

2020年度

株洲市荷塘区人力资源和社会保障局部门决算

目录

第一部分株洲市荷塘区人力资源和社会保障局单位概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分2020年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分2020年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算收入支出决算情况
- 九、国有资本经营预算支出决算情况说明
- 十、2020年度预算绩效情况说明

十一、其他重要事项说明

第四部分名词解释

第五部分附件

第一部分

株洲市荷塘区人力资源和社会保

障局单位概况

一、 部门职责

(一) 贯彻执行国家、省、市有关人力资源和社会保障工作的法律法规和方针政策；结合全区实际，制定相应政策，并组织实施；对全区人力资源和社会保障工作进行宏观规划、综合管理、监督指导、协调服务。

(二) 拟订全区人力资源市场发展规划，建立统一规范的人力资源市场；拟订统筹城乡的就业发展规划、政策和有关制度并组织实施；完善公共就业服务体系；组织落实就业援助制度；落实面向城乡劳动者的培训制度；落实职业资格制度相关政策；负责职业介绍机构、初级职业技能和非技术岗位培训的民办职业培训机构的审批；就业专项资金的管理和使用。

(三) 对用人单位招用人员的情况实施监察；对用人单位劳动用工的情况实施监察；对用人单位支付劳动者工资报酬及补偿的情况实施监察；对用人单位办理社会保险事项的情况实施监察；对职业介绍机构遵守劳动保障法律法规的情况实施监察；对职业技能培训机构遵守劳动保障法律法规的情况实施监察；统筹实施劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制。

(四) 统筹建立覆盖全区城乡的社会保障体系，落实城乡社会保险及其补充保险政策和标准，负责所管理的全区社会保险基金的稽核、支付、运营和管理；指导全区养老保险社会化管理工作；负责全区参保人员退休审

批工作；负责全区被征地农民养老保险管理工作；负责全区未参保人员参加企业职工基本养老保险管理工作。

（五）负责全区就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制。

（六）综合管理全区专业技术人员和专业技术队伍建设工作，牵头推进深化职称制度改革，归口管理专业技术人员的职称工作。

（七）负责全区人力资源规划、开发工作；承办区事业单位科级以下工作人员的选调工作；配合有关部门做好高层次专业技术人才选拔、培养和引进工作；负责承办区事业单位科级以下工作人员的调配工作。

（八）研究拟定全区人事制度改革方案，参与制定全区机构改革人员定岗和分流的具体办法；会同有关部门指导事业单位人事制度改革，实施事业单位人员和机关工勤人员管理政策，参与人才管理工作。

（九）审核以区政府名义奖励表彰的人员和以区政府名义实施的表彰活动。

（十）拟定全区事业单位工作人员的总体规划、结构调整、工资调整、福利分配的实施办法；会同有关部门实施事业单位人员工资收入分配政策；负责人事、工资统计工作；配合相关部门审核纳入区级财政统一发放工资范围的同级事业单位人员的工资、奖金、津补贴标准和离退休费；实施事业单位人员福利和离退休政策；承担指导全区事业单位公开招聘工作，承担区属事业单位岗位设置管理的有关工作，负责事业单位人员的综合管理。

（十一）负责全区机关事业单位工人等级考试的申报及综合管理工作、负责全区专业技术人员资格考试、职业资格考试的申报工作。

（十二）综合管理全区事业单位专业技术人员和机关事业单位工勤人员的培训和继续教育工作。

(十三) 负责牵头区政府落实省市“为民办实事”考核工作。

(十四) 负责有关行政复议和行政诉讼应诉工作。

(十五) 承办区委、区政府交办的其他工作。

(十六) 职能转变

1. 将区人力资源和社会保障局的公务员管理职责划入区委组织部。

2. 将区人力资源和社会保障局的城镇职工和城乡居民基本医疗保险、生育保险、新型农村合作医疗职责划入区医疗保障局。

3. 将区人力资源和社会保障局的外国专家管理职责划入区科技和工业信息化局。

4. 将区人力资源和社会保障局的军官转业安置职责划入区退役军人事务局。

5. 将区人力资源和社会保障局的社会保险费征缴职责划入区税务局。

二、机构设置及决算单位构成

(一) 内设机构设置。根据区委编办核定，区人力资源和社会保障局属于正科级单位，内设处室 2 个，所属事业单位 3 个。内设处室分别是：办公室、人力资源股。所属事业单位分别是：区社会保险服务中心；区就业服务中心；区劳动监察大队。

(二) 决算单位构成。2020 年度本单位部门决算汇总公开单位为株洲市荷塘区人力资源和社会保障局本级。

第二部分

部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位：万元

部门：株洲市荷塘区人力资源和社会保障局

收入			支出		
项 目	行 次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	860.58	一、一般公共服务支出	26	633.52
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	27	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	27.22	三、国防支出	28	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	29	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	30	0.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	31	198.95
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	32	0.00
八、其他收入	8	6.68	八、社会保障和就业支出	33	88.77
	9		九、卫生健康支出	34	0.00
	10		十、节能环保支出	35	0.00
	11		十一、城乡社区支出	36	0.00
	12		十二、农林水支出	37	0.00
	13		十三、交通运输支出	38	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	39	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	40	0.00
	16		十六、金融支出	41	0.00

