

2024年度株洲市人力资源服务中心 整体支出绩效自评报告

单位名称（盖章）：株洲市人力资源服务中心

2025年5月20日



一、部门概况

（一）部门（单位）基本情况。

株洲市人力资源服务中心属株洲市人力资源和社会保障局副处级二级机构，全额拨款事业单位、公益一类事业单位，2013年3月由原株洲市人才服务中心和职业介绍服务中心合并，更名为株洲市人力资源服务中心。在编人员29人，签订无固定期限合同人员3人，劳务派遣人员4人，公益性岗位3人，退休人员12人，共计51人。中心内设有六个科室分别是：综合科、市场科、人力资源事务代理服务科、职业指导科、流动人才管理科和创新创业指导科。

主要工作职责是：（1）贯彻执行国家、省、市有关人力资源和社会保障工作的法律、法规和方针、政策。（2）受市人力资源和社会保障行政部门授权委托，配合做好全市人力资源市场和人力资源服务机构的业务指导和服务工作。

（3）负责大中专毕业生、下岗失业人员、城镇灵活就业人员及进城务工人员的职业指导工作。（4）负责单位和个人人事代理及劳动保障事务代理；受理各类用人单位用工信息登记、用工申报和用工信息的收集、整理、录入、审核、发布等工作。（5）为用人单位和求职者提供政策、信息咨询服务；开展求职登记、职业指导、职业能力评估、职业分析与评价等工作。（6）组织和承办各类人才交流招聘会。（7）负责全市人才市场、人力资源市场信息化建设工作。（8）承担市人民政府及市人力资源和社会保障局交办的其他事项。

(二) 部门(单位)整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围等。

2024年本单位整体支出为1118.55万元，其中基本支出为649.9万元，用于单位的人员经费和公用经费的开支，保障机构的正常运行。项目支出为468.65万元，用于全市全年举办各类招聘活动、大学生暑期实践营暨就业游、赴高校开展“智汇潇湘 才聚株洲”招才引智活动、规范建设零工市场并组织“直播带岗”活动、延伸档案信息化服务、保障公益性岗位工资社保和代缴劳务派遣公司社保。

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出

2024年株洲市人力资源服务中心基本支出649.9万元，包含人员经费支出542.03万元，公用经费支出107.87万元。。

(二) 项目支出

1、项目资金(包括财政资金、自筹资金等)安排落实、总投入等情况分析。

2024年项目支出468.65万元，包含年初预算流动人员人事档案基本公共服务经费5万元；年中追加安排就业创业服务补贴经费413万元；年中追加安排就业补助资金10.45万元，以上支出均为财政资金，共计428.45万元。另有株洲市劳务派遣公司社保费用由财政代收后，年中安排其他社会保障缴费40.2万元，用于代缴该公司社保。

2、项目资金（主要指财政资金）实际使用情况分析。

2024年项目资金均用于我单位项目的实际开展，全面完成了相关绩效目标任务，推动全市人力资源服务工作高质量发展。

3、项目资金管理情况分析，主要包括管理制度、办法的制订及执行情况。

我单位的项目资金专款专用，严格落实项目资金管理办法，对照相关的政策法规，合法、合规、有效使用项目资金，完成年初绩效目标。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况分析，主要包括项目招投标、调整、竣工验收等情况。

2024年株洲市人力资源服务中心的项目未达到需要进行招投标的范围内，无项目招投标、调整、竣工验收等情况。项目组织的开展严格按照财政部门和纪律监察部门规定实施，项目具体组织分工为：项目发起部门在电子卖场起草采购合同、参与项目验收工作，局法规科负责审查项目合同进行合法性，局纪检部门负责监督。

（二）项目管理情况分析，主要包括项目管理制度建设、日常检查监督管理等情况。

我单位按项目资金管理办法对项目管理制度加强建设，压实责任主体，全面排查项目资金使用隐患，对照内控制度对项目资金进行日常监督管理，确保资金的合规使用。

四、资产管理情况

我单位资产主要体现为固定资产，制定了固定资产管理办法，成立国有资产管理委员会，负责本单位固定资产管理。截至2024年末，固定资产原值135.73万元，累计折旧 92.73万元，净值43万元。

