

2022年度株洲市二中枫溪学 校部门决算

目录

第一部分株洲市二中枫溪学校概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分2022年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分2022年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算收入支出决算情况说明

- 八、国有资本经营预算支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、单位运行经费支出说明
- 十一、一般性支出情况说明
- 十二、政府采购支出说明
- 十三、国有资产占用情况说明
- 十四、2022年度预算绩效情况说明

第四部分名词解释

第五部分附件

第一部分

株洲市二中枫溪学校概况

部门职责

根据“三定方案”及学校事业单位法人证书规定，我校主要职能职责是：实施高中学历教育，促进基础教育发展及相关社会服务。

二、机构设置

（一）内设机构设置。本单位为教育局下属二级预算单位，属于正科级全额拨款事业单位，共有编制人数 40 人，实有人数 67 人。内设科室 5 个，分别为：综合事务部，学生发展部，教师发展部，课程教学部，后勤服务部。

（二）决算单位构成。本单位无独立核算的下属单位，2022 年度部门决算汇总公开单位仅包括株洲市二中枫溪学校本级。

第二部分

部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位：万元

部门：株洲市二中枫溪学校

收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	309.08	一、一般公共服务支出	14	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	15	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	16	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	17	
五、事业收入	5	18.27	五、教育支出	18	327.35
六、经营收入	6		六、科学技术支出	19	
七、附属单位上缴收入	7		20	
八、其他收入	8			21	
	9			22	
本年收入合计	10	327.35	本年支出合计	23	327.35
使用非财政拨款结余	11		结余分配	24	
年初结转和结余	12		年末结转和结余	25	
总计	13	327.35	总计	26	327.35

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表

单位: 万元

部门：株洲市二中枫溪学校

支出决算表

公开 03 表
单位：万元

部门：株洲市二中枫溪学校

项 目		本年支 出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助 支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							
205	教育支出	327.35	327.35				
20502	普通教育	327.35	327.35				
2050204	高中教育	327.35	327.35				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表
单位：万元

部门：株洲市二中枫溪学校

收入			支出					
项 目	行 次	金 额	项 目	行 次	合 计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	309.08	一、一般公共服务支出	14				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	15				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	16				
	4		四、公共安全支出	17				
	5		五、教育支出	18	309.08	309.08		
	6		六、科学技术支出	19				
	7		20				
本年收入合计	8	309.08	本年支出合计	21	309.08	309.08		
年初财政拨款结转和结余	9		年末财政拨款结转和结余	22				
一般公共预算财政拨款	10			23				
政府性基金预算财政拨款	11			24				
国有资本经营预算财政拨款	12			25				
总计	13	309.08	总计	26	309.08	309.08		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般预算财政拨款支出决算表

部门：株洲市二中枫溪学校

部门：公开 05 表
单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计			
205	教育支出	309.08	309.08	
20502	普通教育	309.08	309.08	
2050204	高中教育	309.08	309.08	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表
单位: 万元

部门：株洲市二中枫溪学校

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：株洲市二中枫溪学校

公开 07 表
单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
	合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况
(本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。)

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

部门：株洲市二中枫溪学校

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计			

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
(本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。)

财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：公开 09 表
单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务 接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务 接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分

2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收、支总计327.35万元。本单位于2022年秋季办学，无上年对比数。

二、收入决算情况说明

本年收入合计327.35万元，其中：财政拨款收入309.08万元，占94.4%；事业收入18.27万元，占5.6%。

三、支出决算情况说明

本年支出合计327.35万元，其中：基本支出327.35万元，占100%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收、支总计309.08万元。本单位于2022年秋季办学，无上年对比数。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出309.08万元，占本年支出合计的100.0%，本单位于2022年秋季办学，无上年对比数。

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出309.08万元，主要用于教育（类）支出309.08万元，占100%。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为0万元，未做年初预算，一般公共预算财政拨款支出决算数为309.08万元。其中：

1、教育支出（类）普通教育（款）高中教育（项）。

年初预算为0万元，支出决算为309.08万元，本单位于2022年秋季办学，年初未做预算。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出309.08万元，其中：人员经费146.44万元，占基本支出的47.4%，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他对个人和家庭的补助。公用经费162.64万元，占基本支出的52.6%，主要包括办公费、印刷费、咨询费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算收入支出决算情况

