

项目绩效目标表（2025年）

填报单位：株洲市人力资源和社会保障局机关

金额单位：万元

项目名称： 人力资源招募管理费			项目金额：65					
绩效目标								
根据国家、省部署，开展第四轮高校毕业生“三支一扶”招募工作，每年新招募高校毕生全部安排到基层事业单位工作，充实基层人才队伍；进一步推进人才强市战略，对我市学术技术带头人发放津贴；按省人社厅招聘计划工作安排，从西藏籍少数民族高校毕业生中招聘事业单位工作人员；通过对专业技术人员的学术、技术、专业水平及工作业绩考核和评价，激励专业技术人员的进取精神，促进专业技术人才的成长和各项事业的发展。								
分解指标								
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	指标值内容	评（扣分标准）	备注（总分90分）
成本指标	经济成本指标	项目成本	=	65	万元	项目支出总成本	偏离目标30%不得分，偏离目标20%得5分。	20
	社会成本指标							
	生态环境成本指标							
产出指标	数量指标	招募人数	≥	20	人	招募“三支一扶”高校毕业生人数	完成得分，未完成不得分。	20
	质量指标	适岗率	≥	95	%	招募三支一扶工作人员岗位工作适用比例	完成得分，未完成不得分。	10
	时效指标	各项工作完成及时率	≥	95	%	根据各项工作时间节点安排，完成工作任务	完成得分，未完成不得分。	10
效益指标	经济效益指标							
	社会效益指标	基层人才队伍建设水平。	定性	提升	无	基层人才队伍建设得到加强	基本达到目标得满分，部分实现目标得8分，未达到目标不得分。	10
	生态效益指标							
	可持续影响指标	引导鼓励高校毕业生面向基层就业。	定性	良性引导	无	良性引导高校毕业生就业方向。	基本达到目标得满分，部分实现目标得8分，未达到目标不得分。	10
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥	95	无	用人单位对招募人员满意度	满意度大于等于95%的得10分，90%-95%计5分，85%-90%计2分，85%以下不计分。	10