

附件1

2024年度株洲市教育局整体支出 绩效自评报告

部门（单位）名称：株洲市教育局（盖章）

2025 年 5 月 9 日

（此页为封面）

2024年度株洲市教育局整体支出 绩效自评报告

一、单位基本情况

1. 主要职能。

根据中共株洲市委办公室《关于印发<株洲市教育局职能配置、内设机构和人员编制规定>的通知》（株办[2019]40号）有关规定，株洲市教育局是市政府工作部门，为正处级。中共株洲市委教育工作领导小组秘书组作为中共株洲市委教育工作领导小组的办事机构，职责由市教育局承担。

市教育局贯彻落实党中央关于教育工作的方针政策和决策部署，全面落实省委、市委关于教育工作的部署要求，在履行职责过程中坚持和加强党对教育工作的集中统一领导。主要职责是：

（1）贯彻执行有关教育工作的法律法规。组织拟订全市教育事业发展规划、实施办法、年度计划和教育体制改革方案，并组织协调实施。

（2）编制全市基础教育、中等职业与成人教育、服务社区大学及终身教育规划，并指导组织实施。

（3）统筹管理本部门教育经费，监督县市区教育经费筹措和使用情况，指导和组织实施教育系统内部审计；指导全市家庭经济困难学生资助工作；负责城区生源地信用助学贷款等政策性资助工作。

(4) 指导全市基础教育、中等职业与成人教育学校教师的资格认定、招录调配、职务评聘、培养培训和考核奖惩等工作；指导全市基础教育、中等职业和成人教育人才队伍建设工作。

(5) 指导全市基础教育、中等职业与成人教育的教育教学研究与改革工作。

(6) 指导全市基础教育、中等职业与成人教育学校的德育、卫生健康、体育艺术及国防科技教育等工作。

(7) 负责各类高等、中等学历教育的招生考试工作。指导普通高中学业水平考试；指导制定全市基础教育、中等职业与成人教育学校招生计划；指导协调普通高等学校、成人高等学校和中等职业学校毕业生的就业创业工作。

(8) 负责全市教育基本信息的统计、分析和发布。

(9) 参与指导全市基础教育、中等职业与成人教育学校的规划布局，监督管理所属事业单位基础设施建设等工作。

(10) 协调指导全市基础教育、中等职业与成人教育学校的教育技术装备、校外教育、安全综治工作。

(11) 指导全市基础教育、中等职业与成人教育国际合作与对外交流有关工作；负责所属事业单位出国(境)管理工作。

(12) 负责全市语言文字工作。

(13) 负责全市教育督导工作。

(14) 完成市委和市政府交办的其他工作。

2. 机构情况。市教育局机关设15个内设机构，按现行财政管理体制，属二级预算单位，执行政府会计制度。

3. 人员情况。市编办核定我局机关编制数69名，其中行政编制49名，工勤编制3名，事业编制为17名。截止2024年12月31日实有在职干部职工64人，其中公务员49人，事业管理人员和专业技术人员14人，机关和事业工人1人。离退休人员68人，其中离休人员2人，退休人员66人。其他人员7人。本年度调出2人，新进6人，退休2人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2024年基本支出总额2054.66万元，其中工资福利支出1256.3万元，占比61.14%；商品服务支出539.25万元，占比26.25%；对个人和家庭补助支出250.84万元，占比12.21%；其他资本性支出8.25万元，占比0.4%。

（二）项目支出情况

本年度无项目支出。

三、政府性基金预算支出情况

本年度无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

本年度无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

本年度无社会保险基金预算支出。

六、资金使用及绩效情况（包含单位管理的公共专项）

（一）整体支出绩效情况

我局机关严格按照《中华人民共和国预算法》以及《株洲市市级部门预算绩效管理工作考核办法（试行）》（株财发

[2018]29号)等制度要求,强化预算执行和绩效管理,提高财政资金使用效率,较好地完成了本年度的预算执行任务。2024年全年共完成支出2054.66万元,其中工资福利支出1256.3万元,占比61.14%;商品服务支出539.25万元,占比26.25%;对个人和家庭补助支出250.84万元,占比12.21%;其他资本性支出8.25万元,占比0.4%。本年支出比上年减少7.25万元,降低0.35%。减少的主要原因是单位厉行节约,压缩了办公运行成本。