	17		十七、援助其他地区支出	42	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	43	0.00
	19		十九、住房保障支出	44	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	45	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	46	27.22
本年收入合计	22	894.48	本年支出合计	47	948.46
使用非财政拨款结余	23	0.00	结余分配	48	0.00
年初结转和结余	24	91.11	年末结转和结余	49	37.13
总计	25	985.59	总计	50	985.59

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表

部门：株洲市荷塘区人力资源和社会保障局

单位：万元

208	社会保障和就业支出	34.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.68
20801	人力资源和社会保障管理事务	26.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	26.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	6.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.68
2080799	其他就业补助支出	6.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.68
20899	其他社会保障和就业支出	1.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2089901	其他社会保障和就业支出	1.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
223	国有资本经营预算支出	27.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	27.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	27.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表

单位：万元

部门：株洲市荷塘区人力资源和社会保障局

项 目		本年支出合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支 出	经营支出	对附属单位补助 支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
	合计	948.46	816.79	131.67	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	633.52	633.52	0.00	0.00	0.00	0.00
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务	0.55	0.55	0.00	0.00	0.00	0.00
2010301	行政运行	0.55	0.55	0.00	0.00	0.00	0.00
20110	人力资源事务	629.71	629.71	0.00	0.00	0.00	0.00
2011001	行政运行	542.63	542.63	0.00	0.00	0.00	0.00
2011002	一般行政管理事务	73.93	73.93	0.00	0.00	0.00	0.00
2011099	其他人力资源事务支出	13.15	13.15	0.00	0.00	0.00	0.00
20199	其他一般公共服务支出	3.26	3.26	0.00	0.00	0.00	0.00
2019999	其他一般公共服务支出	3.26	3.26	0.00	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	198.95	94.50	0.00	0.00	0.00	0.00
20601	科学技术管理事务	144.95	40.50	0.00	0.00	0.00	0.00
2060102	一般行政管理事务	144.95	40.50	0.00	0.00	0.00	0.00
20699	其他科学技术支出	54.00	54.00	0.00	0.00	0.00	0.00

2069999	其他科学技术支出	54.00	54.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	88.77	88.77	0.00	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	26.95	26.95	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	26.95	26.95	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	60.66	60.66	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	60.66	60.66	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	1.16	1.16	0.00	0.00	0.00	0.00
2089901	其他社会保障和就业支出	1.16	1.16	0.00	0.00	0.00	0.00
223	国有资本经营预算支出	27.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	27.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	27.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：株洲市荷塘区人力资源和社会保障局

单位：万元

收入			支出					
项 目	行 次	金 额	项 目	行 次	合 计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	860.58	一、一般公共服务支出	28	633.52	633.52	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	29	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	27.22	三、国防支出	30	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	31	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	32	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	33	198.95	198.95	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	35	28.11	28.11	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	40	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	41	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00

	16		十六、金融支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	48	27.22	0.00	0.00	27.22
本年收入合计	22	887.80	本年支出合计	49	877.80	860.58	0.00	27.22
年初财政拨款结转和结余	23	0.00	年末财政拨款结转和结余	50	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	24	0.00		51				
政府性基金预算财政拨款	25	0.00		52				
国有资本经营预算财政拨款	26	0.00		53				
总计	27	887.80	总计	54	877.80	860.58	0.00	27.22

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：株洲市荷塘区人力资源和社会保障局

公开 05 表
单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	860.58	756.13	104.45
201	一般公共服务支出	633.52	633.52	0.00
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务	0.55	0.55	0.00
2010301	行政运行	0.55	0.55	0.00
20110	人力资源事务	629.71	629.71	0.00
2011001	行政运行	542.63	542.63	0.00
2011002	一般行政管理事务	73.93	73.93	0.00
2011099	其他人力资源事务支出	13.15	13.15	0.00
20199	其他一般公共服务支出	3.26	3.26	0.00
2019999	其他一般公共服务支出	3.26	3.26	0.00
206	科学技术支出	198.95	94.50	104.45
20601	科学技术管理事务	144.95	40.50	104.45

2060102	一般行政管理事务	144.95	40.50	104.45
20699	其他科学技术支出	54.00	54.00	0.00
2069999	其他科学技术支出	54.00	54.00	0.00
208	社会保障和就业支出	28.11	28.11	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	26.95	26.95	0.00
2080102	一般行政管理事务	26.95	26.95	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	1.16	1.16	0.00
2089901	其他社会保障和就业支出	1.16	1.16	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

