

附件 1

2022 年度中国共产党株洲市荷塘区委员会 组织部（机关）整体支出 绩效自评报告

试用水印

部门（单位）名称： （盖章）

2023 年 6 月 20 日

2022 年度中国共产党株洲市荷塘区委员会组织部

整体支出绩效自评报告

一、预算单位基本情况

(一) 贯彻执行中央和省、市有关组织工作的法律、法规、方针、政策和决议；拟定本区组织、干部、人才和老干部工作的政策和规划，并组织实施。

(二) 负责研究和指导全区党组织建设以及党组织的设置原则、隶属关系和活动内容、工作方式等有关问题；研究、指导全区党员干部队伍建设，主管党员管理和发展工作；负责党内统计和党费收缴、使用、管理工作。会同有关部门对镇党委和村（社区）“两委”换届选举及有关单位党委（党组）民主生活会进行指导；组织开展党的建设理论研究。

(三) 负责全区干部队伍建设的宏观管理，制定或参与制定全区组织、干部、人事工作的重要政策和制度；会同有关部门研究制订适应现代企业制度要求的国有企业领导班子和企业经营管理者队伍建设的政策和制度，提出加强宏观指导的意见和建议。

(四) 负责区委管理的领导班子及其成员工作实绩的考核，提出区委管理和协助管理的领导班子调整、配备的意见和建议；负责区委管理和区委授权组织部管理的干部的考察、任免、调配和交流以及有关手续的办理；负责市委和区委管理的干部离退休有关手续的办理。负责全区干部公开选拔工作的宏观指导，承办副科级以上干部公开选拔的具体工作；承办转业军官接收的有关工作。负责全区干部人事档案、干部统计工作的宏观指导，负责区管干部档案、全区公务员档案

和参照公务员法管理单位工作人员的档案管理、干部统计和干部信息管理。负责区级领导班子换届选举和届中调整的有关选举工作；承办区管干部的任免、工资、待遇、离（退）休呈报手续。贯彻执行《国家公务员法》等有关制度法规，组织实施好公务员录用、考核、任免、奖励、惩戒、培训、登记、职级晋升、辞职辞退、退休等管理工作。组织落实培养选拔中青年干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部的有关工作；指导镇（街道）、区直单位、国有企事业单位领导班子的思想作风建设。

（五）负责干部监督工作的指导和实施，负责全区干部工作的督促检查，提出建议并对反映领导班子和领导干部的重要问题进行调查了解和督办；负责有关干部监督制度落实情况的督查和历史遗留问题的审查。

（六）负责制订全区干部教育培训规划，指导、协调、检查全区干部教育工作；组织区委管理的干部和中青年干部以及组织（政工、人事）部门负责人的培训；负责上级调训干部的组织和协调。

（七）调查了解全区人才工作情况，制订或参与制订有关人才工作政策，指导、协调、检查人才工作情况；负责辖区人才专家的管理与服务工作，组织指导开展有关活动。

（八）负责对区直机关党组织党建工作进行研究、指导和督查；组织区直机关二级中心组成员集中学习，配合有关部门抓好区直机关各单位的思想政治建设、精神文明建设和机关作风建设。指导区直机关加强党风廉政建设，加强廉政风险防控管理工作；对区直机关各单位贯彻落实区委决议决定和重要工作部署情况进行督促检查；领导区直机关群团组织工作。

(九) 贯彻执行党和国家有关老干部工作的方针、政策和法规，制订老干部工作的具体实施方法和细则；负责对全区老干部工作的指导、督查和协调；负责区委离退休干部工作委员会的日常管理，指导、协调和督查全区离退休干部的党建工作；负责区关心下一代工作委员会、老年大学、老年保健协会的工作。

(十) 领导和管理区委编办；指导、管理和协调人事、机构编制工作。

(十一) 承办区委和市委组织部交办的其他工作。

(十二) 职能调整。

中国共产党株洲市荷塘区委员会组织部内设机构包括：我单位属于正科级单位，区一级预算单位，现有预算单位 1 个。本部门共有编制人数 34 人，实有人数 40 人。其中：在职人员 28 人，离休 6 人，退休 6 人。本部门内设机构包括：组织组、干部综合组、干部监督管理组、公务员管理办公室、办公室（研究室）、考核评价办公室；归口管理正科级机构 1 个：中共株洲市荷塘区委党校；副科级二级机构 3 个：中共株洲市荷塘区委组织部党员教育中心、株洲市荷塘区人才服务中心、株洲市荷塘区老干部服务中心。

