

2019 年度部门整体支出绩效自评报告

株洲市农业机械化管理局（盖章）



一、预算单位基本情况

株洲市农业机械化管理局是主管全市农业机械化工作的副处级参公事业单位，属市二级预算单位。本部门共有编制人数 25 人，实有人数在职人员 23 人（含机构改革提前离岗人员 1 人），退休人员 24 人。内设科室 6 个，分别为：办公室、规划财务科、科技教育科、生产管理科、产业发展科、服务体系科。

本部门主要职责是：

（一）贯彻执行国家、省有关农业机械化工作的法律、法规和方针、政策；拟订全市农业机械化发展的中长期规划并组织实施。

（二）研究制定全市农业机械化管理制度、规程、作业与服务规范并组织实施。

（三）负责农业机械化的普及和应用；指导全市农机、畜牧渔业机械、植保机械产业结构调整。

（四）组织重大农业机械化科研和技术推广项目的遴选及实施；负责农业机械购置补贴政策的组织实施和补贴专项资金的审批。

（五）负责全市农业机械的安全监理和安全技术检验工作；负责农业机械驾驶证、操作证、农业机械号牌、行驶证、使用证的核发；负责农业机械安全监督管理；负责农田、场院以及乡以下道路等农机事故的调查处理；配合有关部门做好农业机械道路交通安全管理工作。

(六) 负责全市农机行业职业技能鉴定工作；监督、指导全市农业机械培训机构。

(七) 指导全市农业机械基层服务体系建设以及全市农业机械化信息网络建设；组织和协调农业机械的跨区作业；负责组织农业机械投入抗灾救灾工作。

(八) 负责全市农业机械各类经济指标的统计工作。

(九) 承办市人民政府交办的其他事项。

二、预算支出及绩效情况

(一) 预决算及信息公开情况

1. 年初预算资金 7549500 元。

2. 单位年度总收入 7760240.87 元，其中：财政拨款 7760043.85 元，其他收入 197.02 元。

3. 单位年度总支出 7760240.87 元，其中：项目支出 403242.75 元，基本支出 7356998.12 元，人员支出 5366176.52 元，公用经费支出 1990821.6 元，比上年减少 16.73%，三公经费 159810.07 万元，比上年增加 12.89%，公车购置 0 元，公务用车运行维护费 106997.07 元，公务接待费 52813 元，出国经费 0 万元。

4. 年度预算和决算相差 210740.87 元，主要原因是年中人员变动造成，其中两人调走，两人退休。

5. 本单位年终无结转资金。

6. 本单位严格执行政府采购和政府购买服务制度，严格按流程进行政府采购和政府购买服务。

7. 及时在政府网和门户网对预决算信息进行了公开。

8. 本单位年底资产总额为 695923.79 元，负债为 1708.0 元。为加强本的规范化管理，提高工作效率，根据国家有关法律、法规，不断的完善本单位各类管理制度。例如完善了政治学习制度、局务会议制度、局长碰头会制度、财务管理制度、经费报销规定、公务接待制度、出差管理制度、工会慰问及健康体检制度、特殊节日管理规定、公务车辆使用管理制度、劳动纪律考勤制度、带薪年假实施方案、劳动卫生制度、机关食堂管理制度、干部职工继续教育奖励办法、临聘人员管理办法、信息报送管理制度。

（二）资金使用及绩效情况。

2019 年度本单位使用使用财政拨款资金数为 7760043.85 元，工作完成情况如下：

1. 以舍我其谁的担当，着力提升农业机械化水平

一是立足高质高效，着力推广先进适用农机具。突出需求、绿色、特色、智能导向，大力推广高效农机、专用农机、智能农机，实现数据信息互联共享，提高农机作业质量和效率。全市新插秧机 33 台、烘干机 54 套、植保飞机 32 架。二是立足全程全面，着力提高水稻油菜机械化水平。突破稻油机械化生产短板和弱项，5 月在醴陵举办全市油菜机收技

术培训暨现场演示会，省局黄育忠副局长莅临指导，近 200 人参加活动，取得了较好的社会效益，水稻、油菜播种面积分别为 314、58.5 万亩，机械化率分别为 80.87%、76%，分别增长 3.05%、1.92%。

2. 以忧国忧民的责任，着力提升农机安全水平

安全工作承载着人民幸福和财产安全，为实现全年安全目标，一是压紧压实安全责任。监理单位从严履职尽责，以责任状方式，真正把责任压实到人、到岗、到环节，确保责任不留空档、监管不留死角。二是深化强化专项整治。巩固深化了平安建设、源头管控、变拖整治、农机安全大排查大管控大整治等专项活动；强化农机安全生产打非治违春雷百日行动、强执法防事故、防事故保安全、农村道路交通安全守护行动、农机交通玩瘴痼疾专项整治、机手安全教育年活动，注销报废变拖 1739 台。三是排查治理安全隐患。以农机合作社、经销商、维修点、农机大户、农机经营户为重点，加大对农机违章行为查处，把 68 家农机合作社纳入重点监管对象。四是固化升华平安创建。发放宣传资料 9600 份、农机事故警示录 860 本，悬挂横幅 118 条，制作宣传专栏 54 块；创建平安农机示范乡镇 5 个、示范合作社 10 个、示范村 2 个。五是真抓实干源头管控。严把年检年审关，年检审拖拉机、收割机和工程机械 1745 台；严把注册登记关，新注册登记拖拉机、收割机 831 台；严把培训考试关，全年

