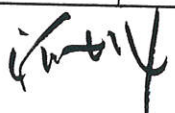


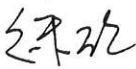
2022年市级专项资金绩效目标汇总表

填报单位: (盖章)

单位: 万元

序号	名称	金额	实施期绩效目标	年度绩效目标	列入部门预算	列入科室公共专项
	合计	343				
一	市直事业单位公开招聘支出专项	150	按用人单位申报的公开遴选、公开招聘人数, 依法依规按程序完成录聘计划。	完成2022年市直事业单位公开选调、公开招聘工作计划。	是	否
二	人力资源和社会保障支出专项	193				
1	网络维护	86	保障全市养老、工伤、失业、就业、人事人才等社会保障业务信息化平台的安全、稳定、高效运行, 确保全市400万参保人员信息安全、开展人社信息安全建设, 完善人社信息安全体系。	保障全市养老、工伤、失业、就业、人事人才等社会保障业务信息化平台的安全、稳定、高效运行, 进行人社系统专网、互联网及内网升级改造, 添置必需的网络安全设备完善人社信息安全体系。	是	否
2	三支一扶	18	根据国家、省部署, 开展第四轮“三支一扶”招募工作, 每年新招募“三支一扶”人员全部安排到基层事业单位工作, 充实基层人才队伍。	2022年度, 根据省人社厅分配的指标, 招募全日制大专以上学历“三支一扶”人员, 预计人数25-40人, 引导和鼓励高校毕业生到基层工作。	是	否
3	援藏招聘	18	按省人社厅招聘计划通知完成从西藏籍高校毕业生招聘事业单位工作人员任务。	按省人社厅招聘计划完成2022年度从西藏籍高校毕业生招聘事业单位工作人员任务。	是	否
4	职称评审	18	通过对学术、技术、专业水平及成就的考核和评价, 激励专业技术人员的进取精神, 促进人才的成长和各项事业的发展。	圆满完成2022年度我市专业技术人员职称评审有关工作。	是	否
5	特殊津贴	35	加强对我市学术和技术带头人及后备人选的培养, 鼓励其开展各类学术科研活动, 不断提高学术科研水平。根据《关于公布我市第三批学术技术带头人名单的通知》(株人社发[2012]17号)文件精神, 对我市学术技术带头人实行津贴制度。	完成2022年度我市学术技术带头人特殊津贴发放和相关管理工作。	是	否
6	行政奖励	18	通过开展经市委、市政府批准或市人社局批准开展的行政事业奖励项目, 调动广大机关、事业单位工作人员的积极性、创造性, 促进全市的物质文明、精神文明、政治文明建设。	通过开展行政事业奖励, 调动广大机关、事业单位工作人员的积极性、创造性, 促进全市的物质文明、精神文明、政治文明建设。	是	否
单位负责人签字: 						

填表人: 

财务负责人: 

单位财务主管负责人: 