部门：株洲市荷塘区人力资源和社会保障局

公开 06 表

单位：万元

经济分类 科目编码	科目名称	决算数	经济分类 科目编码	科目名称	决算数	经济分类 科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	333.16	302	商品和服务支出	185.49	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	119.22	30201	办公费	13.91	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	56.00	30202	印刷费	3.68	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	48.10	30203	咨询费	0.00	310	资本性支出	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	0.00	31002	办公设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	26.70	30206	电费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	0.00	30207	邮电费	0.80	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	21.53	30208	取暖费	0.00	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.87	30211	差旅费	0.23	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	45.92	30212	因公出国（境）费用	0.00	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	14.82	30213	维修（护）费	0.90	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	0.00	30214	租赁费	0.55	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	237.48	30215	会议费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.49	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	46.32	30217	公务接待费	0.06	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	0.00	30225	专用燃料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	56.67	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	11.75	30227	委托业务费	25.70	39906	赠与	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	13.81	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30309	奖励金	127.25	30229	福利费	19.70	39908	对民间非营利组织和群众性自治	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	39999	其他支出	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	21.95			
30399	其他对个人和家庭的补助	52.16	30240	税金及附加费用	4.26			
人员经费合计		570.64	公用经费合计		22.77			185.49

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：株洲市荷塘区人力资源和社会保障局

公开 07 表

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.80	0.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.06

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：株洲市荷塘区人力资源和社会保障局

公开 08 表

单位：万元

项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类 科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
	合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况

株洲市荷塘区人力资源和社会保障局没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

部门：株洲市荷塘区人力资源和社会保障局

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	27.22	27.22	0.00
223	国有资本经营预算支出	27.22	27.22	0.00
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	27.22	27.22	0.00
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	27.22	27.22	0.00

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

第三部分

2020年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2020年度收入总计894.48万元。与上年相比，减少240.87万元，下降21.2%，变化的主要原因是：本年度在职人员减少4人，经费相应减少；例行节约，合理缩减运行经费。

2020年度支出总计948.46万元。与上年相比，减少181.54万元，下降16.1%；变化的主要原因：我部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“廉洁、节俭、增效”为目标，以健全制度、建立长效机制为保证；努力从源头和过程上制止各种铺张浪费行为的发生，提高公用经费的使用效能。

二、收入决算情况说明

本年收入合计894.48万元，其中：财政拨款收入887.8万元，占总收入的99.2%；上级补助收入0万元，占总收入的0%；事业收0万元，占总收入的0%；经营收入0万元，占总收入的0%；附属单位上缴收入0万元，占总收入的0%；其他收入6.68万元，占总收入的0.8%。

三、支出决算情况说明

本年支出合计948.46万元，其中：基本支出816.79万元，占总支出的86.1%；项目支出131.67万元，占总支出的13.9%；上缴上级支出0万元，占总支出的0%；经营支出0万元，占总支出的0%；对附属单位补助支出0万元，占总支出的0%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020年度财政拨款收入、支出总计887.8万元，（财政拨款收入总计含年初财政拨款结转和结余0.00万元，财政拨款支出总计含年末财政拨款结转和结余0.00万元），与上年相比，减少31.07万元，减少了3.4%，主要是因为本年度在职人员减少4人，经费相应减少；并积极响应“廉洁、节俭、增效”，制止各种铺张浪费行为。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2020年度一般公共预算财政拨款支出860.58万元，占本年支出合计的90.7%，与上年相比，一般公共预算财政拨款支出减少58.29万元，减少6.3%，主要是因为本年度在职人员减少4人，经费相应减少；并积极响应“廉洁、节俭、增效”，制止各种铺张浪费行为。

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2020年度一般公共预算财政拨款支出860.58万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出633.52万元，占财政拨款支出73.6%；科学技术（类）支出198.95万元，占财政拨款支出23.1%；社会保障和就业（类）支出28.11万元，占财政拨款支出3.3%。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2020年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为6552.05万元，支出决算数为860.58万元，完成年初预算的13.1%，其中：

1、一般公共服务（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）行政运行（项）。

年初预算为0万元，支出决算为0.55万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初无预算，年中追加工作经费。

2、一般公共服务（类）人力资源事务（款）行政运行（项）。

年初预算为530.05万元，支出决算为542.63万元，完成年初预算的102.4%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中增加工作经费。

3、一般公共服务（类）人力资源事务（款）一般行政管理事务（项）。

年初预算为46万元，支出决算为73.93万元，完成年初预算的160.7%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加工作经费。

4、一般公共服务（类）人力资源事务（款）其他人力资源事务支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为13.15万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初无预算，年中科目调剂。

5、一般公共服务（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为3.26万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初无预算，年中科目调剂。

6、科学技术支出（类）科学技术管理事务（款）一般行政管理事务（项）。

年初预算为0万元，支出决算为144.95万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初无预算，年中科目调剂。

7、科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为54万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初无预算，年中科目调剂。

8、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。

年初预算为0万元，支出决算为26.95万元，完成年初预算的0%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初无预算，年中科目调剂。

