

# 2022 年度部门整体支出绩效自评报告

中共株洲市委政策研究室

# 2022 年度部门整体支出绩效自评报告

## 一、部门基本情况

中共株洲市委政策研究室是为市委决策服务，开展综合性调研和提供信息咨询服务的的市委工作部门。

### （一）部门主要职能职责

1. 根据市委的指示，起草、组织有关力量共同起草和修改市委领导同志的报告、讲话和其他文稿；起草、参与起草和修改市委的重要文稿。

2. 根据市委的意图和部署，组织力量对全市战略布局落实情况调查研究，提出意见和建议，供市委决策参考，并进行决策后的跟踪调查，为促进政策落实和完善决策服务。

3. 负责市委机关刊物《株洲工作》的编辑工作，收集整理国内外及省市内外重要信息资料，对经济、政治、社会、文化、生态文明等方面的重要问题进行分析和预测，及时将有关资料和研究结果提供给市委领导参阅。

4. 组织开展全面深化改革重大问题的政策研究，向市委深改委提出中长期改革规划建议，负责对全市全面深化改革工作的统筹协调，承担市委深改委具体工作。

5. 根据市委指示，负责市委重大课题研究的协调服务、委托招标和成果评审工作；负责收集整理专家委员提供的意见和建议，召集有关专家开展重大课题咨询工作，供市委领导决策参考；做好专家的组织、联络、协调服务工作。

6. 完成市委、市委深改委和市委决咨委交办的其他事项。

## （二）机构设置情况

中共株洲市委政策研究室是市委主管的正处级行政机关，2022 年，我室共设 7 个科室，分别为：综合科、调研科、信息科、改革科、督察科、经济科、社会科，另设机关党支部（人事科）。

## （三）人员编制情况

2022 年末，我室实有在职人员 25 人，退休人员 8 人；车辆 2 台。

# 二、一般公共预算收支情况

## （一）2022 年部门预算情况

2022 年我室一般公共预算财政拨款收入年初预算数为 780.39 万元，其中：一般公共预算财政拨款 780.39 万元。支出预算数为 780.39 万元。其中：一般公共服务支出 687.80 万元，社会保障和就业支出 46.30 万元，卫生健康支出 15.67 万元，住房保障支出 30.62 万元。

## （二）2022 年部门决算情况

2022 年我室一般公共预算财政拨款收入决算数为 991.63 万元，其中：一般公共预算财政拨款 991.63 万元。支出决算数 991.63 万元，其中：一般公共服务支出 843.20 万元，社会保障和就业支出 56.88 万元，卫生健康支出 56.70 万元，住房保障支出 34.85 万元。

### （三）“三公”经费情况

2022 年“三公”经费预算数为 13 万元，实际支出 6.66 万元。其中：因公出国（境）费 0 万元，公务用车购置及运行维护费 5.43 万元，公务接待费 1.23 万元。

以上预决算及“三公”经费相关信息，因单位无单独门户网站，已按规定在财政网站予以公开。

### （二）2022 年支出分类情况

2022 年我室合理使用预算资金，围绕工作职能职责及整体绩效目标，圆满完成了各项工作任务。

1. 基本支出。基本支出系保障我室机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于在职和离退休人员基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、维修（护）费等日常公用经费。2022 年我室基本支出为 991.63 万元，其中人员经费 584.80 万元，日常公用经费 406.82 万元。

2. 项目支出。无

## 三、部门整体工作绩效情况

2022 年，在市委的坚强领导下，市委政策研究室在人员非常少、任务非常重、挑战非常大的情况下，紧紧围绕全市中心工作，认真履职尽责，圆满完成各项目标任务。现将有关情况报告如下：

**一、政治方向坚定明确。**始终把政治建设摆在首位，把准政治方向，夯实政治根基，自觉地用实际行动捍卫“两个确

立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，做到思想上紧跟紧随、政治上忠诚可靠、行动上坚定坚决。一是深学悟透新思想。推动“第一议题”学习常态化长效化，通过各种会议等载体深入学习党的二十大精神和习近平总书记考察湖南重要讲话重要指示批示精神，真正把学习成果体现在推动工作的开展上。二是旗帜鲜明讲政治。自觉同党中央、省市各项决策部署对标对表，把旗帜鲜明讲政治与开展业务工作结合起来。三是学以致用提素养。围绕当前社会热点难点等开展学习，及时补齐短板、优化知识结构不断拓宽深化全室干部思维。

**二、政务服务优质高效。**严格按照慧泉书记提出的“写小不写大、写我不写人、写实不写虚、写近不写远”和英杰秘书长提出的“观点鲜明、条理分明、有根有据、有声有色”工作要求，坚持“工作模块化、管理扁平化”，推行“1357”工作法，文稿内容既强调政治性、理论性、实践性，又突出政治逻辑、历史逻辑、现实逻辑，灵活把握“两个应用场景”，做到“两个结合”。一是文稿起草量质齐升。共起草领导讲话稿 140 余篇，得到了市委领导的充分肯定。二是参谋辅政务实有力。统筹组织市级领导“五个一”调研活动，形成了一批有份量、有价值的调研成果。三是署名文章传递精彩。准确把握领导思维脉络，起草了一系列署名文章，并在中央、省级等刊物发表，讲好株洲故事、传递株洲精彩。

