

株洲市工伤保险服务中心

2022 年部门预算

目 录

第一部分 部门预算公开说明

一、部门职能职责

二、机构设置

三、部门预算单位构成

四、部门收支总体情况

(一) 收入预算

(二) 支出预算

(三) 预算收支增减变化情况说明

五、一般公共预算拨款支出预算

(一) 人员类支出

(二) 运转类支出

(三) 特定目标类支出

六、政府性基金预算支出

七、其他重要事项情况说明

- (一) 机关运行经费
- (二) 政府采购预算
- (三) 国有资产占有情况
- (四) 预算绩效目标
- (五) 一般公共预算“三公”经费预算
- (六) 会议费、培训费
- (七) 其他事项

八、名词解释

第二部分 部门预算公开表格

- (一) 收支总表
- (二) 收入总表
- (三) 支出总表
- (四) 支出分类(政府预算)
- (五) 支出分类(部门预算)

- (六) 财政拨款收支汇总表
- (七) 一般公共预算支出表
- (八) 一般公共预算基本支出表--人员经费(工资福利支出)(按政府预算经济分类)
- (九) 一般公共预算基本支出表--人员经费(工资福利支出)(按部门预算经济分类)
- (十) 一般公共预算基本支出表--人员经费(对个人和家庭的补助)(按政府预算经济分类)
- (十一) 一般公共预算基本支出表--人员经费(对个人和家庭的补助) (按部门预算经济分类)
- (十二) 一般公共预算基本支出表--公用经费(商品和服务支出) (按政府预算经济分类)
- (十三) 一般公共预算基本支出表--公用经费(商品和服务支出)(按部门预算经济分类)
- (十四) 一般公共预算“三公”经费支出表
- (十五) 政府性基金预算支出表
- (十六) 政府性基金预算支出分类汇总表 (按政府预算经济分类)
- (十七) 政府性基金预算支出分类汇总表 (按部门预算经济分类)
- (十八) 国有资本经营预算支出表
- (十九) 财政专户管理资金预算支出表

- (二十) 专项资金预算汇总表
- (二十一) 项目支出绩效目标表
- (二十二) 整体支出绩效目标表

第一部分：

株洲市工伤保险服务中心 2022 年部门预算说明

一、 部门职能职责

- (一) 贯彻执行国家有关工伤保险管理的法律法规。负责办理工伤保险参保登记、人员异动、费率核定、基金对账以及日常管理和个人权益记录工作。
- (二) 负责工伤保险基金的管理、工伤费用的审核、结算和支付。
- (三) 参与工伤调查、工伤认定和劳动能力鉴定的有关工作。

(四) 参与工伤预防和职业康复的管理工作。

(五) 负责全市工伤保险医疗、康复定点机构，辅助器具定点机构的审查和服务协议书的签订，负责工伤保险医疗监管工作。

(六) 制定工伤医疗康复费用结算办法，参与工伤保险用药范围、诊疗项目、医疗服务设施支付标准的制定。

(七) 负责全市工伤保险储备金上解的管理。

(八) 负责老工伤人员纳入统筹服务和待遇保障工作。

(九) 完成市委、市政府和市人力资源和社会保障局交办的其他工作。

二、机构设置

本部门共有编制人数 13 人，实有人数 12 人。内设科室 3 个（含 0 个副处级单位），分别为：综合科、参保登记服务科、结算服务科。

三、部门预算单位构成

本部门无下属预算单位。

四、部门收支总体情况

2022 年株洲市工伤保险服务中心预算收入均为一般公共预算收入，支出均为保障单位基

本运行的经费（详见附表）。

（一）收入预算：2022 年年初预算数 262.79 万元，其中，一般公共预算拨款 262.79 万元；政府性基金拨款 0 万元；财政专户管理的非税收入拨款 0 万元；其他收入 0 万元；因上年结转数暂未最终确定，本年度收支预算中均不含上年结转数字。

（二）支出预算：2022 年年初预算数 262.79 万元，其中，社会保障和就业支出 238.72 万元，卫生健康支出 7.90 万元，住房保障支出 16.17 万元。

（三）预算收支增减变化情况说明：2022 年度本部门年初预算数为 262.79 万元，比上年减少 30.04 万元，主要原因：一是一名在职人员调离但未及时补充；二是从 2022 年开始取消医疗铺底和公务员医疗补助；三是响应政府“过紧日子”号召，压减公共支出。