五、政府性基金预算支出情况

2024年度本单位无政府性基金预算支出。

六、国有资本经营预算支出情况

2024年度本单位无国有资本经营预算支出。

七、社会保险基金预算支出情况

2024年度本单位无社会保险基金预算支出。

八、部门整体支出绩效情况

（一）创新服务机制，优化劳动力配置

1、建好招聘“供需桥”，拓宽“就业路”。一是分层分类开展招聘活动。不同时间、面向不同就业群体，举办针对性的“春风行动”、民营企业服务月、金秋招聘月、人力资源服务进校园等专项活动。全市全年举办各类招聘活动364场，服务企业19138家次，提供岗位22.16万个，求职人员21.6万人次，初步达成意向4.76万人。二是强化人资服务信息化建设。坚持标准化与本土化与相结合，既依托“湘就业”平台，做好企业进驻、岗位归集工作，有效扩大岗位供给。又同步开发“株洲人才招聘”小程序，与“湘就业”平台数据互联互通，融合株洲本地特色服务，实现求职招聘的智能化、便利化，推动公共就业服务联网联通。

2、设计就业“体验游”，启程“株洲行”。一是创新推出“就业游”项目。创新推出2024年株洲市大学生暑期实践营暨就业游活动，吸引清华大学、北京大学等20多所高校的200多名学子参加。各县市区同步开展“就”在株洲有未来系列活动，芦淞区与石峰区启动具有本区域特色的青年暑期就业游活动，增加青年群体“就”在株洲的意愿。二是提供配套就业服务。为扎实接住接好就业游活动流量，举办了“‘就’在株洲有未来”专精特新BOSS直聘、“厂BA”专场招聘活动，共41家株洲本土企业参与，提供711个岗位，线下约300名毕业生参加，现场直播观看总人数超40万，初步达成意向60人。

3、延伸档案“服务链”，畅通“信息道”。坚持以人为本，快速响应流动人员需求，办理人事代理业务19900人次，推进档案数字化，完成4675份档案转化，受理职称申报500人次。将心比心、用心用情，高效协助档案托管人员办理社会保险待遇申领1485人，确保符合条件的代理人员及时享受社保待遇，多次受到群众赞赏。

4、构建党员“关怀圈”，筑牢“保障网”。一是加大关心关怀力度。严格按照《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》开展党费收缴，5月份，中心党委班子成员走访调研长沙2支部流动党员廖荣华在株创业就业情况，并详细宣传就业创业等各项扶持政策。树立典型，

表彰先进，中心党委对苏鄂网络党支部等3个先进基层党组织、16名优秀党员以及7名优秀党务工作者给予通报表彰。二是及时转接组织关系。规范流动党员组织关系的转接程序，对失联党员申请恢复党籍符合条件的2人及时转接回到组织，因工作单位、户籍地居住地发生变动按程序转出组织关系7人，转入2人。三是足额提供经费保障。为破解流动党支部活动开展无保障、党务工作经费不足的问题，加大经费保障力度，确保各支部党组织开展工作和活动的必要开支。

（二）聚焦重点帮扶，强化重点群体支持

1、提供针对性就业指导。从就业困难青年群体实际需求出发，以求职实训营“小切口”做实青年就业服务“大文章”，高效开展株洲市首期求职能力实训营，帮助离校未就业高校毕业生等青年群体转变就业观念、明晰职业生涯、提升求职能力，帮助他们实现快就业、早就业、就好业。实训营结营一个月內，9名学员成功就业，就业率达42.86%。

2、规范建设零工市场。全市累计建成零工市场19个，其中，综合型零工市场9个，零工驿站10个，服务零工等困难就业群体1157人次。持续在“湘就业”零工平台动态更新岗位信息，依托零工市场同时开展线上线下招聘活动，每月组织“直播带岗”十余次。积极发动驻企联络员

和社区、小区党支部“劳动就业小管家”开展“敲门行动”，以电话联系、实地走访、微信群发布等方式，建设“家门口”“厂门口”特色就业驿站，面对面服务大龄、残疾等困难群体就业。

3、拓展打造“就业帮帮团”。定期排摸建立企业的“岗位供给”和求职者“就业需求”两张清单，及时通过信息比对，精准匹配岗位，为求职者提供简历优化、就业指导等服务，定期跟踪回访，促进人岗对接。加强区域就业帮扶，引导企业在就业援藏组团式区外就业工作中发挥主体作用，全年共帮助6名西藏山南籍学生在株洲顺利实现就业，截至2024年底，共有44名西藏山南籍高校毕业生在株实现高质量就业。

