

2022 年度部门 株洲市人力资源服务中心整体支出 绩效自评报告

部门（单位）名称：（盖章）

年 月 日



2022 年度株洲市人力资源服务中心 整体支出绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

（一）基本情况

市人力资源服务中心属株洲市人社局副处级二级机构，是全额拨款一类事业单位，2013 年 3 月由原株洲市人才服务中心和职业介绍服务中心合并，更名为株洲市人力资源服务中心。在编人员 32 人，签订无固定期限合同人员 3 人，劳务派遣人员 4 人，公益性岗位 3 人，退休人员 7 人，共计 49 人。中心内设有六个科室分别是：综合科、市场科、人力资源事务代理服务科、职业指导科、流动人才管理科和创新创业指导科。

（二）主要工作职责

人力资源服务中心主要工作职责是：（1）贯彻执行国家、省、市有关人力资源和社会保障工作的法律、法规和方针、政策。（2）受市人力资源和社会保障行政部门授权委托，配合做好全市人力资源市场和人力资源服务机构的业务指导和服务工作。（3）负责大中专毕业生、下岗失业人员、城镇灵活就业人员及进城务工人员的职业指导工作。（4）负责单位和个人人事代理及劳动保障事务代理；受理各类用人单位用工信息登记、用工申报和用工信息的收集、整理、录入、审核、发布等工作。（5）为用人单位和求

职者提供政策、信息咨询服务；开展求职登记、职业指导、职业能力评估、职业分析与评价等工作。(6)组织和承办各类人才交流招聘会。(7)负责全市人力市场、人力资源市场信息化建设工作。(8)承担市人民政府及市人力资源和社会保障局交办的其他事项。

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出情况

2022 年株洲市人力资源服务中心基本支出 678.30 万元，其中人员经费支出 578.53 万元，公用经费支出 99.77 万元。

(二) 项目支出情况

2022 年株洲市人力资源服务中心项目支出 284.62 万元，其中就业创业服务补贴项目 232.90 万元，公益性岗位补贴项目支出 12.09 万元，其他社会保障和就业支出项目 39.63 万元。

三、政府性基金预算支出情况

无。

四、国有资本经营预算支出情况

无。

五、社会保险基金预算支出情况

无。

六、资金使用及绩效情况（包含单位管理的公共专项）

(一) 整体支出绩效情况

1. 服务重点群体就业成效显著

(1) 1-12 月，全市人力资源服务机构不断搭建平台，做好服务企业用工文章，举办各类招聘会 325 场，进入市场的用工企业达 8764 家次，累计提供岗位 29.25 万个次，入场求职 17.59 万人次，初步达成就业意向 4.58 万人次。

(2) 以“湘就业”微信 APP、“株洲人社”公众号、“株洲市政府公共就业服务平台”等省、市平台为载体，走访辖区内企业，结合网络招聘服务平台登记情况，切实掌握辖区企业的用工情况和招聘需求，着力保障重点企业用工。并为有需求的企业提供劳动用工政策咨询、市场工资指导价位、劳动合同示范文本等服务，引导企业依法用工；向中小微企业宣传推荐招用毕业年度高校毕业生一次性吸纳就业补贴政策，推动政策落实。

(3) 通过各种媒体、各类渠道扎实做好活动的宣传，提前发布活动预告及活动安排，营造良好的舆论氛围。梳理支持企业稳定和扩大就业政策清单、支持重点群体就业创业政策清单，通过官网官微发布、集中宣讲、发放政策手册等多种方式向重点企业、重点群体进行广泛宣传。对符合条件的重点企业、劳动者，通过电话咨询、网络登记、上门宣讲等方式推动各项就业政策落实。