五、一般公共预算拨款支出预算

2022 年本部门一般公共预算拨款收入 262.79 万元，具体安排如下（详见附表）：

（一）人员类支出

2022 年年初预算数为 186.09 万元。其中：基本工资 56.84 万元、津贴补贴 35.77 万元、奖金 46.52 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 14.83 万元、职工基本医疗保险缴费 8.06 万元、住房公积金 16.17 万元、医疗费 0.19 万元、退休费 7.66 万元、医疗费补助 0.05 万元。

（二）运转类支出

2022 年年初预算数为 76.70 万元。其中：办公费 6 万元、印刷费 2 万元、手续费 0.85 万元、邮电费 0.50 万元、差旅费 1.50 万元、会议费 1 万元、培训费 0.50 万元、公务接待费 0.43 万元、劳务费 8.50 万元、工会经费 1.76 万元、福利费 2.65 万元、公务用车运行维护费 2.87 万元、其他交通费用 10.76 万元、其他商品和服务支出 36.18 万元、资本性支出 1.20 万元。

（三）特定目标类支出

2022 年度本部门无特定目标类支出。

六、政府性基金预算支出

2022 年度本部门无政府性基金预算安排的支出。

七、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费：本部门 2022 年年初预算机关运行经费（商品和服务支出+业务性专项）共安排 76.70 万元，比上年度预算减少 7.20 万元，减少的主要原因是：一名在职人员调离但未及时补充以及响应政府“过紧日子”号召，压减公共支出。

（二）政府采购预算：2022 年年初预算数为 16.78 万元。包含：一般会议服务 1 万元、车

辆维修和保养服务 0.50 万元、车辆加油服务 1.50 万元、其他印刷服务 3 万元、复印纸 2.16 万元、鼓粉盒 3.50 万元、机动车保险服务 0.50 万元、针式打印机 0.40 万元、激光打印机 0.80 万元、粉盒 0.72 万元、键盘 0.28 万元、计算机设备维修和保养服务 0.32 万元、笔 0.18 万元等。

(三) 国有资产占有情况：截至 2021 年 12 月 31 日，本部门共有办公及业务用房 0 平方米；车辆 2 辆，其中一般公务用车 2 辆、一般执法执勤用车 0 辆、货币化用车 0 辆；单位价值 200 万元以上大型设备 0 套。2022 年部门预算安排购置车辆 0 辆，预算安排购置价值 200 万元以上大型设备 0 套。

(四) 预算绩效目标：本部门整体支出和项目支出实行绩效管理，纳入 2022 年部门整体支出绩效目标的金额为 262.79 万元，其中，基本支出 262.79 万元，项目支出 0 万元（详见附件）。

(五) “三公”经费预算：

2022 年“三公”经费预算数 3.30 万元，其中：公务接待费 0.43 万元、公务用车购置费 0 万元，公务用车运行费 2.87 万元、因公出国（境）费 0 万元。2022 年公务用车购置数 0 台。

2022 年“三公”经费预算数与 2021 年持平。

(六) 会议费、培训费预算：

2022 年预算安排会议费 1 万元，主要是召开全市工伤保险经办机构工作会议，参会人数 35 人；召开市本级工伤保险协议医疗机构工作会议，参会人数 50 人。

2022 年预算安排培训费 0.50 万元，主要用于 3 人次参加工伤预防、政策培训。

(七) 其他事项。本单位 2022 年预算未安排政府性基金收支预算、国有资本经营收支预算、财政专户管理资金收支预算和专项资金收支预算。

八、名词解释

(一) 一般公共预算：是对以税收为主体的财政收入，安排用于保障和改善民生、推动经济社会发展、维护国家安全、维持国家机构正常运转等方面的收支预算。一般公共预算收入即通常所指的“财政收入”，按照 2015 年 1 月 1 日起施行的新《预算法》，改称“一般公共预算收入”。全市一般公共预算收入由地方收入、上划中央收入、上划省级收入三部分构成。

(二) 政府性基金预算：是对依照法律、行政法规的规定在一定期限内向特定对象征收、收取或者以其他方式筹集的资金，专项用于特定公共事业发展的收支预算。应当根据基金项目收入情况和实际支出需要，按基金项目编制，做到以收定支。

(三) 国有资本经营预算：是对国有资本收益作出支出安排的收支预算。应当按照收支

平衡的原则编制，不列赤字，并安排资金调入一般公共预算。

(四) 社会保险基金预算：是对社会保险缴款、一般公共预算安排和其他方式筹集的资金，专项用于社会保险的收支预算。应当按照统筹层次和社会保险项目分别编制，做到收支平衡。

(五) “三公”经费：是指商品和服务支出中的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。

(六) 机关运行经费：机关运行经费指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行，用于购买货物和服务的各项资金。包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料费及一般设备购置费、办公用房水电费、公务用车运行维护费及其他费用。