共考试农机操作驾驶员 389 人，新核发拖拉机收割机驾驶证 189 人。组织 11 名拖拉机驾驶教学人员参加省局学习培训，举办“全市拖拉机驾驶和收割机考试员”培训，并邀请省站站长潘新初授课，提高了教学人员和考试员的业务水平。现农机挂牌率 100%、年检率 96%、驾驶员持证率 93%，农机事故率严控在 3% 以下，确保了农机安全生产无较大事故发生。醴陵张宗祥获全国监理知识竞赛先进个人，茶陵张毅获全省安全监理示范岗位标兵，我市获全省监理技能比武三等奖。

3. 以攻坚克难的勇气，着力提升农机装备水平

尽管近几年农机购补资金以千万级数量锐减，但农机人不忘初心使命，把压力当动力，想尽一切办法攻坚克难，既压实县级政府主体责任，将定补权、监控权、处置权落实到操作岗位；又加强对购补政策实施的全程监管，确保政策实施不走样。组织实施了 4 批次 8 个机型新进机具现场演示评价会，举办购补操作培训班并邀请谭华坤处长授课。到目前共实施补贴资金 2225 万元，机具 1556 台套，受益农户 685 户。国补资金使用率 $\geq 60\%$ 、结算率 $\geq 90\%$ 。加强对农机报废更新企业的监管，实施报更补贴 281.8 万元创历史新高，促进农机装备提档升级；对 6 家到期企业进行年检换证，评选出 5 家报废更新示范企业，并给予适当奖补。

4. 以高质高效的作为，着力提升农机服务水

合作社和机耕道建设连续4年列入市“民生100”工程，市局年初就出台了实施方案，量化目标任务，纳入对市县市区的绩效考核目标。投入少、用地难、管理缺是机耕道建设的3大短板。倡导县级农机部门要争取县乡政府加大投入，给予配套和工作经费；要协调农业农村部门把机耕道建设，纳入高标准农田改造验收范围并参与验收；要广泛宣传，引导农民自愿投工投劳建设机耕道，形成以农民投入为主体、财政奖励为引导、项目实施为驱动的多层次投入机制；要建立和完善机耕道管护机制，从“重建轻管”向“建管并重”转变，真正从源头上解决无人管路、无钱养路问题，推动机耕道建管规范化、制度化。共新建维修改造机耕道4067km为任务数的101.7%。另倡导水田的高标准改造和旱地的宜机化改良，加快农机具库棚和农机维修网络体系建设，完善农机服务体系建设，打通农机作业的“梗阻”。着力解决农机作业行路难、下田难、住房难、看病难等问题，提升了农机作业的效率与效益。

5. 以“一懂两爱”的情怀，着力提升农机经营水平

认真落实农机保险、信贷担保、融资租赁、财政补贴等政策措施，解决其融资渠道少、贷款审批难的问题。积极协调合作社办公、库棚、存储与机烘等用地，享受农业基础设施建设用地优惠，解决其用地难、用地贵的问题。12月在攸县举办了1期合作社工作人员及理事长培训暨现场演示会，

邀请了省局刘毅延长授课，以舒解其发展活力弱、整体实力弱的问题。农机合作社朝着有完善装备设施、有良好运行机制、有健全管理制度、有较大服务规模、有显著综合效益的“5有”方向发展。全年新创建省现代社28家、省示范社10家、市特色社11家、市平安农机示范社11家，全市共扶持建设农机合作社70家为任务数的140%。指导合作社创新服务方式，作业服务面积116万亩，服务收入8.6亿元，充分发挥了农机合作社在农业生产性服务业中的引擎作用。

6. 以“全省一流”的追求，着力提升农机管理水平

以“五型机关”建设为统揽，打造政治纪律业务“三过硬”队伍。一是深入开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。强化理论学习，坚定理想信念，做到“两个维护”；开展专题研讨，强化“四个意识”，坚定“四个自信”；参观彭德怀、耿飚等伟人故居，进行传统教育，陶冶温润心灵；参观湘潭看守所，警示警醒教育，强化知敬畏存戒惧守底线；开展调查研究，就农机合作社建设、农机安全生产、农机购补政策落实、机耕道建设等内容，形成了对工作指导性较强的4篇调研报告；对表对标找差距，不断检视和立行立改，形成了“问题清单”和“整改清单”，着力解决了5件民生实事，有效回应群众关切，为群众排忧解难。二是加强教育培训。制定政治学习计划，坚持每月1-2次政治理论学习，营造重视学习、崇尚学习、持续学习的浓厚氛围，全面提升

干部职工队伍理论素养。油菜机收培训暨现场演示、购补培训、农机考试员培、农机合作社工作人员及理事长培训暨现场演示等，开拓了视野，增长了知识；另组织了 20 人次分 2 批赴省内 6 市考察学习丘陵山区农机建设经验，借鉴了经验，启迪了工作，全市全年共举办各类培训班 54 期 5650 人次，打造了一支初心不改、勇于担当、信念坚定、作风过硬的全省一流农机干部队伍。

三、资金管理及绩效存在的主要问题及下一步改进措施

本年度项目支出和基本支出执行基本无偏离绩效目标，但预算绩效管理仍有某些工作亟待开展。例如可依据相关法律、法规及管理办法，建立分级分类、使用高效、便于操作的实施细则及业务规范，在本单位内制定绩效问责制度。

四、其他需要说明的情况

无。