



项目绩效目标表（2025年）

填报单位：株洲市人力资源和社会保障局机关

金额单位：万元

项目名称：市直事业单位公开招聘专项				项目金额：135				
绩效目标	按用人单位申报的公开选调、公开招聘人数，依法依规按程序完成招聘选调计划。							
分解指标								
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	指标值内容	评（扣分标准）	备注（总分90分）
成本指标	经济成本指标	招聘工作经费	=	135	万元	招聘组织、考务等工作经费	偏离目标30%不得分，偏离目标20%得5分。	20
	社会成本指标							
	生态环境成本指标							
产出指标	数量指标	公开招聘、选调人数	≥	260	人	公开招聘、选调人数	偏离目标40%不得分，偏离目标20%得10分	15
	质量指标	招聘人员适岗率	≥	98	%	招聘人员适岗率	完成得分，未完成不得分。	15
	时效指标	各项工作完成及时率	=	100	%	根据各项工作时间节点安排，完成工作任务	完成得分，未完成不得分。	10
效益指标	经济效益指标							
	社会效益指标	为用人单位引进优秀人才	定性	效益显著	无	为用人单位引进优秀人才	基本达到目标得满分，部分实现目标得10分，未达到目标不得分。	20
	生态效益指标							
	可持续影响指标							
满意度指标	服务对象满意度指标	市直事业单位聘用满意度	≥	98	%	用人单位满意度	满意度大于等于98%的得10分，90%-98%计5分，80%-90%计2分，80%以下不计分。	10