二、预算收支情况

2022 年预算收入 778.26 万元，其中年初预算 677.14 万元，调整增加 101.12 万元。其他资金来源 0 万元。

2022 年支出 785.21 万元，其中基本支出 665.03 万元，项目支出 120.18 万元，结余结转 0 万元。

三、资金使用及绩效情况（包含单位管理的公共专项）

(一) 整体支出绩效情况

(一) 以务实担当为风向标，选人用人导向鲜明。

一是优化队伍结构。一大批在疫情防控、项目一线、驻村驻企工作等急难险重任务中表现突出的干部得到使用。各街道党政正职，班子活力、战斗力、凝聚力不断增强。二是强化实绩导向。制定《荷塘区 2022 年度市对区重点工作绩效评估指标任务分解表》《荷塘区 2022 年绩效考核实施方案》，完善考评机制，细化责任，激励干部创业创优；建立平时考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，面向绩效考核优秀等次单位、获得省部级以上表彰部门、平时考核试点单位等适当地提高优秀比例，激发公务员队伍的内生动力。出台《关于进一步激励干部担当作为，打造“硬核”干部队伍的若干措施》和《荷塘区转任职级的领导干部管理暂行办法》，全链条完善领导干部能上能下、轮岗交流、容错纠错等机制，有序开展职务职级并行和事业单位管理岗位职员等级晋升工作。三是深化组织监管。发挥三家联席会议机制作用，严格规范一般干部人事管理、公开招聘、士官安置、编外用工审批等工作，动态协调跟踪解决问题，保障基层队伍稳定性，保护干部工作积极性。聚焦好干部标准，督促各级党组织强化把关责任，严格落实干部任前审查和公示公告，切实加强对干部选拔任用工作的监督，不断提高识别和任用干部的准确程度，坚决防止“带病提拔”情况的发生。

(二) 以党建引领为核心，全力助推基层治理。

一是夯实组织基础。紧抓基层党组织整建提质专项行动，助推全区基层党组织全面进步、整体提升。深化党务清查整治工作，建立健全长效工作机制，推动问题整改落实。严肃党内组织生活，以支部主题党日为抓手，坚决落实第一议题制度，开展“一片一课一主题”实

践活动；召开“提升‘政治三力’，迎接党的二十大”专题民主生活会，深入查摆突出问题，高标准高质量完成工作任务。落实村（居民）代表常态化联系服务群众工作，积极推进以党建为引领的村（居）民代表服务工作常态化、精细化，构建基层治理共同体。**二是聚焦城市党建。**大力实施“动力党建”工程，持续推进党建引领小区治理“1+5”模式，探索小区“五堂”建设，常态化开展“幸福邻里节”等活动，全力做好全省城市基层党建引领基层治理工作推进会筹备工作，将我区3个考察点提质升级。目前，全区共组建244个小区党支部，实现城区所有居民小区党组织全覆盖；推选楼栋长3400余名，选派驻小区工作队员333名，联系89家区直单位、10家企业，有效形成以小区党组织为核心的基层治理新格局。推进社区专职工作者改革，持续做好城市社区专职工作者人才库建设，完成社区专职工作者晋级晋档工作，社区专职工作者待遇进一步提高，夯实基层治理人才支撑。**三是赋能乡村振兴。**选优配强村“两委”班子，加强村干部后备力量培养，围绕村干部农村政策、实用技术、农业产业、乡村治理等内容开展2期乡村振兴主题培训，推动村级集体经济发展。开展驻（联）村工作，选派驻（联）村工作队员53名，深入农村开展扶贫帮困、农村人居环境整治、疫情防控、村集体经济发展、助力农耕生产等工作。打通基层队伍晋升渠道，突破乡村振兴人才瓶颈。**四是激发两新动能。**推动党的组织和工作在两新领域全覆盖，两新组织党建阵地“众筹”模式得到市委组织部认可。构建“党建+产业链”模式，推行企业党组织与小区党支部结对共建，400余家企业参与乡村振兴、城乡帮困、基层治理等各项工作，50余家企业党组织与小区党支部结对共建，助力城市基层党建。

