

2022 年度整体支出绩效自评报告

中共株洲市委组织部

2023 年 6 月

2022 年度中共株洲市委组织部 整体支出绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

（一）基本情况。

1.主要职能。

（1）负责研究和指导全市党组织建设以及党组织的设置原则、隶属关系和活动内容、工作方式等有关问题；研究、指导全市党员队伍建设，主管党员管理和发展工作，指导、协调党员教育工作；会同有关部门对县市区委和市委管理的企事业单位党委换届选举及单位党委（党组）民主生活会进行指导；组织开展党的建设理论研究。

（2）负责全市干部队伍建设的宏观管理，制订或参与制订全市组织、干部、人事工作的重要政策和制度；会同有关部门研究制订适应现代企业制度要求的国有企业领导班子和企业经营管理者队伍建设的政策和制度，提出加强宏观指导的意见和建议。

（3）负责市委管理的领导班子及其成员工作实绩的考核，提出县市区、市直部委办局和其他列入市委管理的领导班子调整、配备的意见和建议；负责市委管理的干部的考察、任免、工资、待遇、出国（境）、离（退）休审批手续的办理；承办市委

管理干部的调配、交流及转业军官安置工作；负责市级领导班子换届选举和届中调整的有关工作；承办省管干部的任免、工资、待遇、离（退）休呈报手续；负责全市科级干部的宏观管理；负责全市干部公开选拔工作宏观指导，承办副处级以上干部公开选拔的具体工作；负责干部援藏的有关工作；指导国家公务员制度的实施，负责全市党委、人大、政协、群众团体和民主党派等机关参照国家公务员制度管理的组织实施和宏观指导。组织落实培养选拔中青年干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部的有关工作。指导县市区、市直部委办局、大中型企业和事业单位领导班子的思想作风建设。

（4）研究制订全市组织管理信息系统建设规划，指导全市组织系统信息网络建设；负责全市干部人事档案、党内统计和干部统计工作的宏观指导。

（5）负责干部监督工作的指导和实施，负责全市组织工作和干部工作的督促检查，及时向中央组织部、省委组织部和市委反映重要情况，提出建议并对反映领导班子和领导干部的重要问题进行调查了解和督办；负责有关干部监督制度落实情况的督查和历史遗留问题的审查。

（6）负责制订全市干部教育培训规划，指导、协调、检查全市干部教育工作；组织市委管理的干部和一定层次的中青年干部以及组织（政工、人事）部门负责人的培训；负责上级调训干部的组织和协调。

60人，离休1人，退休13人）。实有在职人员比上年增加3人。

3.人员情况。2022年末本单位实有人数74人（其中：在职

本级决算。

从决算单位构成看，中共株洲市委组织部决算包括：部

中心、株洲市人才发展中心。

干部信息管理科、考核评价办公室、人才工作办公室、党员教育

干部教育科、干部监督科（举报中心、巡视巡察工作联络办公室）、

部四科、干部队伍建设规划办公室、公务员一科、公务员二科、

（市公开选拔领导干部工作办公室）、干部二科、干部三科、干

市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会办公室、干部一科

组织指导科）、党员管理科（市党代表大会代表联络工作办公室）、

研究室（政策法规科）、市委基层党建工作领导小组办公室（组

副处级单位）：办公室（新闻宣传办公室）、人事科（机关党委）、

2.机构情况。2022年本部门共有内设机构为20个（含2个

（10）承办市委和省委组织部交办的其他工作。

人事、机构编制工作。

（9）领导和管理市委老干部局，指导、管理和协调党校、

加强企业指导和培训，提高整体素质。

（8）负责指导全市组织（政工、人事）部门的自身建设，

有突出贡献专家的评选和管理工作，组织指导开展有关活动。

知识分子工作的政策；指导、协调、检查知识分子工作；负责市级

（7）调查了解知识分子工作情况，制订或参与制订有关知

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况：

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1652.87 万元，占总支出的 79.06%，其中：人员经费 1344.14 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、住房公积金、医疗费、退休费、生活补助、医疗费补助；公用经费 308.73 万元，主要包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、公务用车购置。

