

2022 年度单位整体支出 绩效自评报告

部门（单位）名称：株洲市人力资源和社会保障局

2023 年 4 月 28 日



2022 年度株洲市人力资源和社会保障局整体支出 绩效自评报告

一、单位基本情况

1. 主要职能。株洲市人力资源和社会保障局组建于 2011 年 7 月，为株洲市人民政府工作部门，负责贯彻落实党中央关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署，贯彻落实省委、市委关于人力资源和社会保障工作的部署要求，承担全市就业创业、社会保障、职业技能培训、专业技术人员管理、劳动关系、市政府绩效评估等工作，配合或会同有关部门开展人才队伍建设、机关事业单位人员工资收入分配、事业单位人事管理等工作。

2. 机构情况。株洲市人力资源和社会保障局为财政预算拨款的正处级全额行政单位，下设 15 个科处室。

3. 人员情况。核定我局机关行政编制 46 人，事业编制 6 人，合计 52 人。2022 年底实有在职人员 52 人，离休人员 1 人，退休人员 78 人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2022 年基本支出 1935.15 万元，包含人员经费 1648.56 万元，日常公用经费 286.59 万元。

（二）项目支出情况

2022 年项目支出 2249.11 万元。包含年初预算安排人力资源和社会保障专项支出 157.56 万元；年初预算安排市直事业单位公开招聘专项经费 150 万元；年初预算安排专业技术人员职业资格考试考务经费 184.6 万元；年初预算安排职业技能鉴定考试考务经费 29.68 万元；年初预算安排其他缴入国库的人力资源和劳动保障行政事业性收费经费 40 万元；年中追加安排就业专项资金 1309.25 万元；年中追加安排人才队伍建设专项经费 280.02 万元；年中追加安排其他零星项目 97.87 万元。

三、政府性基金预算支出情况

2022 年度本单位无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2022 年度本单位无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2022 年本单位无社会保险基金预算支出。

六、资金使用及绩效情况

（一）整体支出绩效情况

我局合理使用财政预算资金，整体支出绩效良好，全面完成相关绩效目标任务，所有相关考核指标达标。2022 年决算总支出 4184.26 万元，较年初预算增加 1946.1 万元，差异产生的主要原因是由于年中专项追加比重较大。

产出指标全面完成年初目标。2022 年，全市新增城镇就业

5.84 万人，新增农村劳动力转移就业 2.17 万人，“零就业家庭”保持动态清零。城镇调查失业率全省最低。健全“国家、省、市、县”四级创业孵化服务体系，为 1200 余家创业实体提供费用减免和创业指导等服务，新发放创业担保贷款 2.8 亿元，带动就业 6812 人。开展创业培训 9054 人，完成目标任务的 113.18%。聚焦高校毕业生、农民工、退役军人、退捕渔民等重点群体，连续 6 年举办“春风行动·百企万岗”大型招聘活动，连续 2 年举办“智汇潇湘·才聚株洲”专场招聘活动，创新开展“311 就业服务节”活动，累计举办各类招聘会 325 场，服务企业 7772 家次、劳动者 16.96 万人次，促成 4.58 万人次初步达成就业意向。劳动监察和劳动人事争议结案率均超年初目标。

效益指标全面完成年初目标。就业形势稳中有进，以实施更加有效就业优先战略为根本，提前 2 个月完成省定就业创业工作任务，全市就业大局持续稳定、稳中向好。社保体系不断健全，养老保险提前实现法定人群全覆盖目标，社保基金运行高度安全稳定。“双高”人才活力迸发，以承办好湖南省第一届职业技能大赛为契机，促进高素质专业技术人才和高技能人才开发。劳动关系和谐稳定，以构建和谐劳动关系为主线，着眼长效建机制保稳定，全市劳动关系形势总体平稳可控，实现“三无”目标。

