

**2020年度
株洲市教师培训中心
部门决算**

目录

第一部分株洲市教师培训中心单位概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分2020年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分2020年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况说明

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、一般性支出情况说明

十二、政府采购支出说明

十三、国有资产占用情况说明

十四、重点项目预算的绩效评价结果等情况说明

十五、其他

第四部分名词解释

第五部分附件

第一部分

株洲市教师培训中心 单位概况

一、部门职责

（一）负责全市幼儿园、中小学教师国家级、省级、市级培训项目组织与管理工作，组织实施全市教师远程非学历培训。

（二）负责全市幼儿园长、中小学和中职学校校长的继续教育、远程教育和国内外交流的有关工作。

（三）承担全市幼儿园、中小学和中职学校教师信息技术应用能力提升培训与考试、普通话培训与水平测试工作。

（四）负责全市幼儿园、中小学、中职学校教师继续教育学分登记管理工作。

（五）负责中小学教师资格定期注册相关工作和中小学教师资格考试相关工作。

二、机构设置

（一）内设机构设置。株洲市教师培训中心内设机构包括：培训教育科、指导交流科、办公室。

（二）决算单位构成。本单位无独立核算的下属单位，2020年度部门决算汇总公开单位仅包括株洲市教师培训中心本级。

第二部分

部门决算表

收入支出决算总表

公开01表
金额单位：万元

部门：株洲市教师培训中心

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	892.50	一、一般公共服务支出	32	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	888.20
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	39	4.30
	9		九、卫生健康支出	40	0.00
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	892.50	本年支出合计	58	892.50
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	0.00	年末结转和结余	60	0.00
	30			61	
总计	31	892.50	总计	62	892.50

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

部门：株洲市教师培训中心 公开02表
金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类 科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		892.50	892.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	888.20	888.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20501	教育管理事务	6.67	6.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050199	其他教育管理事务支出	6.67	6.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20502	普通教育	20.05	20.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050204	高中教育	20.05	20.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20509	教育费附加安排的支出	55.81	55.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	55.81	55.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	805.66	805.66	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	805.66	805.66	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	4.30	4.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	4.30	4.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	4.30	4.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表
金额单位：万元

部门：株洲市教师培训中心

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		892.50	534.30	358.20	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	888.20	530.00	358.20	0.00	0.00	0.00
20501	教育管理事务	6.67	6.42	0.26	0.00	0.00	0.00
2050199	其他教育管理事务支出	6.67	6.42	0.26	0.00	0.00	0.00
20502	普通教育	20.05	0.00	20.05	0.00	0.00	0.00
2050204	高中教育	20.05	0.00	20.05	0.00	0.00	0.00
20509	教育费附加安排的支出	55.81	0.00	55.81	0.00	0.00	0.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	55.81	0.00	55.81	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	805.66	523.59	282.07	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	805.66	523.59	282.07	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	4.30	4.30	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	4.30	4.30	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	4.30	4.30	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表
金额单位：万元

部门：株洲市教师培训中心

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营预 算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	892.50	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	888.20	888.20	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	4.30	4.30	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	0.00	0.00	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	0.00	0.00	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	892.50	本年支出合计	59	892.50	892.50	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	892.50	总计	64	892.50	892.50	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支出和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：株洲市教师培训中心

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		892.50	534.30	358.20
205	教育支出	888.20	530.00	358.20
20501	教育管理事务	6.67	6.42	0.26
2050199	其他教育管理事务支出	6.67	6.42	0.26
20502	普通教育	20.05	0.00	20.05
2050204	高中教育	20.05	0.00	20.05
20509	教育费附加安排的支出	55.81	0.00	55.81
2050999	其他教育费附加安排的支出	55.81	0.00	55.81
20599	其他教育支出	805.66	523.59	282.07
2059999	其他教育支出	805.66	523.59	282.07
208	社会保障和就业支出	4.30	4.30	0.00
20808	抚恤	4.30	4.30	0.00
2080801	死亡抚恤	4.30	4.30	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开06表
金额单位：万元