1. 党政重教提能。市委市政府高度重视教育事业发展,市委常委会、市政府常务会专题研究涉教舆情风险、校园食品安全、学校项目建设等工作,慧泉书记、恢清市长深入教育一线开展调研,恩广副书记、胜跃副市长多次深入学校指导工作,推动解决了一批教育重点难点问题。尤其是7月25日,慧泉书记专题调研教育工作并主持召开座谈会,研究解决当前教育发展中的问题和困难。选优配强中小学校党组织书记和班子成员,中小学校党组织领导的校长负责制得到全面落实。加强党风廉政建设,组织召开全市教育系统党纪学习教育工作会,全面部署教育系统党纪学习教育工作。开展教育系统群众身边不正之风和腐败问题集中整治,重点对农村义务教育学生营养餐改善计划、中小学食堂管理、违规招生办学、教育乱收费等方面存在的问题进行排查整改,积极营造风清气正教育生态。

2. 校园风貌提升。在全市教育系统大力开展“重大项目攻坚年”,加快推进重点项目建设。株洲市二中(北校区)建成开学。推动公办普通高中学位扩容升级,向上争资引项4个,争取资金8559万元,取得历史性突破,项目实施完成后将扩容公

办高中学位2500个。田心片区教育提质更新加快推进，田心中学改扩建全线开工，九方中学新男生宿舍楼建设年底前基本完工。县域普通高中“徐特立”项目、“爱晚”老年学校项目、乡镇标准化寄宿制学校建设、职业教育“楚怡”行动项目等如期完工。民办专门学校建成开学，公办专门学校建设成立工作专班，完成项目选址和初步设计。

3. 五育并举提质。全市教育质量建设整体均衡，高考成绩稳居全省前列。科技创新、体艺竞赛、拔尖人才培养、职业教育竞赛等位居全省第一方阵。加强思政教育，高质量拍摄独具株洲特色的“开学第一课”，举办“行走的思政课”教学竞赛等。举办全市第八届中小学生艺术展演，线上线下超400万观众观看。落实省委沈晓明书记体育工作座谈会精神，深入推进体教融合。举办第九届“市长杯”青少年校园足球联赛，举行世界冠军进校园活动，特邀北大男子篮球队走进株洲校园。深入推进中小学生读书行动，聘请“校园阅读领航员”106名，累计开展阅读活动100余场。印发《株洲市全面加强和改进新时代学生心理健康工作十六条措施》等一揽子方案，全面护航学生身心健康。组建市县校2000余人的家庭教育讲师团，每周举办一期“共童成长”父母课堂，得到社会广泛好评。我市家校社协同育人经验在第四届中国基础教育论坛上被重点推介，并确定2025年中国家校社协同育人论坛在株洲举办。

4. 职教发展提速。深入推进国家产教融合城市试点建设，入选省级首批市域产教联合体和行业产教共同体。加强职业教

育内涵建设，瞄准株洲“3+3+2”现代产业体系建设，统筹规划专业学科布局，增设专业20个，新申报“3+2”中高职贯通培养学校5所、专业9个。高校设置工作取得重大突破，湖南汽车工程职业大学正式成立，并开始招生。以湖南铁道职业技术学院、湖南化工职业技术学院、湖南中医药高等专科学校为基础升本的各项工作正在加快推进。深化校地合作，支持湖南工业大学等在株高校完善科技创新机制，提高科技成果转化效能。

5. 师资队伍提优。一如既往狠抓师德师风建设，隆重举行庆祝第40个教师节大会，大力弘扬教育家精神。引进优秀高校毕业生，局直属学校签约优秀高校毕业生247名，其中硕士研究生占39.02%，“双一流”院校毕业生占30.89%。连续两年实施基础教育名师名校长培养计划，重点培养市级名师名校长102名、优秀后备人才510名。印发《株洲市中小学教师减负清单》，在全省率先公布教师减负“白名单”，工作经验被省厅推荐。出台《株洲市尊师重教十条（试行）》，切实保障教师福利待遇。

6. 教育治理提档。深化教育教学改革，召开全市课程教学改革深化行动大会，出台课程教学改革教研行动方案，探索推进教研培一体化改革。主动应对全省统一中考改革，有序扩大优质普通高中招生规模，普通高中招生比例超过67%，指标生由50%提高至60%。大力实施拔尖创新人才培养，在市二中建设湖南省普通高中拔尖创新人才早期培养基地。深入开展“双减”三周年百日攻坚行动，工作经验获评全国优秀案例。加强校外培训综合治理，全市义务教育阶段学科类培训机构由三年前的