本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

八、国有资本经营预算支出决算情况说明

本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

“三公”经费财政拨款支出预算为0万元，支出决算为0万元。

其中：

因公出国（境）费支出预算为0万元，支出决算为0万元，本

单位为2022年秋季办学，无上年对比数。

公务接待费支出预算为0万元，支出决算为0万元，本单位为2022年秋季办学，无上年对比数。

公务用车购置费预算为0万元，支出决算为0万元，本单位为2022年秋季办学，无上年对比数。

公务用车运行维护费支出预算为0万元，支出决算为0万元，本单位为2022年秋季办学，无上年对比数。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出决算中，公务接待费支出决算0万元，因公出国（境）费支出决算0万元，公务用车购置费及运行维护费支出决算0万元。

十、机关运行经费支出说明

机关运行经费是指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中的日常公用经费支出。本单位为财政补助事业单位，不属于机关运行经费适用范围。

十一、一般性支出情况说明

2022年度，会议费年初预算0万元，支出决算为0万元。

培训费年初预算0万元，支出决算为0万元。

本单位无举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动的预算和开支。

本单位未召开三类会议。

十二、政府采购支出说明

2022年度政府采购支出总额68.42万元，其中：政府采购货物支出32.63万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出35.79万元。授予中小企业合同金额68.42万元，占政府采购支出总额的100.0%，其中：授予小微企业合同金额68.42万元，占政府采购支出总额的100.0%。

十三、国有资产占用情况说明

截至2022年12月31日，共有车辆0台。单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

十四、2022年度预算绩效情况说明

我单位高度重视绩效管理工作，严格按照市财政局相关要求，对我单位部门整体支出和项目支出实行绩效目标管理，纳入2022年部门整体支出绩效目标的金额为327.35万元，其中：基本支出327.35万元。我单位组织人员对全年的资金使用情况开展了绩效自评，自评得分为100分，《2022年度株洲市二中枫溪学校整体支出绩效自评报告》详见第五部分附件。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、“三公经费”支出：纳入市财政预算管理的“三公经费”，是指用财政拨款安排的因公出国（境）、公务用车购置及运行和公务接待费。其中，因公出国（境）反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各项公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办

公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、取暖费、物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分

附件

2022 年度株洲市二中枫溪学校整体支出 绩效自评报告

株洲市二中枫溪学校为市教育局所属正科级公益二类全额拨款事业单位。学校主要职能：实施高中学历教育，促进基础教育发展及相关社会服务。内设职能部门 6 个，分别为：综合事务部、课程教学部、教师发展部、学生发展部、后勤服务部、高一级部。共有编制人数 40 人，实有在职工 67 人。高中教师本科学历达到了 100%，研究生学历 3 名。

二、预算收支情况（按单位预算口径）

2022 年预算收入 0 万元，未做年初预算。2022 年支出 327.35 万元，其中基本支出 327.35 万元。

三、资金使用及绩效情况（包含单位管理的公共专项）

（一）整体支出绩效情况

2022 年，在市委、市政府、市教育局、二中教育集团的正确领导和指导下，株洲市二中枫溪学校顺利落成开办，在全体教职工的共同努力下，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，落实立德树人根本任务和“赓续二中品牌文化，建设卓越未来学校”的学校发展目标，为大力实施“三高四新”战略，培育制造名城、建设幸福株洲贡献枫溪力量。现将有关情况汇报如下：

一、加强财务管理方面

学校财务严格按照上级部门的相关要求，开展专项资金和部

门整体支出绩效目标管理。严格执行教育收费政策，严肃教育收费纪律，严格按照文件规定的收费标准收费，将文件和收费标准在学校宣传栏予以公示，并在学校网站和微信公众号发布收费标准、缴费操作指南，自觉接受广大家长和社会的监督，坚决杜绝乱收费行为。

二、落实精准资助方面

2022年株洲市二中枫溪学校资助工作在市教育局的指导下圆满完成各项工作，认真落实各项资助工作。一是学校为贫困生12人发放0.6万元助学金；学校健全了完善的奖学金制度，本期共有73人获奖，奖金3.66万元。对于家庭经济困难学生做到应助尽助。二是推进精准识别，认定程序操作规范，通过申请、初审、走访调查、评审、审批、公示等环节，认真落实资助全过程。无违规，零投诉。三是加强国家资助政策宣传，宣传到人，做到学生人人知晓。