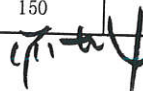
联系电话: 28681572

填报日期: 2021年12月9日

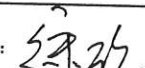
2022年市级专项资金支出方向绩效目标表

填报单位：(盖章) 株洲市人力资源和社会保障局

金额单位：万元

支出方向 (子项)	市直事业单位公开招聘支出专项		所属 专项	名称	市直事业单位公开招聘支出专项
项目金额	150万元			金额	150万元
项目实施期	2022年				
实施期绩效目标	按用人单位申报的公开遴选、公开招聘人数，依法依规按程序完成录聘计划。				
年度绩效目标	完成2022年市直事业单位公开招聘、公开招聘工作计划。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值及单位	绩效标准
	产出指标	数量指标	公开招聘、选 调人数	≥ 280人	
			招聘单位数量	≥ 38家	
			招聘岗位	≥ 200个	
		质量指标	招聘人员适岗 率	≥ 98%	
			聘用原则	公开、平等、竞争 、择优	
		时效指标	完成招聘(选 调)时间	2022年年底前	
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	为用人单位提 供优秀人才	效益显著	
			促进就业人力 资源合理流动	效益显著	
			人员就业率	得到提高	
		生态效益指标			
		可持续影响指标	优化市直事业 单位人才队伍 结构	效益显著	
		社会公众及服务 对象满意度指标	市直事业单位 聘用满意度	≥ 98%	
支出明细及测算说明	支出内容简介	支出明细	金额	支出测算依据及过程说明	
	试题命制、阅卷、 保密、押运费等	委托业务费	70	招聘试题命制、阅卷、保密、押运费	
	招聘考试笔试、面 试组考务费用	劳务费	35	笔试、面试工作人员劳务费	
	在媒体、高校等地 方发布招聘公告	宣传费	12	在电视台、电台、网站、高校进行招 聘宣传	
	相关资料印刷费	印刷费	10	宣传手册、资料汇编和相关文件印制 印刷费用	
	召开相关工作布置 、培训费	会议费	5	严格按相关制度要求开展业务培训会 议	
	购办公设备、用品 等	办公费	13	保密柜、电脑、打印机等设备购置， 严格进行政府采购。	
	工作人员出差、加 班工作餐等费用。	其他费	5	工作人员出差、加班工作餐等	
	合计		150		
单位负责人签字： 					

填表人： 
联系电话：28681572

财务负责人： 

单位财务主管负责人： 

填报日期：2021年12月9日

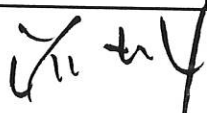
2022年市级专项资金支出方向绩效目标表

填报单位: (盖章)

金额单位: 万元

支出方向 (子项)	1. 网络维护2. 三支一扶3. 援藏招聘4. 职称评审5. 特殊津贴6. 行政事业奖励	所属 专项	名称	人力资源和社会保障专项支出	
项目金额	193万元		金额	193万元	
项目实施期	2022年				
实施期绩效目标	1. 保障全市养老、工伤、失业、就业、人事人才等社会保障业务信息化平台的安全、稳定、高效运行，确保全市400万参保人员信息安全、开展人社信息安全建设，完善人社信息安全体系。 2. 根据国家、省部署，开展第四轮“三支一扶”招募工作，每年新招募“三支一扶”人员全部安排到基层事业单位工作，充实基层人才队伍。3. 按省人社厅招聘计划通知完成从西藏籍高校毕业生招聘事业单位工作人员任务。4. 通过对学术、技术、专业水平及成就的考核和评价，激励专业技术人员的进取精神，促进人才的成长和各项事业的发展。 5. 加强对我市学术和技术带头人及后备人选的培养，鼓励其开展各类学术科研活动，不断提高学术科研水平。根据《关于公布我市第三批学术技术带头人名单的通知》（株人社发[2012]17号）文件精神，对我市学术技术带头人实行津贴制度。6. 通过开展经市委、市政府批准或市人社局批准开展的行政奖励项目，调动广大机关、事业单位工作人员的积极性、创造性，促进全市的物质文明、精神文明、政治文明建设。				
年度绩效目标	1. 保障全市养老、工伤、失业、就业、人事人才等社会保障业务信息化平台的安全、稳定、高效运行，进行人社系统专网、互联网及内网升级改造，添置必需的网络安全设备完善人社信息安全体系。 2. 2022年度，根据省人社厅分配的指标，招募全日制大专以上学历“三支一扶”人员，预计人数25-40人。3. 按省人社厅招聘计划完成2022年度从西藏籍高校毕业生招聘事业单位工作人员任务。4. 圆满完成2022年度我市专业技术人员职称评审有关工作。 5. 完成2022年度我市学术技术带头人特殊津贴发放和相关管理工作。6. 通过开展行政奖励，调动广大机关、事业单位工作人员的积极性、创造性，促进全市的物质文明、精神文明、政治文明建设。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值及单位	绩效标准
	产出指标	数量指标	选拔招聘“三支一扶”人员人数	≥35人	
			“三支一扶”人员适岗率	≥98%	
			发放学术技术带头人津贴人数	98名	
			职称评审人数	约1650人	
			记功、嘉奖人数	约2500人	
		质量指标	学术技术带头人年度考核等级	合格以上	
		时效指标	机房巡检周期	每个季度巡检一次	
			学术技术带头人津贴下发时间	2022年年底	