338家压减至18家。出台《株洲市校外培训机构星级评定暂行办法》，系统提升校外培训机构治理水平。持续加强教育督导评估，督学责任区标准化建设在全省推介推广，株洲教育督导工作在中国教育学会年会教育督导分会上做经验分享。持续推进防溺水八项措施，工作经验被多家主流媒体宣传报道。开展“利剑护蕾·雷霆行动”，工作经验多次获全省表扬推介。

（二）项目支出绩效情况

本年度无项目支出。

七、存在的问题及原因分析

一是单位绩效管理没有专门的部门和专业的人员，预算绩效管理工作多为财务人员牵头，对预算资金使用进行绩效约束的效力有限，很难完全发挥出绩效管理工作的作用，绩效管理水平有待提高。

二是受财政过“紧日子”政策影响，局机关公用经费支出压力陡增，2024年在维持现有支出水平的情况下，机关办公经费缺口达60万元，公用经费的持续压减势必对绩效目标的实现产生影响。

八、下一步改进措施

一是进一步提升单位绩效管理人员专业水平，进一步强化各部门绩效管理理念和责任意识，在编制绩效目标时，绩效管理人员多与业务部门进行沟通，设定更有代表性、更精准的绩效目标，使绩效评价指标更具实用性，逐步将绩效管理关注重点由事后评价向事中监督转移，充分发挥绩效管理的“指挥棒”作用。

二是进一步提高年初预算编制精准度，加强预算资金支出管理，按月做好资金使用进度通报以及后续使用规划，强化公用经费统筹，提升资金使用效率。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果拟纳入科室年度考核，并按财政部门要求在我局门户网站财政资金信息栏予以公开。

附件：1.2024年度部门整体支出绩效评价基础数据表

2.2024年度部门整体支出绩效自评表

3.2024年度项目支出绩效自评表

附件2

2024年度部门（单位）整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2024年实际 在职人数		控制率	
	69		64		92.75%	
经费控制情况（万元）	2023年决算数		2024年预算数		2024年决算数	
三公经费	11.3		13.5		16.2	
1、公务用车购置和维护经费	8.03		10.5		4.2	
其中：公车购置						
公车运行维护	8.03		10.5		4.2	
2、出国经费					11.45	
3、公务接待	2.27		3		0.55	
项目支出：	130.51		0		0	
1、业务经费						
2、运行维护经费	130.51					
.....						
3、市级专项资金（一个专项一行）						
.....						
公用经费	420.58		468.6		547.49	
其中：办公经费	70.28		45.5		73.93	
水费、电费、差旅费	46.13		29.83		116.04	
会议费、培训费	7.55		8		9.88	
政府采购金额	——		126.26		242.36	
部门基本支出预算调整	——		244.26		244.26	
楼堂馆所控制情况 （2024年完工项目）	批复规模 （m²）	实际规模 （m²）	模控制率	预算投资 （万元）	实际投资 （万元）	投资概 算控制 率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	1、加强公务接待管理，严格控制公务接待，2024年度公务接待费较上年减少1.72万元；2、加强机关“过紧日子”政策宣传，提升机关干部勤俭节约思想；3、按照政策要求减少发文数量，节约了打印及纸张成本。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：陈方琪 填报日期：2025.5.9 联系电话：0731-22663709 单位负责人签字：