三、加强教师管理方面

一是师德师风建设扎实推进。贯彻落实省、市各级主管部门对师德师风建设的部署和要求，深入推进师德师风建设活动和党史学习教育活动，以培养“四有好老师”为目标，引导广大教师以赤诚之心、奉献之心、仁爱之心投身教育事业，扎实做好师德师风建设工作。学校高度重视，切实把师德师风建设摆在突出位置，9月，召开党支部会、行政会议，学习师德师风建设相关文件精神并作相关工作部署，并在9月、11月召开全校教职工大

会，开展师德师风警示教育；我校本学期开办以来未出现任何违反师德师风的教师和行为。二是教师继续教育及信息技术应用能力提升工程 2.0 完成情况良好。做好教师继续教育培训的过程督导，确保教师参培率、学分获得率等。及时收集、整理、登记教师继续教育学分，及时向市教培中心报送学分申报材料。我校在编在岗 45 位老师在完成今年湖南中小学教师信息技术应用能力提升工程 2.0 培训合格率达 100%。三是以赛促研。本期通过第一届“枫溪杯”教师综合素养大赛、教坛新秀比赛等，使青年教师得以较快成长，如吴朋杰、彭乐、李石香、甘洋等青年展示出良好的风采，促进全体教师教育教学水平全面提升。

四、提高教育质量方面

一是强化育人方式转变和育人过程管理。全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务。遵循教育规律，尊重需要与选择，在全面质量观引领下深入推进育人方式改革，深入推进学术性高中建设，全面培养创新型人才。坚持育人为本、注重过程、注重细节、务本求实的原则，大力抓好学校的德育常规管理工作，以日常行为规范教育和文明礼仪的养成教育为抓手，以德育课程、学生管理为主要内容，以队伍建设为根本，以制度建设为保障，以社团活动为载体，全面提高学生的道德、科学文化、劳动技能和身体心理素质，积极推进学校优良校风和学风的建设，促进学生核心素养的提高。整体规划学校课程体系，优化课程结构。按照德、智、体、美、劳五大领域梳理，结合学校已有

的特色课程，建构“落实立德树人、五育并举、培养个性”的学校课程结构。调整课程维度，满足学生多元化、个性化发展需求，适应社会、高考和生涯发展需要，对课程进行分类组合，形成“一个学生一条发展路径，一个学生一套成长方案”的特色课程系列。加强德育、思政、劳动教育、STEAM 学科融合、综合实践活动、生涯发展指导、学科竞赛、社团活动、国际理解等重点领域课程的实践探索，将“立德树人”融入教育教学各个环节。深化教学考试评价改革，引领课程教学方向。研制基于学科学业质量标准的评价指标体系，指导教学、评课和命题。充分发挥教学评价的导向激励作用，探索基于新课程标准的教、学、评一致性研究与实践。强化教学常规管理，重实效。坚持每周作业检查、课堂巡查、周情通报，每天早自习检查，每学期坚持教案及听课本检查、作业量问卷调查作业批改专项问卷调查、教师教育教学行为问卷调查等。积极推进综合素质评价工作。综合素质评价作为“两依据，一参考”中的一参考，事关学生的未来，同时也是学生各方面发展过程中的重要记录，并最终形成学生的学期和毕业档案。学生及时注册，及时上传、遴选、上报材料；班主任及时审核、上传评语和体测数据等。

二是促进学生全面而有个性地发展。

1、开展艺术节系列活动，促进学生德智体美全面发展；为了践行“一个学生一条发展路径，一个学生一套增分方案”，本

学期我们利用课余时间组织了第一届“枫溪好声音”活动，让喜欢唱歌的学生有了展示自己的平台，活动对学生在疫情期间的情绪起到了积极的作用。我们还策划了二中枫溪学校第一届校园文化艺术节、第一届社团节，设计了合唱比赛，枫溪达人秀，社团节目展演、元旦文艺汇演等一系列活动。

