

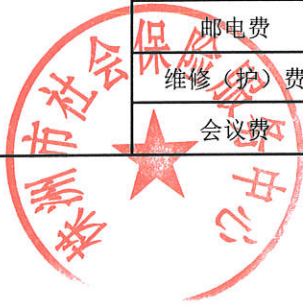
2022年市级专项资金支出方向绩效目标表

项目主管部门：（盖章）株洲市社会保险服务中心

金额单位：万元

支出方向 (子项)	社会保险经办专项经费		所属专项	业务专项	
项目金额	48万元		项目实施期	2022年全年	
实施期绩效目标	一是扎实做好公共业务经办。二是确保养老金按时足额发放。三是严格基金管理工作。四是扎实推进职业年金管理。五是夯实风险防控基础。六是加强经办能力建设。				
年度绩效目标	一是扎实做好公共业务经办。二是确保养老金按时足额发放。三是严格基金管理工作。四是扎实推进职业年金管理。五是夯实风险防控基础。六是加强经办能力建设。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	产出指标	产出数量	全市养老保险离退休人数	32.14万人	
		产出质量	全市养老保险离退休人员养老金发放率	100%	
		产出时效	2022年度	全年	
		产出成本			
	效益指标	经济效益	职工养老待遇发放情况	确保养老金发放到位	
		社会效益	职工退休金	保障老有所养	
		生态效益			
		可持续影响	维护社会稳定和谐	95%	
		社会公众及服务对象满意度	公众满意度	95%	
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	产出指标	产出数量	全市机关养老保险离退休人数	4.59万人	
		产出质量	全市机关养老保险离退休人员养老金发放率	100%	
		产出时效			
		产出成本			
	效益指标	经济效益	机关事业单位离退休人员养老待遇发放	确保养老金发放到位	
		社会效益	降低上访率	降低	

		生态效益			
		可持续影响			
		社会公众及服务对象满意度			
支出明细及测算说明	支出内容简介	支出明细	金额	支出测算依据及过程说明	
	1	办公费	7.8		
		劳务费	30		
		其他商品和服务支出	1.4		
		印刷费	1		
		差旅费	1		
		邮电费	4.8		
		维修（护）费	1		
		会议费	1		



附件2-11

2022年部门整体支出绩效目标表

填报单位：（盖章）株洲市社会保险服务中心

部门名称	株洲市社会保险服务中心			
年度预算申请（万元）	资金总额：1266.74万元			
	按收入性质分：		按支出性质分：	
	其中：一般公共预算拨款	1266.74万元	其中：基本支出	1218.74万元
	政府性基金拨款		项目支出	48万元
	其他资金			
部门职责概述	贯彻党中央、国务院、省委、省政府有关基本养老保险方针政策，为养老保险提供服务保障；负责市本级基本养老保险的经办管理和服务；负责市本级基本养老保险用人单位及个人的参保登记，协助缴费基数核定，参与全市人力资源社会保障系统社会信用体系建设；负责市本级基本养老保险参保对象的个人账户管理和权益记录；负责市本级基本养老保险基金管理的相关事务性工作；负责市本级养老保险职业年金的归集、经办和领取待遇资格复核的事务性工作；负责市本级基本养老保险参保对象领取养老保险待遇资格的审核、待遇标准的核定、给付和退休人员的社会化服务工作；负责市本级统筹外待遇的经办管理和给付；指导县市区养老保险经办工作；承办市人社局交办的其他事项。			
年度重点工作计划	事项	责任单位/科室	工作目标	
	公共业务经办	社保中心全体科室	确保符合政策规定的企业及机关事业单位参保登记；加强个人账户管理，准确记录个人权益信息，全面完成原试点业务处理；做好征缴职能划转衔接后续遗留的相关工作，规范人员增减异动、政策性补缴、基本养老保险关系转移接续，优化办事流程，做好政策解读和舆论引导工作。	
	确保养老金按时足额发放	社保中心全体科室	做好2022年离退休人员的各项待遇发放工作。加强统筹外代发项目待遇清理、清欠工作，确保代发项目发放正规有序。全面完成退休中人新制度待遇计发工作，及时兑现退休中人待遇。按国家和省统一部署，做好退休人员基本养老金调整工作；完善全市基本养老金发放流程，推动使用社会保障卡社会化发放基本养老金。	
	严格基金管理工作	社保中心全体科室	严格执行社保基金财务会计制度，坚持按规定对账，确保基金支付安全、及时、准确；规范基金大额支出告知制度，做好基金年度预算、决算和基金报表编制工作，压实主体责任，强化基金报表质量考核管理；按照工作职责，探索建立与税务、财政部门的征缴对账机制。	
	职业年金管理	社保中心全体科室	根据省中心指令，按时足额将账实匹配一致的职业年金基金归集到位，准确记录参保人员年金权益，扎实做好职业年金基金转移、记实、待遇发放等工作。	
	风险防控	社保中心全体科室	全面加强基金内控管理，推动防控措施“进规程、进系统”，加强数据稽核，全面落实取消社银手工报盘、取消手工业务、规范现金业务等要求，及时预警并积极化解养老保险基金支付风险。完善基金安全要情报告制度，研究制定业务经办全流程风险防控措施，嵌入信息系统开展重点业务、关键环节风险监控；开展疑点数据排查确认，建立健全多重参保、重复领取待遇部门间协同核查机制，加大对欺诈骗领行为的打击力度。按国家和省要求，积极做好养老保险严重失信黑名单认定和管理工作。	

年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	产出指标	产出数量	全市企业养老保险离退休人	32.14万人	
		产出质量	全市企业养老保险离退休人员养老金发放	100%	
		产出时效			
		产出成本			
	效益指标	经济效益	企业职工养老待遇发放	确保养老金发放到位	
		社会效益	企业职工退休金	保障老有所养	
		生态效益			
		可持续影响			
		社会公众及服务对象满意度			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	产出指标	产出数量	全市机关养老保险离退休人数	4.59万人	
		产出质量	全市机关养老保险离退休人员养老金发放率	100%	
		产出时效			
		产出成本			
	效益指标	经济效益	机关事业单位离退休人员养老待遇发放	确保养老金发放到位	
		社会效益	机关事业单位离退休人员退休金	保障老有所养	
		生态效益			
		可持续影响			
		社会公众及服务对象满意度	社会公众及服务对象满意度	社会公众及服务对象基本满意	