（二）项目支出绩效情况

1. 年初预算项目“人力资源和社会保障”专项，实际支出 157.56 万元，结余结转 35.44 万元。主要用于开展人社信息安

全建设，拓展社会保障卡应用，实施第三轮“三支一扶”高校毕业生工作，开展2022年度我市专业技术人员职称评审、行政奖励等工作。项目实施及绩效情况如下：通过项目的实施，保障了全市养老、工伤、失业、就业等社会保障业务信息化平台的安全、稳定、高效运行。85.44万人通过社保卡发放待遇，入卡率95.22%。有序开展高校毕业生“三支一扶”工作，本年度全市招募19名三支一扶人员。2022年我市共推荐申报各系列（专业）高级职称1760人，其中正高级120人，有1664名专业技术人员通过评审取得中级职称。首次开展药学专业（非临床单位）初级职称评审，189人通过评审。向上级推荐先进个人、先进集体20余批次近200人。事业单位记功、嘉奖2100余人次，调动了广大事业单位工作人员的积极性、创造性，促进了全市的物质文明、精神文明、政治文明建设。

2. 年初预算项目“直事业单位公开招聘工作”专项，实际支出150万元，结余结转0万元。主要用于完成2022年市直事业单位公开遴选、公开招聘工作计划。项目实施及绩效情况如下：按照年度工作计划组织实施2022年市直事业单位集中公开招聘（选调）工作，发布招聘（选调）计划共535个。配合组织部组织实施了全市事业单位面向2022届高校优秀应届毕业生的招聘工作，发布招聘计划共279个。为用人单位引进了一批优秀人才，促进了人才流动，加强了我市事业单位人才队伍建设，优化了队伍结构。

3. 年中追加项目“就业专项资金”，金额 1464.97 万元，实际支出 1309.25 万元，结余结转 155.72 万元。主要用于组织承举办湖南省第一届职业技能大赛 1179.58 万元，通过该项赛事充分展示了新时代湖湘技能人才的风采风貌，进一步推动形成了技能成才、技能报国的社会共识，营造了劳动光荣、技能宝贵的社会氛围，为打造湖南职业技能大赛品牌开好了局、起好了步；用于组织株洲市“技能天下”职业技能网络直播大赛暨湘赣边区域示范区邀请赛 87.17 万元，该项赛事是落实“市人才新政”30 条的重要举措，加快了技能人才选拔培养，不断拓宽了技能人才评价考核、选拔成长通道，让更多优秀蓝领、精英人才脱颖而出。

4. 年中追加项目“人才队伍建设专项经费”，金额 297.39 万元，实际支出 280.16 万元，结余结转 17.23 万元。主要用于发放 2022 新引进高层次人才安家补贴和重点产业企业自培博士补贴资金 252 万元，发放人数共计 175 人，及时落实新引进人才安家补贴、企业自培博士补贴等政策待遇，全力为人才发展营造良好环境，培树识才爱才敬才用才的良好风尚，进一步提升了我市引才吸引力，充分发挥人才的支撑作用提供了保障；用于中国国际轨道交通和装备制造产业人才峰会经费 21.07 万元、先进制造产业高级职称专场活动经费 7.09 万元，来自株洲轨道交通、航空动力等行业的 165 名专技人才参评，最终 107 人获评通过副高级工程师，通过“产业链”链上“人才链”，进一步激发人才活力，服务产业发展。

5. 年中追加项目“其他零星项目”，金额 115.08 万元，实际支出 97.87 万元，结余结转 17.21 万元。主要用于自收自支事业编制人员经费补助 37.62 万元，2022 年省补助构建和谐劳动关系等项目经费 18.71 万元，市人社局机构改革及公益性岗位人员社保费 13.43 万元，株洲市轨道交通等先进制造产业高级职称专场评审费 8.58 万元，信访工作“三无”单位创建考核经费 5 万元，三比三看奖励 4 万元等。

七、存在的问题及原因分析

在预算执行过程中，与年初预算编制有偏差；资金支出进度分配不均匀，有待进一步加强。

八、下一步改进措施

进一步增强我局部门预算编制的科学性、合理性。在预算执行过程中，加强预算绩效日常监控，积极与各业务部门进行沟通协作，围绕绩效目标，适时监控绩效目标实现程度和预算执行情况，及时掌握绩效运行情况、资金支出进度等，科学、合理安排支出项目，并定期对绩效监控信息进行审核、分析，发现偏离，及时采取纠偏措施，全面提高财政资金使用效益。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

通过组织对部门整体绩效开展自评工作，形成客观、准确、全面、完整的绩效自评报告，进一步建立健全本单位预算绩效管理工作机制，为编制 2024 年度部门预算做好准备。并按时在本单位门户网站上予以公开，接受社会监督。

