

2019 年度部门整体支出绩效自评报告

单位名称（盖章）

株洲市医疗保障事务中心



一、预算单位基本情况

市医疗保险处更名为市医疗保障事务中心，为市医疗保障局所属副处级公益一类事业单位。原在职人员全部转隶到市医疗保障事务中心。2019 年末实有在职人员 45 人。

二、预算支出及绩效情况

（一）预决算及信息公开情况

1. 年初预算资金 1388.36 万元。其中工资福利支出 809.79 万元；对个人和家庭补助支出 32.41 万元；一般商品和服务支出 330.16 万元；项目支出市级城乡居民医保征缴代办经费 216 万元。预算信息按财政要求及时公开。

2. 2019 年度我单位三公经费运行平稳，公务用车费用持平，因公出国未产生费用。

3. 资产系统使用了财政上线的行政事业单位资产管理信息系统，强化了单位固定资产的信息化建设。实现资产管理和采购管理有机结合，在坚持采购必要性的前提下，确保所采购的物品能最大限度的满足工作实际需要，降低了单位行政运行成本，减少不必要浪费。

（二）资金使用及绩效情况

1. 单位整体支出情况

（1）2019 年年初预算资金 1388.36 万元。

（2）单位年度总收入 1713 万元，其中：财政拨款 1521 万元，其他收入 192 万元。

(3) 单位年度总支出 1713 万元，其中：上缴财政特设专户支出 185 万元，项目支出 216 万元，基本支出 1312 万元（其中：人员支出 875 万元，公用经费支出 437 万元）。三公经费 17.3 万元，公车购置和维护费 7 万元，公务接待费 10.3 万元，出国经费 0 万元。

(4) 我单位全面完成相关绩效目标任务，所有相关考核指标达标。

一是加强基金征缴扩面，确保医保基金平稳运行，坚决守住医保基金可持续的底线。截止 12 月 31 日，全市基本医疗保险参保人数 373.85 万人，参保率稳定在 95%以上。全市职工医保基金收入 31.1 亿元，累计结余 39.5 亿元（其中个人账户结余 19.8 亿元），生育保险基金收入 1.2 亿元，累计结余 1.28 亿元，城乡居民医保基金收入 20.4 亿元，累计结余 16.2 亿元。

二是举行首次“全民健康，医保护航”惠民系列活动，送医送药到村民家庭，送政策送健康到乡村社区；大力开展医保惠民进社区活动，为市民提供医保政策咨询和免费专家义诊服务。在全省率先调整 2019 年城镇职工基本医疗保险和生育保险缴费基数，全年为企业减负 1.7 亿元。

三是推行措施提待遇。提高大病保险待遇，将城乡居民医保普通人员大病保险报销比例在原有基础上提高 5%；城乡居民大病保险年度最高补偿金额提高到 30 万元。提高生育保险待遇，在全省率先将享受生育保险医疗费用等待期缩短至 1 个月。出台《关

于调整器官移植术后抗排异治疗费用标准的通知》，提高器官移植术后抗排异治疗的医保年度结算限额，第一年由 6 万元提高到 7.2 万元；第二年 5 万元和第三年起 4.5 万元均提高到 5.4 万元；肾移植术后抗排异治疗同时需血液透析的，抗排异治疗费用由 4.5 万元提高到 4.8 万元。截止 12 月 31 日，医保基金支付器官移植术后抗排异治疗费用 952.69 万元。更新信息系统，从 2019 年 6 月 1 日开始将 406 种中药超微饮片纳入医保支付范围。

通过进一步巩固完善全民医保体系，稳步提高医疗保险保障水平，完善异地就医结算管理和服务，加强基层医疗保障平台建设，加快推进医疗保险改革等工作开展基本实现了年初定下的整体绩效目标。

2. 单位项目支出情况

2019 年本单位的项目为：市级城乡居民医保征缴代办工作劳务费 216 万元。

根据《株洲市城乡居民基本医疗保险实施办法》（株政发〔2017〕 13 号）规定，各县市区人民政府督促辖区内乡镇政府（街道办事处）组织村委会（社区）具体组织辖区内城乡居民医保的参保登记、缴费续保、政策宣传等工作。财政部门根据医疗保险经办机构核定的实际参保人数，按不低于每人每年 3 元的标准，为村委会（社区）和其他经办机构安排代办工作劳务费，代办劳务费纳入财政预算，实现城乡居民参保率稳定在 95%以上。

市财政局 2019 年度共拨付专项资金 216 万元，我局已按规定

拨付至村委会（社区）和其他经办机构，确保了政策宣传、资料发放、系统设备维护、参保业务等正常业务的开展。2018年10月，市区各街道、社区正式启动了2019年度城乡居民医保参保续保工作，截至19年6月底圆满完成了参保任务，医保部门按实际缴费人数申请财政补助。

2019年度城区城乡居民医保实际参保缴费70.66万人，参保率稳定在95%以上，确保了应保尽保和及时享受各项医保待遇，确保了基金有效安全运行。其中城乡居民个人缴费总额15545.20万元，各级财政补助总额36743.20万元。办理参保的各社区、学校，积极开展政策宣传和参保登记工作，基本做到了医保政策家喻户晓，取得了良好的社会效益。

三、资金管理及绩效存在的主要问题及下一步改进措施

（一）存在的问题是支出进度分配不均匀，有待进一步加强；

（二）改进措施：

- 1.加强支出进度控制，科学、合理安排支出项目；
- 2.进一步规范我单位预决算管理，提高财政资金使用效益。

四、其他需要说明的情况

无