（三）注重引才实效，实现人才有序流动

织密组团“引才网”，点亮“智聚梦”。一是引才活动缤纷纷呈。聚焦全市轨道交通装备、航空装备与低空经济、电力新能源与装备制造、北斗应用与信息技术等重点产业链，组织80余家头部企业、重点企业、专精特新“小巨人”企业赴17所高校开展“智汇潇湘 才聚株洲”招才引智活动，分层分类“走出去”吸纳人才，以产业链带动人才链，以人才链拉长产业链。曹慧泉书记、陈恢清市长亲自带队赴武汉大学、华中科技大学、西安交通大学、西北工业大学进行城市宣讲、招才引智，收到简历19539份

，其中硕士、博士简历占比40%。二是长效合作稳步推进。10月下旬，组织株洲易力达机电有限公司、株洲麦格米特电气有限责任公司等25家优质企业赴桂林理工大学、桂林电子科技大学开展“智汇潇湘 才聚株洲”招才引智活动，举行政校企座谈，促成南方宇航等6家重点企业与桂林高校签订战略合作协议，建立常态化人才共享机制，进一步推动人才培养、就业创业基地建设、政校企融合等领域交流合作，实现学校、企业、行业和区域之间的资源共享。

（四）健全流动党员管理，激发组织活力

1、动态管理全覆盖。一是建强党支部。精选配强支部班子，加强带头人队伍建设，选拔讲政治、懂管理、知党务的流动党员担任党组织书记，形成“头雁效应”，让流动党员就近“安家落户”，2024年圆满完成长沙1、2网络党支部线上换届选举工作，优化支部结构队伍，调整支部书记2名，更新支部委员7名。二是压实责任链。优化中心党委委员联系网络党支部、支部书记联系支委委员、支委委员联系普通党员的三级联系制度，从职责分工、制度规范、考评量化等方面进一步理顺流动党员管理责任，实行动态管理。三是织好联络网。坚持“共建共管”原则，整合组织、公安、人社等部门资源，建立流动党员信息共享机制。安排专人建立微信、电话、QQ、邮件等多渠道

联系反馈方式，全面核准流动党员的流入地、流出地、联系方式、工作单位等基本信息，常态化开展组织找党员、党员找组织、党员找党员“三找”活动，确保流动党员“不失联”。

2、教育指导全过程。一是支部学习常态化。建立“一周一联系，一月一学习，一季度一汇报”制度，全年各支部书记每月线上组织党员累计学习时长超过120个小时。4月份，中心党委线下组织长沙网络1、2党支部共58名流动党员，以“树时代新风，做行业标兵”为主题，走进红色革命根据地桑植县，追寻红色历史，重温革命情怀。二是本地送教制度化。打造流动党员“指尖课堂”，指导流动党员党支部设立“党员学习教育群”，线上定期向各网络党支部推送党员学习教育相关资料，组织开展红色经典诵读打卡及收听活动，受到各网络支部的一致好评。三是学教管理多样化。注重结合工作设计主题，每月充分利用微信、微博、学习强国、红星云平台等载体，开展多样性学习。中心坚持每季度寄送一次“红色快递”，每月与各支部线上同步交流管理工作意见。截止12月份，流动党员撰写心得体会100余篇，寄送党员笔记本、党建学习读物220册。

九、存在的问题及原因分析

公共招聘平台信息化建设有待加强，使用体验感有待提高，与预期绩效还有一定差距。在当前经济形势下，一

些企业由于经营压力、成本控制、人员流失等原因，对招聘新员工的意愿较低，且多部门协作机制不畅，影响了各项就业服务的绩效指标效果。档案库存积压，受限于财政投入，档案库存管理面临挑战。

十、下一步改进措施

进一步加强绩效管理，提高绩效管理水平，规范绩效目标编制的科学性和可行性。积极与各业务部门进行沟通协作，围绕绩效目标的运行进行实时监控，从源头上提高财政资金的使用效率。

十一、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）绩效自评结果拟应用

将绩效自评结果作为部门开展下一年度预算安排的重要依据，促进绩效评价工作不断改进和完善。构建信息公开透明的绩效评价结果应用机制；依据预算评价结果，合理规划和控制预算编制；科学实施事前绩效评估与事后评价结果的对接。加快构建事前、事中、事后“三位一体”预算绩效流程布局。