附件：1-1. 2022 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

1-2. 2022 年度部门整体支出绩效自评表

1-3. 2022 年度项目支出绩效自评表

附件 1-1

2022 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况 (人)	编制数		2022 年实际在职人数		控制率	
	52		52		100%	
经费控制情况 (万元)	2021 年决算数		2022 年预算数		2022 年决算数	
三公经费	47.2		59		34.75	
1、公务用车购置和维护经费	29.31		36		27.11	
其中：公车购置						
公车运行维护	29.31		36		27.11	
2、出国经费			5			
3、公务接待	17.89		18		7.64	
项目支出：	1931.13		703		2249.12	
1、业务工作经费	330.8		360		254.28	
2、运行维护经费						
3、市级专项资金（一个专项一行）	1600.33		343		1994.84	
人力资源和社会保障专项支出	229		193		157.56	
市直事业单位公开招聘专项经费	148		150		150	
就业专项资金	212.04				1309.25	
人才队伍建设专项经费	440.5				280.16	
助学金	114.2					
全市养老保险待遇核查回头看工作经费	299.7					
其他零星项目	156.89				97.87	
公用经费	403.89		425.64		285	
其中：办公经费	382.29		412.64		252.76	
水费、电费、差旅费	17.22		8		26.79	
会议费、培训费	4.38		5		5.45	
政府采购金额	—		801.03		1276.1	
部门基本支出预算调整	—		1946.1		4184.26	
楼堂馆所控制情况 (2022 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概 算控制 率

	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	1、提高政治站位,勤俭办理一切事务。 2、压实部门责任,严格控制各项支出。 3、加强财会监督,构建厉行节约长效机制。					

说明:“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况,“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人:刘理

填报日期:2023.04.28

联系电话:28681572

单位负责人签字:

潘庆

刘理

附件 1-2

2022 年度部门整体支出绩效自评表

市级预算 部门名称		株洲市人力资源和社会保障局本级						
年度预 算申 请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2238.16	4184.26	4184.26	10	100	10	
	按收入性质分:			按支出性质分:				
	其中: 一般公共预算: 4184.26			其中: 基本支出: 1935.15				
	政府性基金拨款:			项目支出: 2249.11				
	纳入专户管理的非税收入拨款:							
年度总 体 目标	其他资金:							
	预期目标			实际完成情况				
	着力稳定和扩大就业。强化政策扶持稳岗位,全面落实各项稳就业、扩就业政策措施。着力完善多层次社会保障体系。深化社保领域改革,推进社保参保扩面。加强社保基金监管,建立完善部门数据信息共享比对、疑点问题排查处置、内部风险防控和基金监管等长效机制。着力推进人事人才工作。提高技能人才发展水平,创新技能人才培养模式,大规模开展职业技能培训,实施职业技能提升行动,广泛开展职业技能竞赛,构建职业技能竞赛体系。加强高层次人才队伍建设。加强事业单位人事管理。组织实施 2022 年市直事业单位公开招聘(选调)。着力构建和谐劳动关系。健全欠薪预警监控机制,提高劳动保障监察的针对性和执法效率,督促各类企业自觉遵守劳动保障法律规定。加强协调联动。着力提升人社服务质量水平。持续深化系统行风建设,推动更多窗口单位接入人社部监测指标平台,持续加强信息化建设。			一、就业形势稳中有进。以实施更加有效就业优先战略为根本,提前 2 个月完成省定就业创业工作任务,全市就业大局持续稳定、稳中向好。全年城镇新增就业 5.83 万人,新增农村劳动力转移就业 2.17 万人,“零就业家庭”保持动态清零。城镇调查失业率全省最低。二、社保体系不断健全。全力推动基金监管“一文件两行动”落实落细。养老保险提前实现法定人群全覆盖目标,社保基金运行高度安全稳定。三、“双高”人才活力迸发。以承办好湖南省第一届职业技能大赛为契机,促进高素质专业技术人才和高技能人才开发。加大力度引才。引进符合省级关键人才条件的高层次人才 66 人,完成年度任务的 388.23%,引才质量和数量始终处于全省前列。事业单位发布招聘计划 2997 个。招募“三支一扶”人员 19 名。组织人事考试 8 次,直接服务考生 3.5 万人次。四、劳动关系和谐稳定。以构建和谐劳动关系为主线,着眼长效建机制保稳定。全市劳动关系形势总体平稳可控,实现“三无”目标。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	全市新增农村劳动力转移就业人数	≥1.2 万人	2.17 万人	10	10	
			创业培训人数	≥8000 人	9054 人	10	10	
			举办线上线下招聘会	≥240 场	325 场	10	10	
		质量指标						
								