2. 流动党员教育管理规范有序

(1) 创新流动党员管理方式建立“三级联系制度”齐抓共管。科室在中心党委的指导下建立由中心党委委员联系网络党支

部、支部书记联系支委委员、支委委员联系党员的“三级联系制度”，进一步理顺流动党员管理责任清单，网络党支部党员的流入地、流出地、联系方式等基本要素得到及时更新。

(2) 拓展流动支部学教管理多样化。注重结合工作设计主题，每月充分利用微信、微博、学习强国、红星云平台等载体，开展多样性学习。今年流动人才管理科创新开展“一季三主题”活动，即每季度要求流动党支部组织观看一场红色电影，每个季度线上交流一次心得体会，每个季度寄送一次“红色快递”，通过同步交流与管理，各流动党支部凝聚力进一步增强，截止12月份，各流动党支部组织观看电影场次10余次，流动党员撰写心得体会60余篇，寄送党员笔记本、党员纪念品、党建学习读物370余册。

(3) 流动党员日常管理制度严格规范。与各网络党支部建立微信、电话、QQ、邮件、网站等多渠道联系反馈方式，坚持月考评、年度民主测评及年度综合考评相结合原则，加大对各网络支部书记的考核登记，按照管理责任清单打分进行层级量化。年初，按时按质组织召开了2021年度12个网络党支部组织生活会及党员民主评议工作。

3. 流动人员人事档案管理服务水平进一步提升

(1) 建立流动人员人事档案基础信息库工作已完成。2022年，中心对建立全市流动人员人事档案基础信息数据库，构建“一点存档、多点服务”的人事档案服务体系，中心进行专门研究部

署进行提早谋划，安排专人认真做好流动人员人事档案基础信息库工作。截止 2022 年 12 月，市人力资源服务中心已将保管的 1.78 万份流动人员人事档案基础信息及时录入省流动人员人事档案管理服务一体化平台，档案基础信息与省平台进行了对接。

(2) 档案信息化进度不断加快。截止 12 月预计新增流动人员人事档案入库目标 650 份，实际收到新增流动人员人事档案 796 份，已完成流动人员人事档案数字化 3658 份（含 2021 年度新增），实现了省厅下达的新增档案数字化率 100%的目标。同时指导各县（市、区）加快完成档案数字化。

(3) 2022 年受理各类职称申报 400 余人次，圆满完成 2022 年度职称申报工作。市民中心档案在库 2.35 万份，窗口受理各类退休申报 1200 余人次。

(二) 项目支出绩效情况

1. 就业创业服务补贴项目

项目支出 232.90 万元，主要用于人力资源市场招聘、株洲市政府公共就业平台宣传推广及就业岗位归集平台升级。

(1) 1-12 月，全市人力资源服务机构不断搭建平台，做好服务企业用工文章，举办各类招聘会 325 场，进入市场的用工企业达 8764 家次，累计提供岗位 29.25 万个次，入场求职 17.59 万人次，初步达成就业意向 4.58 万人次。

以“积极通过线上平台开展专场网络招聘活动，并结合疫情

防控要求有序组织线下招聘活动，为各类用人单位企业招聘和离校未就业高校毕业生、退役军人等重点群体求职提供集中服务。全市先后在高铁西站、市人力资源市场（市人才市场）、石峰区、天元区、渌口镇等人流量较大的广场、乡镇、社区，在充分做好日常疫情防控的条件下，举办了第六届“春风行动·百企万岗”“迎老乡、回故乡、创三湘”专场、先进轨道交通和装备制造业专场、航空航天和装备制造业产业专场等。

4月22日、5月27日两场主要面向高校毕业生的“智汇潇湘·才聚株洲”株洲市2022年先进制造业线上专场招聘会在株洲市政府公共就业服务平台举行。发布岗位信息企业105家（其中专精特新小巨人企业72家），直播企业43家。参与的企业除了包括中国航发南方公司、中车研究所、株硬集团等国有大型企业之外，也不乏有中晟全肽、千金药业等本土优质民营企业。两场线上招聘直播活动，获得全国浏览量50万+，直播在线收到简历近五千份，为企业引进人才839人。