2、加强艺体工作的开展。本学期我们与二中本部实行艺术体育一体化建设，在教学、教研、竞赛及活动开展方面深度融合。取得成果：谭灯老师指导学生在株洲市“市长杯”足球赛中荣获第五名。株洲市“三好杯”中小学生羽毛球比赛中，2207班杨楚涵，2210班宋黄奕同学在高中组男子双打比赛中取得第三名的好成绩学校成功的组建了田径队。吴文倩指导2207班学生参加株洲市班级合唱比赛，获得二等奖。音乐组指导学生参加株洲市中小学生“三独”比赛，2203邓佩怡获得独奏三等奖，2206余晓瑜获得独舞三等奖。

3、完善奖助学金体系。本年度开展了英才奖学金颁奖典礼等活动，授予G2208班刘斯琪等17位同学一等奖学金，G2201班吴嘉涵等28位同学二等奖学金，G2208杨暑波等28位同学三等奖学金。

三是课堂教学效果。认真落实新教材培训要求，切实提高课堂教学效益。在市教科院组织的教学视导中，我校教学优良率超过70%，优质课比例超过30%。有以下5位老师的课最终被评为

了优秀：曹玉萍，吴朋杰，李洛芬，张玲，梁伯雁。

四是德育工作。

1. 搭建主题教育平台，拓展主题教育空间。紧扣中学德育工作要求和我校德育工作计划，开展了理想信念教育、社会主义核心价值观、中华优秀传统文化、心理健康教育等主题教育，做到了周周有主题。充分利用国庆、二十大召开、宪法日、国家公祭日等重大节庆日及时事政治热点，扎实推进国旗下讲话、主题班会课序列化，较丰富的学生活动拓展了德育空间，增强了教育的生动性、有效性和感染力。

2. 搭建文体活动平台，促进学生全面发展。本学期开展了全校学生参与的体育节（运动会、篮球赛、拔河比赛）、社团节、“学习二十大，奋进新征程”中华经典朗诵大赛、“枫溪好声音”校园歌手比赛等活动，丰富了学生个性发展平台，促进了学生全面发展。

3. 搭建学生社团平台，激发校园活力。进一步加强社团建设，加强了社团课程的考核力度，为19个社团各配备1名社团指导教师，社团课程精彩纷呈，社团活动品质显著提高。社团课程已成为学生展现自我、发展自我的广阔舞台，为校园文化建设不断注入新活力。

4. 健康教育常态有效化。心理健康中心初具规模，黄思静老师在上好心理课的同学，积极主动为学生进行心理咨询服，特

别是疫情期间为留校学生开展心理辅导，成效好。同时，各班主任、任课老师平时也加强了与学生的沟通交流。学校医务室 24 小时值班，特别是疫情期间为师生身体健康保驾护航。

五是劳动教育和美育。做好学生劳动教育和劳动实践。继续做好劳动班级管理，学生全员参与校园清洁保洁工作，本学期高一年级部共同参加了卫生保洁工作，劳动过程中培养了学生的劳动意识，以及团队意识，并且要求学生养成良好的卫生习惯，保护好学校干净整洁的环境。。

六是学校卫生。健康教育常态有效化。利用健康教育园地、健康知识宣传栏、班会课、播放影像制品等形式开展健康教育工作，培养学生良好的卫生习惯，向学生普及卫生知识，使学生养成良好的卫生习惯。

1. 做好师生健康管理。组织学生健康体检、建立学生健康档案、对学生的体检结果进行统计、分析、反馈。完成了高一新生的结核筛查工作，今年的新生中未筛查出无肺结核。

2. 建立常态化疫情防控机制。严格执行晨午晚检制度和因病缺勤登记、追踪制度，完善各项疫情防控机制，为正常的教育教学工作提供制度保障。预防传染病的发生，同时告知学生多参加户外活动，加强体育锻炼，增强体质，确保学校各项工作平稳有序进行。

3. 严格校园通风消毒。假期内加强对校园内教室、食堂、宿

舍等学生重要聚集场所和洗手间、洗漱间的保洁和消毒，并做好每日消毒记录，彻底清理卫生死角。教室、宿舍、洗手间等场所严格按照每日通风至少半小时执行，洗手间内使用艾条保持空气清新。