（二）绩效自评结果公开情况

2024年度部门整体支出绩效自评报告将在株洲市人力资源社会保障局网站公布，广泛接受社会监督。

十二、其他需要说明的情况

无。

附件：1. 2024年度部门整体支出绩效评价基础数据表

2. 2024年度部门整体支出绩效自评表

3. 2024年度项目支出绩效自评表

2024年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2024年实际在职人数		控制率	
	32		29		90.63%	
经费控制情况（万元）	2023年决算数		2024年预算数		2024年决算数	
三公经费	0		0.8		0.11	
1、公务用车购置和维护经费	0		0		0	
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费						
3、公务接待			0.8		0.11	
项目支出：	299.02		5		468.65	
1、业务经费						
2、运行维护经费						
3、本级专项资金（一个专项一行）	299.02		5		468.65	
（1）就业创业服务补贴	250.64		0		413	
（2）其他社会保障缴费	38.66		0		40.2	
（3）流动人员人事档案基本公共服务经费	0		5		5	
（4）就业补助资金	9.72		0		10.45	
公用经费						
其中：办公经费	0.32		1.5		0.72	
水费、电费、差旅费	0.57		1		0.09	
会议费、培训费	0.81		0		0.67	
政府采购金额	——		429.9		374	
部门基本支出预算调整	——		675.3		649.9	
楼堂馆所控制情况 （2024年完工项目）	批复规模（m²）		实际规模（m²）		规模控制率	
				预算 投资 （万元）	实际 投资 （万元）	投资概算 控制率
厉行节约保障措施	严格控制各项支出，厉行节约，坚持一切从简，节约能源和办公消耗。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：欧敏 填报日期：2025.5.20 联系电话：28681689 单位负责人签字：颜晨生

2024年度部门整体支出绩效自评表

预算部门名称		株洲市人力资源服务中心						
年度预算申请 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	680.29	1171.20	1118.55	10	95.50%	9.55	
	按收入性质分:			按支出性质分:				
	其中:一般公共预算: 1118.55			其中:基本支出: 649.9				
	政府性基金拨款:			项目支出: 468.65				
	纳入专户管理的非税收入拨款:							
	其他资金:							
年度总体目标	年度目标			实际完成情况				
	一、强化平台载体,打造公共服务“主阵地”; 二、强化党建引领,提升流动党员管理和服务; 三、强化管控,提升人事代理管理服务。			全市全年举办各类招聘活动364场,服务企业19138家次,提供岗位22.16万个,求职人员21.6万人次,初步达成意向4.76万人。创新推出2024年株洲市大学生暑期实践暨就业游活动,吸引清华大学、北京大学等20多所高校的200多名学子参加,举办了“就'在株洲有未来”专精特新BOSS直聘、“厂BA”专场招聘活动,共41家株洲本土企业参与,提供711个岗位,线下约300名毕业生参加,现场直播观看总人数超40万,初步达成意向60人。组织80余家头部企业、重点企业、专精特新“小巨人”企业赴17所高校开展“智汇潇湘 才聚株洲”招才引智活动,初步达成意向820人。本年全市累计建成零工市场19个,其中,综合型零工市场9个,零工驿站10个,服务零工等困难就业群体1157人次。持续在“湘就业”零工平台动态更新岗位信息,依托零工市场同时开展线上线下招聘活动,每月组织“直播带岗”十余次。办理人事代理业务19900人次,推进档案数字化,完成4675份档案转化,受理职称申报500人次,高效协助档案托管人员办理社会保险待遇申领1485人。规范流动党员组织关系的转接程序,对失联党员申请恢复党籍符合条件的2人及时转接回到组织,因工作单位、户籍地居住地发生变动按程续转出组织关系7人,转入2人,至今在库党员152人。健全流动党员管理,激发组织活力,线上组织党员学习累计时长超过120个小时,流动党员撰写心得体会100余篇,寄送党员笔记本、党建学习读物220册。并走进红色革命根据地桑植县,追寻红色历史,重温革命情怀。				
	一级 指标	二级 指标	三级指标 内容	年度 指标 值	实际 完成 值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	成本	经济成本 指标	按全年预算 执行	1171.21万 元	1118.55万 元	10	10	
		社会成本 指标	接受服务对 象和社会监 督	95%	96%	10	10	