附件3

2024年度部门（单位）整体支出绩效自评表

市直部门预算单位 (包括二级机构) 名称		株洲市教育局					
年度 预算 申请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	1848.59	2054.66	2054.66	10	100%	10
	按收入性质分:			按支出性质分:			
	其中：一般公共预算：2054.66			其中：基本支出：2054.66			
	政府性基金拨款：0			项目支出：0			
	纳入专户管理的非税收入拨款：0						
	其他资金：0						
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1、突出党建引领，保障正确办学方向。 2、聚焦立德树人，促进学生全面发展。 3、优化资源配置，推动城乡教育一体化发展。 4、坚持统筹协调，推动各类教育齐头并进。 5、致力德能并举，培养高素质教师队伍。 6、深化改革创新，提升教育治理水平。			1. 党政重教提能。市委市政府高度重视教育事业发展，市委常委会、市政府常务会专题研究涉教舆情风险、校园食品安全、学校项目建设等工作，慧泉书记、恢清市长深入教育一线开展调研，恩广副书记、胜跃副市长多次深入学校指导工作，推动解决了一批教育重点难点问题。尤其是7月25日，慧泉书记专题调研教育工作并主持召开座谈会，研究解决当前教育发展中的问题和困难。选优配强中小学校党组织书记和班子成员，中小学校党组织领导的校长负责制得到全面落实。加强党风廉政建设，组织召开全市教育系统党纪学习教育工作会，全面部署教育系统党纪学习教育工作。开展教育系统群众身边不正之风和腐败问题集中整治，重点对农村义务教育学生营养餐改善计划、中小学食堂管理、违规招生办学、教育乱收费等方面存在的问题进行排查整改，积极营造风清气正教育生态。 2. 校园风貌提升。在全市教育系统大力开展“重大项目攻坚年”，加快推进重点项目建设。株洲市二中（北校区）建成开学。推动公办普通高中学位扩容升级，向上争资引项4个，争取资金8559万元，取得历史性突破，项目实施完成后将扩容公办高中学位2500个。田心片区教育提质更新加快推进，田心中学改扩建全线开工，九方中学新男生宿舍楼建设年底前基本完工。县域普通高中“徐特立”项目、“爱晚”老年学校项目、乡镇标准化寄宿制学校建设、职业教育“楚怡”行动项目等如期完工。民办专门学校建成开学，公办专门学校建设成立工作专班，完成项目选址和初步设计。 3. 五育并举提质。全市教育质量建设整体均衡，高考成绩稳居全省前列。科技创新、体艺竞赛、拔尖人才培养、职业教育竞赛等位居全省第一方阵。加强思政教育，高质量拍摄独具株洲特色的“开学第一课”，举办“行走的思政课”教学竞赛等。举办全市第八届中小学生艺术展演，线上线下超			

400万观众观看。落实省委沈晓明书记体育工作座谈会精神，深入推进体教融合。举办第九届“市长杯”青少年校园足球联赛，举行世界冠军进校园活动，特邀北大男子篮球队走进株洲校园。深入推进中小学生读书行动，聘请“校园阅读领航员”106名，累计开展阅读活动100余场。印发《株洲市全面加强和改进新时代学生心理健康工作十六条措施》等一揽子方案，全面护航学生身心健康。组建市县校2000余人的家庭教育讲师团，每周举办一期“共童成长”父母课堂，得到社会广泛好评。我市家校社协同育人经验在第四届中国基础教育论坛上被重点推介，并确定2025年中国家校社协同育人论坛在株洲举办。

4. 职教发展提速。深入推进国家产教融合城市试点建设，入选省级首批市域产教联合体和行业产教共同体。加强职业教育内涵建设，瞄准株洲“3+3+2”现代产业体系建设，统筹规划专业学科布局，增设专业20个，新申报“3+2”中高职贯通培养学校5所、专业9个。高校设置工作取得重大突破，湖南汽车工程职业大学正式成立，并开始招生。以湖南铁道职业技术学院、湖南化工职业技术学院、湖南中医药高等专科学校为基础升本的各项工作正在加快推进。深化校地合作，支持湖南工业大学等在株高校完善科技创新机制，提高科技成果转化效能。

5. 师资队伍提优。一如既往狠抓师德师风建设，隆重举行庆祝第40个教师节大会，大力弘扬教育家精神。引进优秀高校毕业生，局直属学校签约优秀高校毕业生247名，其中硕士研究生占39.02%，“双一流”院校毕业生占30.89%。连续两年实施基础教育名师名校长培养计划，重点培养市级名师名校长102名、优秀后备人才510名。印发《株洲市中小学教师减负清单》，在全省率先公布教师减负“白名单”，工作经验被省厅推荐。出台《株洲市尊师重教十条（试行）》，切实保障教师福利待遇。

6. 教育治理提档。深化教育教学改革，召开全市课程教学改革深化行动大会，出台课程教学改革教研行动方案，探索推进教研培一体化改革。主动应对全省统一中考改革，有序扩大优质普通高中招生规模，普通高中招生比例超过67%，指标生由50%提高至60%。大力实施拔尖创新人才培养，在市二中建设湖南省普通高中拔尖创新人才早期培养基地。深入开展“双减”三周年百日攻坚行动，工作经验获评全国优秀案例。加强校外培训综合治理，全市义务教育阶段学科类培训机构由三年前的338家压减至18家。出台《株洲市校外培训机构星级评定暂行办法》，系统提升校外培训机构治理水平。持续加强教育督导评估，督学责任区标准化建设在全省推介推广，株洲教育督导工作在中国教育学会年会教育督导分会上做经验分享。持续推进防溺水八项措施，工作经验被多家主流媒体宣传报道。开展“利剑护蕾·雷霆行动”，工作经验多次获全省表扬推介。