4、加强食品饮用水安全。食堂严格执行相关规定，建立以校长为第一责任人的学校食堂食品安全责任制，形成健全的学校食堂管理组织机构，不定期对食堂进行全面的安全检查工作。定期对饮水机维护，做好登记。严把食品原材料进货关、储藏关、加工关、售卖关，严格索证索票制度，确保师生饮食卫生、营养、安全、价廉，得到上级部门和全体师生的一致好评。

（二）项目支出绩效情况

无

四、存在的问题及下一步改进措施

1、年度收支预算编制很好的坚持了“以收定支，量入为出”的原则，但是对全年资金使用的精细化管理有待加强。

2、在预算执行过程中，有重预算轻绩效的现象，对绩效管理工作的重要性认识不够，预算绩效管理有待进一步加强。

五、其他需要说明的情况

绩效自评自行公开。

附件：2021 年度部门整体支出绩效自评表

附件

2021 年度部门整体支出绩效自评表

部门名称										
资金情况 (万元)	年度资金总额	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分(分值×执行率)			
	合计	0	0	327.35	10	10	100			
	其中:当年财政拨款									
	上年结转资金									
	其他资金									
年度总体目标	预期目标			实际完成情况						
	深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大会议精神,坚持党的教育方针,落实立德树人根本任务,落实“五育并举”,实现全面育人;传承“追求卓越”的二中校训和“赓续二中品牌文化,建设卓越未来学校”的学校发展目标,实行“五个一体化”的管理方针,坚持内涵发展,凸显办学特色,创建株洲市基础教育高质量品牌学校。			2023年,株洲市二中枫溪学校深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大会议精神,坚持党的教育方针,落实立德树人根本任务,落实“五育并举”,学校在市委市政府、市教育局的正确领导下,在二中教育集团的大力支持和帮助下,聚焦“美好教育”品牌,深入开展“三微”工作,通过全体教职工的共同努力,各项工作扎实推进,教育教学质量稳步提升,办学成效不断彰显,切实做到原北师大附校民转公学生与本校学生的深度融合,为加强区域教育力量提升和经济发展贡献力量,受到上级领导及社会各界的一致肯定。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标 (50分)	数量指标	高级教师	≥8	11人	1	1			
			市级学科	≥2	2人	1	1			
		质量指标	教师校本	=100%	100%	2	2			
			教师培训	=100%	100%	3	3			
		教学成果	公开课次	≥60次	89次	2	2			
			各项比赛	≥200人	238人	5	5			
		学生发展	安全教育	≥10次	18次	3	3			
			贫困生资助	≥12次	15人	3	3			
			校本课程建设	≥10门	13门	2	2			
			高一年级	≥95%	100%	5	5			
			学生体质	≥50%	50%	2	2			
			重大安全	=0	0	3	3			
			组织特色	≥25%	高一年级全	2	2			
			教学竞赛、	≥10人	16人	2	2			

			高一年级	≥50%	61.3%	5	5	
		时效指标	预算执行	100%	100%	3	3	
			助学金按	100%	100%	3	3	
		成本指标	政府采购	100%	100%	3	3	
效益指标 (30分)	经济效益指标	服务株洲经济社会发展	发挥集团化办学资源共享优势	通过二中本部管理团队、二中教师跨校兼课等集团资源优势，推动局部经济发展	3	3		
	社会效益指标	启动办学	≥700 人	1135 人		7		
		改善广大	≥760 人	1230 人		5		
		减轻普通	≥4.26 万元	≥4.6 万元		8		
	生态效益指标	优化市、区	顺利开办，	开办以来稳	3	3		
		校园绿化	≥30%	≥30%	2	2		
	满意度指标 (10分)	可持续影响指标	优化市、区教育生态影响年限	≥2 年	2 年	2	2	
		服务对象满意度指标	学生及家长对学校的总评满意度	≥90%	93%	5	5	
			家校沟通服务率及满意度	100%	100%	5	5	
总分						10		等级：

备注：1. “执行率” = “全年执行数” / “全年预算数”；

2. 总分设置为 100 分，等级划分为：90 分（含）—100 分为优，80 分（含）—90 分为良，60 分（含）—80 分为中，60 分以下为差。