金秋招聘月、大中城市联合招聘活动，从9月起陆续前往桂林电子科技大学、南昌大学、东华理工大学、贵州大学、贵州师范举办“智汇潇湘·才聚株洲”引才系列活动。10月26日至27日，株洲企业与南昌大学、东华理工大学相关学院签署战略合作

协议。南昌大学招聘会收到研究生 134 份、本科 36 份共计 170 份。东华理工大学收到研究生 96 份、本科 211 份，共计 307 份。

(2) “湘就业”微信 APP、“株洲人社”公众号、“株洲市政府公共就业服务平台”等省、市平台为载体，走访辖区内企业，结合网络招聘服务平台登记情况，切实掌握辖区企业的用工情况和招聘需求，着力保障重点企业用工。并为有需求的企业提供劳动用工政策咨询、市场工资指导价位、劳动合同示范文本等服务，引导企业依法用工；向中小微企业宣传推荐招用毕业年度高校毕业生一次性吸纳就业补贴政策，推动政策落实。

(3) 通过各种媒体、各类渠道扎实做好活动的宣传，提前发布活动预告及活动安排，营造良好的舆论氛围。梳理支持企业稳定和扩大就业政策清单、支持重点群体就业创业政策清单，通过官网官微发布、集中宣讲、发放政策手册等多种方式向重点企业、重点群体进行广泛宣传。对符合条件的重点企业、劳动者，通过电话咨询、网络登记、上门宣讲等方式推动各项就业政策落实。

2. 公益性岗位补贴项目和其他社会保障和就业支出项目

项目支出 12.09 万元，主要是公益性岗位工资 7.95 万元，公益性岗位保险补贴 4.14 万元，适宜就业困难人员再就业的公益性

岗位，解决了一部份贫困人员的再就业问题。

其他社会保障和就业支出项目是代缴派遣公司人员保险 39.63 万元。因单位改制代收代缴养老保险、职业年金和医疗保险。

七、存在的问题及原因分析

2022 年，劳动力隐性失业和结构性失业的大环境下，受经济下行压力和疫情影响，企业用工需求较往年，就业岗位下降明显，岗位选择有限。高校毕业生素质与社会用工的要求存在差距，大部分企业为毕业生提供的技术性岗位，其中不少企业为专精特新小巨人企业，企业名气、地位不如国有企业、上市大公司，虽然企业福利待遇并不少，个人职业发展前景也很可观，但不少高校毕业生，特别是株洲本地的毕业生就业观念的引导不够，往往对这类就业岗位不热情。制约了资金效能的发挥。

由于缺乏人事档案管理专项经费的保障，档案信息化录入工作中，我们采取的是设备不休息，人员轮流操作的方式。由于库存大，设备只有两台且每台设备每天只能制作 3 份档案，全年满负荷运转最多制作 1200 份左右。由于经费缺乏，影响了工作效率。

八、下一步改进措施

为了更好地运用绩效评价成果，提高绩效评价水平。应牢固

树立“过紧日子”思想，严格控制运行成本，强化预算约束机制，坚持“无预算，不支出”，从源头上优化支出结构。盘活历年存量资金，争取上级专项补助资金、财政本级资金安排等多渠道筹措资金。

加强对绩效目标管理的认识，提升绩效目标可量化性，以清晰掌握年度工作目标和方向，在目标约束下开展工作。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