		时效指标						
	成本指标	发放创业担保贷款	≥1.5 亿元	2.8 亿元	10	10		
年度资金总额		2238.16 万元	4184.26 万元	10	10			

	效益指标 (30分)	经济效益指标						
		社会效益指标	为创业就业政策制定提供支撑	效益显著	效益显著	10	10	
			养老、失业、工伤等保险服务办事效率和水平	有效提高	有效提高	5	5	
			有力维护劳动关系和谐稳定	效益显著	效益显著	5	5	
		生态效益指标						
	满意度指标 (10分)	可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续	效益显著	效益显著	10	10	
		服务对象满意度指标	社会公众对人社工作的满意度	≥90%	≥90%	5	5	
			高校毕业生就业创业服务活动满意度	≥90%	≥90%	5	5	
	总分					100	100	

填表人：刘理

填报日期：2023.04.28

联系电话：28681572

单位负责人签字：

潘开

28/4

附件 1-3

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称		人力资源和社会保障专项支出						
主管部门		株洲市人力资源和社会保障局			实施单位	株洲市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	193	157.56	157.56	10	82%	8	
	其中：当年财政拨款	193	157.56	157.56				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1.保障全市养老、工伤、失业、就业、人事人才等社会保障业务信息化平台的安全、稳定、高效运行，进行人社系统专网、互联网及内网升级改造，添置必需的网络安全设备完善人社信息安全体系。2.2022 年度，根据省人社厅分配的指标，招募全日制大专以上学历“三支一扶”人员。3.圆满完成2022 年度我市专业技术人员职称评审有关工作。4.通过开展行政奖励，调动广大机关、事业单位工作人员的积极性、创造性，促进全市的物质文明、精神文明、政治文明建设。			保障了全市养老、工伤、失业、就业等社会保障业务信息化平台的安全、稳定、高效运行，有序开展高校毕业生“三支一扶”工作，本年度全市招募 19 名三支一扶人员，全部安置到基层单位工作。2022 年我市共推荐申报各系列(专业)高级职称 1760 人，其中正高级 120 人，有 1664 名专业技术人员通过评审取得中级职称。向上级推荐先进个人、先进集体 20 余批次近 200 人。事业单位记功、嘉奖 2100 余人次，极大地调动了广大事业单位工作人员的积极性、创造性。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	“三支一扶”人员适岗率	≥98%	100%	10	10	
			职称评审人数	约 1650 人	1760 人	10	10	
			记功、嘉奖人数	约 2500 人	约 2100 人	10	9	
		质量指标						
								
		时效指标	机房巡检周期	每个季度巡检一次	每个季度巡检一次	10	10	
			职称评审时间	2022 年年底	2022 年年底	10	10	
		成本指标						
								
	效益指标	经济效益指标						
.....								

	(30分)	社会效益指标	确保社会保障业务平台安全、稳定、高效运行	效益显著	效益显著	10	10	
			优化高、中、初级专业技术人才比率	效益显著	效益显著	5	5	
			行政事业奖励导向	体现先进性、时代性、代表性	体现先进性、时代性、代表性	5	5	
		生态效益指标						
								
		可持续影响指标	专技人员成长发展趋势良好	效果显著	效果显著	5	5	
			奖励社会导向，在全社会形成学先进、赶先进的良好氛围	效果显著	效果显著	5	5	
								
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	用人单位满意度	100%	100%	10	10	
.....								
总分						100	97	

备注：一个一级项目支出一张表。

填表人：刘理

填报日期：2023.04.28

联系电话：28681572

单位负责人签字：

潘

28/4

附件 1-3

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	市直事业单位公开招聘支出专项									
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局				实施单位	株洲市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分			
	年度资金总额	150	150	150	10	100%	10			
	其中：当年财政拨款	150	150	150						
	上年结转资金									
	其他资金									
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	完成 2022 年市直事业单位公开招聘选调、公开招聘工作计划。				按照年度工作计划组织实施 2022 年市直事业单位集中公开招聘（选调）工作,发布招聘（选调）计划共计划 535 个。配合组织部组织实施了全市事业单位面向 2022 届高校优秀应届毕业生的招聘工作,发布招聘计划共 279 个。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施		
	产出指标 (50 分)	数量指标	公开招聘、 选调人数	≥280 人	535	10	10			
			招聘单位数量	≥38 家	41 家	10	10			
			招聘岗位	≥200 个	318 个	10	10			
		质量指标	招聘人员适 岗率	≥98%	100%	10	10			
			聘用原则	公开、平 等、竞争、 择优	公开、平 等、竞争、 择优	10	10			
										