（二）项目支出情况：

2022 年度一般公共预算财政拨款项目支出 437.83 万元，占总支出 20.94%。（其中基本支出的业务性专项经费，不列入项目公开评价内）。包括党代表活动经费、组织和党建工作经费（含两新党建工作经费）、公务员管理工作经费、两新党建工作经费、党员教育培训经费、人才队伍建设专项经费、基层主职干部养老保险市级补助经费、城市小区党群服务站建设经费、选调生补助经费。

三、政府性基金预算支出情况

2022 年度本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

一是强化理论武装，凝心铸魂卓有成效。坚持“第一议题”制度，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神、党的十九届六中全会精神和《习近平谈治国理政》第四卷；组织全市9个县区、102个市直部门单位召开“提升‘政治三力’，迎接党的二十大”专题民主生活会，举办“喜迎二十大·动力党建红”短视频摄影大赛、“我们这十年”故事分享会等活动，为喜迎党的二十大胜利召开营造了浓厚氛围。在市委常委会的示范带动下，全市各级党组织和党员干部收听收看习党的二十大开幕会，并第一时间围绕习近平总书记所作的报告开展学习讨论，畅谈心得体会。把学习党的二十大精神纳入党支部“三会一课”、主题党日的重要内容，推动1.2万余个基层党组织、25.8万名党员开展学习研讨。在“一网一

好，全面完成绩效目标任务。
不断推动组织工作高质量发展，单位整体支出绩效目标实现较2022年我部在省委组织部精心指导和市委的坚强领导下，

(一) 整体支出绩效情况

六、资金使用及绩效情况（包含单位管理的公共专项）

社会保险基金预算安排的支出。
2022年度本单位没有社会保险基金预算收入，也没有使用

五、社会保险基金预算支出情况

国有资本经营预算安排的支出。
2022年度本单位没有国有资本经营预算收入，也没有使用

四、国有资本经营预算支出情况

微一刊”开通“聚焦二十大，奋进新征程”“热议党的二十大报告”等专栏，营造浓厚研学氛围。

二是服务中心大局，组织担当充分彰显。坚持以组织路线服务政治路线，为全面落实“三高四新”战略定位和使命任务提供坚强组织保障。直面疫情防控大战大考。面对突如其来的疫情，党员干部闻令而动、尽锐出战，市、区两级先后选派 6683 名干部下沉社区抗疫一线，1067 个小区党支部、1.1 万名楼栋长、2 万余名党员、志愿者主动投入疫情防控工作，在防疫一线成立 454 个临时党支部，党员先锋队、突击队 370 余支，设立党员示范岗 1600 多个，以“党旗红”引领“抗疫红”。深入开展“干部能力提升年”活动。围绕全面落实“三高四新”战略定位和使命任务，聚焦“培育制造名城、建设幸福株洲”奋斗目标，落实“八个十”举措，举办各类培训班、讲座、论坛 783 期，培训 7.5 万人次，干部能力素质得到明显提升。认真落实抓党建促乡村振兴。选优派强驻村工作队 425 支、1095 人，落实“万企兴村”行动，大力推进村级集体经济“消薄”集中攻坚，“薄弱村”全部摘帽清零，被《人民日报》推介。

三是推进动力党建，基层基础不断夯实。落实省委“1+5”文件精神，一体推进“实力乡村”“活力家园”“聚力两新”建设，筑牢基层战斗堡垒，去年市委书记抓基层党建述职获“好”等次。在农村，推进湘赣边乡村振兴示范带创建，打造 100 个示范村；开展换届“回头看”，补齐乡镇空编缺员 842 人、离职村（社区）干部