部门：株洲市教师培训中心

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	297.71	302	商品和服务支出	58.06	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	98.32	30201	办公费	2.92	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	1.10	30202	印刷费	0.01	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	70.73	30203	咨询费	0.00	310	资本性支出	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	45.61	30205	水费	0.00	31002	办公设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	24.46	30206	电费	0.31	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	0.00	30207	邮电费	5.95	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	12.01	30208	取暖费	0.00	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	7.50	30209	物业管理费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	2.55	30211	差旅费	0.20	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	22.56	30212	因公出国（境）费用	0.00	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	12.73	30213	维修（护）费	0.15	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	0.15	30214	租赁费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	178.54	30215	会议费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	14.83	30216	培训费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	129.94	30217	公务接待费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	4.30	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	2.23	30225	专用燃料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	9.84	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	27.24	30227	委托业务费	5.20	39906	赠与	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	5.71	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	3.47	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	39999	其他支出	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	10.04			
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30240	税金及附加费用	1.72			
			30299	其他商品和服务支出	12.54			
人员经费合计		476.25	公用经费合计					58.06

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开07表

部门：株洲市教师培训中心

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待 费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待 费
		小计	公务用车购置 费	公务用车运行 费				小计	公务用车购置 费	公务用车运行 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。本单位没有一般公共预算财政拨款“三公”经费支出，故本表无数据。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开08表
金额单位：万元

[illegible]

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开09表
金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

第三部分

2020年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2020年度收、支总计892.50万元。与上年相比，增加142.42万元，增长19.0%，主要是因为基本支出比上年增加17.36万元，基本支出中人员经费比上年减少10.41万元，公用经费比上年增加27.77万元，项目支出比上年增加125.06万元。

二、收入决算情况说明

本年收入合计892.50万元，其中：财政拨款收入892.50万元，占100.0%。

三、支出决算情况说明

本年支出合计892.50万元，其中：基本支出534.30万元，占59.9%；项目支出358.20万元，占40.1%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020年度财政拨款收、支总计892.50万元，与上年相比，增加142.42万元，增长19.0%，主要是因为基本支出比上年增加17.36万元，基本支出中人员经费比上年减少10.41万元，公用经费比上年增加27.77万元，项目支出比上年增加125.06万元。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2020年度一般公共预算财政拨款支出892.50万元，占本年支出合计的100.0%，与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加142.42万元，增长19.0%，主要是因为基本支出比上年增加17.36万元，基本支出中人员经费比上年减少10.41万元，公用经费比上年增加27.77万元，项目支出比上年增加125.06万元。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2020年度一般公共预算财政拨款支出892.50万元，主要用于以下方面：教育（类）支出888.20万元，占99.5%；社会保障和就业支出（类）支出4.30万元，占0.5%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2020年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为509.42万元，一般公共预算财政拨款支出决算数为892.50万元，完成年初预算的175.2%，其中：

1、教育支出（类）教育管理事务（款）其他教育管理事务支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为6.67万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：办公费和劳务费有所增加，造成其他教育管理事务支出项金额6.67万元。

2、教育支出（类）普通教育（款）高中教育（项）。

年初预算为0万元，支出决算为20.05万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：大型修缮的发生导致增加，造成高中教育支出项金额20.05万元。

3、教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）

年初预算为509.42万元，支出决算为805.66万元，完成年初预算的158.2%，决算数大于年初预算数的主要原因是：人员经费如工资福利、养老保险费用和离退休费用和公用经费及维修工程开支的增加，造成其他教育支出项金额805.66万元。

4、教育支出（类）教育费附加安排的支出（款）其他教育费附加安排的支出（项）

年初预算为0万元，支出决算为55.81万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：各类教师培训项目的开展，造成其他教育费附加安排的支出金额55.81万元。

5、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。

年初预算为0万元，支出决算为4.30万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：支付2020上半年一位退休老师过世的抚恤金4.30万元。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020年度一般公共预算财政拨款基本支出534.30万元，其中：人员经费476.25万元，占基本支出的89.1%，主要包括基本工资98.32万元、津贴补贴1.1万元、奖金70.73万元、绩效工资45.61万元、机关事业单位基本养老保险缴费24.45万元、职工基本医疗保险缴费12.01、公务员医疗补助缴费7.50万元、其他社会保障缴费2.55万元、住房公积金22.56万元、医疗费12.73万元、其他工资福利支出0.15万元；离休费14.83万元、退休费129.94万元、抚恤金4.30万元、生活补助2.23万元、医疗费补助27.24万元；公用经费58.06万元，占基本支出的10.9%，主要包括办公费2.92万元、印刷费0.01万元、电费0.31万元、邮电费5.95万元、差旅费0.20万元、维修（护）费0.15万元、劳务费9.84万元、委托业务费5.20万元、工会经费5.71万元、福利费3.47万元、其他