9、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）对机关事业单位基本养老保险基金的补助（项）。

年初预算为5463万元，支出决算为0万元，完成年初预算的0%，决算数小于年初预算数的主要原因是：该预算为社会养老保险财政补助资金，财政直接将该预算拨入了养老保险基金专户，未计入单位行政账，故该项经费在单位决算中体现为0万元。

10、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。

年初预算为80万元，支出决算为0万元，完成年初预算的0%，决算数小于年初预算数的主要原因是：年中科目调剂。

11、社会保障和就业支出（类）财政对基本养老保险基金的补助（款）财政对企业职工基本养老保险基金的补助（项）。

年初预算为350万元，支出决算为0万元，完成年初预算的0%，决算数小于年初预算数的主要原因是：该预算为社会养老保险财政补助资金，财政直接将该预算拨入了养老保险基金专户，未计入单位行政账，故该项经费在单位决算中体现为0万元。

12、社会保障和就业支出（类）财政对基本养老保险基金的补助（款）财政对城乡居民基本养老保险基金的补助（项）。

年初预算为55万元，支出决算为0万元，完成年初预算的0%，决算数小于年初预算数的主要原因是：该预算为社会养老保险财政补助资金，财政直接将该预算拨入了养老保险基金专户，未计入单位行政账，故该项经费在单位决算中体现为0万元。

13、社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。

年初预算为28万元，支出决算为1.16万元，完成年初预算的4.1%，决算数小于年初预算数的主要原因是：加强管理，厉行节约，合理缩减费用。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020年度一般公共预算财政拨款基本支出756.13万元，其中：人员经费570.64万元，占基本支出的75.5%，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、对个人和家庭的补助、退休费、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助；公用经费185.49万元，

占基本支出的24.5%，主要包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

“三公”经费财政拨款支出预算为0.8万元，支出决算为0.06万元，完成预算的7.5%，其中：

因公出国（境）费支出预算为0万元，支出决算为0万元，完成预算的0%，决算数等于预算数的主要原因是加强管理，厉行节约，从源头上减少各种不必要的开支。与上年相比减少0万元，减少0%，主要原因是加强管理，厉行节约。

公务接待费支出预算为0.8万元，支出决算为0.06万元，完成预算的7.5%，决算数小于预算数的主要原因是加强管理，厉行节约，合理缩减费用。

与上年相比增长0.06万元，增长的主要原因是年中增加工作经费。

公务用车购置费及运行维护费支出预算为0万元，支出决算为0万元，完成预算的0%，决算数等于预算数的主要原因是加强管理，厉行节约，与上年相比无增减，主要原因是加强管理，厉行节约。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2020年度“三公”经费财政拨款支出决算中，公务接待费支出决算0.06万元，占100%，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%，公务用车购置费及运行维护费支出决算0万元，占0%。其中：

1、因公出国（境）费支出决算为0万元，全年安排因公出国（境）团组0个，累计0人次，开支内容包括：

我单位2020年度没有因公出国（境）费支出。

2、公务接待费支出决算为0.06万元，全年共接待来访团组1个、来宾5人次，主要是学习被征地农民养老保险业务发生的接待支出。

3、公务用车购置费及运行维护费支出决算为0万元，其中：公务用车购置费0万元，更新公务用车0辆。公务用车运行维护费0万元，截止2020年12月31日，我单位开支财政拨款的公务用车保有量为0辆。主要是我单位没有配置公务用车。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

2020年度本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

九、国有资本经营预算支出决算情况

2020年度本单位国有资本经营预算为0，年中科目调剂，决算支出27.22万元，均为国有企业退休人员社会化管理补助支出，其中基本支出27.22万元，项目支出0万元，年末结转和结余0万元。

十、2020年度预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2020年度部门整体支出开展了绩效自评，从评价情况来看，预算执行及时、有效，绩效目标得到较好实现，绩效管理水平不断提高。

部门整体支出绩效评价报告详见第五部分。

十一、其他重要事项情况说明

(一) 机关运行经费支出说明

本部门2020年度机关运行经费支出185.49万元，比年初预算数增加113.75万元，增长158.5%。主要原因是：因当年工作需要，年中运行经费增加；比上年决算数增加0.5万元，增长0.3%。主要原因是：因工作需要，年中运行经费增加。

(二) 一般性支出情况说明

2020年开支会议费0万元；开支培训费0.49万元，用于2020年株洲市人

社窗口业务技能练兵比武活动和北京人社部职业技能提升培训，人数6人；举办0次节庆、晚会、论坛、赛事活动，开支0万元。

（三）政府采购支出说明

2020年度政府采购支出总额20.95万元，其中：政府采购货物支出20.95万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额20.95万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额9.62万元，占政府采购支出总额的45.9%。

（四）国有资产占用情况说明

截至2020年12月31日，共有车辆0辆，其中，机要通信用车0辆；单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

（五）其他

本单位没有独立网站，因此只在财政局部门决算公开专栏中公开。

第四部分

名词解释

一、 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、 其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