四是突出选贤任能，干部活力有效激发。聚焦“培育制造名城、建设幸福株洲”的奋斗目标，着力建设堪当时代重任的干部队伍。开展政治建设考察。完成对政法、教育、卫健、国企等重点行业系统和市委党校的政治建设考察，59名表现优秀的干部得到提拔重用。对101个单位开展“第一议题”制度调研，引导各级党委（党组）和领导干部不断提升“政治三力”。调优配强领导班子。慧泉书记带队开展县市区领导班子运行情况调研，动态掌握换届后领导班子运行的真实情况。认真落实好干部标准，今年以来市委常委会先后研究干部17批次590人。完成政府组成部门班子换届、高职院校党委集中换届和第十批援藏干部选派工作。大力培养年轻干部。实施“薪火工程”，开展年轻干部挂职大

领域基层党组织建设都有新的进步。

色物业”建设，打造10个示范项目。机关、国企、学校、医院等推介，曹慧泉书记署名文章在《党建研究》发表。全域推进“红关做法在《人民日报》《中国组织人事报》《湘组信息》等宣传职党员回“生活圈”服务，解决居民急难愁盼问题1.2万余个，有福株洲微信群1800余个，择优选聘1.1万名楼栋长，5.8万名在群服务站870个，组建幸福邻里志愿服务队1600余支、小区幸福治理“1+5”模式，组建1067个小区（网格）党支部，建成小区党课题清查整治，整治突出问题783个。在城市，探索党建引领小区务员，今年已启动事业编制岗位招聘工作；开展党务工作有关问240名；常态化从村（社区）书记中选拔乡镇领导干部、招录公

练兵和“六个一批”活动，首批选派 90 名优秀年轻干部在市直单位、乡镇、园区和企业上挂下派。自今年 4 月 11 日实行干部预审以来，共提拔“82 后”年轻干部 35 人，比重为 31.82%。从严加强干部监督。深入开展违规举债、虚假化债干部处理工作，对 12 名有关领导干部给予免职处理。扎实做好领导干部个人有关事项报告工作，查核一致率达 93.2%。畅通“12380”举报渠道，妥善处置涉组涉干信访问题，没有发生一起重大涉组涉干负面舆情。严格落实“凡提四必”要求，将毛发检测作为干部选拔任用的前置条件，及时终止 4 名处级干部的选任程序。认真抓好巡视整改，积极探索开展“未巡先改”，常态长效推进选人用人专项检查，严把选人用人程序。激励干部担当作为。用好用活职务职级并行政策，出台《关于乡镇空缺职级职数使用的意见》，有效激发公务员队伍活力。坚持“考人”与“考事”相结合，出台考评办法与细则，强化考核结果运用，做到奖惩分明。

五是实施人才引领，“第一资源”加快汇聚。全面落实中央、省委人才工作会议精神，连续 3 年上榜中国人才吸引力百强城市，服务军工人才举措得到王沪宁同志批示肯定。灵活引才用才，深入北京、长沙等地招聘，去年来共引进北大、人大等高校优秀人才 335 人；开展“智汇潇湘”2022 企业集中引才行动，帮助上百家企业引才近 2000 人。举办湘赣边乡村振兴人才集训营、大学生暑期实践营，组建科技专家服务团，引导人才向基层一线流动。真心敬才爱才，举办 520 首届青年人才集体婚礼，市委书记市长

年初预算项目党代表活动经费 56 万元，全年未发生预算调整，实际支出 56 万元，结余结转 0 万元。主要用于支持组织市党代表活动，促进党代表更好地发挥职能作用。为落实《中国共产党全国代表大会和县级以上地方各级代表大会代表任期制规定》《中国共产党株洲市代表大会代表任期制实施办法（试行）》文件要求，严格党代表资格管理、健全党代表履职平台、优化党代表工作机制，促使党代表更好发挥职能作用。全市各级党组织按照“三上三下”要求，层层推荐、反复酝酿，成功推选出我市 3 名二十大代表。16 名生产、工作一线省党代表参加集中培训，有效提高了党代表的代表意识和履职能力。全市组织召开党代表座谈会，