交通费10.04万元、税金及附加费用1.72万元、其他商品和服务支出12.54万元。

七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

本单位未从一般公共预算财政拨款中列支因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

本单位没有政府性基金收入,也没有使用政府性基金安排的支出。

九、国有资本经营预算收入支出决算情况

本单位没有国有资本经营预算收入,也没有使用国有资本经营预算安排的支出。

十、机关运行经费支出说明

本单位为财政补助事业单位,不属于机关运行经费计算范围。

十一、一般性支出情况说明

2020年开支培训费54.76万元,用于开展优质在线课程和信息技术应用能力提升培训,人数250人;新进青年教师培训,人数295人;“新课程新高考”专题培训,人数200人;开展线下督学能力提升集中培训,人数103人;学分管理培训,人数52人;骨干教师培训,人数229人;教育管理青年后备人才培训,人数66人。

十二、政府采购支出说明

2020年度政府采购支出总额135.02万元，其中：政府采购货物支出2.93万元、政府采购工程支出127.80 万元、政府采购服务支出4.29万元。授予中小企业合同金额135.02万元，占政府采购支出总额的100.0%，其中：授予小微企业合同金额129.80万元，占政府采购支出总额的96.1%。

十三、国有资产占用情况说明

截至2020年12月31日，共有车辆0辆，单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

十四、重点项目预算的绩效评价结果等情况说明

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2020年度部门整体支出开展了绩效自评，从评价情况来看，预算执行及时、有效，绩效目标得到较好实现，绩效管理水平不断提高。部门整体支出绩效评价报告详见第五部分。

十五、其他

本单位没有独立网站，因此只在部门决算公开专栏中公开。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、“三公经费”支出：指通过财政拨款资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金。

第五部分

附件

2020 年度部门整体支出绩效评价报告

为规范财政预算支出，切实提高财政资金使用效益，根据株洲市财政局《关于做好 2021 年度预算绩效管理工作的通知》（株财函〔2020〕75 号），株洲市教师培训中心（以下简称教培或我中心）对 2020 年度单位整体支出实施了绩效自评，现将自评情况报告如下。

一、预算单位基本情况

（一）机构、人员构成

株洲市教师培训中心是负责株洲市中小学教师继续教育培训工作的正处级全额拨款事业单位，由株洲市教育局领导和管理。株编办[2011]326 号文件核定我中心全额拨款事业编制 14 名，截至 2020 年 12 月 31 日单位在职 14 人，离休 1 人，退休 47 人，共计 62 人。

（二）单位主要职责

1. 贯彻执行国家和省、市有关教师培训工作的法律法规和方针政策，拟定全市教师培训方案，并组织实施。

2. 负责全市中学教师、中职教师和市区幼师、小学教师与全市幼儿园长、中小学和中职学校校长的继续教育、远程培训教育和国内外交流培训的有关工作。

3. 负责全市中小学教师、中职教师、幼师继续教育学分登记与审核；承担全市小学教师、中职教师、幼师教育技术能力培训与测试、普通话的培训和教师资格证的培训、考试的相关工作。

4. 负责全市幼儿园、中小学校和中职学校教师校本培训和继续教育研究活动的指导和服务；指导和督查全市教师学科培训基地的业务工作和县

级师训机构的师训工作。

5. 完成市人民政府和市教育局交办的其他事项。

二、预算支出及绩效情况

（一）预决算及信息公开情况

1. 2020 年部门决算收入情况：2020 年我中心总收入 892.50 万元，其中：财政拨款收入 892.50 万元。2020 年年初预算安排 509.42 万元，年中预算调增 383.08 万元，年初预算完成率 175.20%。