2022年度部门整体支出绩效自评结果拟应用取得良好成效，已在主管局官网公开。

其他需要说明的情况

附件：1-1. 2022年度部门整体支出绩效评价基础数据表

1-2. 2022年度部门整体支出绩效自评表

1-3. 2022年度项目支出绩效自评表

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	就业创业服务补贴项目							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局				实施单位	株洲市人力资源服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	225	232.9	232.9	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	255	232.9	232.9				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障重点人群就业，支持重点产业发展				1-12 月，全市人力资源服务机构不断搭建平台，做好服务企业用工文章，举办各类招聘会 325 场，进入市场的用工企业达 8764 家次，累计提供岗位 29.25 万个次，入场求职 17.59 万人次，初步达成就业意向 4.58 万人次。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50 分）	数量指标	人力资源市场招聘	举办线上线下招聘会 300 场。	举办各类招聘会 325 场，进入市场的用工企业达 8764 家次，累计提供岗位 29.25 万个次，入场求职 17.59 万人次，初步达成就业意向 4.58 万人次。	20	20	
		质量指标	招聘会开展形式广、岗位多、参与度高	为失业人员解决就业之忧，为企业解决招工难题	金秋招聘月、大中城市联合招聘活动，前往桂林电子科技大学、南昌大学、东华理工大学、贵州大学、贵州师范举办“智汇潇湘·才聚株洲”引才系列活动。10 月 26 日至 27 日，株	10	10	

				洲企业与南昌大学、东华理工大学相关学院签署战略合作协议。			
	时效指标	稳就业，保民生	按各级工作部署，按时高效完成各项工作。	按时高效完成。	10	10	
	成本指标	150 万元	精打细算，严控成本，高效完成。	完成	10	10	
效益指标 (30 分)	经济效益指标	提供岗位信息，促成百姓就业	在企业 and 就业者之间搭建一座桥梁，增加百姓获得感。	完成	10	10	
	社会效益指标	加强宣传，提升社会影响力。	通过各种媒体、各类渠道扎实做好活动的宣传，提前发布活动预告及活动安排，营造良好的舆论氛围。	受到好评	10	10	
	生态效益指标	开展线上招聘会，并加强招聘宣传	开创多种求职渠道，营造良好求职环境。	获得好评	5	5	
	可持续影响指标	加强政策宣传，搭建求职平台。	以省、市平台为载体，勤走访，着力保障重点企业用工。并提供政策咨询服务，推动政策落实。	效果良好	5	5	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	求职者和招聘企业满意度	95%	99%	10	10
总分					100	100	

备注：一个一级项目支出一张表。

填表人：陈洁

填报日期：4.24

联系电话：2868149 单位负责人签字：张泉

2022 年度部门整体支出绩效自评表

市级预算 部门名称	株洲市人力资源服务中心							
年度预 算申 请 (万元)	年度资金总额	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		516.12	962.92	962.92	10	100%		
	按收入性质分:			按支出性质分:				
	其中: 一般公共预算: 962.92			其中: 基本支出: 678.30				
	政府性基金拨款:			项目支出: 284.62				
	纳入专户管理的非税收入拨款:							
年度总体 目标	其他资金:							
	预期目标			实际完成情况				
	1.保障重点人群就业工作、支持重点产业发展; 2.保障流动人员人事档案管理规范有序; 3.管理好流动党员教育工作; 4.完成好上级单位交办的其他任务。			100%				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	保障重点就业 人员就业, 支持 重点产业发展	线上线下招 聘会 300 场 次	举办各类招聘会 325 场, 进入市 场的用工企业达 8764 家次, 累计 提供岗位 29.25 万个次, 入场求 职 17.59 万人次, 初步达成就业意 向 4.58 万人次。	10	10	
			档案管理规范 有序	接收流动人 员档案 500 余份	收到新增流动人 员人事档案 796 份, 已完成流动 人员人事档案数 字化 3658 份。受 理各类职称申报 400 余人次。窗 口受理各类退休 申报 1200 余人 次。	10	10	
			流动党员教育 工作	开展党员活 动 4 次以上。	各流动党支部组 织观看电影场次 10 余次, 流动党 员撰写心得体会 60 余篇, 寄送党 员笔记本、党员 纪念品、党建学 习读物 370 余 册。	10	10	
		质量指标	保就业, 稳 民生	圆百姓就业 梦, 帮企业 解决招工 难, 推动就 业政策落实	100%	5	5	