1. 党代表活动经费

（二）项目支出绩效情况

委政府支持人才发展职能，提升人才服务效能。

大所、大企业人才提供服务。成立株洲市人才发展集团，延展党高层次人才购房、子女入学、配偶就业等跨市服务，主动为大厂、库。升级人才服务，积极落实“新人才 30 条”，打通长株潭三地业负责人和 5 个贡献突出企业负责人直接纳入我市高层次人才 18 名经国家外专局批准的 A 类专家、39 名专精特新“小巨人”企举办全省首场高级职称评审专场，破四唯、重实绩，107 人获评；打破传统评审模式，由用人主体、院士举荐 30 名青年科技之星；早餐会，帮助企业解决困难 118 个，“早餐会”吃出了“发展味”。

结婚，院士送祝福，登顶湖南热搜榜首；举办 16 次制造名城

由市委书记曹慧泉主持，11名党代表畅谈新时代发展变化，展望二十大胜利召开，积极建言献策。15个市党代表组积极组织开展了调研视察等履职活动。专业技术人员、先进模范人物类代表于年底前走访慰问了困难党员群众。

2. 公务员管理工作经费

年初预算项目公务员管理工作经费148万元，全年未发生预算调整，实际支出113.12万元，结余结转34.88万元。主要用于全市公务员考录、公开遴选、公务员培训、行政奖励、工资福利等工作保障经费。完善公务员分类管理体系；按省里统一安排部署，完成年度公务员考录工作，公开遴选工作，公务员统计、工资统计工作，公务员日常业务工作；慰问困难公务员。2022年公务员实际招录304名，实际遴选43名，慰问困难公务员79名，组织公务员培训1次。

3. 两新党建工作经费

年初预算项目两新党建工作经费100万元，全年未发生预算调整，实际支出100万元，结余结转0万元。两新党建工作经费为长期项目，主要用途和内容是为市委两新工委办公室运转、新组建两新党组织规范化建设、市直综合（行业）党委、产业链党建工作提供经费保障等。2022年的绩效目标完成较好，资金使用比较到位，确保了党组织组建攻坚行动扎实开展，我市两新党组织新组建数量和组织覆盖率均在全省排名靠前。6个市直综合（行业）党委落实市委两新工委重点工作较为有力，2021年度

年初预算项目党员教育培训经费45万元,实际支出38.8694万元,结余结转6.1306万元。党员教育培训经费主要用于86名市级讲师授课师资费;扶持打造3个党员教育培训基地,28个党员教育培训现场教学点;举办党员教育重点培训班;采购制作

5.公共专项:党员教育培训经费

年初预算项目市人才发展专项经费拨付至部机关账号主要用于专家疗休养和领导联系专家两项固定人才活动经费、高层次人才vip出行经费、日常办公、组织事业单位集中引才活动经费等基础费用。2022年资金总额为200万元,实际支出191.8744万元,结余结转8.1256万元。经费坚持政策导向,以落实省委人才办考核要求和“人才30条”为主线,积极组织市领导联系服务专家活动,引导市场主体为人才提供优质服务,为人才提供优质服务,人才发展氛围浓厚。组织全市事业单位到北京、长沙集中引才,引进优秀青年人才168人,其中不乏北大、武大等双一流高校考生,获得用人单位高度认可。

4.年中追加:人才发展专项经费

述职评议评为“好”等次。产业链党组织架构得到调整优化,在13条新兴优势产业链上相继组建联合党委,各产业链开展“党建共建”“北斗下午茶”等活动,解决链上企业“急难愁盼”问题,成效比较明显。两新领域“标杆引领”计划得到落实,红色CEO课堂相继开展,“党建引领、助力千企”行动持续开展,两新党建工作水平全面提升,两新党建工作发展后劲不断增强。

党员教育片专业设备（台式和笔记本电脑各 1 台、航拍器 1 架、单反镜头 1 个、专业麦克风 1 套等）。党员教育培训专项资金使用效果明显，市级讲师 86 人中，有 8 人入库省级师资库，位居各市州前列；全市 31 个省市级党员教育培训基地和现场教学点布局合理、主题鲜明、各有侧重，教学效果明显提升；培训班坚持与时俱进、学以致用、精准施教，办学成效受到各级领导和培训学员充分肯定，圆满实现了预期目标；党员教育片制作水平得到提升，取得较好工作成效。2022 年年底受新冠肺炎疫情影响，培训师资费、党员教育教材费、新媒体资源建设费等支出没有及时拨付，被财政收回。2023 年，我们将继续严格按照相关规定执行今年的党员教育培训计划。

