获一等奖。在学校组织的命题比赛中，张顺发等4位老师获一等奖，12位老师获二、三等奖；在2024年学校组织的解题竞赛中，阳凯丽等13位老师获一等奖。

论文、案例方面。2024年，罗丹撰写的文章《挥之不去的“信念”》发表在《心理与健康》期刊，撰写的《可以言说的“emo”——初中生情绪调节辅导课》一文在《中小学心理健康教育》上发表；周勇撰写的3篇文章《打破界限，打开高中历史学科融合新视觉》《高中生历史学习动机的激发与维持策略》《高中历史课堂改革中的跨学科教学模式探索》发表在省级刊物上；傅瑶老师撰写的《睡不好，怎么办？》在《高中生》杂志上发表。在2024年论文评选活动中，肖奇、王婷、汪蕾、郜焕等4位老师获一等奖，彭袅音、肖海峰等12位老师获省二、

三等奖；陈春华、周勇等 3 位老师获市一等奖。罗丹老师撰写的心理活动案例获市一等奖。

课题方面。赵振翔的《高中语文思辨性阅读与写作教学实践研究》、李永平的《核心素养视域下基于 SSI 跨学科融合教学的课后服务模式研究》、王婷的《课程思政视域下指向核心素养的高中化学单元整体教学实践研究》等三位老师的课题在首届湖南省基础教育教学改革研究项目中期检查中顺利通过；黎运的《核心素养视域下高中生物跨学科教学实践研究》课题在第二届湖南省基础教育教学改革研究项目获准立项。今年十月，郇焕老师主持的省科协课题《“大思政”背景下高中英语课程思政实践研究》已顺利结题。在 2024 年学校研究性课题成果评比中，郇焕、罗赛花老师分别指导的课题《英美文学品读》《高中生睡眠情况调查》获得一等奖。

三、推进管理改革毫不拖沓

（一）以更快的速度推进改扩建

2024 年校园改扩建工作向前迈进了一大步。9 月 16 日开始对原男生宿舍和简易宿舍进行了拆除，同步启动了男生宿舍新建工作。男生宿舍在 11 月 6 日完成了主体封顶，目前所有外架已经拆除，马上将进行外墙面的喷漆作业及内部装饰装修工程。新的男生宿舍建成后将新增男生宿舍 138 间，新增男生床位 828 个，这将极大地解决我校目前男生住宿条件差的问题。2024 年完成了“综合楼强电改造”和“学生课桌椅和教师办公桌椅采购”等两个财政投资项目。

（二）以更有力的举措推动合作办学

株洲市教育局同意我校与二中联合培养师资和优生合作项目，每年直接派一个班级整体去二中就读，学校也会派出相应的师资。借此举措改变生源结构，是学校创新人才培养和规模化发展的最重要途径。继续做好对茶陵二中、石峰外国语高中结对帮扶工作，发挥了我校对域内高中学校的辐射作用。

（三）以更优的机制推行常规管理

完善内控制度。在“过紧日子”和“以收定支、量入为出”的政策背景下，完成《株洲市九方中学内部控制手册》的编写，规范了学校经济活动，促进了内部管理效能和治理水平的提高。全年完成采购 653 笔，共计 322 万余元。准确、高质量完成了 2023 年决算和 2024 年预算工作。2024 年财务室共完成财政资金支付 978 笔，共计 4693 万元，其中用于给在编在岗教职工发放工资福利待遇计 2762 万元。资金支付、收费工作零事故、无差错。

创新食堂管理。4 月份以来，进行校园食堂专项整治，严格落实主体责任、完善监管制度。2024 年 12 月在市教育局牵头开展的中小学食堂达标建设检查中，我校食堂获评优秀，评分市区排名第三。认真听取师生意见，改进服务质量，10 月以来每月利用线上小程序以全开放匿名形式面向师生开展食堂满意度测评，10 月师生食堂满意度达到 85.28%，11 月份达到 90.47%，12 月达到 90.67%。

扎实开展安全教育。根据我校实际情况，积极开展消防、交通、防溺水、防毒品、防范网络诈骗等各类安全教育活动，全年度累计开展各类安全主题班会 30 余次，排查并整改各类安