2. 2020 年部门决算支出情况：2020 年我中心总支出 892.50 万元，其中：基本支出 534.30 万元，项目支出 358.20 万元。

3. 预决算公开：株洲市财政局于 2020 年 2 月 11 日批复了我中心 2020 年度预算，汇总数据由市教育局机关统一进行了公开。2020 年决算尚未正式批复，故暂未进行公开。

4. 货币资金管理：按我中心制定的现金、银行账户和票据管理制度进行。

5. 固定资产管理：按我中心制定的固定资产管理制度进行。

6. “三公”经费控制：2020 年，我中心“三公”经费年初预算数为 0 万元，实际支出数为 0 万元。

7. 依据《政府采购法》、《株洲市 2020 年政府集中采购目录及政府采购限额标准》的规定，2020 年度我中心完成政府采购 32 项，成交金额 222.16 万元。

（二）资金使用及绩效情况（项目支出需按要求分别评价）。

我中心在部门整体支出中，严格按照年初预算安排，及时申报年中调

整项目，严格遵守资金管理制度，强化监督，专款专用，理顺资金支付渠道，确保各项资金及时到位，无截留、挪用等现象。

1. 绩效自评目的

以大力推进新课标、新课程、新高考等专业培训，高质量实施教师素养提升“十百千万”工程为工作重点，严格落实《预算法》及市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，大力促进教育事业良性发展。

2. 绩效自评工作过程

我中心根据文件要求，成立了绩效自评工作小组，选取合适的绩效评价方式，拟定了本单位绩效评价方案，根据资金使用情况，对照方案，详细自查，对评价过程中发现的问题及时修正，综合评议后形成绩效自评报告上报。

3. 项目支出主要绩效自评结果

(1) 全员培训全面实施

优质在线课程资源建设。为进一步提升今年优质课堂资源建设工作效果，召开优质课堂资源建设工作研讨会，主要内容为总结提炼 2019 年优质课堂资源建设经验，研讨优化今年建设的方式方法。促进信息技术与教育教学融合创新发展，发动全市中小幼教师参加省在线集体备课大赛与市在线优质课大赛。有 25 支团队共 3064 人参赛，依托全省独有的“株洲教师教育网络学院”开展优质课大赛，共征集建设全市优质课 2000 节。活动激发了教师建课积极性，研究打磨的过程就是一次很好的培训。市级优课将分批上传网络学院，充实资源，供全市教师学习。《精心打造教师专

业发展的网上家园》获市教育工作创新奖特等奖。

优化教师教育网络学院平台建设。湖南省中小学教师信息技术应用能力提升工程 2.0，通过试点工作的实践探索与实证研究，建立健全我省全面实施能力提升工程 2.0 的组织管理方案、专业指导方案、考核认证体系与工作协调机制；形成既符合我省基础教育本土实际、又能引领新时代学校教育创新发展的能力提升工程 2.0 整体实施方案；充分发挥试点县市区和学校的示范引领作用，为全面实施能力提升工程 2.0 打好坚实的基础。

(2) 特色培训成效显著

名优特教师“送培到县”。积极实施乡村教师支持计划，以教育促扶贫，连续 6 年开展名优教师“送培到县”活动，深受县乡教师欢迎，已成为我市经典培训项目。今年以“挖掘学科文化价值，实施趣味有效教学”为主题，专家团队由市直 10 位名师组成，共培训四县一区高中文科教师 500 人。培训分集中培训、岗位研修（完成作业）、精品研训（研修成果优秀者参加）三环节，使培训更具连续性和完整性，提高了含金量。以特级或正高级教师为主持人，组成专家团队，主持人和学校联合申报，遴选确定，在乡村学校建立工作室。固定培养对象（1 名专家对应 2-3 人），培训周期 3 年，每年不少于 2 次培训。2019 年启动，已成立 3 个工作室并组织开展培训，为推动乡村学校发展、促进教育均衡发挥了积极作用。

新进青年教师培训。新教师关乎教育的发展与未来，我市大力实施青年教师岗位成长援助计划，开展局直学校新进青年教师培训为三年一周期的滚动式培训。通过培训，帮助局直学校新进青年教师掌握教育教学的基本技能和方法，帮助他们解决教学基本功不够扎实、教学技能比较生涩、

