

A类
同意对外公开

株洲市教育局文件

株教提字〔2024〕12号

关于市政协十届三次会议第2103125号提案的 答 复

杨婧委员：

您提出的《关于株洲市中小学教师减负及工作量科学调整的建议》的提案已收悉，优质教师队伍是教育发展的核心竞争力，是办好人民满意教育的根本保证，您的建议提的很好，感谢您从基层出发，为教育发声。针对您的建议，经局办公会研究同意，现答复如下：

近年来，株洲市高度重视教师队伍建设，特别关注教师减负和教师身心健康的问题，今年我们在这些方面开展了很多工作。

一、发布白名单，开展专项整治

今年5月11日中共株洲市委教育工作领导小组发布了《2024年市级层面涉及中小学校和教师的督查检查评比考核及进校园活动白名单》，并开展规范社会事务进校园为中小学教师减负专项整治工作部署。文件从五个方面明确了减负举措：一是建立白名单。市县两级排查清理涉及中小学校和教师的各类督查检查评比考核及进校园活动事项，向社会公布白名单。二是落实审批制。严禁白名单以外的事项进入校园。确需开展的临时性工作任务，须严格履行相关审批报备程序。三是学科渗透。认真研究各类教育教学活动与进校园专题教育的有机融合，能融入学科教学的不得另行组织专题教育。确需开展的，要与班团队会、综合实践活动、校园文化建设等有机融合，不得单独开展。四是不设硬指标。纳入白名单的事项不得强制要求一线教师参与，不得滥用应用程序和工作群进行上报、打卡、接龙、做题、拍照，不得对参与率、完成率、活跃度等指标情况进行排名通报和评价考核，不得将各类社会事务进校园工作情况与学校考核、干部教师评优评先和绩效考核挂钩。五是常态跟踪。将落实白名单情况纳入市县人民政府履行教育职责评价等督导评估的重要内容。市委教育工作领导小组还将通过“教师负担码上报”平台和教师负担监督举报电话对工作落实情况加强跟踪，确保各项工作要求落地落实。

二、关爱教师，出台尊师重教十条

近期，我们也在研究起草《株洲市尊师重教十条》，计划教师节前发布。希望通过实实在在的举措，提高教师政治地位、社

会地位、职业地位，进一步营造尊师重教的良好社会氛围。其中主要包括以下内容：一是建立教师荣誉制度。定期开展株洲市优秀教师评选活动。二是完善教师待遇保障。建立教师工资收入保障监控机制。三是减轻中小学教师负担。严禁白名单以外的事项进入校园。四是激励教师能力提升。对教师提升学历给予补助。每年送培名师、名校长培养对象和优秀教育后备人才外出学习和跟岗研修。五是拓宽教师晋升渠道。对符合规定条件的中小学校适当上调专业技术副高级岗位比例。六是加大教育人才储备。建立师资储备中心，为师资紧张的学校、薄弱学校和公益组织提供帮助。七是关爱青年教师成长。在购房、学习、婚恋等方面给予青年教师支持帮助。八是保障教师身心健康。逐步提高体检标准。为广大教职工提供身心健康心理咨询等服务。建立重大节日慰问制度。九是实施优师惠师政策。鼓励各地、各类景点、各级医疗机构、社会机构出台针对教师的优待政策。十是开展教师人文关怀。关心教师子女入园、入学的需要。

我们也清醒地看到，基层的部分教师存在负担过重的现象，部分老师工作量较大，特别是您提到的教师身心健康、合法权益保护的问题。您提到的建议非常好，也很及时，我们一定将有利举措继续实施，进一步加强与各个部门的沟通协作，逐步改善学校工作环境，探索多种方式解决教师人手不足，学科缺员的问题，不断提升教师的职业幸福感。

再次感谢您对株洲教育的关心和关注。

承办负责人：罗 裔
承 办 人：肖 男
联系 电 话：22663736