（三）以“内训外引”为手段，做好干部人才队伍建设。

一是党员干部教育培训更有效力。开展学习贯彻党的二十大精神专题学习活动。推动党的二十大精神进机关、进企业、进农村、进小区、进校园，组织全区各级党组织和全体党员干部收看党的二十大直播盛况，区委常委班子带头学习、研讨会议；按要求积极推进“6+N”系列主题活动，邀请广大党员干部撰写署名文章，谈对的理解、谈感想、谈体会，用二十大精神武装大脑指导实践。推动“干部能力提升年”活动走深走实。突出组织引领，将政治理论和专业知识学习作为提升年轻干部素质的第一任务，制定重点岗位、关键领域干部十大专业素养清单，精心设置培训班次和课程，实现干部订单式培养。截止目前，举办了专题讲座 54 期、案例讨论 23 期、贯彻落实“三高四新”战略专题研讨班 11 期。组建区委理论宣讲团，深入全区开展集中宣讲 23 场、微宣讲 490 场。开展业务能手评选活动，整合全区资源开展宣传推介，举办“能手讲堂”，发挥能手辐射带动作用，营造各领域“比学赶超”氛围。突出在重大项目、重大任务等一线岗位锻炼干部，选派 520 名机关干部参加进农村、进小区、进企业的“三进活动”，抽派千余名干部（含教师）下沉至街道（镇）参与疫情防控工作，让干部在难事、急事、复杂事的处理中不断蓄积干事创业能量，夯实担当作为、干事创业的基本功。通过提升活动，组织信息工作在全省县市区一级率先实现了突破，上稿中组部《组工参阅》刊物，得到中组部批示肯定；荷塘区“干部能力提升”工作在株洲市打造“三个高地”第三季度竞赛评比中荣获冠军。二是人才队伍更有创造力。围绕“人才强区”战略，以打造“一区两城”为主线，激发人才干事创业热情。开展“智汇株洲·幸福人才”系列主题活动，积极落实“月月有主题·常常有活动”要求，承办了株洲市 2022 年“走进制造名城·畅享幸福株洲”大学生暑期社会实践营

开营式等活动，让更多优秀青年人才了解株洲、爱上株洲、留在株洲。三是老干部服务和关工委工作更有动力。加强老干部的政治生活待遇保障，深入推进“一人一策”服务；创新服务方式，主动对接养老服务平台，通过政府购买的形式，精准细耕责任田。组织引导离退休干部发挥自身优势，成立志愿服务队，参与基层治理和疫情防控，为社会贡献余热。区关工委利用“周末课堂”“双减课堂”阵地，组织“五老”开展了基本看护和课业辅导、文化传承、才艺培养、红色教育、隔代教育等服务活动；开展精准帮扶。四是内部建设更有活力。开展“组工夜校”“晨读班”等各类业务学习、经验分享活动，促进组工干部在研中学、学中思、思中进；制定《中共株洲市荷塘区委组织部平时考核方案》，细化平时考核纪实细则，挂扣季度、年度考核评优评先，激励组工干部提升综合素质；以荷塘区党建研究会成立为契机，努力建设一支高素质、适应形势任务需要的组工队伍，提升组工干部党建研究工作水平，为加快“三高四新”战略落地、建设“一区两城”发挥智库作用。

（二）项目支出绩效情况

对应年初预算申报及年中预算调整的子项目分别描述绩效情况。
表述格式参考如下：

年初预算项目“机关工委、干部、党建、人才和党校经费 53 万元；老干和关心下一代工作专项经费 27 万元；区直机关工作经费、活动费用、年终福利慰问费 20 万元。”年中执行调增 20.18 万元，实际支出 120.18 万元，结余结转 0 万元。项目实施及绩效情况如下：