			增进流动党员凝聚力	加强流动党员交流，增进感情，利于流动党员管理	100%	5	5	
			提升人事档案管理水平	为流动人员办理退休及职称效率提高，档案管理信息化水平提升。	100%	5	5	
		时效指标	引才活动	按时间安 排，及时顺 利开展。	100%	5	5	
			人事档案管 理	流动人员人 事档案接 收、传递及 时有序。	100%	5	5	
		成本指标	962.92 万元	量入为出	100%	5	5	
	效益指标 (30 分)	经济效益 指标	带动就业， 增强百姓获 得感。	开展招聘活 动，在求职 者和企业之 间搭建一座 桥梁，增强 获得感。	受到好评，完成	5	5	
		社会效益 指标	稳就业，保 民生	为求职者提 供就业岗 位，为企业 解决招人难 的问题。	受到好评，完成	5	5	
			流动党员管 理及人事档 案管理	为流动人员 档案管理提 供便利，增 强流动党员 凝聚力。	受到好评，完成	5	5	
		生态效 益指标	流动人员人 事档案管理 信息化	着力推进档 案管理信息 化水平，提 高效率	受到好评，完成	5	5	
		可持续影 响指标	稳就业，保 民生	为求职者提 供就业岗 位，为企业 解决招人难 的问题。	受到好评，完成	5	5	
		满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	招聘单位及 求职者满意 度	95%以上	100%	5	5
	流动党员满 意度			95%以上	100%	5	5	
	总分						100	

填表人: 冯明

填报日期:

3.24

联系电话:

28681689

单位负责人签字:

张兴

2022 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2022 年实际在职人数		控制率	
	32		32			
经费控制情况（万元）	2021 年决算数		2022 年预算数		2022 年决算数	
三公经费						
1、公务用车购置和维护经费	0		0		0	
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费	0		0		0	
3、公务接待	0.13		0.8		0.08	
项目支出：						
1、业务经费						
2、运行维护经费						
3、市级专项资金（一个专项一行）						
（1）就业资金专项	338.7		235		233	
（2）其他社会保障和就业及公益性岗位补贴	66.93		51.72		51.72	
公用经费						
其中：办公经费	5.03		4		0.63	
水费、电费、差旅费	1.19		1.5		0	
会议费、培训费	0		0		0	
政府采购金额	——		52		52	
部门基本支出预算调整	——		516.12		962.92	
楼堂馆所控制情况 （2022 年完工项目）	批复规模 （m ² ）	实际规模 （m ² ）	规模控制 率	预算投资 （万元）	实际投资 （万元）	投资概 算控制 率
厉行节约保障措施	开源节流，厉行节约，节约三公支出 0.72 万元。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：张洁 填报日期：2023.4.24 联系电话：28681629 单位负责人签字：张贵

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	公益性岗位补贴项目和其他社会保障和就业支出项目							
主管部门	株洲市人力资源服务中心			实施单位	株洲市人力资源服务中心			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	51.72	51.72	51.72	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	51.72	51.72	51.72				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	完成公益性岗位招聘及补贴发放,完成派遣公司代缴保险			招聘了 3 名公益性岗位人员,完成派遣公司保险缴纳				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	公益性岗位招聘	解决贫困人员就业 3 人	3 人	10	10	
			代缴派遣公司保险	代缴 9 人 养老及医疗保险	9 人	10	10	
		质量指标	招聘公益性岗位	招聘公益性岗位 3 人	3 人	10	10	
		时效指标	解决贫困人员就业	2022 年	2022 年	10	10	
		成本指标	公益性岗位工资及保险	约 2630 元/月	2630 元/月	10	10	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	解决贫困人口就业,增加其获得感	解决贫困人口就业,增加其获得感	增加获得感	10	10	
		社会效益指标	为派遣公司人员及公益性岗位人员及时缴纳保险	及时缴纳保险,维护职工权益	增强稳定性	15	15	
		可持续影响指标	公益性岗位就业	解决贫困人口再就业	得到解决	10	10	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	贫困人员及派遣公司员工	满意	100%	15	15	
	总分					100	100	

备注：一个一级项目支出一张表。

填表人：

填报日期：

联系电话：

单位负责人签字：