年度绩效指标		HJ 双目标	职称评审时间	2022年年底	
			“三支一扶”招募时间	7-9月	
		成本指标	学术技术带头人津贴	3600元.人/年	
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	确保社会保障业务平台安全、稳定、高效运行	效益显著	
			基层人才队伍建设	效益显著	
			发挥示范引领作用，引导和鼓励高校毕业生到基层工作	作用较显著	
			优化高、中、初级专业技术人才比率	效益显著	
			鼓励学术和技术带头人及后备人选多出成果，多做贡献	效益显著	
			行政事业奖励导向	体现先进性、时代性、代表性	
		生态效益指标			
		可持续影响指标	社保信息系统正常使用年限	≥1年	
			期满安置	服务期满人员，可安置在基层事业单位工作	
			专技人员成长发展趋势良好	效果显著	
			奖励社会导向，在全社会形成学先进、赶先进的良好氛围	效果显著	
		社会公众及服务对象满意度指标	用人单位满意度	100%	
			学术、技术带头人满意度	100%	
	支出内容简介	支出明细	金额	支出测算依据及过程说明	
		机房运维	46	《株洲市人力资源和社会保障局硬件运维服务》合同（株财采计[2018]003552号）	

支出明细及测算说明	机房运维、社保办公网络维护	设备购置、机房、信息系统维护	40	人社业务专网维护、硬件设施购置等
	学术技术带头人津贴	津贴	36	株人社发[2012]17号文件精神, 98 (人) *300 (元. 月/人) *12 (月)
	社保系统检测、招募试题命题	委托业务费	15	社保系统检测、招募试题命题等
	资料印刷费	印刷费	20	业务资料、考卷等印刷
	“三支一扶”招聘考务、职称评审费等	劳务费	15	职称评审、考试等劳务费
	“三支一扶”招聘、职称评审会议培训支出	培训、会议费	6	严格按相关制度要求开展业务培训会议
	其他各项办公经费	办公、宣传、差旅	15	购置零星办公用品、招募工作宣传、工作人员出差等费用
	合计		193	
单位负责人签字: 				

填表人: 
联系电话: 28681572

财务负责人: 