全隐患 10 余处；联合公安、城管、社区等单位开展各边环境治理 3 次。在媒体上发表安全教育类稿件 40 余篇，学校全年无安全责任事故，我校安全工作获上级部门好评。肖奇老师的安全教育竞赛课《青春向阳不“毒”行》获市二等奖。

学生资助应助尽助。2024 年，我校国家助学金共资助 123 人次，资助金额 123000 元；完成大学新生“金秋助学”17 人，资助金额 85000 元；完成“滋蕙计划”8 人，资助金额 6000 元；完成原建档立卡等贫困生“三免一补”44 人次，其中三免金额为 65639.89 元，国家助学金资助金额 64500 元。全年召开专题的资助政策宣讲 5 次，发放告家长书 3200 余份，学生资助政策知晓率达 100%。资助工作无违规，零投诉。2024 年成功申办了株洲市教育基金会九方中学专项基金管理委员会，并通过此基金会筹集和支付宏志生助学金 81000 元。

后勤保障到位。通过九方中学保修群，及时解决校园水、电、木、门窗、空调、饮水机等一切维修事宜。全年共完成各类零星维修工作 1049 项，其中水 516 项、电 214 项、木 275 项、其他 44 项，组织了委托外部维修 50 余项。

其他。2024 年有 2 人获评高级职称，有 5 人获评中级职称，有 5 人被认定为初级职称，有 41 人专技岗位得到晋升。2024 年从高校招聘了 10 名应届毕业生，学校自主招聘了 7 位老师及教辅人员；2024 年固定资产管理准确及时，实现了 200 多项资产的录入，完成了原男生宿舍物品的清查和统计，并进行了报废处理，对 2012-2024 年的 2000 多项处置资产进行了拍卖；公务用车填报、调度、审批 300 次，安全行车近 10000 公里，做到了零事故零违章，2024 新购买公车，消除了公车行驶的安全

隐患；回复投诉 30 起，校长信箱 20 封；对干部人事档案进行复审，对全年晋级、晋岗、职评人员进行了档案核对，对新进人员进行了建档；全年调课达到 1000 节以上；全年发放教材教辅 12 万余册；完成 1100 人的毕业和新生的档案，完善和维护在籍 1577 人学生的信息；零差错完成高考、学考、成考、学业水平机考、实验考查、体测、春令营、自主招生考试、专业生考试、期中期末考试等，完成 472 名学生高考报名工作；电教设施维护 300 多次。

（四）以更丰富的活动促进工会工作

严格按照《湖南省工会经费使用管理规定》落实福利待遇，让每一分钱都用到教职工身上。认真做好校务公开管理工作，规范我校的校务公开民主管理工作的程序。组织教师参加各级各类活动。开展了元旦“迎新年”活动、送温暖和帮困活动、举办了“三.八”妇女节亲子活动、分年级教职工春游和秋游活动、秋季教职工趣味运动会、羽毛球团体赛、教职工气排球赛、冬季健步行活动、迎新春游艺活动。探望生病教师等各种慰问 30 余次。

（五）以更主动的作为强化督导工作

对照《湖南省普通高中学校督导评估指标体系》中的 29 项指标 77 个评估要点，对学校各项工作进行了全面的、客观的自查自评，上传督导材料，撰写月度督导报告、年度督导报告。对督导资料员进行培训，对上传资料进行核查和反馈。2024 年学校被市人民政府教育督导委员会评为“株洲市高中阶段学校网络督导评估优秀学校”（全地区 57 所高中阶段学校，其中 7 所被评为优秀学校）。陈敏被株洲市人民政府教育督导委员会聘请为督导专家组成员。

（六）宣传推介有声有色

今年共有 71 位老师为学校的宣传工作提供新闻稿或者图片视频。全年五个科室和三个年级组的兼职通讯员写稿非常积极，响应速度快，写稿水平高。这一年公众号 112 篇，视频号 32 篇，发布在主流媒体时刻、红网株洲站、株洲日报、知株侠等 91 篇。

（二）项目支出绩效情况

年中追加项目“综合楼强弱电改造工程款、办公桌椅、教室课桌椅采购项目、理化生实验室器材摄像头购置项目、高中教育发展、综合教育发展、学生宿舍新建工程2024年超长期特别国债”等专项资金874.02万元，实际支出874.02万元，结余结转0万元。年中追加的项目支出系公共专项，绩效情况由教育局统一做自评。