		时效指标								
			成本指标							
	效益指标 (30 分)	经济效益指标								
										
		社会效益指标	为用人单位 提供优秀人 才	效益显著	10	10	10			
			促进就业人 力资源合理 流动	效益显著	10	10	10			
生态效										

		益指标						
								
		可持续影响指标	优化市直事业单位人才队伍结构	效益显著	10	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	市直事业单位聘用满意度	≥98%	10	10	10	
								
总分					100	100		

备注：一个一级项目支出一张表。
 填表人：刘理 填报日期：2023.04.28 联系电话：28681572 单位负责人签字：





28/4

附件 1-3

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	就业专项资金							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局			实施单位	株洲市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		1464.97	1309.25	10	89%	8	
	其中：当年财政拨款		1463.95	1308.23				
	上年结转资金		1.02	1.02				
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	组织承举办省第一届职业技能大赛,进一步推动形成技能成才、技能报国的社会共识,营造劳动光荣、技能宝贵的社会氛围;组织株洲市“技能天下”职业技能网络直播大赛暨湘赣边区域示范区邀请赛,加快技能人才选拔培养,不断拓宽技能人才评价考核、选拔成长通道,让更多优秀蓝领、精英人才脱颖而出。			通过组织承举办省第一届职业技能大赛,全省 14 个市州、21 个行业部门的 35 支参赛代表团、1087 名选手围绕 55 个集中赛项同台竞技、交流切磋,共产生金、银、铜牌各 62 枚。充分展示了新时代湖湘技能人才的风采风貌,进一步推动形成了技能成才、技能报国的社会共识,营造了劳动光荣、技能宝贵的社会氛围,为打造湖南职业技能大赛品牌开好了局、起好了步;通过组织株洲市“技能天下”职业技能网络直播大赛暨湘赣边区域示范区邀请赛,落实了“市人才新政”30 条的重要举措,加快了技能人才选拔培养,不断拓宽了技能人才评价考核、选拔成长通道,让更多优秀蓝领、精英人才脱颖而出。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	(50 分)	数量指标	设置比赛项目	188 个	188 个	10	10	
			参赛代表团	35 支	35 支	10	10	
			产业工人占到选手总数参赛选手	≥10%	30%	10	10	
		质量指标	赛制设置	技术最规范、场地最标准、设备最先进	技术最规范、场地最标准、设备最先进	10	10	
								
		时效指标	省赛时间	7 月份	7 月份	10	10	
		成本指标						
								
		社会效益指标	展现我省职业技能教育	得到全面展现	得到全面展现	10	10	

		成果和技能 人才精神风貌					
		体现行业和企业培养技能人才的作用	更加凸显	更加凸显	5	5	
		展现株洲尊重人才、崇尚技能的良好风气。	充分展现	充分展现	5	5	
	生态效益指标						
	可持续影响指标	激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路	进一步激励	进一步激励	10	10	
满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指标	参赛选手、 单位满意度	≥90%	95%	10	10	
							
总分					100	98	

备注：一个一级项目支出一张表。

填表人：刘理 填报日期：2023.04.28 联系电话：28681572 单位负责人签字：

潘承

刘理 2023/4

附件 1-3

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才队伍建设专项经费							
主管部门	株洲市人力资源和社会保障局			实施单位	株洲市人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		297.39	280.16	10	94%	9	
	其中：当年财政拨款		297.39	280.16				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	发放株洲市 2022 年新引进高层次人才安家补贴和企业自培博士补贴资金，对人才解决安家方面的问题提供帮助，有效促使人才在我市安居乐业，进一步提升我市引才吸引力，为充分发挥人才的支撑作用提供有力保障。举办株洲市 2022 年轨道交通等先进制造产业高级职称专场活动和中国国际轨道交通和装备制造产业人才峰会经费，进一步激发人才活力，服务产业发展。			通过发放 2022 年新引进高层次人才安家补贴和重点产业企业自培博士补贴资金，及时落实新引进人才安家补贴、企业自培博士补贴等政策待遇，全力为人才发展营造良好环境，培树识才爱才敬才用才的良好风尚,进一步提升了我市引才吸引力，充分发挥人才的支撑作用提供了保障；通过组织中国国际轨道交通和装备制造产业人才峰会经费、先进制造产业高级职称专场，来自株洲轨道交通、航空动力等行业的 165 名专技人才参评，通过“产业链”链上“人才链”，进一步激发人才活力，服务产业发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	认定发放高层次人才人数	172 人	172 人	10	10	
			认定发放自培博士人数	3 人	3 人	10	10	
		质量指标	资格审核原则	公开、公平、公正	公开、公平、公正	10	10	
								