职业认同模糊等问题，为青年教师专业成长搭建平台，促进青年教师尽快成长。2020 年具体任务包括：完成 2017 年入职的青年教师培训结业考核；完成 2019 年入职的青年教师转正培训；把 2020 年入职的青年教师吸收入培训班；开展各种培训活动，确保完成培训课程计划。

“新课程新高考”专题培训。为做好我市普通高中新课程培训工作，系统谋划、整体推进我市普通高中课程改革，切实落实新课程方案和新课程标准，促进普通高中课程的立德树人理念深入人心，育人模式改革不断深化，教育质量不断提高，组织全市高中政、史、地、理、化、生六学科教研组长、骨干教师参训，以发展学生核心素养为本，挖掘学科文化价值，帮助教师更好学习、理解和贯彻新课标，提高实施新课程、驾驭新教材的能力和水平，推进新课程改革的顺利实施和健康开展。

开展线下督学能力提升集中培训。进一步推进我市教育督导队伍建设，加强督学责任区创新建设，提升各级责任督学的专业素养和专业能力，更好的发挥教育督导工作监督、指导、服务的职能，特开展组织线下督学能力提升培训。

(3) 高端培训做好示范。

“四名两基地”和特级教师工作站专项。建立市特级教师工作站，特级教师为召集人，另有 3-4 名正高级教师、“四名两基地”主持人和学科带头人组成。通过站内研训、教育研究，注重出成果，让名优教师突破瓶颈再成长。2016 年起，已建站 24 个，成员 112 名，每年站内集中研训不少于 2 次。近 5 年来，成员获评特级教师 2 人、正高级教师 8 人（今年 3 人通过市审）。成员们的大量论文在国内核心刊物发表或中国人大报刊复

印资料转载，一批科研成果获“双百工程”等省奖或国家级奖励，阳志长同志的论文获信息技术与数学教学国际研讨会二等奖，姜野军同志获市教育科研成果一等奖。

教育管理青年后备人才培训。为贯彻落实《2018-2020 年株洲市教育管理后备人才培训实施方案》（株教培字（2018）30 号精神，目的是进一步提高教育管理后备人才的教育教学研究和能力，加强教育后备人才培养。

教师作者、通讯员素养提升培训。依托市“四名两基地”开展培训，对象涵盖全市幼教到高中及特殊教育各层面，培训周期 3 年，采取（专家在线指导下的引导教师阅读写作，锤炼教学技能，增强教育科研能力，努力提升教师各）岗位研修为主、集中培训为辅（每年不少于 2 次，每次 3-5 天）模式，重在方面素养，使其成长为株洲教育的中坚力量，更好发挥带头作用。学员参训积极（图片），感觉接地气、效果好。学员易李平、黄黎娜老师分别获全国高中信息技术和英语学科课堂教学竞赛特等奖、一等奖，一大批学员的论文、课题、课例获省级以上奖励。

讲师团、师训干部研修、学分管理培训。定期组织各级师训干部、“特教站”成员、“四名两基地”主持人、“教育家型”校（园）长培养对象、乡村骨干校长、督学队伍、教育管理后备人才等进校园研修，不断提升队伍素质和组织实施培训的能力、水平。2020 年是株洲市实施教师素养提升“十百千万”工程的收官之年，为更好地掌握湖南省中小学教师培训信息化管理平台，做好我市中小学教师继续教育学分登记工作特在 6 月举办全市学分管理培训。

(4) 服务教师获得好评

注重教师工作宣传。2016 年市教培中心独立创办《株洲教师发展导报》季报，2018 年底停刊，共出刊 14 期（含 2 期特刊）。2019 年起，由市教育局主管、市教培中心主办，成功创办《株洲教育发展》季刊，已出刊 8 期。内部报刊在省内的赠阅发行，有效宣传教育发展政策法规，发布教育信息，推介发展典型，提升了株洲教育影响力。《株洲教育发展》创刊、编发得到全市各级领导的高度肯定和广大教师的积极评价，市教育局局长、编委会主任吴安浩称赞“刊物整体质量比预想的好，调动了教师读和写的积极性，扩大了株洲教育的影响。”每年举办一次全市教师主题阅读征文比赛、诗文创作大赛和一期通讯员、作者写作培训。办报办刊及活动的开展，让全市大批教师通过写作实现专业成长。《湖南教育》以《真培训成就名教师——株洲市教师培训纪实》进行专题报道。