七、存在的问题及原因分析

1、部分干部员工对于开展预算绩效管理的目的、作用不明，观念不强，职责不清，导致工作被动、力量薄弱。

2、预算绩效管理体制不健全。考评机制有待完善，预算绩效管理过程有待强化，存在编制、执行、考评脱节的问题，导致预算执行率降低。

3、因编制预算在前、审批变化在后等客观原因及对学校实际情况分析掌握不到位等主观原因，导致预算和实际支出存在偏差，预算执行偏离预算编制等情况，预算和绩效导向作用需进一步提升。

八、下一步改进措施

进一步健全完善预算绩效管理体制。构建“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算绩效管理体制；完善预算绩效管理制度，实现“制度管人，流程管事”；按照“谁支出，谁负责”的原则，加强预算绩效日常监控，及时掌握绩效运行情况、资金支出进度，进行财务风险分析等，助推学校高质量发展。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

自评结果：优。待5月8日前报市财政局对口预算业务管理科室代为公开。

附件：1.2024年度部门整体支出绩效评价基础数据表

2.2024年度部门整体支出绩效自评表

3.2024年度项目支出绩效自评表

附件2

2024年度部门（单位）整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2024年实际 在职人数		控制率	
	131		129		98.47%	
经费控制情况（万元）	2023年决算数		2024年预算数		2024年决算数	
三公经费	9.48		36.75		35.49	
1、公务用车购置和维护经费	2.84		27.9		27.47	
其中：公车购置	0		24.9		24.98	
公车运行维护	2.84		3		2.49	
2、出国经费	3.80		6.85		6.85	
3、公务接待	2.84		2		1.17	
项目支出：	199.44		1.52		874.02	
1、业务经费	199.44		1.52		163.72	
2、运行维护经费						
3、市级专项资金	0		0		710.3	
公用经费	724.56		526.72		565	
其中：办公经费	30.19		28		31.17	
水费、电费、差旅费	44.82		50		55.36	
会议费、培训费	2.47		5		1.38	
政府采购金额	——		287.65		319.58	
部门基本支出预算调整	——					
楼堂馆所控制情况 （2024年完工项目）	比复规模（ m²）	实际规模（m²）	模控制率	预算投资 （万元）	实际投资 （万元）	投资概 算控制 率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施						

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：杨丹 填报日期：2025.5.6 联系电话：15802558199 单位负责人签字：赵振翔

附件3

2024年度部门（单位）整体支出绩效自评表

市直部门预算单位 (包括二级机构) 名称		株洲市九方中学					
年度预算申请(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	3357.67	7226.52	4537.75	10	62.8%	6.28
	按收入性质分：			按支出性质分：			
	其中：一般公共预算：3153.55			其中：基本支出：3663.73			
	政府性基金拨款：710.3			项目支出：874.02			
	纳入专户管理的非税收入拨款：673.90						
	其他资金：0						
年	预期目标			实际完成情况			