五、 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额

六、 年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、“三公经费”支出：指通过财政拨款资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

八、 机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金。

第五部分

附件

2020 年度部门整体支出绩效评价报告

株洲市荷塘区人力资源和社会保障局

一、预算单位基本情况

（一）主要职能。

根据株办字[2019]6号文件规定，本部门主要职责是：

1、贯彻执行国家、省、市有关人力资源和社会保障工作的法律法规和方针政策；结合全区实际，制定相应政策，并组织实施；对全区人力资源和社会保障工作进行宏观规划、综合管理、监督指导、协调服务。

2、拟订全区人力资源市场发展规划，建立统一规范的人力资源市场；拟订统筹城乡的就业发展规划、政策和有关制度并组织实施；完善公共就业服务体系；组织落实就业援助制度；落实面向城乡劳动者的培训制度；落实职业资格制度相关政策；负责职业介绍机构、初级职业技能和非技术岗位培训的民办职业培训机构的审批；就业专项资金的管理和使用。

3、对用人单位招用人员的情况实施监察；对用人单位劳动用工的情况实施监察；对用人单位支付劳动者工资报酬及补偿的情况实施监察；对用人单位办理社会保险事项的情况实施监察；对职业介绍机构遵守劳动保障法律法规的情况实施监察；对职业技能培训机构遵守劳动保障法律法规的情况实施监察；统筹实施劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制。

4、统筹建立覆盖全区城乡的社会保障体系，落实城乡社会保险及其补充保险政策和标准，负责所管理的全区社会保险基金的稽核、支付、运营和管理；指导全区养老保险社会化管理服务工作；负责全区参保人员退休审批工作；负责全区被征地农民养老保险管理工作；负责全区未参保人员参加企业职工基本养老保险管理工作。

5、负责全区就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制。

6、综合管理全区专业技术人员和专业技术队伍建设工作，牵头推进深化职称制度改革，归口管理专业技术人员的职称工作。

7、负责全区人力资源规划、开发工作；承办区事业单位科级以下工作

人员的选调工作；配合有关部门做好高层次专业技术人才选拔、培养和引进工作；负责承办区事业单位科级以下工作人员的调配工作。

8、研究拟定全区人事制度改革方案，参与制定全区机构改革人员定岗和分流的具体办法；会同有关部门指导事业单位人事制度改革，实施事业单位人员和机关工勤人员管理政策，参与人才管理工作。

9、审核以区政府名义奖励表彰的人员和以区政府名义实施的表彰活动。

10、拟定全区事业单位工作人员的总体规划、结构调整、工资调整、福利分配的实施办法；会同有关部门实施事业单位人员工资收入分配政策；负责人事、工资统计工作；配合相关部门审核纳入区级财政统一发放工资范围的同级事业单位人员的工资、奖金、津补贴标准和离退休费；实施事业单位人员福利和离退休政策；承担指导全区事业单位公开招聘工作，承担区属事业单位岗位设置管理的有关工作，负责事业单位人员的综合管理。

11、负责全区机关事业单位工人等级考试的申报及综合管理工作、负责全区专业技术人员资格考试、职业资格考试的申报工作。

12、综合管理全区事业单位专业技术人员和机关事业单位工勤人员的培训和继续教育工作。

13、负责牵头区政府落实省市“为民办实事”考核工作。

14、负责有关行政复议和行政诉讼应诉工作。

15、承办区委、区政府交办的其他工作。

16、职能转变

(1) 将区人力资源和社会保障局的公务员管理职责划入区委组织部。

(2) 将区人力资源和社会保障局的城镇职工和城乡居民基本医疗保险、生育保险、新型农村合作医疗职责划入区医疗保障局。

(3) 将区人力资源和社会保障局的外国专家管理职责划入区科技和工业信息化局。

(4) 将区人力资源和社会保障局的军官转业安置职责划入区退役军人事务局。

(5) 将区人力资源和社会保障局的社会保险费征缴职责划入区税务局。

(二) 机构情况，包括当年变动情况及原因。

根据编办核定，区人力资源和社会保障局属于正科级单位，内设处室 2 个，分别为：办公室、人力资源股。所属事业单位 3 个，分别是：区社会保险服务中心；区就业服务中心；区劳动监察大队。

(三) 人员情况。

2020 年度末，本单位实有人数 45 人，其中在职人员 30 人，退休 15 人。

二、预算收支情况

1、预算单位全口径收支情况：

2020 年年度总收入 894.48 万元，其中：财政拨款 887.8 万元，其他收入 6.68 万元，结转结余 91.11 万元；总支出 948.46 万元，其中基本支出 816.79 万元，包括人员支出 570.64 万元和公用经费支出 185.49 万元；项目支出 131.67 万元，结余结转 37.13 万元。