绩效指标	一级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	评扣分标准	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	创建劳动教育实验校数	5	5	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		参加初中毕业生体育艺术素质检测人数	4	4.8	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		参加“三好杯”中小学生运动会人数	1000	11805	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		中小学幼儿园督学责任区标准化建设数	20	20	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		乡镇标准化寄宿制学校建设数	9	9	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		教师资格考试面试人数	3000	5084	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		特级教师和市级学科带头人考核人次	380	348	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	1.6	部分教师今年退休导致未参加考核，改进措施为预估当年度退休教师人数后合理设置指标值
		贫困学生资助人数	6	9	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	

绩效 指标	一级指 标	三级指标	年度 指标 值	实际完 成值	评扣分标准	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
		参加初高中综合素质评价学生数	22	50	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		学前教育三年毛入园率	90	92	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		申创职业教育本科院校数	1	1	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		高中学考合格率	98	99.5	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		义务教育校内课后服务覆盖率	95	95.5	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		公办义务教育在校生占比	95	95.5	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		公办园在园幼儿占比	55	58	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		幼儿园普惠率	90	91	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		学生艺术、体育中考合格率	90	92	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		中职学生文化课普测合格率	80	91	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	

绩效指标	一级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	评扣分标准	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		新建改扩建工程验收合格率	100	100	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）× 指标分值。	2	2	
		采购仪器设备合格率	100	100	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）× 指标分值。	2	2	
		教师资格考试面试合格率	70	78	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）× 指标分值。	2	2	
		学校安防“三项”建设完成率	100	100	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）× 指标分值。	2	2	
		专项资金拨付时间	2022 年 9 月 30 日前	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		贫困学生资助发放及时率	100	100	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）× 指标分值。	2	2	
		建议提案按时办结率	100	100	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）× 指标分值。	2	2	
		国家义务教育质量监测	2024 年 7 月前	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		教师招聘工作	2024 年 9 月前	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
	效益指标	建设完善职业教育校企合作实习实训基地	2	2	完成率小于 60% 为不及格，不得分；大于等于 60% 的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）× 指标分值。	2	2	

绩效指标	一级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	评扣分标准	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		对接株洲“制造名城”人才需求，实施职业教育提质培优计划	培养更多职业技能人才	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		学校办学条件	持续改善	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		学生综合素养	不断提高	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		“双减”工作	走实走深	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		学生重大安全事故发生率	0	0	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		义务教育原建档立卡贫困学生资助率	100	100	完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		学位供给保障水平	不断提高	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		学校安全管理水平	持续提升	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		参加中小學生视力筛查人数	10	10	完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	2	2	
		教育资源配置和布局结构	城乡、区域、校际差距缩小	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		教师师德师风	良好	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		无	无		无			
		基础教育质量	不断提高	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		新建改扩建计划完成率	100	100	完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。	1	1	

绩效指标	一级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	评扣分标准	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		教育督导机制、教育治理水平	持续完善、不断提升	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		教师队伍专业水平	持续发展	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
		学位供需矛盾	持续缓解	已完成	直接赋分，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。	2	2	
	满意度指标	师生对新建改扩建学校满意度	90	90	满意度大于等于 90%的得 1 分，满意度小于 90%且大于等于 80%的得 0.8 分，满意度小于 80%且大于等于 60%的得 0.5 分，满意度小于 60%不得分。	1	1	
		师生对基础教育质量满意度	90	92	满意度大于等于 90%的得 1 分，满意度小于 90%且大于等于 80%的得 0.8 分，满意度小于 80%且大于等于 60%的得 0.5 分，满意度小于 60%不得分。	1	1	
		社会对教师队伍满意度	90	90	满意度大于等于 90%的得 1 分，满意度小于 90%且大于等于 80%的得 0.8 分，满意度小于 80%且大于等于 60%的得 0.5 分，满意度小于 60%不得分。	1	1	
	成本指标	无	无		无			
		无	无		无			
		无	无		无			
	总分		99.6					

填表人：陈方琪 填报日期：2025.5.9 联系电话：0731-22663709 单位负责人签字：

附件4

2024年度项目支出绩效自评表

项目支出名称								
主管部门					实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	其中：当年财政拨款							
	上年结转资金							
	其他资金							
	年度资金总额				10			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标						
								
		质量指标						
								
		时效指标						
	效益指标 (20分)	经济效益指标						
								
		社会效益指标						
								
		生态效益指标						
								
		可持续影响指标						
								

	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标						
								
	成本指标（20分）	经济成本指标						
								
		社会成本指标						
								
		生态环境成本指标						
								
总分						100		

备注：一个一级项目支出一张