6.公共专项：人才队伍建设专项经费

年初预算项目市人才发展专项经费主要用于支持培养、引进和激励各类优秀人才围绕我市经济社会发展的战略部署和中心工作建功立业，贡献才智，2022 年资金总额为 3000 万元，实际支出 2841.8724 万元，结余结转 158.1276 万元。经费坚持政策导向，对接省芙蓉人才行动计划，以落实“人才 30 条”为主线，按照省、市人才政策规定的重点人才项目、人才活动和人才服务，合理安排资金使用情况；坚持产业导向，根据全市“3+3+2”产业体系布局，积极推动“双创精英人才计划”、高层次人才安家补贴、“重点人才贡献奖励”等项目，补助双创精英人才 570 万元，青年科技之星 150 万元，保障新引进高层次人才安家待遇，为高层次

年初预算项目选调生补助经费专项资金，年初预算 338.453

9.公共专项：选调生补助经费

市之家、有温度的基层之家，让群众真实感受到党始终在身边。把“红色堡垒”建到群众家门口，努力打造好居民身边有党性的城“共建共治共享”机制，在全市打造各类小区党群服务站 500 个，坚持“六有六配”标准，突出“党味”“家味”“趣味”建设，建立健全“的小区党群服务站建设理念，通过盘活小区现有资源空间，方案》等文件，确立“盘活资源、因地制宜、务实管用、共建共模式的实施方案》《关于全域一体推进党建引领邻里共治的实施效情况如下：先后出台《关于全域推行党建引领小区治理“1+5”500 万元，实际支出 500 万元，结余结转 0 万元。项目实施及绩年初预算项目城市小区党群服务站建设专项资金，年初预算

8.公共专项：城市小区党群服务站建设经费

充分调动了工作积极性，持续激发了基层干部干事创业的热情。较好，所有补助资金及时拨付县市区，有效保障了基层干部待遇，总额为 80 万元，实际支出 63.64 万元。2022 年的绩效目标完成持对在任村（社区）主职购买养老保险给予补贴，2022 年资金年初预算项目基层主职干部养老保险市级补助主要用于支

7.公共专项：基层主职干部养老保险市级补助

力百强城市，株洲市排第 58 位。搭建人才平台，人才发展生态越来越好。2022 年全国人才吸引人才发放安家补贴 249 万元，兑现人才贡献奖励 494.8761 万元。

万元，实际支出 328.953 万元，结余结转 9.5 万元。2022 年初选调生经费预算主要包括选调生生活补助和工作补助部分，因 2022 届选调生为下半年招录，故年初根据预计招收 80 人（0.5 万元/人）共 40 万元的配套资金进行安排。到 2023 年 8 月，株洲实际招收 2022 届选调生 61 人，所需配套资金为 30.5 万元，故年底产生 9.5 万元结余。下一步我办将严格执行预算管理要求，积极对接省委组织部干部规划办，精准研判每年选调生招收人数，尽可能减少产生资金结余。

七、存在的问题及原因分析

2022 年，部机关办公室进一步加强财务管理，经费支出更加规范，但是由于公务员招录需求与考生自主选择存在差距、受疫情影响部分党课培训班规模缩减等客观原因，导致预算执行与绩效目标不可避免地存在细微偏差。此外，对照会计基础工作规范化规定的要求，我部绩效管理也还存在一定差距，如：预算编制工作有待细化、预算的合理性和执行力度还需加强、项目资金支出进度分配不均等。

八、下一步改进措施

针对薄弱环节，下一步，办公室将重点在以下三个方面着力：一是着力加强预算编制管理，科学规划预算编制工作，进一步提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性；二是着力加强资金使用管理，在费用报账支付时，严格按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现

象的发生；三是着力加强项目支出调度，加强项目开展事前事中事后的跟踪和支出进度的控制，开展项目绩效评价，科学、合理安排支出项目。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况其他需要