2、资产、人员管理及相应制度建设情况：

(1) 资产管理：2020 年，我局因工作需要购进固定资产，并按财政要求登录新版资产管理系统对所有资产数据进行了录入核对，按时完成了资产年报等统计工作。

(2) 人员管理及相应制度建设情况：2020 年，我局严格按照文件法规和财政等相关部门的要求管理人、财、物，同时进一步完善内部控制制度（包括预算管理、支出管理等财务管理、资产管理、政府采购管理等制度）建设，重新规范了公务接待费、差旅费、培训费、会议费等管理办法。

3、单位决算与预算差异情况：

2020 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为 6552.05 万元，支出决算数为 860.58 万元，完成年初预算的 13.1%，其中：

1、一般公共服务（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）行政运行（项）。

年初预算为0万元，支出决算为0.55万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初无预算，年中追加工作经费。

2、一般公共服务（类）人力资源事务（款）行政运行（项）。

年初预算为530.05万元，支出决算为542.63万元，完成年初预算的102.4%，决算数大于年初预算数的主要原因是：本年度人员增加相应增加工作经费。

3、一般公共服务（类）人力资源事务（款）一般行政管理事务（项）。

年初预算为46万元，支出决算为73.93万元，完成年初预算的160.7%，决算数大于年初预算数的主要原因是：因工作需要，年中追加工作经费。

4、一般公共服务（类）人力资源事务（款）其他人力资源事务支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为13.15万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初无预算，年中科目调剂。

5、一般公共服务（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为3.26万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初无预算，年中科目调剂。

6、科学技术支出（类）科学技术管理事务（款）一般行政管理事务（项）。

年初预算为0万元，支出决算为144.95万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初无预算，年中科目调剂。

7、科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为54万元，决算数大于年初预算数的主要

原因是：年初无预算，年中科目调剂。

8、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。

年初预算为0万元，支出决算为26.95万元，完成年初预算的0%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初无预算，年中科目调剂。

9、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）对机关事业单位基本养老保险基金的补助（项）。

年初预算为5463万元，支出决算为0万元，完成年初预算的0%，决算数小于年初预算数的主要原因是：该预算为社会养老保险财政补助资金，财政直接将该预算拨入了养老保险基金专户，未计入单位行政账，故该项经费在单位决算中体现为0万元。

10、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。

年初预算为80万元，支出决算为0万元，完成年初预算的0%，决算数小于年初预算数的主要原因是：年中科目调剂。

11、社会保障和就业支出（类）财政对基本养老保险基金的补助（款）财政对企业职工基本养老保险基金的补助（项）。

年初预算为350万元，支出决算为0万元，完成年初预算的0%，决算数小于年初预算数的主要原因是：该预算为社会养老保险财政补助资金，财政直接将该预算拨入了养老保险基金专户，未计入单位行政账，故该项经费在单位决算中体现为0万元。

12、社会保障和就业支出（类）财政对基本养老保险基金的补助（款）财政对城乡居民基本养老保险基金的补助（项）。

年初预算为55万元，支出决算为0万元，完成年初预算的0%，决算数小于年初预算数的主要原因是：该预算为社会养老保险财政补助资金，财政直

接将该预算拨入了养老保险基金专户，未计入单位行政账，故该项经费在单位决算中体现为0万元。

13、社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。

年初预算为28万元，支出决算为1.16万元，完成年初预算的4.1%，决算数小于年初预算数的主要原因是：加强管理，厉行节约，合理缩减费用。

4、部门结转资金使用情况：

2020 年度没有使用财政拨款结转资金。

5、“三公经费”的执行和控制情况：

“三公”经费财政拨款支出预算为0.8万元，支出决算为0.06万元，完成预算的7.5%，与上年相比增加0.06万元，增加的主要原因是公务接待增加0.06万元。

6、政府采购和政府购买服务执行情况：

2020年度政府采购支出总额20.95万元，其中：政府采购货物支出20.95万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额20.95万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额9.62万元，占政府采购支出总额的45.9%。

7、预决算信息公开情况：

本单位没有独立网站，因此只在财政局部门决算公开专栏中公开。

三、资金使用及绩效情况

2020 年度一般公共预算财政拨款支出 860.58 万元，较上年减少了 6.35%，减少主要是因为加强管理，厉行节约，合理缩减费用。基本支出情况：1、办公费：13.91 万元；2、差旅费：0.23 万元；3、邮电费：0.8 万元；4、印刷费：3.68 万元；5、租赁费：0.55 万元；6、培训费：0.49 万

元；7、劳务费：56.67万元；8、其他交通费：21.95万元；9、其他商品和服务支出 22.77；10、福利费：19.7万元；11、工会经费：13.81万元；12、委托业务费 25.7万元，13、维修（护）费 0.9万元；14、公务接待费 0.06万元；15、税金及附加费用 4.26万元；16、基本工资：119.22万元；17、津贴补贴 56万元；18、奖金 48.1万元；19、机关事业单位基本养老保险费 26.7万元；20、职工基本医疗保险缴费 21.53万元；21、其他社会保障缴费 0.87万元；22、住房公积金；45.92万元；23、医疗费：14.82万元；24、退休费：46.32万元；25、医疗费补助：11.75万元；26、奖励金：127.25万元；27、对其他个人和家庭的补助支出：52.16万元。