**三、深化改革推进有力。**坚持“项目化、可量化、制度化、

品牌化”路径，确保改革有形有感有效。一是当好改革参谋助手。筹备召开市委深改委会议3次，审议通过了重大改革方案12个，编辑改革简报10期，改革专报5期、通报3期，谋划铺排149项改革任务，有效解决了一批体制机制障碍和群众急难愁盼问题。二是当好改革落实监工。聚焦核心园区创新、现行劳务派遣机制、财政人员供养等核心问题，调研起草了《关于依托核心园区建立高校—园区—政府—资本多方协作机制和平台的思考建议》等调研报告。按照“4+1”督察考核机制，对园区管理体制改革等开展专项督察，做到了重点改革任务贴身紧逼、压茬推进。三是当好改革宣传旗手。在全省创新开展了全市改革案例大讨论暨成果发布会，得到了省委改革办好评；《荷塘区“友帮邻”走出农村养老服务新路子》入选民政部、财政部联合推选“全国居家和社区养老服务改革试点工作优秀案例”；打造“三个高地”、荷塘区探索校园足球“三全”教育模式得到省委改革办推介。

**四、财经工作统筹有序。**聚焦全市经济领域重大问题，抓统筹、建机制、促落实，助推全市经济社会平稳健康发展。一是做好经济参谋分析。围绕经济社会热点问题，分析研判全市经济社会发展形势，起草了《财经专报》6期，《市本级重大新批投资项目、经营性及财政性资金支出情况月报》10期，提出了一批有分量、有价值的对策建议。二是扎实开展课题调研。组织开展中车株洲人才流失问题、减税降费工作、B保中心运行情况、全市经济短板指标等调研，获得市

委领导肯定批示。三是夯实基础建章立制。完善了市委财经委员会重大经济社会政策和重大项目协调委员会、重大规划协调委员会、重大课题咨询委员会相关职能，加强财经资料收集归档，建立长效机制，使制度更加规范具体、切实可行。

**五、决策咨询支撑有力。**立足全市大局，在重大决策的谋划、研究和论证上，继续发挥好市委参谋智囊作用。一是精选题。拟定市委重大调研课题计划，充分征求有关单位和专家意见建议，报市委审定后，确定《株洲市在长株潭都市圈建设中的战略定位及发展思路研究》《株洲发挥“厂所结合”优势培育“专精特新”产业生态研究》等 5 个重大研究课题。二是优对接。每个课题邀请 1 名专家牵头、若干名专家参与研究，同时，根据实际需要，协调每个课题组明确 1 名总执笔人和联络员，并为每个课题安排 1 个市直服务责任单位，跟踪服务、了解掌握课题研究进度。三是求实效。年底对重大调研课题研究报告进行了修改整理并编纂成册，分送市级领导和各有关部门，为市委、市政府提供更为广阔的决策视野、更加专业的决策选择。

**六、信息辅政作用加强。**围绕市委中心工作，及时精准分类做好信息服务。一是高质量办好市委党刊《株洲工作》。按照“一期一主题、一主题成系统”的思路，组织召开县市区信息工作会议，不断扩宽文稿来源，提升文稿质量，编辑《株洲工作》6 期。《株洲工作》获评全国城市优秀党刊。二是及时做好信息案例上报。对中央、省委及省内各市州主要领

导活动及上级重大政策出台等信息及时收集整理上报。牵头组织乡村振兴典型案例征集报送工作，精心研究筛选 23 篇典型案例上报省委政研室，推荐《以“数字公安”助力幸福株洲建设》《让大数据在推进基层治理现代化中大显身手》两篇信息化建设优秀案例到中央党校。

**七、机关党建全面提升。**系统谋划、全面推进机关党建工作，提升质量和水平。一是创建清廉机关。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严格落实“一岗双责”职责，对纪律作风方面的苗头性、倾向性问题坚持早提醒、早防范、早查纠。二是严格组织生活。认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主集中制、民主评议党员、谈心谈话等制度。组织召开室务会 7 次，民主生活会、组织生活会、民主评议党员各 1 次。三是激发干部活力。以“干部能力提升年”活动为契机，选派 6 人次参加党的二十大轮训研讨班、市委党校县干班、中青班和科干班学习。积极做好干部的培养和使用，有序推进干部职级晋升和交流调动。班子成员既有分工又有合作，相互支持、协调共事，形成了团结奋进的局面。