指标	生态成本指标	招聘活动中，减少耗材的使用	节约成本	节约成本	2.5	2.5	
产出指标	数量指标	强化招聘活动频次	430	364	7.5	4.7	今年线上直播带岗上百场，且省外招才引智活动较多。
		流动人员人事档案管理数量	46000	46000	7.5	7.5	
	质量指标	开展招聘活动，达成求职意向	45000	47600	7.5	7.5	
	时效指标	流动人员认识档案管理服务及时	及时办理	及时办理	7.5	7.5	
效益指标	经济效益指标	提供岗位，帮助求职者就业，增加获得感	180000	221600	7.5	7.5	
	社会效益指标	在企业 and 求职者之间搭建一座桥梁，稳就业，保民生	稳就业	稳就业	10	10	
	环境效益指标	新增流动人员人事档案信息化率	95%	100%	5	5	
	可持续影响指标	搭建高校平台，积极引进人才，达成就业意向	700	820	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	让招聘企业和求职者，流动党员，流动人员人事档案管理人员对服务的满意度	95%	96%	10	10	
总 分					100	96.75	

填表人: 欧敏

填报日期:

2025.5.20

联系电话:

28681689

单位负责人签字:

颜良生

力资源服务

2024年度项目支出绩效自评表

项目支出名称		就业创业服务补贴						
主管部门		株洲市人力资源和社会保障局			实施单位	株洲市人力资源服务中心		
项目资金 (万元)		年初 预算 数	全年 预算 数	全年 执行 数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	429.9	412.99	10	96.00%	9.60	
	其中：当年财政拨款	0	429.9	412.99				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标		年度目标			实际完成情况			
		招聘活动场次≥430次，达成意向人数≥4.5万人次，引进人才达成就业意向≥700人，提供岗位数≥18万，强化平台载体，打造公共服务“主阵地”，稳就业、保民生。			全市全年举办各类招聘活动364场，服务企业19138家次，提供岗位22.16万个，求职人员21.6万人次，初步达成意向4.76万人。创新推出2024年株洲市大学生暑期实践营暨就业游活动，吸引清华大学、北京大学等20多所高校的200多名学子参加，举办了“‘就’在株洲有未来”专精特新BOSS直聘、“厂BA”专场招聘活动，共41家株洲本土企业参与，提供711个岗位，线下约300名毕业生参加，现场直播观看总人数超40万，初步达成意向60人。组织80余家头部企业、重点企业、专精特新“小巨人”企业赴17所高校开展“智汇潇湘 才聚株洲”招才引智活动，初步达成意向820人。本年全市累计建成零工市场19个，其中，综合型零工市场9个，零工驿站10个，服务零工等困难就业群体1157人次。持续在“湘就业”零工平台动态更新岗位信息，依托零工市场同时开展线上线下招聘活动，每月组织“直播带岗”十余次。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标内容	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	项目总成本	429.9万元	412.99万元	10	10.00	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出	数量指标	强化招聘活动频次	430场次	364场次	10	8.00	今年线上直播带岗上百场，且省外招才引智活动较多。

指标	质量指标	开展招聘活动，达成求职意向	4.5万人次	4.76万人次	10	10	
	时效指标	按时开展招聘活动及引才活动	按时开展	按时开展	10	10	
效益指标	经济效益指标	提供岗位，帮助求职者就业，增加获得感	18万个	22.16万个	10	10	
	社会效益指标	在企业 and 求职者之间搭建一座桥梁，稳就业，保民生	稳就业，保民生	稳就业，保民生	10	10	
	环境效益指标	招聘活动中减少耗材使用，提高线上招聘活动率	节约成本，降本增效，直播带岗	节约成本，降本增效，直播带岗	10	10	
	可持续影响指标	搭建高校平台，积极引进人才，达成就业意向	700人次	820人次	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	让招聘企业和求职者对服务的满意度。	95%	96%	10	10	
总 分					100	97.6	

填表人: 颜敏

填报日期: 2025.5.20

联系电话: 28681689

单位负责人签字:

颜敏

2024年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	流动人员人事档案基本公共服务经费							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局			实施单位	株洲市人力资源服务中心			
项目资金 (万元)		年初 预算 数	全年 预算 数	全年 执行 数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5	5	5	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	5	5	5				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	年度目标			实际完成情况				
	提升流动人员人事档案基本公共服务质量； 优化流动人员人事档案管理信息化建设； 加强流动人员人事档案管理监管水平。			延伸档案“服务链”，畅通“信息道”。坚持以人为本，快速响应流动人员需求，办理人事代理业务19900人次，推进档案数字化，完成4675份档案转化，受理职称申报500人次。将心比心、用心用情，高效协助档案托管人员办理社会保险待遇申领1485人，确保符合条件的代理人员及时享受社保待遇，多次受到群众赞赏。				
绩效指标	一级 指标	二级 指标	三级指 标内容	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	成本 指标	经济成本 指标	项目总成 本	5万	5万	8	8.00	
		社会成本 指标	强化监督 力量	多管齐下 强化档案 监督力量	多管齐下 强化档案 监督力量	8	8.00	
		生态环境 成本指标	档案信息 化建设	扎实推进 档案管理 服务信息 化建设	扎实推进 档案管理 服务信息 化建设	8	8.00	
	产出 指标	数量指标	流动人员 人事档案 管理数量	库存流动 人员人事 档案管理 数量4.6 万份	大于4.6万 份	8	8.00	
		质量指标	加强服务 管理	档案接收 、保管及 转递效率	100%	9	9.00	
		时效指标	及时办理 手续	退休、职 称评审等 手续的办 理	及时办理	9	9.00	
		经济效益 指标	公共服务 能力	提供免费的流动人员人事档案基本公共服务	提供免费的流动人员人事档案基本公共服务	8	8.00	