项目支出情况：本年项目支出共计 131.67 万元。2020 年度本单位组织对引进科技创新人才、城乡居民收入、社会保障全覆盖、政府性投资工程项目建设项目农民工工资零拖欠、“民生 100”工程、稳就业等开展工作。

1、主要指标完成情况

按照 2020 年绩效考核指标任务工作要求，我局承担市人社系统业务指标 17 项，市对区绩效评估指标 6 项（引进科技创新人才、城乡居民收入、社会保障全覆盖、政府性投资工程项目建设项目农民工工资零拖欠、“民生 100”工程、稳就业）已全部完成或超额完成。

2、重点工作开展情况

1、精准就业服务扎实推进。2020 年，荷塘区委、区政府高度重视稳就业工作，把稳就业作为落实中央“六稳”“六保”的首要任务来抓，积极探索“市场参与助就业、两级平台畅就业、三级书记抓就业、四支队伍帮就业、五个精准促就业、六项保障稳就业”的工作机制，将“精准就业服务 点亮万家灯火”工作做细做实。2020 年全区匹配城镇新增就业人员 11058 人，完成全年目标 122.87%；城镇登记失业率 2.67%，低于 4.5% 的控制目标；新

增农村劳动力转移就业 682 人，完成全年目标 284.2%；组织线上线下职业技能培训 3281 人，完成全年目标 121.5%；被评为全省疫情期间稳就业工作较好的县市区；“精准就业服务 点亮万家灯火”的做法得到了人民网、湖南日报、株洲日报等中央、省、市媒体的广泛推介及企业、群众和省、市人社部门的高度肯定。**一是创新机制，引进一家市场机构“助就业”。**采取政府购买服务方式，引进湖南宏信人力资源科技有限公司负责全区精准就业服务工作，将专业事交给专业的机构去做；**二是夯实基础，打造区、街两级服务平台“畅就业”。**搭建了以区就业服务中心“荷塘大就业”大数据平台为核心，7 个镇（街道）就业服务驿站、62 个村（社区）就业服务站点为分支的公共就业服务平台；**三是强化领导，落实三级书记责任“抓就业”。**明确区委书记、镇（街道）党委书记、村（社区）书记作为精准就业服务工作的第一责任人，把“精准就业服务 点亮万家灯火”工作作为今年的首要工作来抓；**四是扩充力量，打造四支服务队伍“帮就业”。**各镇（街道）劳动保障站经机构改革被撤销后，荷塘区新组建了四支就业服务队伍 332 人，即：“区就业服务政府雇员+城乡就业服务专员+农村驻村工作队+城乡志愿帮扶队”，对全区 62 个村（社区）就业服务工作实行网格化管理；**五是精准发力，优化五项服务流程“促就业”。**精准信息摸排、精准信息匹配、精准对接服务、精准技能培训、精准后续跟踪，服务流程闭环运作；**六是严格落实，强化六项保障政策“稳就业”。**落实阶段性三项社保费用减免政策、扩大失业保险保障范围、支持灵活就业和新就业形态、促进重点群体就业创业、兜底保障就业困难人员、推进职业技能提升行动。

2、全民社保体系不断完善。一是狠抓扩面续保。全年企业养老保险新增扩面 6022 人，基金征缴收入 39705.63 万元；城乡居民基本养老保险新增扩面 1970 人，基金征缴收入 1125.55 万元；失业保险新增扩面 1900 人，征

缴收入 321.95 万元；机关事业单位养老保险在职参保人数 3318 人，基金征收收入 12177.21 万元，职业年金收入 2128.69 万元。坚持以人民为中心，围绕“一覆盖两提升三保障”工作主线，在 8 月底前在全市率先完成 29870 人的摸底统计工作，9 月底前在全市率先完成 1499 名城乡居保法定覆盖人群的参保登记。**二是落实惠企政策。**按照省、市统一部署，积极落实阶段性减免养老、失业保险单位缴费政策。截至 12 月底，为 1052 家企业减免企业职工养老保险征缴费 7653.21 万元，为 887 家企业减免失业保险征缴费 391.24 万元；积极推进失业保险稳岗返还，对 190 家单位返还失业保险稳岗补贴 116.2 万元；疫情期间，按照市统一部署，未对企业职工养老保险参保单位缴费基数进行批量调整，都是按其参保职工上年末缴费基数作为缴费工资，按暂定基准值保底封顶为基数。同时，疫情期间为 388 家企业减免因延迟缴纳养老保险征缴费产生的滞纳金 30.58 万元；并对园区 120 家企业的 8738 名参保人员开展了养老保险缴费费率过渡试点实施效果评估，继续落实费率过渡试点优惠政策，极大地减轻了疫情对企业尤其是中小微企业的影响，为企业恢复生产创造了一个缓冲期。**三是加强基金监督。**规范经办机构内控制度，认真开展基金现场安全检查工作，利用大数据等信息化技术推进基金智能管理，提高基金监督能力，开展全区服刑人员违规领取养老保险待遇问题开展专项整治工作，查处违规享受待遇信息 9 条，通过与全省各地监狱、公安机关的配合，对相关人员进行依法依规进行停保及追回待遇，确保社保基金的规范运作率和安全完整率达 100%。