单位财务主管负责人: 
填报日期: 2021年12月8日

2022年部门整体支出绩效目标表

填报单位：（盖章）

部门名称	株洲市人力资源和社会保障局机关			
年度预算申请（万元）	资金总额：2238.16万元			
	按收入性质分：		按支出性质分：	
	其中：一般公共预算拨款	2238.16万元	其中：基本支出	1535.16万元
	政府性基金拨款		项目支出	703万元
	其他资金			
部门职能概述	负责贯彻执行国家、省有关人力资源和社会保障工作的法律、法规和方针、政策，承担全市就业创业、社会保障、职业技能培训、专业技术人员管理、劳动关系、市政府绩效评估等工作，配合或会同有关部门开展人才队伍建设、机关事业单位人员工资收入分配、事业单位人事管理、组织实施国家表彰奖励制度和拟订市级表彰奖励制度等工作。			
年度重点工作计划	事项	工作目标		
	事项1	着力稳定和扩大就业。强化政策扶持稳岗位，全面落实各项稳就业、扩就业政策措施。拓宽就业渠道保重点，组织好2022年秋季校园招聘。帮扶困难群体兜底线，加强重点区域、重点行业、重点企业就业失业监测，及时研判突出问题，确保不发生规模性失业风险。优化公共服务促匹配，充分发挥公共就业服务平台作用，举办多场次、小而精的专场招聘会，提高人力资源配置效率。		
	事项2	着力完善多层次社会保障体系。深化社保领域改革，推进社保参保扩面。保障社保待遇落实，严格执行国家退休人员养老保险待遇和居民基础养老金标准调整政策，确保养老金按时足额发放，推进形成企业与机关事业单位相统一的调整机制。加强统筹外代发项目待遇清理、清欠工作。加强社保基金监管，建立完善部门数据信息共享比对、疑点问题排查处置、内部风险防控和基金监管等长效机制。		
	事项3	着力推进人事人才工作。提高技能人才发展水平，创新技能人才培养模式，继续推动产教融合、校企合作，工学一体化课程教学改革。大规模开展职业技能培训，实施职业技能提升行动，广泛开展职业技能竞赛，构建职业技能竞赛体系。加强高层次人才队伍建设。配合实施“中国动力谷人才计划”，努力培养造就一批经济社会发展重点领域高层次急需紧缺人才。加强事业单位人事管理。组织实施2022年市直事业单位公开招聘（选调）。		
	事项4	着力构建和谐劳动关系。健全欠薪预警监控机制，提高劳动保障监察的针对性和执法效率，督促各类企业自觉遵守劳动保障法律规定。加强协调联动。坚持问题导向，加强劳动保障法律、法规宣传，提升企业及从业人员依法经营、依法维权的意识和能力。完善诉求表达机制。聚焦新就业形态劳动者权益保障面临的突出问题，协调全市各类调解组织、法律援助机构及其他专业化社会组织依法为新就业形态劳动者提供更加便捷、优质高效的纠纷调解、法律咨询、法律援助等服务。		
	事项5	着力提升人社服务质量水平。持续深化系统行风建设，推动更多窗口单位接入人社部监测指标平台，持续加强信息化建设。加快完善社会保障卡综合应用，基本实现人社领域“待遇入卡、业务用卡”，建立以社会保障卡为载体的“一卡通”居民服务新模式。加强数据共享、开发利用，强化网络安全保障能力。对接全国人力资源社会保障政务服务平台，扩展人社政务服务“跨省通办”“一网通办”覆盖范围。加快就业、社保、劳动关系、人事人才等领域全国统一软件推广应用。		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值及单位
			全市新增农村劳动力转移就业人数	≥1.2万人
			年末城镇登记失业率	≤4.5%
			创业培训人数	≥8000人

年度绩效指标	产出指标	数量指标	举办线上线下招聘会	240次
			社保基金监督检查频次	≥6次
			发放国务院特殊津贴人数	≥35人
			选拔招聘“三支一扶”人员人数	≥35人
			职业技能鉴定考核人数	≥2000人
			劳动监察全年完成日常巡查	4次
			劳动保障监察举报投诉案件结案率	98%
			劳动人事争议案件	500件
			争议处理仲裁结案率	≥96%
			劳动人事争议调解成功率率	≥60%
			“三支一扶”人员适岗率	≥98%
			劳动监察抽检覆盖率	≥5%
			时效指标	2022年
	成本指标	发放创业担保贷款	1.5亿元	
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	养老、失业、工伤等保险服务办事效率和水平不断提高	效益显著
			为创业就业政策制定提供支撑	效益显著
			促进高校毕业生高效、高质量就业创业	效益显著
			发挥示范引领作用，引导和鼓励高校毕业生到基层工作	作用较显著
			优化高、中、初级专业技术人才比率	效益显著
提升职业技能鉴定服务水平			效益显著	
劳动保障监察检查结果公开率			100%	
有力维护劳动关系和谐稳定			效益显著	
生态效益指标				
可持续影响指标		社会保险制度更加公平可持续	效益显著	
		社保基金问题整改落实率	≥90%	
		社保信息系统正常使用年限	≥1年	
社会公众及服务对象满意度指标		社会公众对人社工作的满意度	≥90%	
		高校毕业生就业创业服务活动满意度	≥90%	

单位负责人签字:

填表人: 刘明

联系电话: 28681572

财务负责人:

单位财务主管负责人:

填报日期: 2021年12月9日