		时效指标	完成时限	年末	年末	10	10	
成本指标	引进高层次人才安家补贴标准	按 A 类人才 200 万元、B 类 100 万元、C 类 50 万元、D 类 20 万元、E 类 10 万	按 A 类人才 200 万元、B 类 100 万元、C 类 50 万元、D 类 20 万元、E 类 10 万	5	5			

			元,分三年 按 5:3:2 发 放补贴	元,分三年 按 5:3:2 发 放补贴			
		自培博士补 贴标准	3 万/人	3 万/人	5	5	
							
效益指标 (30 分)	经济效 益指标						
							
	社会效 益指标	我市引才吸 引力	得到有效 提高	得到有效 提高	10	10	
		激发人才活 力,服务产 业发展	得到有效 提高	得到有效 提高	10	10	
	生态效 益指标						
							
	可持续影 响指标	发挥人才的 支撑作用	提供了有 力保障	提供了有 力保障	10	10	
满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	发放对象满 意度	100%	100%	10	10	
							
总分					100	99	

备注：一个一级项目支出一张表。

填表人：刘理 填报日期：2023.04.28 联系电话：28681572

单位负责人签字：

潘云

刘理 2023.4.28

附件 1-3

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称		其他零星追加项目						
主管部门		株洲市人力资源和社会保障局			实施单位	株洲市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		115.08	97.87	10	85%	8	
	其中：当年财政拨款		66.32	49.11				
	上年结转资金		48.76	48.76				
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	主要通过组织株洲市轨道交通等先进制造业高级职称专场评审活动，破除“四维”，适当放宽评审通过率，探索制定更符合产业发展需要的人才评价标准。通过组织 2022 年构建和谐劳动关系等项目，培训、培养和壮大劳动关系协调员队伍，增强预防化解劳动关系风险矛盾的能力，扩大劳动关系协调员在企业的覆盖面，进一步保持全市劳动关系和谐稳定。			主要通过组织株洲市轨道交通等先进制造业高级职称专场评审活动，探索制定更符合产业发展需要的人才评价标准。来自株洲轨道交通、航空动力等行业的 165 名专技人才参评，最终 107 人获评通过副高级工程师，通过人数更多、质量更好、产业贴合度更高，让“产业链”链上“人才链”，进一步激发人才活力，服务产业发展。通过组织 2022 年全市构建和谐劳动关系活动专项，培训、培养和壮大劳动关系协调员队伍，增强预防化解劳动关系风险矛盾的能力，扩大劳动关系协调员在企业的覆盖面，进一步保持全市劳动关系和谐稳定。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	培训劳动关系协调员人数	600 人	884 人	10	10	
			培训期数	7 期	7 期	10	10	
			副高级工程师获评人数	100 人	107 人	10	10	
		质量指标	评审原则	公平、公正、公开	公平、公正、公开	10	10	
								
		时效指标						
	成本指标	自收自支事业编制人员经费补助	37.62	37.62	10	10		
.....								
效益指标	经济效益指标							
								

	(30分)	社会效益指标	激发全市人才活力，服务株洲产业发展。	得到进一步提高	得到进一步提高	10	10	
			预防化解全市劳动关系风险矛盾的能力	得到进一步提高	得到进一步提高	10	10	
		生态效益指标						
								
	可持续影响指标	保持全市劳动关系和谐稳定	进一步保持	进一步保持	10	10		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	培训对象满意度	95%	95%	10	10	
.....								
总分						100	98	

备注：一个一级项目支出一张表。

填表人：刘理

填报日期：2023.04.28

联系电话：28681572

单位负责人签字：

潘云

刘理 2023/4