3、人事人才管理严格规范。一是做好人才的招聘工作。按“凡进必考”的原则，依法依规完成 2020 年教师公开招考 159 人、事业单位公开招聘 20 人、政府雇员 6 人。二是完成事业单位岗位设置工作。根据按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用的原则，对 2019 年机构改革中新设立单位、更名单位、机

构升格单位、编制调整的 55 家事业单位完成了岗位设置。三是完成教师编制专项清理工作。由编办牵头，完成荷塘区公办学校教师编制专项清理工作，对我区公办教师在编不在岗和吃空饷情况进行严格督查。对在督查中发现的在编不在岗问题（如兼职教研员，派遣拆迁等）要求教育局立即整改。四是落实基本工资标准正常调整机制。完善乡镇机关事业单位工作人员奖金政策和事业单位工作人员绩效工资政策，确保高于区直机关同职级干部 10%~20%。提高教师工资待遇，确保不低于公务员工资待遇。

4、劳动执法工作保障有力。一是完善劳动用工管理制度。引导企业规范用工，加强对用人单位签订劳动合同的指导与管理，稳步提高了劳动合同签订率，实现用人单位普遍与劳动者签订劳动合同。加大《保障农民工工资支付条例》宣传力度，通过政府门户网公示、流动宣传等方式，发放宣传手册 2000 余份，极大提高劳动者和用人单位的法律意识和维权意识。二是加大劳动监察执法力度。完善和落实劳动监察执法制度，健全违法行为预警防控机制，按照综合协调组、房产建设领域清欠组、工业领域清欠组、农业领域清欠组、文教卫领域清欠组、城管领域清欠组、信访维稳组和办公室“七组一室”的分工，开展根治欠薪冬季攻坚专项行动，促进保障农民工工资支付制度高质量全覆盖，确保 2020 年政府投资工程建设项目建设项目实现工资零拖欠，不发生一起因拖欠农民工工资造成的集访、极端恶性事件，促进劳动关系和谐稳定。三是做好劳动争议调解仲裁工作。坚持“调解为主，调裁结合”的原则，努力化解劳资双方矛盾，消除不稳定因素，依法妥善、公正、及时处理好劳动争议案件。全年共受理劳动投诉案件 130 起，结案 130 起，涉及劳动者 1200 人，追回被拖欠工资 950 万元，清退押金 0.5 万元。受理劳动仲裁案件 149 起，结案 149 起，为 215 位当事人追回被拖欠的工资、经济补偿金、工伤补偿等 607 万元损失。

5、“民生 100”工程争创优。截至目前，“民生 100”工程共计 8 大类 61 项指标全部已完成。其中：超额完成的指标有 27 项，占总任务的 44.3%，目前我区日常进度考核情况在全市五区中排名靠前，力争今年全市排名第一。

6、国有企业退休人员社会化管理。实现国有企业退休人员社会化管理，是全面深化国有企业改革的重要内容，是保障民生、创新社会治理方式的重要措施。我区于 2020 年 3 月全面启动国有企业退休人员社会化管理工作，按照中央、省、市关于国有企业退休人员社会化管理工作部署，成立荷塘区推进国有企业退休人员社会化管理工作领导小组，积极与拟移交的央企、省企、市企对接，摸清退休人员的基本情况。同时，印发《株洲市荷塘区国有企业退休人员社会化管理工作实施方案》，通过规范服务事项，明确工作流程，加快推进国有企业退休人员社会化管理工作。坚持“上级主导、集团推动、企业主动、部门联动、平稳交接”的原则，紧跟时间进度，档案提前统一标准、一次接收等有效方式，圆满完成今年国有企业退休人员社会化管理工作任务。截至 12 月 30 日，我区已与 121 家企业签订了退休人员社会化管理移交协议书，共接收退休人员 14450 人，退休党员 3406 人。其中，中央企业 41 家 9286 人、省属企业 13 家 836 人、市属企业 60 家 3558 人、厂办大集体企业和原国有（集体）改制企业 7 家 770 人。

三、资金管理及绩效存在的主要问题及下一步改进措施

对临时性交办的任务存在资金使用预算管理边制定、边分析、边落实的情况。在今后的工作中，将尽量做好前期调研，制定计划，做精作准预算方案，进一步规范资金使用管理。

四、其他需要说明的情况

无。

以上信息由株洲市荷塘区人力资源和社会保障局负责
接受公众询问，接洽人：何珊珊；联系电话：28428468。