效益指标	社会效益指标	优化档案管理	落实档案管理服务主体责任及范围	落实档案管理服务主体责任及范围	8	8.00	
	环境效益指标	提升信息化水平	新增档案信息化率达100%，每年库存档案完成信息化率20%。	新增档案信息化率达100%，每年库存档案完成信息化率20%。	8	8.00	
	可持续影响指标	提升服务质量	提升档案管理服务质量	提升档案管理服务质量	8	8.00	
	满意度指标	服务对象满意度指标	流动人员人事档案管理人员服务满意度95%以上	96%	8	8.00	
总 分					100	100	

填表人：欧敏 填报日期：2025.5.20 联系电话：28681689 单位负责人签字：

颜良生

2024年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	其他社会保障缴费							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局				实施单位	株洲市人力资源服务中心		
项目资金 (万元)		年初 预算 数	全年 预算 数	全年 执行 数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	40.2	40.2	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	0	40.2	40.2				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	年度目标				实际完成情况			
	代收代缴劳务派遣公司的养老保险、职业年金和医疗保险。				全部完成。			
绩效指标	一级 指标	二级 指标	三级指 标内容	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	成本 指标	经济成本 指标	项目总成 本	40.2万元	40.2万元	10	10.00	
		社会成本 指标						
		生态环境 成本指 标						
	产出 指标	数量指标	代缴派遣 公司保险 人数	10人	10人	15	15.00	
		质量指标	缴纳标准	按正常标 准	按正常标 准	15	15.00	
		时效指标	按时代收 代缴	及时办理	及时办理	15	15.00	
	效益 指标	经济效益 指标	代收代缴 标准合规 性	合规	合规	15	15.00	
		社会效益 指标	推进事业 单位改革	有效推进	有效推进	10	10.00	
		环境效益 指标						
		可持续影响 指标						
	满意度 指标	服务对象 满意度指标	派遣公司 职工	95%	100%	10	10.00	
	总 分						100	100

填表人： 欧敏 填报日期：2025.5.20 联系电话：28681689 单位负责人签字： 颜晨生

2024年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	就业补助资金								
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局			实施单位	株洲市人力资源服务中心				
项目资金 (万元)		年初 预算 数	全年 预算 数	全年 执行 数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	0	10.45	10.45	10	100.00%	10.00		
	其中：当年财政拨款	0	10.45	10.45					
	上年结转资金								
	其他资金								
年度总体目标	年度目标			实际完成情况					
	支付3个公益性岗位职工的工资及社保，保障单位的正常运行。			支付了3个公益性岗位职工的工资及社保，保障单位的正常运行。					
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指 标内容	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施	
	成本 指标	经济成本 指标	项目 总成本	10.45 万元	10.45万元	10	10.00		
		社会成本指 标							
		生态环成 本指标							
	产出 指标	数量指标	公益性岗 位人数	3人	3人	15	15.00		
		质量指标	工资及社 保标准	不低于全 市最低工 资标准	不低于全 市最低工 资标准	15	15.00		
		时效指标	按时发放 工资及缴 纳社保	按时缴纳	按时缴纳	15	15.00		
	效益 指标	经济效益 指标	发放标准 合规性	合规	合规	15	15.00		
		社会效益 指标	公益性岗 位就业权 益	促就业	促就业	10	10.00		
		环境效益 指标							
		可持续影响 指标							
	满意度 指标	服务对象 满意度指标	公益性岗 位职工	95%	100%	10	10.00		
	总 分						100	100.00	

填表人：欧敏 填报日期：2025.5.20 联系电话：28681689

单位负责人签字：颜良生