度 总 体 目 标	<p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，确保党的教育方针政策和党中央决策部署在我校得到切实贯彻落实。坚持为党育人、为国育才，坚持教育为社会主义现代化建设服务、为人民服务，坚持依法治校、立德树人，遵循教育规律，加大教师队伍建设力度，加强师德师风建设，提升教师教书育人能力素质，打造新时代高质量教师队伍，健全学校家庭社会协同育人机制，增强学生文明素养、社会责任意识、实践本领，重视学生身体素质和心理健康教育，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，努力办人民满意的教育。学思践悟二十大精神，秉承“让每位师生都得到充分发展”的办学理念，深化教育改革，勇于开拓创新，加强学校科学化、规范化管理，努力打造人文书香校园、绿色生态校园、数字智慧校园、民主和谐校园、平安活力校园等五个校园，促进学校持续、健康、优质发展，把我校建设成为一所“更有幸福感、更具学术范”的高品质学校，为“培育制造名城、建设幸福株洲”做出贡献。</p> <p>一、坚持政治引领毫不动摇：：认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，掀起了学习的热潮。做到了师生全覆盖。在七一表彰中段彩云老师被评为“株洲市优秀共产党员”；陈碧霞被评为市教育系统优秀党务工作者；范小凤、刘佳、傅瑶被评为市教育系统优秀党员；</p> <p>二、狠抓办学质量毫不松懈：：深入推进五育并举,开展高三百日誓师、成人礼、高考加油助威活动，开展高一新生军训，全年共组织 4 次研学实践活动。2024 年罗赛花老师获得株洲市优秀班主任荣誉称号。全面开展学科竞赛。全面开展“宏志杯”学科竞赛，全面参加白名单竞赛。在 2024 年中，获得数学竞赛省三等奖 1 人，物理竞赛全国三等奖 2 人，地理小博士全国一等奖 1 人、全国二等奖 12 人、全国三等奖 4 人，地理奥赛省二等奖 1 人、三等奖 2 人。外语素养大赛省一等奖 5 人，省二等奖 8 人，省三等奖 2 人，省优胜奖 16 人。突出心理健康教育工作。开展第七届校园心理剧大赛、春季心理护航、525 心理健康月活动、高三心理减压活动等形式多样的活动。邀请专家为全校教职员工开展危机干预培训。全年心理咨询室值班 200 余次，接待学生家长咨询 90 余次。2024 年我校与株洲市三医院开启医校共建合作。</p> <p>三、推进管理改革毫不拖沓，以更快的速度推进改扩建，宣传推介有声有色</p>							
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指 标值	实际完 成值	分 值	得 分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标 (40 分)	数量 指标	奖助学生人数	≥300人	410	3	3	
			教师参加培训人次	≥78人次	500	3	3	
			全校性的主题党日 活动	≥12次	30	2	2	

			助学金受助学生数占应受助学生数比例	=100%	100%	2	2	
		质量指标	年度所有在编在岗教师继续教育学分达标率	≥97%	99%	2	2	
			学生参加各类竞赛获奖数量	≥500人次	500	3	3	
			省示范高中课堂教学优良率	≥70%	70%	3	3	
			2022级高二学考一次性合格率	≥98%	100%	3	3	
			2023级高一学考一次性合格率	≥98%	100%	3	3	
			2024届高三学生本科录取率	≥75%	79%	2	2	
			2024届高三学生超过特殊控制线人数比率	≥35%	33.48%	2	1.78	原因：高分少，有些科目考试未达到预期目标。改进措施：加强高分学生的个别辅导，弱势学科的师资力量和专题训练。
		时效指标	部门整体支出支付进度按时	按时	按时	2	2	
			当年财政投资项目按时完工率	=100%	100%	2	2	
			奖学金、助学金按规定及时发放	及时	及时	3	3	
			政府采购执行率	≥98%	99%	3	3	
			重点工作办结率	=100%	100%	2	2	

		社会效益指标	教师教学竞赛获奖及教研论文发表或者获奖面	≥20%	25%	2	2	
			教师培训考核通过率	=100%	100%	3	3	
			校园重大安全责任事故的发生	=0%	0	3	3	
			学生辍学率	≤1%	1‰	2	2	
			是否为田心片区提供高品质教育,有利于吸纳和留住人才,助推千亿轨道产业集群发展,创造更好的经济效益。	是	是	2	2	
		生态效益指标	实行垃圾分类,垃圾分类知晓率	≥90%	92%	2	2	
			校园绿化覆盖率	≥35%	35%	2	2	
		可持续影响指标	设备购置类项目持续发挥作用期限	≥6年	6年	2	2	
			学校美誉度是否不断提升,学校是否得到持续、健康、优质发展。	是	是	2	2	
	满意度指	服务	家长、学生对学校综合满意度	≥90%	90%	5	5	

成本指标 (20分)	对象满意度指标	师生对校园食堂服务综合满意度	≥90%	88.2%	5	4	偏差原因：由于食品安全的限制，菜品种类不够丰富。改进措施：在满足食品安全前提下丰富菜品种类。
	经济成本指标	编外人员占核定编制的比例	≤5%	5%	5	5	
		资助学生经费占事业收入比例	≥3%	3%	5	5	
	社会成本指标	年度乡村振兴帮扶资金	≥15万	18万	5	5	
		国家助学金资助面约占在校生总数的比例	≥5%	15%	5	5	
	总分					100	95.06

填表人：杨丹 填报日期：2025.5.8 联系电话：15802558199

单位负责人签字： 