说明的情况

无。

附件：

1. 2022 年度部门整体支出绩效评价基础数据表
2. 2022 年度部门整体支出绩效自评表
3. 2022 年度项目支出绩效自评表

附件 1

2022 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况(人)	编制数		2022 年实际在职人数		控制率	
	88		60		68.1%	
经费控制情况(万元)	2021 年决算数		2022 年预算数		2022 年决算数	
三公经费	46.87		34		51.74	
1.公务用车购置和维护经费	43.57		24		50.10	
其中:公车购置	19.57		0		26.10	
公车运行维护	24		24		24	
2.出国经费	0		5		0	
3.公务接待	3.3		5		1.64	
项目支出:	563.36		304		437.83	
1.业务工作经费	335.66		304		245.36	
2.运行维护经费	0		0		0	
3.市级公共专项	227.7		0		0	
其中:人才发展专项经费	227.7		0		194.23	
公用经费	272.69		321.83		308.73	
其中:办公经费	176.63		186.9		194.23	
水费、电费、差旅费	17.07		25		32.97	
会议费、培训费	3.62		6		3.2	
政府采购金额	——		189.92		320.9	
部门基本支出预算调整	——				55.7	
楼堂馆所控制情况 (2022 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概 算控制 率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	为确保厉行节约工作扎实有效开展,各科室负责人给干部职工工作出表率,制定了节约型机关工作方案,明确了责任分工、牵头科室职能职责,形成了一级抓一级,层层抓落实的工作机制。					

说明:“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况,“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人:曾鸣 填报日期:2023 年 6 月 联系电话:28680219 单位负责人签字:

2022年度项目支出绩效自评表

项目支出名称		党代表活动经费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金 (万元)	56	年初 预算数	全年 预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	56	56	56	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	56	56					
	上年结转资金							
	其他资金							
年度 总体目标		预期目标			实际完成情况			
		落实《中国共产党株洲市代表大会代表任期制实施办法（试行）》文件要求，严格党代表资格管理，健全党代表履职平台、优化党代表工作机制，促使党代表更好发挥履职作用。			全市各级党组织按照“三上三下”要求，层层推荐、反复酝酿，成功推选出我市3名二十大代表。16名生产、工作一线省党代表参加集中培训，有效提高了党代表的代表意识和履职能力。全市组织召开党代表座谈会，由市委书记曹慧泉主持，11名党代表畅谈新时代发展变化，展望二十大胜利召开，积极建言献策。15个市党代表组积极组织开展了调研视察等履职活动。专业技术人员、先进模范人物类代表于年底前走访慰问了困难党员群众。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	支持市党代表组的党代表开展履职活动	15个党代表组	15个党代表组	20	20	
			组织每名市党代表进工作室走访困难党员群众次数	1次以上	1次以上	15	15	
		成本指标	党代表组工作经费	1000元/人	1000元/人	15	15	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	创建示范党代表工作室	3-5个	3	10	10	
		社会效益指标	形成市党代表关于社会民生类问题的提案数量	1个以上	2个	5	5	
		生态效益指标	形成市党代表关于生态环境类问题的提案数量	1个以上	2个	5	5	
		可持续影响指标	开展党代表培训次数	1次以上	1次以上	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象 满意度 指标	每名市党代表参加党代表活动次数	1次以上	1次	5	5	
			党代表工作的社会满意度	95%以上	95%以上	5	5	
总分					100	90	等级：优	