## **四、存在的不足及下一步改进措施**

### **（一）不足的方面**

一是受疫情影响，部分项目启动较晚，实施周期相对压缩，导致项目验收晚，预算执行进度偏慢。

二是全面绩效责任约束作用不强，绩效结果与预算安排



和政策调整挂钩的硬约束机制需进一步强化。

三是由于预算绩效管理理念固于传统，预算支出和产出成果的指标体系设置还不够科学合理。

## （二）下一步改进措施

一是通过定期对项目实施和预算执行情况进行梳理，及时掌握项目进度，督促项目实施单位早启动、早实施，将预算资金管理贯穿于项目实施全过程中。

二是优化项目执行的具体方案，将不可控因素纳入规划视野，提升项目实施合理性，提升工作效率和财政资金使用效益。

## 五、其他需要说明的情况

（无）

中共株洲市委政策研究室

2023年6月5日

## 附件 1-1

2022 年度部门整体支出绩效自评表

部门名称	中共株洲市委政策研究室						
资金情况 (万元)	年度资金总额	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分 (分值×执行率)
	合计	780.39	780.39	991.63	10	127%	10
	其中：当年财政拨款	780.39	780.39				
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>1.开展政务服务，高质量完成市委领导交办的各类文稿写作及相关调研，提出意见和建议，供市委决策参考。</p> <p>2.保质保量完成市委全会等全市性会议讲话及市委主要领导的署名文章。</p> <p>3.及时掌握中央、省重大政策动态、搜集外地与本地先进做法经验，编辑《株洲工作》、《改革简报》、《财经专报》等，为领导提供信息服务。</p> <p>4.统筹协调全市全面深化改革工作；做好市委深改委会议筹备、服务工作；根据深改委部署开展第三方评估工作。</p> <p>5.统筹完成全市性重大课题调研，供领导决策参考。</p> <p>6.加强全市改革督察工作推进，完善常态化督察机制；定期、不定期开展改革督察工作。</p> <p>7.统筹协调全市财经工作；组织开展全市经济社会发展重大问题的调研研究，分析研判经济社会发展形势，提出经济工作思路和举措。</p> <p>8.完成市委财经委员会会议等相关工作；协调做好全市县市区财经工作绩效评估。</p>			均已完成			

年度绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产出 指标	产出数量	高质量完成市委领导交办的各类讲话稿	≥70 篇	140 余篇	10	10	
			组织开展全市性重大问题调查研究，完成调研报告、市委主要领导署名文章	≥10 篇	24 篇	5	5	
			编辑《株洲工作》、《改革简报》、《财经专报》、《督查专报》、《督查通报》等	≥30 期	31 期	5	5	
		产出质量	围绕市委中心部署，统筹协调召开市委深改委会议，根据深改委部署开展第三方评估工作	≥3 次	3 次	10	10	
			撰写文稿、编辑相关信息资料，领导批示圈阅次数	≥30 次	52 次	5	5	
			围绕市委中心部署，统筹协调召开市委深改委或深改办会议，市委财经委或财经办会议、全市经济形势分析会、全市高质量发展指标协调会等	≥5 次	15 次	10	10	
		产出时效	围绕全市中心工作，紧贴市委主要领导思路，完成好本职工作	100%	按时高效完成职能工作	5	5	

			临时性任务完成情况(坚持马上就办,争取第一时间完成相关领导交办任务)	100%	按时完成领导交办任务	5	5	
		产出成本	年初预算一般性支出压减率	较上年压减10%	压减 13.27%	5	4	
			一般性支出较上年节支情况	较上年节支5%	节支 5.73%	5	4	
	效益指标	经济效益	为市委市政府提供全市政策研究与决策咨询,高质量满足市委决策参谋需要,高质量服务全市建设	100%	全面完成	5	5	
			重点支出费用占业务办公费用支出比重	75%	89.51%	5	5	
		社会效益	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以学习党的二十大精神等为重点,深入落实习近平总书记对湖南工作系列重要讲话指示精神,坚持稳中求进,深入推进学习教育,抓好自身建设	按要求完成	按要求全部完成			
			围绕市委、市政府战略决策和重大工作部署,组织起草全市性重要政策性文件	≥2 个	5 个	5	5	
			部门预决算公开率	100%	均在财政网站公开	5	5	
		可持续影响	按照市委的决策部署,服务中心、优质高效完成工作任务,意见建议被采纳次数	≥5 次	6 次	5	5	

			按照八项规定,坚持厉行节约等一系列有关管理措施执行、落实情况,严格执行规章制度	100%	“三公”经费压减为预算的 51%	5	5	
		社会公众及服务对象满意度	市委主要领导满意率、相关部门满意率、基层和群众满意率	均在 90%以上	全市绩效评估中,被评为一类单位	5	5	
总 分						100		

备注: 1. “执行率” = “全年执行数” / “全年预算数” ;

2.总分设置为 100 分, 等级划分为: 90 分 (含) —100 分为优, 80 分 (含) —90 分为良, 60 分 (含) —80 分为中, 60 分以下为差。