机关工委、干部、党建、人才和党校经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。项目全年预算

数为 53 万元，执行数为 53 万元，完成预算的 100.0%。项目绩效目标完成情况：通过有计划地培训，提高全区干部用马克思主义立场、观点、方法观察和处理问题的能力；提高学员的政治思想观念和科学文化水平，增强党性，进一步发挥先锋模范作用；保证党校其他工作顺利完成。进一步提高全区干部践行群众路线的意识；落实相关的人才补贴政策，为荷塘区的发展提供人才保障；着力落实组织力提升，完成省委、市委基层党建工作重点任务；扎实推进“在荷塘·红色领航”工程，加强基层党组织建设。

老干和关心下一代工作专项经费绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。项目全年预算数为 27 万元，执行数为 27 万元，完成预算的 100.0%。项目绩效目标完成情况：做好老干部的综合管理、来信来访和医疗保健工作；组织对离退休干部进行家访和慰问活动，及时了解、掌握离退休干部两项待遇落实情况。协调各有关部门做好关工委的日常工作，配合有关部门开展活动，调动和发挥老干部的积极性。制定老年教育工作计划，负责教学、教务安排，组织师资力量并实施。

区直机关工作经费、活动费用、年终福利慰问费绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。项目全年预算数为 20 万元，执行数为 20 万元，完成预算的 100.0%。项目绩效目标完成情况：按照区委、区政府工作要求，培养干部职工积极、健康、向上的生活情趣，创建文明和谐效率机关，指导好 17 个文体活动组各项活动开展。

为加强对选调生的培养管理，根据相关的人才补贴政策，追加选调生补助经费 20.18 万元。项目绩效目标完成情况：关爱到村任职选调

生，为荷塘区的发展提供人才保障，

四、存在的问题及下一步改进措施

部门预算编制时，因更完整、科学、细化，科室之间统一口径、公允分配，优化公共资源配置，共同提高公共财政的服务质量，促进公共财政效益的最大化。部门还需加强内部控制制度，严格按照预算来安排财政资金的使用，严控支出管理制度。资金到达本部门后，需控制、节约支出，不能造成公共财政的损失浪费、不能滋生腐化风气。必须建立完善的内部控制制度，才能较好的控制预算开支的量和度，做到财尽其用。

五、其他需要说明的情况

2022年绩效管理上取得了一定成绩，但仍有不足和问题：行政运作经费不均衡，精准扶贫、党建、工会补助等支出因没有预算占用行政运转经费。下一步将加强预算管理，合理安排预算支出计划，最大限度发挥财政资金使用效能。

附件：2022年度部门整体支出绩效自评表

附件

2022 年度部门整体支出绩效自评表

部门名称	中国共产党株洲市荷塘区委员会组织部									
资金情况 (万元)	年度资金总额	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分(分值×执行率)			
	合计	677.14	785.21	785.21	10	100%	10			
	其中：当年财政拨款	677.14	778.26							
	上年结转资金		6.95							
	其他资金									
年度总体目标	预期目标			实际完成情况						
	优化审批设置，简化办事流程，建立资料齐全完善干部个人信息，所有株洲党建在录的党员通过系统缴纳党费。			完善干部档案清淤工作以及风险等级分类工作，每个街道打造3-4个星级小区党支部，作为示范与引领。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标 (50分)	数量指标	优秀共产党员、党务	200个	100%	5	5			
			公务员年度考核优	180人	100%					
			党校调训次数	5次	100%					
		质量指标	各项工作按时按量	2022年1月-12月	2022年2月-12月	10	9			
		时效指标	工作经费	677.14万元	785.21万元	10	10			
		成本指标	工作完成时间	2022年1月-12月	2022年1月-12月	10	9			
	效益指标 (30分)	经济效益指标	提高干部素质，保障	无经济效益	有所增强	10	9			
		社会效益指标	形成良好的社会氛	长期	有所增强	10	9			
		生态效益指标	厉行节约	100%	有所提升	5	4			
		可持续影响指	厚植党的	长期	有所提升	5	5			
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	群众和干部满意度	100%	≥90%	10	9			
总分					100	92	等级：优			

备注：1. “执行率” = “全年执行数” / “全年预算数”；

2. 总分设置为100分，等级划分为：90分(含) — 100分为优，80分(含) — 90分为良，60分(含) — 80分为中，60分以下为差。