填表人：曹鸣

填报日期：2023年6月

联系电话：28680208

单位负责人签字：

2022年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	公务员管理工作经费							
主管部门	市委组织部				实施单位	市委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	148	148	113.12	10	0.8	8	
	其中：当年财政拨款	148	148					
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	为全市公务员考录、公开遴选、公务员培训、行政奖励、工资福利等工作保障经费。			完善公务员分类管理体系；按省里统一安排部署，完成年度公务员考录工作，公开遴选工作，公务员统计、工资统计工作，公务员日常业务工作；慰问困难公务员。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	招录公务员计划	322名	304名	10	10	招录需求及考生自主选择结果
			遴选公务员计划	58名	43名	5	5	遴选需求及考生自主选择结果
			慰问困难公务员人数	79名	79名	5	5	
		质量指标	公务员考录事故率	无	无	5	5	
			公务员考录投诉率	无	无	5	5	
			组织公务员培训	1次	1次	5	5	
		时效指标	完成时限	2022年度	2022年度	5	5	
		成本指标	招录公务员成本	2500元/人	2500元/人	5	5	
			慰问困难公务员标准	1000-4000元/人	1000-4000元/人	5	5	
	社会效益指标	社会效益指标	社会公众通过公务员考试实现就业	有效	有效	6	6	
			保障公务员相关制度全面实施	有效	有效	6	6	
			公务员考录效果	公开、公平、公正	公开、公平、公正	6	6	
		可持续影响指标	激励和保障公务员奋力担当作为	有效	有效	6	6	
			公务员队伍素质	不断提高	不断提高	6	6	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	公务员队伍满意度	95%以上	95%以上	10	10	
总分						100	100	等级：优

填表人：曾鸣

填报日期：2023年6月

联系电话：28680208

单位负责人签字：

2022年度项目支出绩效自评表

项目支出名称		两新党建工作经费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金 (万元)	100万元	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	100	100	100	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	100	100					
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	落实中央、省委、市委关于加强两新党建、大力推进产业链党建工作要求，提升工作质量，确保两新党建工作在全省有影响、有地位。			为落实株办[2017]24号文件《关于加强非公有制经济组织和社会组织党建工作的实施办法》的要求，进一步加强党的领导，扩大两新组织“两个覆盖”（党的组织和党的工作覆盖），加强市委两新工委直管党组织书记的待遇保障；落实株组[2020]51号文件《株洲市产业链企业联合党委工作规则》，推动产业链党建工作不断深入，确保两新党建工作高质量发展，为全市税收、劳动力就业、社会稳定作出更大贡献。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (60分)	数量指标	支持新组建的两新党组织规范化建设	9个	9个	20	20	
		数量指标	支持落实市委两新工委重点工作较为有利的市直综合（行业）党	6个	6个	15	15	
		数量指标	支持推动产业链党建工作的联合党委个数	5个	5个	10	10	
		数量指标	支持打造省级标杆个数	1个	1个	10	10	
		数量指标	支持开展党建宣讲	1个	1个	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	两新党建工作质量，推动两新组织高质量发展	有效	有效	10	10	
		社会效益指标	组织两新党组织开展红色CEO课堂活动次数	2次以上	2次以上	10	10	
		可持续影响指标	促进非公有制经济健康持续发展	有效	有效	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	两新组织满意度	95%以上	95%以上	10	10	
	总分					100	100	等级：优

填表人：曾鸣

填报日期：2023年6月

联系电话：28680208

单位负责人签字：

2022年度项目支出绩效自评表

项目支出名称		市人才发展专项资金						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	200	200		191.8744	10	95.94%	95.94
	其中：当年财政拨款	200	200					
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	以“人才30条”为抓手，大力实施新时代人才强市战略，为“培育制造名城、建设幸福株洲”提供人才引领力。				深入贯彻学习党的二十大精神，聚焦“三高四新”战略定位和使命任务，株洲进入全国制造业城市前40强，连续3年上榜中国人才吸引力前70强。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	事业单位集中引才招才人数	160人	168人	10	10	
		成本指标	高层次人才机场出行VIP服务经费	29.8万元	29.8万元	20	20	
			县市区配套核查经费	8万元	8万元	20	20	
			春节走访慰问专家经费	22.2万元	22.2万元	20	20	
		社会效益指标	人才服务信息化水平	不断提高	人才信息化平台已搭建完成	10	10	
			人才政策覆盖面	不断全面	编辑完成“新人才30条”配套细则	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	专家人才满意度	95%以上	全市主动服务军工一线人才有关做法获中央领导肯定批示	10	10	
	总分						100	100