落实教师资格和学分管理有关工作。严格按照上级要求，扎实有序地做好教师资格考试（面试）与教师资格定期注册工作。采取现场督查、数据通报、年度考核等方式，落实教师继续教育学分年年清。本周期内，全市 99%以上的在编在岗教师继续教育学分年人均分达 72 分以上。

4. 项目成本控制与节约情况

(1) 市本级短期集中培训成本低于政策规定标准。

优质在线课程资源建设（在线优质课大赛）和信息技术应用能力提升工程 2.0 培训分 6 至 11 月进行，培训学员 250 人，培训时间 3 天，培训期间支出 104783 元，人均每天 139.72 元。

新进青年教师培训。培训新进青年教师分别为 218 人和 77 人，培训

分两次 5 月 17 日和 7 月 21 日-7 月 23 日，两次授课累计 449 人天，训期间支出 75683.89 元，人均每天 168.6 元。

“新课程新高考”专题培训。培训全市高中学科教研组长或骨干教师 200 人，培训日期分 6 次，每学科培训时间 3 天，培训期间支出 106748.5 元，人均每天 177.91 元。

开展线下督学能力提升集中培训。培训学员 103 人，培训日期 8 月 24 日-8 月 27 日，培训时间 4 天，培训期间支出 141571 元，人均每天 343.62 元。

学分管理培训。培训学员 52 人，培训日期 6 月 29 日-6 月 30 日，培训时间 1.5 天，培训期间支出 7525.10 元，人均每天 96.50 元。

骨干教师培训。培训学员 229 人，培训日期 6 月 22 日-6 月 23 日，培训时间 2 天，训期间支出 64490.3 元，人均每天 140.81 元。

教育管理青年后备人才培训。培训学员 66 人，培训分两次：5 月 21 日-5 月 23 日和 7 月 20 日，培训时间 4 天，培训期间支出 46745 元，人均每天 177.06 元。

5. 经济效益和社会效果情况

项目运行成本分析和训后跟踪调查的结果表明，2020 年教育人才素质提升项目总体执行情况良好，所有项目成本都低于财政规定的控制标准；统计分析培训中及训后问卷调和访谈情况，参训教师和服务对象满意度普遍很高，对培训教学质量都给予了肯定评价。2019 年由市教育局主管、市教培中心主办，成功创办《株洲教育发展》季刊，已出刊 8 期。《湖南教育》以《真培训成就名教师——株洲市教师培训纪实》进行专题报道。

三、资金管理及绩效存在的主要问题及下一步改进措施

（一）资金管理及绩效存在的主要问题

1. 现有的教师培训项目绩效评估指标体系不够科学，有待完善。
2. 专项资金到账时间较晚，对项目按计划实施造成困难。
3. 近年因国家政策的变化，我单位工作职能扩充，工作量增大，但人员编制没有及时调整，财政预算也没有增加，所以单位运转经费十分紧张，缺口逐年递增，这在一定程度上影响教师培训绩效的提升。

（二）改进措施与建议

1、根据教师培训特点，结合株洲实际，建立教师培训项目绩效评估指标体系。基于“扬优长，补短板，强队伍，促改革”的原则，制订县（市）区校教师培训工作绩效评估办法，引导区域（学校）教师培训工作特色发展。设置参训人数（参训到课率）、参训学科成绩合格率、结业率、优秀率、课程与授课满意度、管理与服务满意度、资金使用效益数据分析和研训成果评价系数等量化指标，以量化评价促进项目高质量实施。指导学校建立教师专业发展数据库，量化评估教师专业发展绩效。

2、积极联系财政，争取专项资金按时到位；

3、积极争取市委、市政府、市财政支持，调整我中心的工作职能，增加编制，增加单位运转经费的预算安排。

四、其他需要说明的情况

扶贫经费没有财政支持，在单位公用经费严重不足的情况下，扶贫工作支出在专项经费指标中列支。